



# Comune di Fabro Provincia di Terni

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di

Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite,

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: a) autorizzazione/concessione; b) contratti pubblici; c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; d) concorsi e prove selettive; e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dal TERMINE di approvazione del bilancio di previsione. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI FABRO INDIRIZZO: Piazza Carlo Alberto 15 CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 81000010553

SINDACO: Diego Masella

NUMERO DIPENDENTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 11

NUMERO ABITANTI AL 31 DICEMBRE ANNO PRECEDENTE: 2626

TELEFONO: 0763 831020

SITO INTERNET: [www.comune.fabro.tr.it](http://www.comune.fabro.tr.it)

E-MAIL: [comune@comune.fabro.tr.it](mailto:comune@comune.fabro.tr.it)

PEC: [comune.fabro@postacert.umbria.it](mailto:comune.fabro@postacert.umbria.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 in data 24/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022/2024 nonché la relativa nota di aggiornamento;  
Con successiva deliberazione dello stesso organo n. 29 in data 24/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

Il Comune di Fabro ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- ai sensi della deliberazione dell'ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018, di approvazione dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione, che ha introdotto semplificazioni in materia di aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per i Comuni con meno di 5.000 abitanti, come definiti dall'art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158, il Comune di Fabro, per l'anno 2022, attestata l'assenza di fatti corruttivi e rilevanti modifiche organizzative, si è avvalso della facoltà di confermare, con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 20.04.2022, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 25/3/2021 ;

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 20/7/2022 il comune di Fabro ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000)
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 20-7-2022 il comune di Fabro ha approvato il Piano degli obiettivi, delle attività e delle performance ai sensi art. 169 c. 3 bis del d.lgs. 267/2000 e art. 10 del d.lgs. 150/2009, triennio 2022/2024 - annualità 2022.

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.57 del 20/7/2022.

#### Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Nelle more dell'attuazione della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplinano a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Fabro, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

#### Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 13 10 2022. ( Ultimo aggiornamento )

- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 18/3/2021 il comune di Fabro ha approvato il Piano azioni positive;
- Nel corso del 2022 il comune di Fabro ha svolto la formazione del personale in materia di anticorruzione con formazione a cura del segretario comunale e nelle materie inerenti i vari servizi con stanziamenti appositi di risorse a bilancio. ( polizia locale, gestione finanziaria ed altro);

### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la

definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: -

secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; -

secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”; -

- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance

### **COLLEGAMENTI /LINK**

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, consultabile al seguente link: [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/fecore01.sto?CPT=N&FileContesto=UR&SottoContesto=OpenData&SBUSTA=S&DB\\_NAME=e055011&NDFH=171604&TDFH=OPEN1&PRFH=ALBERATURA&MPFH=1&AEFH=XUIKEGSZAYLXGZOYIMMDUPJBUYTIVYQDGNNGGW1AFKGBXCZTFRCMwxQBFCBHVH1BVS\\_H055011D055011&FNFH=dup2022.pdf](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/fecore01.sto?CPT=N&FileContesto=UR&SottoContesto=OpenData&SBUSTA=S&DB_NAME=e055011&NDFH=171604&TDFH=OPEN1&PRFH=ALBERATURA&MPFH=1&AEFH=XUIKEGSZAYLXGZOYIMMDUPJBUYTIVYQDGNNGGW1AFKGBXCZTFRCMwxQBFCBHVH1BVS_H055011D055011&FNFH=dup2022.pdf)

#### **Sottosezione di programmazione Performance**

Piano della Performance 2022-2024, consultabile al seguente link: [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=e055011&NodoSel=25](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=e055011&NodoSel=25)

Piano delle azioni positive 2022-2024, consultabile al seguente link: [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=e055011&NodoSel=12](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=e055011&NodoSel=12)

#### **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 consultabile al seguente link: [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=e055011&NodoSel=2](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=e055011&NodoSel=2)

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa**

Struttura organizzativa, consultabile al seguente link: [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=e055011&NodoSel=9](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=e055011&NodoSel=9)

#### **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, 133 del 15/11/2021, consultabile al seguente link: : [https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB\\_NAME=e055011&NodoSel=12](https://urbi-fe.umbriadigitale.it/urbi/progs/urp/ur1UR033.sto?DB_NAME=e055011&NodoSel=12)

