



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	COMUNE DI GALATINA Via Umberto I, n. 40 -73013 – Galatina (Le) C.F. 80008170757 - P.Iva: 022020072 Centralino sede istituzionale: 0836.633111 Centralino sede via Monte Bianco: 0836.527311 Email: protocollo@comune.galatina.le.it Pec: protocollo@cert.comune.galatina.le.it Sito internet: https://www.comune.galatina.le.it/
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 23.11.2021 Nota di aggiornamento al DUP approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 30.05.2022 e con successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 21.11.2022
2.2 Performance	Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 380 del 21.12.2022
	Piano delle azioni positive 2021/2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 27.01.2021
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 30.03.2022

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura Organizzativa	Macrostruttura dell'Ente, organigramma generale e correlato funzionigramma delle strutture approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 330 del 15.11.2022
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Nel 2022 l'Ente ha assicurato il ricorso all'istituto del lavoro agile nelle modalità semplificate stabilite in fase emergenziale dettate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 67/2020, <i>nelle more</i> della regolamentazione del lavoro agile ad opera del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021, la cui definitiva sottoscrizione è avvenuta soltanto in data 16.11.2022
3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di Personale	Piano dei Fabbisogni di personale 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 04.03.2022, successivamente modificato e integrato da deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 10.06.2021 e da deliberazione di Giunta Comunale n. 346 del 28.11.2022 Piano della Formazione del personale dipendente e dirigente per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 247 del 01.12.2020
4. MONITORAGGIO	Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sarà effettuato: <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "<i>Rischi corruttivi e trasparenza</i>"; - su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "<i>Organizzazione e capitale umano</i>", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance