



Parco del  
**Monviso**

## **ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO**

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023 - 2025**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con  
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

(Approvato con Deliberazione del Consiglio n. 03 del 30/01/2023)

**SOMMARIO**

PREMESSA .....3

RIFERIMENTI NORMATIVI..... 3

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 ..... 5

## **PREMESSA**

Le finalità del P.I.A.O. sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della Legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- concorsi e prove selettive;
- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

| <b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ente di Gestione delle aree protette del Monviso</p> <p>Indirizzo: Via Griselda, 8 – 12037 Saluzzo (CN)</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 02345150045/02942350048</p> <p>Presidente: Miretti Dario</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 14</p> <p>Telefono: 011/4321008</p> <p>Sito internet: <a href="http://www.parcomonviso.eu">www.parcomonviso.eu</a></p> <p>E-mail: <a href="mailto:segreteria@parcomonviso.eu">segreteria@parcomonviso.eu</a></p> <p>PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.parcomonviso.eu">protocollo@pec.parcomonviso.eu</a></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sottosezione di programmazione Performance</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Piano della Performance 2023-2025, di cui all'<b>ALLEGATO 1</b>.</p> <p>Piano delle azioni positive per la pari opportunità 2023/2025, di cui all'<b>ALLEGATO 2</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui all'<b>ALLEGATO 3</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Struttura organizzativa, di cui alle Determinazioni Dirigenziali n. 125/2022 e n. 214/2022 (conferimento posizione organizzativa) e n. 5/2023 (aggiornamento e approvazione dotazione organica)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) stabilisce le modalità di svolgimento dello smart working quale possibile modalità allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati. Considerata la opportunità di regolamentazione del Lavoro Agile di cui alla L. 81/2017, ai sensi anche delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nelle more di tali adempimenti tale istituto viene applicato nel rispetto della normativa vigente ed in particolare delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021. |
| <b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, di cui all’ <b>ALLEGATO 4</b> .<br><br>Piano triennale della Formazione 2023-2025, di cui all’ <b>ALLEGATO 5</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alla sottosezione “<i>Performance</i>”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “<i>Rischi corruttivi e trasparenza</i>”.</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |