



**Comune di Buttigliera d'Asti**

**PIANO INTEGRATO**

**DI ATTIVITÀ**

**E**

**ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

## **SOMMARIO**

|   |           |
|---|-----------|
| <b>INTRODUZIONE .....</b>   | <b>3</b>  |
| <b>SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>                 | <b>5</b>  |
| <b>SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....</b> | <b>7</b>  |
| <b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>                        | <b>9</b>  |
| <b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO .....</b>   | <b>10</b> |

## INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Buttigliera d'Asti ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che il Comune di Buttigliera d'Asti ha 8 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

## SEZIONE 1

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### **RIFERIMENTI**

|                  |  |                           |           |              |
|------------------|--|---------------------------|-----------|--------------|
| Indirizzo        | <b>Piazza Vittorio Veneto, 3</b>   | <b>Buttigliera d'Asti</b> | <b>AT</b> | <b>14021</b> |
| Centralino       | +39 011-9921812  |                           |           |              |
| fax              | +39 011-9921300  |                           |           |              |
| Sito             | <a href="http://www.comune.buttigliera.at.it/">http://www.comune.buttigliera.at.it/</a>              |                           |           |              |
| e-mail           | <a href="mailto:segreteria@comune.buttigliera.at.it">segreteria@comune.buttigliera.at.it</a>         |                           |           |              |
| PEC              | <a href="mailto:buttigliera.dasti@cert.ruparpiemonte.it">buttigliera.dasti@cert.ruparpiemonte.it</a> |                           |           |              |
| Codice fiscale   | 80003070051  |                           |           |              |
| Partita IVA      | 00093730059  |                           |           |              |
| Codice ISTAT     | 005012   |                           |           |              |
| Codice Catastale | B306   |                           |           |              |

#### **AMMINISTRAZIONE**

##### **SINDACO**

FAUSONE GUIDO

##### **GIUNTA COMUNALE**

FAUSONE GUIDO Sindaco

GRAMAGLIA RENATO Vice Sindaco

QUARANTA CARLA Assessore

##### **CONSIGLIO COMUNALE:**

FAUSONE GUIDO Sindaco

GRAMAGLIA RENATO Consigliere

QUARANTA CARLA Consigliere

MARCHI TIZIANO Consigliere

PERRINO PAOLO Consigliere

POZZO GERMANA Consigliere

MERITANO ENZO GIUSEPPE Consigliere  
DELL'ORTO MARINA Consigliere  
PALLAVICINI DONATELLA MARIA Consigliere  
MANELLO ALESSANDRO Consigliere  
GIARDINO GIUSEPPE Consigliere

Residenti al 31.12.2021: 2529

## SEZIONE 2

### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1 Valore Pubblico<sup>1</sup>

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024  
presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59/2021 del 30/07/2021  
aggiornato con D.G.C. n. 89/2021 del 17/12/2021 e successiva D.C.C. n. 4/2022 del  
25/01/2022 e s.m.i.  
consultabile al seguente  
<http://www.comune.buttiglieria.at.it/portals/1209/SiscomArchivio/8/2022-000015-2.PDF>  
All'interno del D.U.P. sono contenuti:
  - o la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
  - o la programmazione triennale dei lavori pubblici
  - o la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio  
Comunale n. 5/2022 del 25/01/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla  
Deliberazione della Giunta Comunale 90/2021 del 17/12/2021)

#### 2.2 Performance<sup>2</sup>

- Piano delle Performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 62/2022  
del 07/10/2022
- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra  
uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" IN ULTIMO  
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 66/2018 del 27/09/2018
- Obiettivi di Accessibilità: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico  
l'Amministrazione comunale ha approvato una serie di interventi di efficientamento energetico  
tra i quali "Lavori di Efficientamento Energetico e soluzioni tecnologiche impianti di

<sup>1</sup> Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132\_2022)

<sup>2</sup> Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]"

illuminazione pubblica comunali del Comune di Buttigliera d'Asti" ai fini della presentazione della candidatura al Bando "Riduzione dei consumi energetici e adozione di soluzioni tecnologiche innovative sulle reti di illuminazione pubblica dei Comuni piemontesi", nell'ambito dell'Asse IV del POR FESR 2014/2020 -Priorità di Investimento IV.4 c. obiettivo IV. 4c.1 -Azione IV.4c.1.3" (D.G.C. 77/2021 del 29/10/2021, 5/2022 del 04/02/2022 e n. 32/2022 del 10/06/2022). Nel P.I.A.O 2023/2025 saranno formulati obiettivi di risparmio ed efficientamento energetico per il contenimento dei costi energetici.

- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

### **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza<sup>3</sup>**

In occasione della redazione del P.I.A.O. 2023/2025, la presente sottosezione sarà predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e conterrà:

- 1) la valutazione di impatto del contesto esterno
- 2) la valutazione di impatto del contesto interno
- 3) la mappatura dei processi
- 4) l'identificazione e valutazione dei rischi corruttivi
- 5) la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio
- 6) il monitoraggio sull'idoneità e sull'attuazione delle misure
- 7) la programmazione dell'attuazione della trasparenza e il monitoraggio delle misure organizzative per garantire l'accesso civico semplice e generalizzato

---

<sup>3</sup> Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)



## SEZIONE 3

### ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 **Struttura organizzativa**<sup>4</sup>

La struttura dell'Ente è ripartita per Aree e precisamente:

- Area dei servizi amministrativi generali/ personale (la cui Responsabilità è attribuita al Segretario Comunale D.S. 1/2020 del 03/01/2020)
- Area Contabilità Finanziaria (la cui Responsabilità è attribuita al Segretario Comunale D.S. 1/2020 del 03/01/2020)
- Area Polizia Locale (la cui Responsabilità è attribuita con D.S. 4/2020 del 12/05/2020)
- Area Tecnica (la cui Responsabilità è attribuita con D.S. 4/2021 del 15/11/2021)

**SEGRETARIO GENERALE:** CARAFA Dott. Vincenzo

#### 3.2 **Organizzazione del lavoro agile**<sup>5</sup>

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

#### 3.3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale**

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4/2022 del 25/01/2022 e s.m.i.

numero dipendenti al 31.12.2021: 8 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

---

<sup>4</sup> così come indicata nei documenti approvati

<sup>5</sup> misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

## **SEZIONE 4**

### **MONITORAGGIO**

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Buttigliera d'Asti non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.