



## **PROVINCIA DI VIBO VALENTIA**

### **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 - Provvisorio**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)



## Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione della pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Ai sensi dell'art. 8, c. 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 Giugno 2022 n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione” di cui all’art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 il termine per l'approvazione del PIAO in caso di differimento del termine previsto per l’approvazione dei bilanci di previsione, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

La scadenza fissata per l’adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, di cui al citato art. 1, comma 8, della legge 190/2012 risulta però anteriore al termine ultimo per l’approvazione del PIAO, perciò si è reso necessario dare tempestiva attuazione all’approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025, seppur in una versione Provvisoria, prevedendo a dei successivi aggiornamenti, a completamento delle varie sezioni che lo compongono, entro il citato termine di cui all’art. 8, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 Giugno 2022 n. 132.

Sulla base del quadro normativo di riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha carattere quindi provvisorio e sarà oggetto di successivo aggiornamento nel termine di cui dell'art. 8, c. 2, del citato decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione.



## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.



# Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025 - Provvisorio

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**Provincia di Vibo Valentia**  
**Indirizzo: Via Cesare Pavese, Vibo Valentia, CAP 89900 (VV)**  
**P.IVA: 96004570790**  
**Presidente: Salvatore Solano**  
**Recapito telefonico: 0963589111**  
**Indirizzo internet: [www.provincia.vibovalentia.it](http://www.provincia.vibovalentia.it)**  
**PEC: [protocollo.provinciavibovalentia@asmepec.it](mailto:protocollo.provinciavibovalentia@asmepec.it)**

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTI CORRUZIONE

<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Alla luce del differimento al 30 aprile 2023 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione per il 2023, sancito dall'art. 1, comma 775 della Legge n. 197/2022, la sezione Programmazione VALORE PUBBLICO del PIAO, verrà implementata successivamente, in linea con la Sezione Strategica dell'emanando Documento Unico di programmazione (DUP) 2023 – 2025– ed entro il termine di cui all'art. 8, comma 2 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 il quale sancisce che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine per l'approvazione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	<b>Allegato B</b> - Piano delle Performance 2023 – 2025 <b>Allegato C</b> - Linee guida per la misurazione e valutazione della performance e delle premialità  <b>Allegato D</b> - Piano Triennale delle Azioni Positive 2023 – 2025
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	<b>Allegato E</b> – Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 – 2025

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>	<b>Allegato F</b> – Struttura organizzativa
---	---



<p><b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b></p>	<p>L'istituto del lavoro agile presso la Provincia di Vibo Valentia è regolato dal “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021” sottoscritto il 16 novembre 2022 dall’A.Ra.N e dalle Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Locali.</p>
<p><b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b></p>	<p><b>Allegato G – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025</b></p>

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.