

A22.1A₁₄

COMUNE DI CASALATTICO
(PROVINCIA DI FROSINONE)

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE



Provincia Frosinone (FR)

Regione Lazio

Popolazione 539 abitanti(01/01/2022 - Istat)

Superficie 28,38 km²

Densità 18,99 ab./km²

Codice Istat 060017

Codice catastale B862

Prefisso 0776

CAP 03030

Sindaco Francesco Antonio Di Lucia

Indirizzo Municipio

Comune di Casalattico

Largo San Rocco 1

03030 Casalattico FR

Numeri utili

Centralino 0776 690012

Fax 0776 690184

Fatturazione elettronica Codice univoco ufficio: UF710H

Email PEC protocollocasalattico@arubapec.it

Sito istituzionale www.comunedicasalattico.it

2. SEZIONE 2:

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n.11 del 25.05.2022.

Stanziamenti		2021	2022	2023
MISSIONE	1 Servizi istituzionali, generali e di gestione	347.262,78	330.526,23	328.614,37
MISSIONE	2 Giustizia	3.100,00	3.200,00	3.174,85
MISSIONE	3 Ordine pubblico e sicurezza	17.631,97	12.031,97	12.322,46
MISSIONE	4 Istruzione e diritto allo studio	800,00	825,00	850,00
MISSIONE	5 Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali	21.535,85	1.520.340,00	20.831,09
MISSIONE	6 Politiche giovanili, sport e tempo libero	170.119,00	7.271,55	407.447,11
MISSIONE	7 Turismo	-	-	-
MISSIONE	8 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	240.128,50	1.850.000,00	-
MISSIONE	9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	5.020.391,36	36.361,47	36.932,13
MISSIONE	10 Trasporti e diritto alla mobilità	2.447.609,32	3.712.863,39	934.970,71
MISSIONE	11 Soccorso civile	3.000,00	3.000,00	3.072,43
MISSIONE	12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	47.111,24	28.251,39	15.541,19
MISSIONE	13 Tutela della salute			
MISSIONE	14 Sviluppo economico e competitività			
MISSIONE	15 Politiche per il lavoro e la formazione professionale			

MISSIONE	16	Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca	24.000,00	24.000,00	24.579,46
MISSIONE	17	Energia e diversificazione delle fonti energetiche			
MISSIONE	18	Relazioni con le altre autonomie territoriali e locali			
MISSIONE	19	Relazioni internazionali			
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	24.196,92	22.570,37	22.644,08
MISSIONE	50	Debito pubblico	53.708,86	53.417,69	50.410,77

MISSIONI

6.000.000,00
5.000.000,00
4.000.000,00
3.000.000,00
2.000.000,00
1.000.000,00



	MISSIONI NEL TRIENNIO <table><caption>Estimated Budgetary Missions (in millions of Euros)</caption><thead><tr><th>Mission</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Servizi istituzionali,...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Giustizia</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Ordine pubblico e...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Istruzione e diritto allo...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Tutela e valorizzazione...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Politiche giovanili,...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Turismo</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Sviluppo del territorio...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Sviluppo sostenibile e...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Trasporti e diritto alla...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Soccorso civile</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Diritti sociali, politiche...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Tutela della salute</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Sviluppo economico e...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Politiche per il lavoro e...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Agricoltura, politiche...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Energia e...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Relazioni con le altre...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Relazioni internazionali</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr><tr><td>Fondi e accanton...</td><td>~100</td><td>~100</td><td>~100</td></tr></tbody></table>	Mission	2021	2022	2023	Servizi istituzionali,...	~100	~100	~100	Giustizia	~100	~100	~100	Ordine pubblico e...	~100	~100	~100	Istruzione e diritto allo...	~100	~100	~100	Tutela e valorizzazione...	~100	~100	~100	Politiche giovanili,...	~100	~100	~100	Turismo	~100	~100	~100	Sviluppo del territorio...	~100	~100	~100	Sviluppo sostenibile e...	~100	~100	~100	Trasporti e diritto alla...	~100	~100	~100	Soccorso civile	~100	~100	~100	Diritti sociali, politiche...	~100	~100	~100	Tutela della salute	~100	~100	~100	Sviluppo economico e...	~100	~100	~100	Politiche per il lavoro e...	~100	~100	~100	Agricoltura, politiche...	~100	~100	~100	Energia e...	~100	~100	~100	Relazioni con le altre...	~100	~100	~100	Relazioni internazionali	~100	~100	~100	Fondi e accanton...	~100	~100	~100
Mission	2021	2022	2023																																																																																		
Servizi istituzionali,...	~100	~100	~100																																																																																		
Giustizia	~100	~100	~100																																																																																		
Ordine pubblico e...	~100	~100	~100																																																																																		
Istruzione e diritto allo...	~100	~100	~100																																																																																		
Tutela e valorizzazione...	~100	~100	~100																																																																																		
Politiche giovanili,...	~100	~100	~100																																																																																		
Turismo	~100	~100	~100																																																																																		
Sviluppo del territorio...	~100	~100	~100																																																																																		
Sviluppo sostenibile e...	~100	~100	~100																																																																																		
Trasporti e diritto alla...	~100	~100	~100																																																																																		
Soccorso civile	~100	~100	~100																																																																																		
Diritti sociali, politiche...	~100	~100	~100																																																																																		
Tutela della salute	~100	~100	~100																																																																																		
Sviluppo economico e...	~100	~100	~100																																																																																		
Politiche per il lavoro e...	~100	~100	~100																																																																																		
Agricoltura, politiche...	~100	~100	~100																																																																																		
Energia e...	~100	~100	~100																																																																																		
Relazioni con le altre...	~100	~100	~100																																																																																		
Relazioni internazionali	~100	~100	~100																																																																																		
Fondi e accanton...	~100	~100	~100																																																																																		
2.2. Performance	Piano della Performance 2022-2024, non adottato. Piano delle azioni positive 2022-2024, non adottato.																																																																																				
3.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 27.4.2022.																																																																																				

3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	Segretario Comunale Area Amministrativa Area Finanziaria - Tributi Area Tecnica Manutentiva Area Polizia Municipale
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16

	dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.												
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.76 del 29.12.2021. Struttura organizzativa ante programmazione del fabbisogno <table><thead><tr><th>CATEGORIA</th><th>POSTI COPERTI</th></tr></thead><tbody><tr><td>D</td><td>2 (part time 32/36)</td></tr><tr><td>C</td><td>0</td></tr><tr><td>B</td><td>1</td></tr><tr><td>A</td><td>0</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td>3</td></tr></tbody></table> Requisiti normativi ai fini assunzionali: ✓ non è presente alcun dipendente extra dotazione organica e non vi sono eccedenze di personale ✓ non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto ✓ sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;	CATEGORIA	POSTI COPERTI	D	2 (part time 32/36)	C	0	B	1	A	0	TOTALE	3
CATEGORIA	POSTI COPERTI												
D	2 (part time 32/36)												
C	0												
B	1												
A	0												
TOTALE	3												

I Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia. Tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo incrementi annuali stabiliti. Detti comuni possono altresì utilizzare la capacità di spesa residua, le eventuali assunzioni riconducibili all'utilizzo di detta capacità saranno neutre ai fini del conteggio di determinazione della fascia di appartenenza.

Rispetto dei seguenti limiti di spesa:

Capacità assunzionale ulteriore rispetto a quella ordinaria, determinata traducendo in valore finanziario lo scostamento tra % dell'ente e % di riferimento della soglia più bassa.

Contestuale rispetto della ulteriore soglia di incremento progressivo della spesa rispetto all'anno 2018 con eventuale possibilità dei resti dei cinque anni precedenti.

Deroga, per le assunzioni a tempo indeterminato "da decreto", al limite di spesa ex art. 1, comma 557 (o 562), della legge 296/2006.

Struttura organizzativa post programmazione del fabbisogno dell'anno 2022

CATEGORIA	POSTI COPERTI	FABBISOGNO	TOTALE POSTI STRUTTURA ORGANIZZATIVA
D	2 (part time 32/36)	0	2 (part time 32/36)
C	0	1 (part time)	1 (part time)
B3	1	1 (part time)	2 (1 part time)
A	0	0	0
TOTALE	3	2 (part time)	5

4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" (se e in quanto predisposte ovvero autonomamente);
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttive trasparenza";

	- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dicui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.
CONCLUSIONI I	Le finalità del PIAO sono: - consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione; - assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.
RIFERIMENTI NORMATIVI	L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

➤ il Piano della performance ➤ il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza ➤ il Piano organizzativo del lavoro agile ➤ il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la	
--	--

mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

