



COMUNE DI CASTRIGNANO DEL CAPO

Piazza Nassirya, 1 - 73040 Castrignano del Capo (LE) - Tel. 0833 751068, www.comune.castrignanodelcapo.le.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO 2022 – 2024

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 30.12.2022

COMUNE DI CASTRIGNANO DEL CAPO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO 2022 – 2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Castrignano del Capo
Indirizzo: Piazza Nassirya, 1 – CAP: 73040
Codice fiscale: 81003110756/Partita IVA: 03003690751
Telefono: 0833/751068
Sito internet: <https://www.comune.castrignanodelcapo.le.it>
PEC: protocollo.castrignanodelcapo@pec.rupar.puglia.it

Sindaco: Dott. Francesco Petracca
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 20
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 5.211

1.1 Analisi interna, analisi esterna e mappatura dei processi

Per il presente PIAO le informazioni di riferimento sono ricavabili dalla SeS – Sezione Strategica e della Sezione Operativa del DUP – Documento Unico di Programmazione – 2022-2024, Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 15/07/2022.

Nel documento summenzionato si rilevano:

- le "condizioni esterne", che analizzano lo scenario in cui si innesca l'intervento dell'Ente, ossia un contesto dominato da esigenze di più ampio respiro, con direttive e vincoli imposti dal governo e un andamento demografico della popolazione inserito nella situazione del territorio locale. Si tratta quindi di delineare sia il contesto ambientale che gli interlocutori istituzionali, e cioè il territorio ed i partner pubblici e privati con cui l'ente interagisce per gestire talune problematiche di



COMUNE DI CASTRIGNANO DEL CAPO

Piazza Nassirya, 1 - 73040 Castrignano del Capo (LE) - Tel. 0833 751068, www.comune.castrignanodelcapo.le.it

	<p>più vasto respiro. In questo ambito assumono importanza gli organismi gestionali a cui l'ente partecipa a vario titolo e gli accordi negoziali raggiunti con altri soggetti pubblici o privati per valorizzare il territorio, e cioè gli strumenti di programmazione negoziata. Questo iniziale approccio termina individuando i principali parametri di riferimento che saranno poi monitorati nel tempo;</p> <ul style="list-style-type: none">○ le "condizioni interne", in cui l'attenzione si sposta verso l'apparato dell'Ente, con tutte le dotazioni patrimoniali, finanziarie e organizzative. L'analisi abbraccia le tematiche connesse con l'erogazione dei servizi e le relative scelte di politica tributaria e tariffaria, e lo stato di avanzamento delle opere pubbliche. Si tratta di specificare l'entità delle risorse che sono destinate a coprire il fabbisogno di spesa corrente e d'investimento, entrambi articolati nelle varie missioni. Si pone, inoltre, l'attenzione sul mantenimento degli equilibri di bilancio nel tempo, e questo in termini di competenza e cassa, analizzando le problematiche connesse con l'eventuale ricorso all'indebitamento ed i possibili vincoli imposti dal pareggio di bilancio. <p>Le condizioni interne ed esterne sono rilevate altresì dal PTPCT – Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 02/05/2022.</p>
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Performance	<p>In questa sottosezione sono riportati gli obiettivi gestionali - esecutivi di performance dell'ente.</p> <p>Il Piano della Performance, documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e ss.mm.ii., è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.156 del 05.08.2022, quale allegato al Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024.</p> <p>Tale documento si inserisce nel processo di integrazione tra la programmazione finanziaria e quella strategica derivante dalle linee di mandato del Sindaco, con la finalità, in divenire, di realizzare un unico documento di programmazione triennale che contenga e colleghi l'assegnazione di obiettivi, con le relative risorse umane e strumentali.</p> <p>Si rileva come tra gli obiettivi di performance individuale assegnati ai Responsabili incaricati di posizione organizzativa è stata introdotta anche l'attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 02.05.2022.</p> <p>Per tutte le azioni introdotte al fine di favorire una migliore armonizzazione degli impegni professionali e personali, una maggiore responsabilizzazione delle persone, l'aumento del benessere individuale e collettivo e quindi un'azione positiva sulla produttività dell'Ente, si rimanda, infine, al Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 04.04.2022.</p>



COMUNE DI CASTRIGNANO DEL CAPO

Piazza Nassirya, 1 - 73040 Castrignano del Capo (LE) - Tel. 0833 751068, www.comune.castrignanodelcapo.le.it

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il vigente Piano anticorruzione e per la trasparenza per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 02.05.2022, è stato elaborato tenendo conto delle indicazioni contenute nel PNA 2019 approvato con delibera ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019.</p> <p>Il presente PTPCT si pone in continuità con il precedente PTPCT 2021/2023 approvato con deliberazioni G.C. N. 30 del 16.03.2021 e porta avanti l'attività di analisi e valutazione dei contesti esterno ed interno (ai fini di verificare gli impatti corruttivi sull'attività amministrativa), identificazione ed analisi (mappatura) dei processi, identificazione e valutazione dei rischi connessi, programmazione delle misure generali e specifiche, trattamento dei rischi corruttivi potenziali e concreti, tenuto conto delle esigenze strutturali del Comune di Castrignano del Capo.</p> <p>L'obiettivo è che l'intera attività svolta dall'amministrazione venga gradualmente esaminata al fine di identificare tutte le aree di rischio (e al loro interno tutti i processi e le fasi che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, risultino potenzialmente esposti a rischi corruttivi).</p> <p>Di seguito il link per la consultazione del documento: https://www.comune.castrignanodelcapo.le.it/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/225/documento/584</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
	<p>La sezione Organizzazione e Capitale Umano è finalizzata a rappresentare:</p> <ul style="list-style-type: none">- l'assetto organizzativo dell'Ente;- le policies che l'Amministrazione vorrà implementare per prendersi cura della risorsa più preziosa che gestisce, le donne e gli uomini, le lavoratrici ed i lavoratori che giornalmente permettono all'Amministrazione di erogare servizi;- i modelli, virtuosamente flessibili e al contempo resilienti, di organizzazione del lavoro sviluppati nel corso del tempo;- le strategie di reclutamento di personale utile a perseguire le politiche programmate dall'Amministrazione;- i percorsi formativi, compresi i piani di upskilling e reskilling funzionale a promuovere l'empowerment del capitale umano dell'Ente.
3.1 Struttura Organizzativa	<p>Per il presente PIAO i contenuti di detta sezione sono riconducibili al nuovo assetto organizzativo dell'Ente aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 23.12.2021 e consultabile al seguente link: https://www.halleyweb.com/castrcapo/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/156/documento/593</p>
3.2 Organizzazione del lavoro agile	<p>Nelle more dell'effettiva regolamentazione del lavoro agile, ad opera della sottoscrizione del CCNL FF.LL. relativo al triennio 2019-2021 che disciplinerà - a regime - l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo</p>



COMUNE DI CASTRIGNANO DEL CAPO

Piazza Nassirya, 1 - 73040 Castrignano del Capo (LE) - Tel. 0833 751068, www.comune.castrignanodelcapo.le.it

	<p>9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Castrignano del Capo, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e sarà oggetto di successivi atti organizzativi che lo armonizzeranno nell'ambito del perimetro pianificatorio e delle finalità del PIAO.</p>
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Per il presente PIAO i contenuti di questa sezione sono ricavabili dal PTFP - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 04.04.2022, con la quale sono stati contestualmente approvati anche la dotazione organica ed il nuovo piano occupazionale per il triennio 2022 – 2023 – 2024.</p> <p>Si richiama inoltre la deliberazione di Giunta n. 106 del 16.06.2022, con cui sono state approvate modifiche ed integrazioni al PTFP al piano assunzionale 2022 alla luce delle risorse aggiuntive a valere sul FSC stanziato a favore del comune di Castrignano del Capo per il potenziamento dei servizi sociali e le assunzioni di assistenti sociali e di altre figure socialistiche.</p> <p>In merito alla formazione del personale, Gli interventi formativi, destinati a tutti i settori e gestiti autonomamente da ciascun dirigente/responsabile, si concentreranno nelle seguenti aree:</p> <ul style="list-style-type: none">○ giuridico - amministrativa;○ economico - finanziaria;○ anticorruzione;○ specialistiche (digitalizzazione e PNRR), <p>nonché potranno riguardare ambiti collegate alle specifiche competenze che devono completare il bagaglio professionale del personale dell'Ente.</p> <p>L'intento dell'attività è quello di formulare un piano di formazione calzante con l'assetto organizzativo dell'Ente e con i fabbisogni rilevati.</p>

Il presente PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed evolverà nel tempo per rappresentare un documento ampiamente utilizzabile e navigabile.