

COMUNE DI PRIVERNO

Provincia di Latina



Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025

(Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 19.01.2023)

INDICE

PREMESSA

RIFERIMENTI NORMATIVI DEL P.I.A.O.

SCHEMA DI P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività e Organizzazione)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SOTTOSEZIONE 2.1 – VALORE PUBBLICO

SOTTOSEZIONE 2.2 – PERFORMANCE

SOTTOSEZIONE 2.3 – RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SOTTOSEZIONE 3.1 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA

SOTTOSEZIONE 3.2 – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

(Sono compilate solo le sezioni e sottosezioni relative ai comuni con numero di dipendenti inferiore a 50 e di residenti inferiore a 15.000 abitanti.)

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2023 il documento ha necessariamente carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di sperimentazione ed eventualmente di integrazione, in vista dell'adozione del PIAO 2024 – 2026.

RIFERIMENTI NORMATIVI

l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione {PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PPAA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il quale prevede modalità semplificate per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti e con un numero di abitanti inferiori a 15.000,00.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022 e con Deliberazione di G.C n. 80 del 05.07.2022 , il Comune di Priverno ha approvato il P.I.A.O. 2022-2024.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1.
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione: Comune di Priverno

Indirizzo: Piazza Giovanni XXIII – 04015 – Priverno (LT) - Italia

Codice Fiscale: 80005330594

Partita IVA: 01308200599

Sindaco: Anna Maria Bilancia

Numero dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente: 48

Numero abitanti al 31 dicembre dell'anno precedente: 13926

Sito internet: www.comune.priverno.latina.it

PEC: protocollo.priverno@pec.it

e-mail: info@comune.priverno.latina.it

Telefono: 0773 912 209

SEZIONE 2.
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Il sistema integrato di pianificazione e controllo per la gestione del ciclo della performance è definito nei vigenti "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e "Regolamento sui Controlli Interni". Tale sistema, armonizzando ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 gli strumenti di pianificazione e controllo delineati dal Decreto Legislativo 267/2000 prevede la definizione degli obiettivi strategici, operativi e gestionali, degli indicatori e dei target attesi attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1) Linee Programmatiche di mandato (articolo 46 del TUEL), presentate al Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che individuano le priorità strategiche e costituiscono il presupposto per lo sviluppo del sistema di programmazione pluriennale e annuale delle risorse e delle performance; dell'Ente;
- 2) Documento Unico di Programmazione (articolo 170 del TUEL), che permette l'attività di guida strategica e operativa dell'Ente ed è il presupposto necessario, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza, dei documenti di bilancio e di tutti gli altri documenti di programmazione aggiornata;
- 3) Piano Esecutivo di Gestione (articolo 169 del TUEL), approvato dalla Giunta comunale, che declina gli obiettivi della programmazione operativa contenuta nel Documento Unico di Programmazione nella dimensione gestionale propria del livello di intervento e responsabilità dirigenziale affidando ai dirigenti responsabili dei servizi obiettivi e risorse.

<p>2.1 Sottosezione di programmazione – Valore pubblico.</p>	<p>Documento Unico di Programmazione 2023-2025 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 30.12.2022 e qui integralmente richiamato: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%202.1%20DUP.pdf</p>
<p>2.2 Sottosezione di programmazione – performance</p>	<p>Piano Esecutivo di Gestione: Piano della Performance e Piano dettagliato degli Obiettivi 2023-2025, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 19.01.2023: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%202.2.1%20PEG.pdf</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 14.06.2022: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%202.2.2%20GC2022072.pdf</p>
<p>2.3 Sottosezione di programmazione – Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023- 2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 19.01.2023: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%202.3.1%20PTPCT2023-2025.pdf</p>

**SEZIONE 3.
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

<p>3.1 Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa</p>	<p>Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 05.07.2022: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%203.1.1%20STRUTTURA%20ORGANIZZATIVA.pdf</p>
<p>3.2 Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro che disciplinano a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Priverno rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione, e dalle modalità operative adottate con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 15.3.2022: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%203.2.1%20LAVORO-AGILE.pdf</p>
<p>3.3 Sottosezione di programmazione – Triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 12.12.2022: https://www.comune.priverno.latina.it/c059019/images/PIAO%203.3%20GC2022130.pdf</p>

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- dal Nucleo di Valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ai sensi dell'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.