

Allegato A - approvato con delibera di giunta comunale n. 07/2023

COMUNE DI STREGNA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6 commi da 1 a 4 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in L. 06.08.2021 n. 113)

Indice:

- Premesse
- Riferimenti normativi
- Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025

Premesse

Le finalità del piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, quindi, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo per il lavoro agile e il Piano triennale per i fabbisogni del personale – quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n.150 del 2009 e le Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'Anac ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art.1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni dalla Legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni in Legge 29 giugno 2022 n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c) n.3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art.1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione / concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione e della Trasparenza (RCPT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance

a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'art. 4 comma 1, lettere a), b) e c) n.2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art.6 del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il piano-tipo allegato al Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022 prevede la seguente struttura e semplificazione per i Comuni con meno di 50 dipendenti:

SEZIONE DI PORGRAMMAZIONE	Amministrazioni con più di 50 dipendenti	Amministrazioni con meno di 50 dipendenti
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	SI	SI
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	SI	NO
2.2 Performance	SI	NO
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	SI	SI – limitatamente alla mappatura dei processi
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
4. MONITORAGGIO	SI	NO

Ai sensi dell'art. 8, comma 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione concernente la definizione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'ENTE
Comune di Stregna Indirizzo: Frazione Stregna n. 23 – 33040 Stregna (Ud) Codice Fiscale / P.Iva: Sindaco: Postregna Luca Numero di dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 3 Numero di abitanti al 31 dicembre anno precedente: 304 Telefono: 0432724094 Sito internet: www.comune.stregna.ud.it Mail: amministrativo@comune.stregna.ud.it Pec: comune.stregna@certgov.fvg.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla Deliberazione del Consiglio comunale n.

	04/2023.
2.2 Performance	Piano esecutivo di gestione approvato con delibera della giunta comunale n. 06/2023, integrato dal piano della performance di cui all'allegato A.1. Piano triennale delle azioni positive 2023-2025, di cui all'allegato A.2.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale della corruzione e della trasparenza 2023-2025, di cui all'allegato A.3.

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO					
3.1 Struttura organizzativa					
AREA TECNICA			AREA AMMINISTRATIVA-CONTABILE		
Categoria	In servizio	In corso di sostituzione	Categoria	In servizio	In corso di sostituzione
A			A		
B	2		B		
C			C		1
D	1		D		
Dirigenti			Dirigenti		
Totale	3		Totale		1
<p>Il Comune di Stregna al 01/01/2023 contava in servizio n. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato, oltre a un segretario in reggenza a tempo parziale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 operai categoria B; - n. 1 istruttore direttivo tecnico categoria D; - n. 1 segretario comunale in reggenza a tempo parziale / scavalco. <p>Le posizioni organizzative dell'area amministrativa-contabile e tecnica sono ricoperte dal sindaco.</p>					
3.2 Organizzazione del lavoro agile			<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Stregna, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.</p>		
3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale			<p>Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 (vedi SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO)</p> <p>Per quanto attinente la formazione si richiama il piano triennale delle azioni positive di cui all'allegato A.2.</p>		

SEZIONE 4 – MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art.6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del ministero per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p>

- Secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, per quanto attiene le sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- Secondo le modalità definite dall’Anac, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- In relazione alla Sezione “Organizzazione e capitale umano” il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale da OIV/Nucleo di Valutazione.