



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022/2024

Premessa

L'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (c.d. Decreto Reclutamento), convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO).

Il PIAO si profila dunque come una nuova competenza per le pubbliche amministrazioni consistente in un documento unico di programmazione e governance creato, sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti, sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'amministrazione.

Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un significativo tentativo di (ri)-disegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso, per molti aspetti, sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione. Il Piano ha, dunque, l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendole in un unico atto.

Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 30 giugno, definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, prevedendo modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.

Introduzione

Il PIAO è di durata triennale, con aggiornamento annuale, ed è chiamato a definire più profili nel rispetto delle vigenti discipline di settore. In proposito, sono richiamate le discipline di cui al Decreto Legislativo n. 150/2009, che ha introdotto il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché alla Legge n.190/2012, che ha dettato norme in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.

Nello specifico, ai sensi del comma 2 dell'articolo 6 del D.L. 80/2021, i profili da inserire nel nuovo Piano integrato sono i seguenti:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il "necessario collegamento"



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

della performance individuale con i risultati di quella organizzativa complessiva, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo; gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati ai processi della pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del Personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

b) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne. È posta una clausola di compatibilità finanziaria, rispetto alle risorse riconducibili al Piano triennale dei fabbisogni del personale (previsto dall'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001). Per quanto concerne la valorizzazione delle risorse interne, il Piano è tenuto a prevedere (nei limiti posti dalla legge) la percentuale di posizioni disponibili per le progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione, a tal fine, dell'esperienza professionale maturata, nonché dell'accrescimento culturale conseguito;

c) la strumentazione per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia (L. n. 190 del 2012) ed in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione con il Piano nazionale anticorruzione;

d) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti; la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure, effettuata attraverso strumenti automatizzati;

e) la modalità e le azioni mirate per la piena accessibilità fisica e digitale alle amministrazioni, per i cittadini con più di sessantacinque anni di età e per i disabili;

f) la modalità e le azioni per la piena parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Spetta infine al Piano di definire le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti (art. 6 comma 3).

La mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti (art. 6 comma 7 D.L. 80/2021):

a. è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;

- b. l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- c. nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano.

Si aggiunge anche la sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19 comma 5 lett. b) del Decreto Legge n. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione.

Evoluzione normativa

Il Decreto Legge n. 80/2021 fissa al 31 gennaio di ogni anno la scadenza per le amministrazioni pubbliche di adottare il PIAO ed i relativi aggiornamenti nel proprio sito internet istituzionale. Esse sono tenute inoltre a trasmetterli al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio per la pubblicazione sul relativo portale (art. 6 comma 4).

In sede di prima applicazione, a seguito del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito con modificazioni dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15, il termine per l'adozione del Piano da parte delle pubbliche amministrazioni è stato inizialmente posticipato al 30 aprile 2022.

Da ultimo, il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 avente ad oggetto "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" pubblicato in G.U. Serie Generale n. 100 del 30/04/2022 ha previsto un'ulteriore proroga di 60 giorni: nello specifico, l'art. 7 dispone, infatti, che il termine del 30 aprile 2022 (rif.to art. 6, comma 6 bis, Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 per come introdotto dal Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228 convertito, con modificazioni, dalla Legge di conversione 25 febbraio 2022, n. 15) venga sostituito con il 30 giugno 2022.

In concomitanza alla scadenza del 30.06.2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che, all'art.



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

8, comma 3, prevede espressamente che, in sede di prima applicazione, il termine del 31 gennaio è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del tenore letterale di tale disposizione, essendo per gli Enti locali il termine di approvazione del bilancio di previsione 2022-24 differito al 31.07.2022, il termine per la prima approvazione del Piao per tali enti slitterebbe al 28.11.2022;

Il Piano, come detto, ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. A tal fine il Piano è stato affiancato da un processo di delegificazione che si è sviluppato parallelamente all'iter di approvazione del Decreto Ministeriale che introduce il Piano-tipo.

Infatti, al fine di garantire piena attuazione all'intervento di riforma, l'articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 prevede un duplice adempimento, ossia che entro il 31 marzo 2022 (termine più volte posticipato) siano adottati, previa intesa in sede di Conferenza unificata:

a) uno o più regolamenti governativi di delegificazione per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal novello Piano integrato di attività e di organizzazione (comma 5). Il 9 febbraio 2022 è stato approvato in Conferenza Unificata lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica riguardante l'individuazione e l'abrogazione dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal PIAO. Dopo l'approvazione in Conferenza Unificata il testo è stato sottoposto all'esame del Consiglio di Stato, la cui la Sezione Consultiva ha rilasciato il 2 marzo 2022 il parere n. 506 in cui, pur esprimendo parere favorevole agli obiettivi di semplificazione del PIAO, vengono posti seri dubbi sulla sua attuazione, suggerendo a tal fine correttivi ed integrazioni all'assetto giuridico e normativo per rendere il PIAO uno strumento operativo, essendo pertanto tale valutazione positiva condizionata al fatto che lo schema sia riformulato alla luce di una serie di rilievi e nel presupposto di una sua integrazione, di natura normativa, con il decreto ministeriale di cui all'art. 6, co. 6, D.L.n. 80/2021.

Lo schema di decreto in esame (repertorio Atto del Governo sottoposto a parere parlamentare n. 369) è stato presentato dal Ministro per i rapporti con il Parlamento il 7 marzo 2022 ed annunciato nella seduta n. 412 del 9 marzo 2022; alla data del 6 aprile 2022, a seguito dell'assegnazione dello schema di Decreto alla 1° Commissione Permanente (Affari Costituzionali) e alla 5° Commissione Permanente (Bilancio), l'esito finale sul documento risulta essere: favorevole con osservazioni.

b) un Piano tipo, da adottare con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, quale strumento di supporto alle amministrazioni (comma 6). Va aggiunto che sul D.M. concernente la definizione del contenuto del piano integrato di attività e organizzazione è stata sancita l'intesa in Conferenza unificata nella seduta dello scorso 2 dicembre.

Da tutto quanto sopra emerge un quadro non soltanto non ancora compiutamente delineato, ma con elevati profili di incertezza normativa ed applicativa.

Il Consiglio dei Ministri (seduta n.80 del 26 maggio 2022) ha approvato in esame definitivo un regolamento da adottarsi mediante decreto del Presidente della Repubblica, recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il DPR n. 81 del 24.06.2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30.06.2022, contenente il "Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", è entrato in vigore il 15 luglio.

Da ultimo, il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, emanato il 30 giugno, definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, unitamente ai rispettivi schemi-tipo.

La situazione del Comune di Decimoputzu

Il Comune di Decimoputzu, in un'ottica cautelativa e prudentiale, ha già provveduto all'adozione di gran parte singoli atti previsti confluire nel nuovodocumento unico.

Nello specifico, sono stati adottati i seguenti atti:

1. Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2024, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 04/04/2022;
2. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e Piano della Performance 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 28/04/2022;
3. Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 28.04.2022;
4. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2022/2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 17.03.2022 e successiva modifica con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 02.08.2022;



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

5. Piano delle Azioni Positive (PAP) 2022/2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 29.03.2022.

ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| COMUNE DI DECIMOPUTZU | |
|--|---|
| 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL' AMMINISTRAZIONE | COMUNE DI DECIMOPUTZU Provincia regionale del SUD SARDEGNA Abitanti al 01.01.2022: totali n. 4267 di cui maschi n. 2166 e femmine n. 2101 Codice fiscale 80005740925 Partita iva 80005740925 Indirizzo internet istituzionale: https://www.comune.decimoputzu.ca.it/ Codice IPA: c_d260 Indirizzo p.e.c.: protocollo.decimoputzu@legalmail.it Indirizzo e-mail non certificata: protocollo@comune.decimoputzu.ca.it |
| 2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE | Il piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza è stato approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 28.04.2022 , la mappatura dei processi è stata aggiornata in occasione di tale approvazione; si ritiene di apportare eventuali modifiche in seguito alla verifica dell'anno in corso ed al monitoraggio delle misure previste. Si allegano i documenti di riferimento |



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

| 3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.1 Struttura organizzativa | Macrostruttura organizzativa Allegato A - deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 21.05.2019 rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 12.06.2019 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 01.06.2020 e n. 2 del 31.01.2021 COMUNE DI DECIMOPUTZU STRUTTURA ORGANIZZATIVA Distribuzione attività per missioni e programmi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---------------------------------------|-----------------------------------|------|--|----------|------|--|--|------|---|----------|------|---|--|--|----------|------|-----------|----------|------|-----------|----------|------|-----------|----------|------|-----------|----------|------|-----------|----|----|----------------------|----|----|--|----|----|--|----|----|----------------------|----|----|---|----|----|---------------------|----|----|---|----|----|------------------|----|----|---|----|----|------------------------------|----|----|---------------------|----|----|---------------|----|----|--|----|----|------------|----|----|----------------------------|----|----|------------------------|--|--|--|----|----|---------|----|----|------------------------|----|----|---|-----------------------------------|--|--|--|--|--|----|----|---|----|----|-------------------------------------|----|----|----------------------------|----|----|---------------------------------|--|--|--|----|----|-------------------------------------|----|----|--|----|----|-------------------------------------|----|----|---------------------------------------|--|--|--|----|----|------------------------------|----|----|----------------------------------|--|--|--|----|----|----------------|--|--|--|----|----|---|----|----|---------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|--|----|----|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|--------------------------------------|----|----|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|--|----|----|---------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|-----------------|----|----|--------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|----|-----------------------------|--|--|--|--|--|
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3" style="background-color: #ffff00;">Servizi Istituzionali</th> <th colspan="3" style="background-color: #00b0f0;">Economico finanziaria e personale</th> <th colspan="3" style="background-color: #008000;">Tecnica</th> <th colspan="3" style="background-color: #800080;">Servizi culturali - demografici - patrimonio</th> <th colspan="3" style="background-color: #ff0000;">Sociale</th> </tr> <tr> <th>Cod. Mis</th> <th>Cod.</th> <th>Programmi</th> <th>Cod. Mis</th> <th>Cod.</th> <th>Programmi</th> <th>Cod. Mis</th> <th>Cod.</th> <th>Programmi</th> <th>Cod. Mis</th> <th>Cod.</th> <th>Programmi</th> <th>Cod. Mis</th> <th>Cod.</th> <th>Programmi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01</td> <td>01</td> <td>Organi Istituzionali</td> <td>01</td> <td>03</td> <td>Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato</td> <td>05</td> <td>01</td> <td>Valorizzazione dei beni di Interesse storico</td> <td>01</td> <td>01</td> <td>Organi Istituzionali</td> <td>12</td> <td>01</td> <td>Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</td> </tr> <tr> <td>01</td> <td>02</td> <td>Segreteria generale</td> <td>01</td> <td>04</td> <td>Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali</td> <td>09</td> <td>01</td> <td>Difesa del suolo</td> <td>01</td> <td>07</td> <td>Elezioni e consultazioni popolari - anagrafe e stato civile</td> <td>12</td> <td>02</td> <td>Interventi per la disabilità</td> </tr> <tr> <td>01</td> <td>08</td> <td>sistemi informativi</td> <td>01</td> <td>10</td> <td>Risorse umane</td> <td>09</td> <td>02</td> <td>Tutela, valorizzazione e recupero ambientale</td> <td>01</td> <td>08</td> <td>Statistica</td> <td>12</td> <td>03</td> <td>Interventi per gli anziani</td> </tr> <tr> <td>01</td> <td>11</td> <td>Altri servizi generali</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>09</td> <td>03</td> <td>Rifiuti</td> <td>01</td> <td>11</td> <td>Altri servizi generali</td> <td>12</td> <td>04</td> <td>Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">Servizio di Polizia Locale</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>09</td> <td>05</td> <td>Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione</td> <td>12</td> <td>09</td> <td>Servizio necroscopico e cimiteriale</td> <td>12</td> <td>05</td> <td>Interventi per le famiglie</td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>01</td> <td>Polizia locale e amministrativa</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>10</td> <td>05</td> <td>Viabilità e infrastrutture stradali</td> <td>01</td> <td>05</td> <td>Gestione dei beni demaniali e patrimoniali</td> <td>12</td> <td>06</td> <td>Interventi per il diritto alla casa</td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>02</td> <td>Sistema integrato di sicurezza urbana</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>11</td> <td>01</td> <td>Sistema di protezione civile</td> <td>04</td> <td>06</td> <td>Servizi ausiliari all'istruzione</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>02</td> <td>Caccia e pesca</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>11</td> <td>02</td> <td>Interventi a seguito di calamità naturali</td> <td>04</td> <td>07</td> <td>Diritto allo studio</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>14</td> <td>04</td> <td>Reti e altri servizi di pubblica utilità</td> <td>05</td> <td>02</td> <td>Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>08</td> <td>01</td> <td>Urbanistica e assetto del territorio</td> <td>06</td> <td>01</td> <td>Sport e tempo libero</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>08</td> <td>02</td> <td>Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico popolare</td> <td>06</td> <td>02</td> <td>Giovani</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>01</td> <td>06</td> <td>Ufficio tecnico</td> <td>12</td> <td>08</td> <td>Cooperazione e associazionismo</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>14</td> <td>01</td> <td>SUAPE e Attività Produttive</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Servizi Istituzionali | | | Economico finanziaria e personale | | | Tecnica | | | Servizi culturali - demografici - patrimonio | | | Sociale | | | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | 01 | 01 | Organi Istituzionali | 01 | 03 | Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato | 05 | 01 | Valorizzazione dei beni di Interesse storico | 01 | 01 | Organi Istituzionali | 12 | 01 | Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido | 01 | 02 | Segreteria generale | 01 | 04 | Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 09 | 01 | Difesa del suolo | 01 | 07 | Elezioni e consultazioni popolari - anagrafe e stato civile | 12 | 02 | Interventi per la disabilità | 01 | 08 | sistemi informativi | 01 | 10 | Risorse umane | 09 | 02 | Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | 01 | 08 | Statistica | 12 | 03 | Interventi per gli anziani | 01 | 11 | Altri servizi generali | | | | 09 | 03 | Rifiuti | 01 | 11 | Altri servizi generali | 12 | 04 | Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale | Servizio di Polizia Locale | | | | | | 09 | 05 | Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione | 12 | 09 | Servizio necroscopico e cimiteriale | 12 | 05 | Interventi per le famiglie | 03 | 01 | Polizia locale e amministrativa | | | | 10 | 05 | Viabilità e infrastrutture stradali | 01 | 05 | Gestione dei beni demaniali e patrimoniali | 12 | 06 | Interventi per il diritto alla casa | 03 | 02 | Sistema integrato di sicurezza urbana | | | | 11 | 01 | Sistema di protezione civile | 04 | 06 | Servizi ausiliari all'istruzione | | | | 03 | 02 | Caccia e pesca | | | | 11 | 02 | Interventi a seguito di calamità naturali | 04 | 07 | Diritto allo studio | | | | | | | | | | 14 | 04 | Reti e altri servizi di pubblica utilità | 05 | 02 | Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | | | | | | | | | | 08 | 01 | Urbanistica e assetto del territorio | 06 | 01 | Sport e tempo libero | | | | | | | | | | 08 | 02 | Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico popolare | 06 | 02 | Giovani | | | | | | | | | | 01 | 06 | Ufficio tecnico | 12 | 08 | Cooperazione e associazionismo | | | | | | | | | | 14 | 01 | SUAPE e Attività Produttive | | | | | |
| Servizi Istituzionali | | | Economico finanziaria e personale | | | Tecnica | | | Servizi culturali - demografici - patrimonio | | | Sociale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | Cod. Mis | Cod. | Programmi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01 | 01 | Organi Istituzionali | 01 | 03 | Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato | 05 | 01 | Valorizzazione dei beni di Interesse storico | 01 | 01 | Organi Istituzionali | 12 | 01 | Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01 | 02 | Segreteria generale | 01 | 04 | Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali | 09 | 01 | Difesa del suolo | 01 | 07 | Elezioni e consultazioni popolari - anagrafe e stato civile | 12 | 02 | Interventi per la disabilità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01 | 08 | sistemi informativi | 01 | 10 | Risorse umane | 09 | 02 | Tutela, valorizzazione e recupero ambientale | 01 | 08 | Statistica | 12 | 03 | Interventi per gli anziani | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 01 | 11 | Altri servizi generali | | | | 09 | 03 | Rifiuti | 01 | 11 | Altri servizi generali | 12 | 04 | Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Servizio di Polizia Locale | | | | | | 09 | 05 | Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione | 12 | 09 | Servizio necroscopico e cimiteriale | 12 | 05 | Interventi per le famiglie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | 01 | Polizia locale e amministrativa | | | | 10 | 05 | Viabilità e infrastrutture stradali | 01 | 05 | Gestione dei beni demaniali e patrimoniali | 12 | 06 | Interventi per il diritto alla casa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | 02 | Sistema integrato di sicurezza urbana | | | | 11 | 01 | Sistema di protezione civile | 04 | 06 | Servizi ausiliari all'istruzione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | 02 | Caccia e pesca | | | | 11 | 02 | Interventi a seguito di calamità naturali | 04 | 07 | Diritto allo studio | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 14 | 04 | Reti e altri servizi di pubblica utilità | 05 | 02 | Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 08 | 01 | Urbanistica e assetto del territorio | 06 | 01 | Sport e tempo libero | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 08 | 02 | Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico popolare | 06 | 02 | Giovani | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 01 | 06 | Ufficio tecnico | 12 | 08 | Cooperazione e associazionismo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | 14 | 01 | SUAPE e Attività Produttive | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO 3.2 Organizzazione del lavoro agile | <p>Si ritiene opportuno attendere la sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. 2019-21 del comparto "Funzioni locali" per formare una disciplina organica che sarà compresa nel p.o.l.a. e adottare un Regolamento in materia ai sensi del PCM/FP - Decreto Ministeriale 8 ottobre 2021.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



COMUNE DI DECIMOPUTZU

Piazza Municipio, 1 - 09010 Decimoputzu

Provincia del Sud Sardegna

Piazza Municipio, 1 09010 Decimoputzu (SU) Pec: protocollo.decimoputzu@legalmail.it

Settore Economico Finanziario - Ufficio Personale

**3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE
E CAPITALE UMANO
3.3 Piano triennale dei
fabbisogni di personale**

Personale al 31/12/2021: **n. 16 dipendenti**

Il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, è stato approvato con **Deliberazione della Giunta Comunale n.16 del 17.03.2022** e modificato con **Deliberazioni n. 53 del 02.08.2022.**

Con **Deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 29.03.2022**, è stato approvato il Piano delle azioni positive triennio 2022-2024.

Si allegano i documenti di riferimento.

La formazione generale del personale è stata delegata dall'Ente all'Unione di Comuni I Nuraghi di Monte Idda e Fanaris, mentre quella specifica rimane nella competenza dei singoli Responsabili di Area.