



COMUNE di CAGGIANO

Provincia di Salerno

www.comune.caggiano.sa.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022–2024

(art. 6, commi da 1 a 4, D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113)

(approvato con deliberazione G.C. n. 127 del 27/10/2022)

PREMESSA

Il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) di questo Comune, adottato dalla Giunta Comunale in forma "semplificata", ha come principale obiettivo la semplificazione delle procedure di programmazione dell'Ente, per assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e anche una maggiore efficienza dei servizi comunali ai cittadini e utenti.

Nel PIAO, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale il Comune comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, in fase di prima adozione, il Piano ha necessariamente un carattere "sperimentale", tant'è che nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il "**Piano integrato di attività e organizzazione**" (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e obbligatori per le amministrazioni tenute all'adozione dello stesso; in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA., funzionale soprattutto in relazione all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato dal Governo.

Con il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e "Linee Guida" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione – PNA - e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base dello "schema-tipo", di cui al **Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n. 132**, concernente la definizione dei del PIAO, comprese le modalità semplificate previste per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti (cd. **PIAO semplificato**).

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-*bis* del D.L. n. 80/2021 convertito dalla L. n. 113/2021 (introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30/12/2021 n. 228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25/02/2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. 30/2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29/06/2022 n. 79), la data di scadenza per l'approvazione del PIAO, fissata inizialmente al 30 giugno 2022 in fase di prima applicazione, è stata successivamente differita di 120 giorni dalla data fissata per l'approvazione del bilancio di previsione (art. 8, comma 3, decreto ministeriale n. 132/2022).

Ai sensi dell'art. 6 del citato decreto ministeriale n. 132/2022 le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della Legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, inoltre, procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022 n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del suddetto quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Caggiano

PIAO "semplificato" (per gli enti con meno di 50 dipendenti)

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>COMUNE di CAGGIANO (Salerno) INDIRIZZO: Viale Palatucci n. 4 - 84030 Caggiano (SA) CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 00510420656 SINDACO: Dott. Modesto Lamattina NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 11 NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 2.540 TELEFONO: 0975 393020 SITO INTERNET: www.comune.caggiano.sa.it E-MAIL: comune.cag@tiscali.it PEC: segreteria.caggiano@asmepec.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<u>Documento Unico di Programmazione 2022-2024</u> , di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 31/05/2022.
Sottosezione di programmazione Performance	<u>Piano della Performance 2022</u> e <u>Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP)</u> , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 07/06/2022. <u>Piano delle azioni positive 2021-2023</u> , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 18/03/2021.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	<u>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023</u> , approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/03/2021, e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 17/05/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<u>Struttura organizzativa</u> , di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2022.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del "lavoro agile" ad opera del CCNL del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 che disciplinerà a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale (così come indicato nelle premesse delle " <i>Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche</i> ", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30/11/2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in sede di Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D. Lgs. 28/08/1997 n. 281, in data 16 dicembre 2021), l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Caggiano rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p><u>Piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023</u>, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 06/05/2021 e successive di aggiornamento n. 04 del 14/01/2022 e n. 122 del 20/10/2022.</p> <p><u>Piano della formazione del personale dipendente 2022-2024</u>, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 20/10/2022.</p>
<p>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni <i>“Valore pubblico”</i> e <i>“Performance”</i>; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione <i>“Rischi corruttivi e trasparenza”</i>; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150, relativamente alla Sezione <i>“Organizzazione e capitale umano”</i>, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	