



COMUNE DI CAGLIO
(Prov. di COMO)

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)
per il triennio 2023/2025

SEZIONE 1 - SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE

ENTE	Comune di Caglio
Indirizzo	P.za Vittorio Emanuele II n.10
Codice Fiscale/Partita IVA	00559560131
Codice Istat	013037
Codice IPA	UF02KL
Sindaco	Vittorio Molteni
N. dipendenti al 31.12.2022	2
N. abitanti al 31.12.2022	496
Telefono	031667017
Sito internet	https://www.comune.caglio.co.it
Email	info@comune.caglio.co.it
PEC	comune.caglio@pec.regione.lombardia.it

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

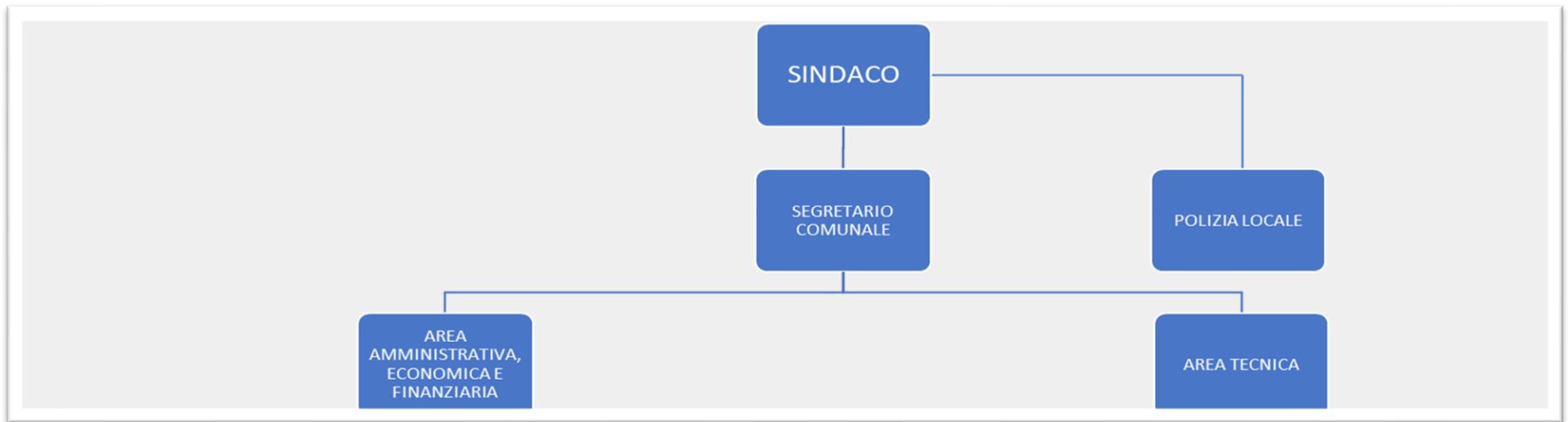
2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”

Si confermano i contenuti approvati nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e trasparenza per il periodo 2021-2023 approvato con deliberazione di Giunta n. 1 del 25.01.2021 attesa l'assenza fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse come emerge dalla Relazione annuale sulla corruzione redatta dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nominato con decreto n. 5 del 21.12.2022 nella persona del Segretario comunale

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura Organizzativa

Organigramma



Modello di rappresentazioni profili di ruolo:

Unità Organizzativa – Profilo di ruolo	Tecnica	Amministrativa Economico-Finanziaria	Vigilanza
N. Posizione organizzativa	1	1	---
N. Istruttori amministrativi/tecnici	---	---	---
N. Operatori esperti	---	---	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004	----	2	Modulo giuridico da definire per il solo periodo estivo

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile, è consentito al Segretario comunale e all'Istruttore Direttivo Amministrativo , dotate di idonea apparecchiatura tecnologiche, laddove eventi climatici o imprevisti rendano oggettivamente impossibile il lavoro in presenza.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente – 2022 -

Categoria	Nr.	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D)	2	1	1
Area Istruttori (ex categoria C)	=	=	=
Area degli operatori esperti (ex categoria B)	2	=	2 dipendenti di altra amministrazione incaricato ex art. 1 comma 557 legge 311/2004
Area degli operatori (ex categoria A)			
TOTALE	4	1	3

Distribuzione del personale all'interno delle Aree:

AREA AMMINISTRATIVA, ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio Segreteria, Protocollo, Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Servizi Sociali, Biblioteca, Ragioneria, Tributi:

- n. 1 dipendente Istruttore Direttivo (Funzionario) in posizione D1 part-time 18 ore/settimana – Titolare posizione organizzativa
- n. 2 incarichi conferiti ai sensi art. 1 comma 557 L. 311/2004 a dipendenti di altro Ente;

AREA TECNICA

Pianificazione e attuazione urbanistica, gestione attività edilizia privata, Lavori ed opere pubbliche, Manutenzione Patrimonio ed Immobili Comunali, valorizzazione del patrimonio comunale ed ambientale, Suap:

- n. 1 incarico Art.110 comma 1 TUEL – per 12 ore/settimana

Programmazione strategica delle risorse umane:

a) Capacità assunzionale

NUOVA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE DEL COMUNE I VIRTUOSO (INFERIORE AL LIMITE TABELLA 1)

spesa di personale ai sensi dell'art. 33 DL 34/2019	
spesa del personale lorda senza IRAP anno diriferimento	80.896,05 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno corrente	68.614,13 €
spesa del personale lorda senza IRAP prevista anno successivo	86.038,00 €

spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 o 562 della L. 296/2006	
spesa personale media triennio 2011/2013 al netto delle componenti escluse	-
spesa personale prevista anno corrente al netto delle componenti escluse	55.756,44 €
spesa del personale lorda senza IRAP anno 2018 (ai sensi del DL 34/2019)	85.879,04 €

comuni per fasce demografiche	valore soglia	percentuali massime incremento	2020	2021	2022	2023	2024
meno di 1.000 abitanti	29,50%	meno di 1.000 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%	da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
da 2.000 a 2.999 abitanti	27,60%	da 2.000 a 2.999 abitanti	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
da 3.000 a 4.999 abitanti	27,20%	da 3.000 a 4.999 abitanti	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
da 5.000 a 9.999 abitanti	26,90%	da 5.000 a 9.999 abitanti	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
da 10.000 a 59.999 abitanti	27,00%	da 10.000 a 59.999 abitanti	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti	27,60%	da 60.000 a 249.999 abitanti	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti	28,80%	da 250.000 a 1.499.999 abitanti	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
con e oltre 1.500.000 abitanti	25,30%	con e oltre 1.500.000 abitanti	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

facoltà assunzionali lorde disponibili del quinquennio precedente			
anno	resti turn over	perc. applicabile	totale disponibile
2019	- €	100%	- €
2018	- €	100%	- €
2017	- €	75%	- €
2016	- €	75%	- €
2015	- €	100%	- €
2014	- €	80%	- €
totale			- €

valori soglia di rientro per la maggiore spesa		
comuni per fasce demografiche		valore soglia
meno di 1.000 abitanti		33,50%
da 1.000 a 1.999 abitanti		32,60%
da 2.000 a 2.999 abitanti		31,60%
da 3.000 a 4.999 abitanti		31,20%
da 5.000 a 9.999 abitanti		30,90%
da 10.000 a 59.999 abitanti		31,00%
da 60.000 a 249.999 abitanti		31,60%
da 250.000 a 1.499.999 abitanti		32,80%
con e oltre 1.500.000 abitanti		29,30%

accertamenti entrate correnti triennio di riferimento			media
640.099,39 €	740.845,40 €	677.488,51 €	686.144,43 €
fondo crediti dubbia esigibilità anno di riferimento			1.496,00 €
valore entrate correnti da rapportare			684.648,43 €
rapporto spesa personale su entrate correnti			11,82%
percentuale incremento applicabile			34,00%
eventuale incremento massimo spesa personale			29.198,87 €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti			16,08%

valore soglia	29,50%
limite teorico spesa di personale lorda senza IRAP	201.971,29 €
ricalcolo limite spesa di personale lorda senza IRAP	110.094,92 €
limite effettivo spesa di personale lorda senza IRAP	110.094,92 €

eventuali altre spese di personale da aggiungere	- €
--	-----

eventuale ulteriore incremento dalle facoltà assunzionali	- €
nuovo rapporto spesa personale su entrate correnti	16,08%

eventuali voci di spesa del personale da decurtare	- €
eventuale finanziamento in deroga unioni fino a 38.000,00 euro	- €

N.B. in caso di percentuale intermedia occorre calcolare il nuovo obiettivo e il rapporto tra spesa personale e entrate correnti unicamente rispetto l'anno di riferimento

nuove assunzioni da programmare per l'anno corrente calcolate sul costo personale lordo senza l'IRAP								
categoria	tabellare	tredicesima	oneri	oneri	totale	assunzioni programmate	costo assunzioni	costo al lordo dell'IRAP
A1	17.060,97	18.482,72 €	26,68%	4.931,19 €	23.413,91 €	-	- €	- €
B1	18.034,07	19.536,91 €	26,68%	5.212,45 €	24.749,36 €	-	- €	- €
B3	19.063,80	20.652,45 €	26,68%	5.510,07 €	26.162,52 €	-	- €	- €
C1	20.344,07	22.039,41 €	26,68%	5.880,11 €	27.919,52 €	-	- €	- €
D1	22.135,47	23.980,09 €	26,68%	6.397,89 €	30.377,98 €	0,50	15.188,99 €	16.208,14 €
D3	25.451,86	27.572,85 €	26,68%	7.356,44 €	34.929,28 €	-	- €	- €
totali						0,50	15.188,99 €	16.208,14 €

calcolo delle possibilità di spesa di personale rispetto i limiti previsti	
spesa turn over non utilizzato intervenuto successivamente all'anno preso a base di calcolo	- €
spesa personale disponibile per assunzioni in deroga rispetto al limite calcolata all'anno di riferimento	29.198,87 €
spesa personale disponibile per nuove assunzioni rispetto al limite calcolata all'anno di riferimento	29.198,87 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno di riferimento	96.085,04 €
marginie nuova spesa di personale rispetto al limite dell'anno di riferimento	14.009,88 €

proiezioni della spesa di personale sulle annualità successive	
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno corrente	83.803,12 €
marginie teorico rispetto al limite di spesa di personale proiettato sull'anno corrente	26.291,80 €
nuova spesa di personale lorda senza IRAP programmata rispetto l'anno successivo	101.226,99 €
marginie teorico rispetto al limite di spesa di personale proiettato sull'anno successivo	8.867,93 €

b) *Stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti.*
N.1 Istruttore Direttivo Finanziario part-time 18 ore cessato nel giugno 2021.

c) *Stima dell'evoluzione dei bisogni.*
Nessuna modifica

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:

- a) Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree.
Nessuna modifica.
- b) Modifica del personale in termini di livello / inquadramento.
Nessuna modifica.

Strategia di copertura del fabbisogno:

Al fine di garantire il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle Imprese ed il regolare e corretto funzionamento degli uffici, l'Amministrazione, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali, individua le scelte qualitative e quantitative di copertura dei propri fabbisogni attraverso il ricorso a concorso.

In particolare si prevedono n.2 figure (Istruttore Direttivo Amministrativo-Finanziario e Tecnico) da coprire nei limiti di spesa prescritti dalla normativa vigente.

Formazione del personale:

Tutto il personale sarà coinvolto in processi formativi in materia di sicurezza del lavoro, PTPCT, ed in generale in relazione alle specificità dell'area di competenza