

COMUNE DI PALADINA
(Provincia di Bergamo)

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2022-2024
(art. 6 del d.l. 80/2021)

Premessa

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Le amministrazioni pubbliche con meno di 50 dipendenti, come il comune di Paladina, sono comunque tenute a predisporre questo documento, ma in una versione semplificata.

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di semplificazione, alcuni fra gli atti programmatici più rilevanti per la vita di un ente: il piano della performance, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, il piano organizzativo del lavoro agile, il piano triennale dei fabbisogni del personale, il piano delle azioni positive.

Le finalità principali del PIAO sono:

- ottenere un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

In fase di prima applicazione, ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge sopra citato, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Successivamente, con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 (art. 8, comma 3), il termine per l'approvazione del PIAO è stato differito di 120 giorni dal termine per l'approvazione del bilancio di previsione (essendo il termine per l'approvazione del bilancio rinviato al 31 agosto, il termine per l'approvazione del PIAO è slittato al 30 dicembre).

COMUNE DI PALADINA
(Provincia di Bergamo)

COMUNE DI PALADINA (ente locale con meno di 50 dipendenti)		
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE		DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1.	SEZIONE 1: SCHEDE ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
1.	SCHEDE ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	Piazza Vittorio Veneto n. 1 24030 – Paladina (BG) tel. 035/6313010 fax. 035/637578 Posta Elettronica Certificata: comunepaladina@legalmail.it P.Iva: 01001440161 Cod.Fisc.: 80028060160 Codice Univoco: UFJT8Y
2.	SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE	
2.1	VALORE PUBBLICO	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti
2.2	PERFORMANCE	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti. Il comune di Paladina ha approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2022 con delibera 37 del 12.05.2022, integrato al Piano esecutivo di gestione con delibera di Giunta n. 6 del 02.02.2022 e il Piano triennale delle azioni positive triennio 2022-2024, approvato con delibera n. 24 del 30.03.2022, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti.
2.3	RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Si rinvia al PTPCT 2021-2023 approvato con delibera di Giunta comunale n. 31 del 19.04.2021, confermato con delibera di Giunta comunale n. 38 del 12/05/2022 che qui si intende integralmente riportato e trascritto.
3.	SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO	
3.1	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	La struttura organizzativa del comune di Paladina è suddivisa in 4 settori: - settore RAGIONERIA E SEGRETERIA - settore TECNICO E COMMERCIO - settore SERVIZI ALLA PERSONA E ANAGRAFE - settore POLIZIA LOCALE In allegato (allegato 1) è riportato l'organigramma dell'ente.
3.2	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30/11/2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, co. 2, del decreto legislativo 28/08/1997, n. 281, in data 16/12/2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di PALADINA rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
3.3	PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI	Il comune di Paladina ha approvato il piano del fabbisogno del personale con delibera di Giunta n. 81 del 26.10.2022 che qui si intende integralmente riportata e trascritta.
4.	MONITORAGGIO	Non sono tenuti a compilare la sezione gli enti con meno di 50 dipendenti

COMUNE DI PALADINA
(Provincia di Bergamo)

Allegato 1

ORGANIGRAMMA

