



COMUNE DI ORUNE
Provincia di Nuoro

PIAO
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E DI ORGANIZZAZIONE
2022-2024

Sommario

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024.....	3
1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione	3
2. Sezione 2: valore pubblico, performance e anticorruzione	4
2.1 Valore pubblico.....	4
2.2. Performance	4
2.2 Rischi corruttivi e trasparenza	4
3. Sezione 3: organizzazione e capitale umano	4
3.1 Struttura organizzativa	4
3.2 Organizzazione del lavoro agile	5
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	5
4. Monitoraggio	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono: - consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione; - assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

DENOMINAZIONE	Comune di Orune
INDIRIZZO	P.zza Remigio Gattu n. 14 – 08020 Orune (NU)
CODICE FISCALE	00161070917

PARTITA IVA	00161070917
TELEFONO	0784276823
EMAIL	protocollo@comune.orune.nu.it
PEC	protocollo@pec.comune.orune.nu.it

2. Sezione 2: valore pubblico, performance e anticorruzione

2.1 Valore pubblico

Sezione non dovuta per amministrazioni con meno di 50 dipendenti

2.2. Performance

Piano della Performance Anno 2022	D.G.C. n. 32 del 21/07/2022
Piano triennale delle azioni positive 2022-2024	D.G.C. n. 16 del 29/04/2022

2.2 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024	D.G.C. n. 2 del 17/02/2022
------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

3. Sezione 3: organizzazione e capitale umano

3.1 Struttura organizzativa

Il Comune di Orune, come disciplinato dalla delibera di Giunta Comunale n. 56 del 26.07.2017 è organizzato nei seguenti cinque settori:

- ✓ Finanziario;
- ✓ Amministrativo
- ✓ Tecnico – LL.PP. – Polizia Municipale
- ✓ Tecnico – Manutentivo – Edilizia Privata
- ✓ Sociale

Posizioni Organizzative conferite: 4 (Decreti del Sindaco n.2, 3, 4 e 5 del 14.07.2022)

Dipendenti in servizio al 31.12.2021: n. 16

Struttura organizzativa del personale al 22.12.2022:

Categorie	Tipologia rapporto	N. Dipendenti	Parità di genere		Titolari P.O.		R.S.U.	
			Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Segretario	Vacante	0	0	0	0	0	0	0
D	Indeterminato/Tempo Pieno	5	2	3	2	2	0	0
C	Indeterminato/Tempo Pieno	6	4	2	0	0	1	0
	Indeterminato/P.T 50%	1	1	0	0	0	0	0
B	Indeterminato/Tempo Pieno	1	1	0	0	0	0	0
	Indeterminato/P.T. 50%	1	1	0	0	0	0	0
A	Indeterminato/Tempo Pieno	2	1	1	0	0	0	0
Totale		16	10	6	2	2	1	0

Dipendenti a tempo determinato alla data del 22.12.2022: 0

3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'istituto del lavoro agile presso il Comune di Orune è regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione e dal Titolo IV, Capo I del CCNL Funzioni Locali 2019-2021.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024	D.G.C. n. 59 del 14/11/2022 D.G.C. n. 24 del 12/05/2022
-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------

4. Monitoraggio

(Sezione non dovuta per amministrazioni con meno di 50 dipendenti)

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.