AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO
Ente d'Ambito per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani
Legge Regionale n.14 del 2016
C. F. 92104680647

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Delibera del Consiglio d'Ambito n. 2 del 26.01.2023

Collina Liguorini, 83100 Avellino – c/o sede Regione Campania
tel. 0825 765 749/523 Fax 0825 765 408 segreteria@pec.atorifiutiav.it atorifiutiav@gmail.com

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

Indice

Premessa .....
Riferimenti normativi .....
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025 ....

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il PIAO 2023-2025 si è proceduto ad una integrazione di quanto previsto nel documento precedente.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 da 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano della Performance
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano Triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il PIAO viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n.150 del 2009 e linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n.190 del 2012 e del decreto legislativo n.33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30.6.2022, concernente la definizione del Piano Integrato di Attività e organizzazione.

Si è tenuto, inoltre, conto di quanto contenuto nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022 (PNA), approvato dal Consiglio dell'ANAC il 16 novembre 2022 e in attesa del parere dell'apposito Comitato interministeriale e della Conferenza Unificata Stato Regioni Autonomie locali. L'Autorità ha predisposto il nuovo PNA alla luce delle recenti riforme e urgenze introdotte con il Pnrr e della disciplina sul Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO), considerando le ricadute in termini di predisposizione degli strumenti di programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza (che, in relazione alla tipologia di amministrazioni e enti sono tenuti ad adottare il Piao, il PTPCT, o integrazioni del MOG 231).

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO è fissata al 31 gennaio 2023.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore

del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;
b) contratti pubblici;
c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
d) concorsi e prove selettive;
e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

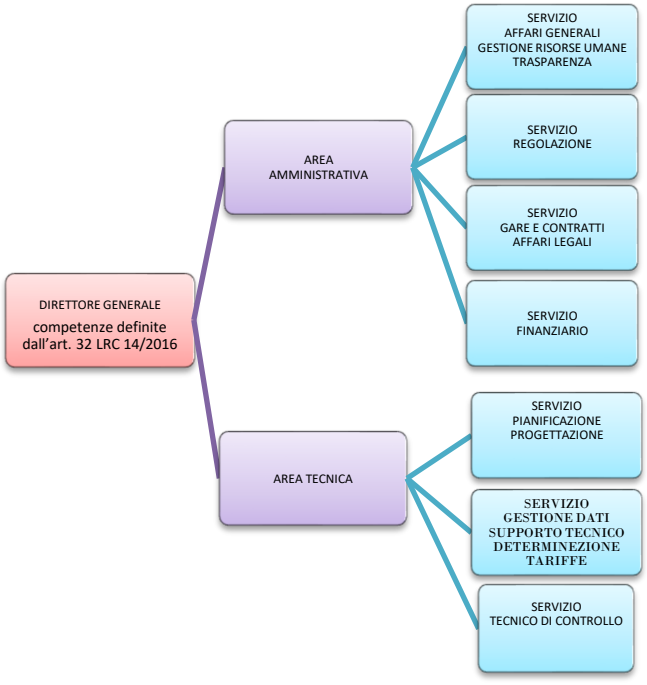
Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 7 settembre 2022 e prevede anche le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Stante la scadenza dell'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 al 30 aprile 2023, i documenti programmatici finanziari di riferimento sono:

- Delibera del Consiglio d'Ambito n.5 del 11.7.2022 di approvazione del DUP 2022-2024;
- Delibera del Consiglio d'Ambito n.12 del 7.9.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024.

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	**AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO** Indirizzo: **collina Liguorini, n.2, 83100 Avellino** Codice fiscale: **92104680647** Numero dipendenti al 31.12.2022: **1** Presidente Ente d'Ambito (Legale Rappresentante): **avv. Vittorio D'Alessio** Direttore Generale: **ing. Annarosa Barbati** Telefono: 0825 765 749 Sito internet: http://www.halleyweb.com/atoavellino/hh/index.php e-mail: atorifiutiav@gmail.com PEC: segreteria@pec.atorifiutiav.it
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE	
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, di cui alla delibera del Consiglio d'Ambito n. 15 del 12.10.2022 consultabile al seguente link http://www.halleyweb.com/atoavellino/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/8/documento/149 per le successive due annualità, è confermato, non essendo intervenute circostanze che impongono una revisione della programmazione e precisamente non essendosi verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1Struttura organizzativa	L'attuale struttura organizzativa dell'Ente è stata approvata con Delibera del Consiglio d'Ambito n. 8 del 26 luglio 2021 come di seguito riportata: 

n° unità	Categoria e Profilo
n.1	Dirigente (Area Amministrativa)
n.1	Dirigente (Area Tecnica)
n.4	CAT. D (Area Amministrativa)
n.3	CAT. D (Area Tecnica)
n.3	CAT C (Area Amministrativa)
n.3	CAT C (Area Tecnica)
n.1	CAT B (Area Amministrativa)
Totale n.16	

L'unica posizione coperta con contratto a tempo determinato, è quella del Direttore Generale, contrattualizzato in data 14.11.2018 ed il personale in forza all'Ente al 31.12.2022 è il seguente:

Direttore Generale		n.1 unità a tempo determinato
Area amministrativa	Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza	**n.1 unità incarico di lavoro occasionale** (Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO) **n. 1 unità Categoria B - scavalco di eccedenza**
	Servizio Regolazione	**n.1 unità Categoria D - scavalco di eccedenza**
	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali	
	Servizio Finanziario	**n.1 unità incarico di collaborazione autonoma** Responsabile Servizio Finanziario
Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione	
	Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe	
	Servizio tecnico di controllo	

3.2 Organizzazione del lavoro agile	
3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale	Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 è quello di seguito indicato e corrisponde al DUP e al Bilancio a suo tempo approvati. Si provvederà ad aggiornare la presente sezione qualora dovessero intervenire modifiche al piano. Anche per il 2023 si farà ricorso allo scavalco di eccedenza e si avvieranno le procedure per le assunzione con i profili professionali di seguito indicati

			Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
	Direttore Generale		n.1 unità		
	Area amministrativa	*Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza*	n.1 unità Categoria D incarico di lavoro occasionale n. 1 unità Categoria B scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D n. 1 unità Categoria B	
		Servizio Regolazione	n.1 unità Categoria D scavalco di eccedenza	n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria C
		Servizio Gare e Contratti, Affari Legali		n.1 unità Categoria D	n.1 unità Categoria C
		Servizio Finanziario	n.1 collaborazione autonoma Responsabile Servizio Finanziario n.1 unità Categoria D1 decorrenza giugno 2023 n.1 unità Categoria C decorrenza giugno 2023		
	Area tecnica	*Servizio Pianificazione, Progettazione*	n.1 unità Categoria D decorrenza giugno 2023 n.1 unità Categoria C decorrenza giugno 2023		
		Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe		n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C	
		Servizio tecnico di controllo			n.1 unità Categoria D n.1 unità Categoria C