



# PROVINCIA di ISERNIA

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Provincia di Isernia  
Indirizzo: Via Berta, snc Isernia (Is)  
Codice fiscale/Partita IVA: 80051970947  
Presidente: Avv. Alfredo Ricci  
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 63  
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 71.719  
Telefono: 0865.4411  
Sito internet: [www.provincia.isernia.it](http://www.provincia.isernia.it)  
E-mail: [protocollo@pec.provincia.isernia.it](mailto:protocollo@pec.provincia.isernia.it)  
PEC: [protocollo@pec.provincia.isernia.it](mailto:protocollo@pec.provincia.isernia.it)

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione di programmazione-Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alle deliberazioni di Consiglio Provinciale n. 8 del 03/11/2022, n. 18 del 29/11/2022 e n. 19 del 29/11/2022 <a href="http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/244">http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/244</a>
<b>Sottosezione di programmazione-Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione Presidenziale n. 87 del 29/12/2022 <a href="http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/18">http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/18</a>  Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alle deliberazioni Presidenziali n. 31 del 13/07/2021 e n. 87 del 29/12/2022 <a href="https://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/233/documento/338">https://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/233/documento/338</a>
<b>Sottosezione di programmazione-Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione Presidenziale n. 62 del 29/09/2022 <a href="http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/8">http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/8</a>

<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<b>Sottosezione di programmazione-Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alle deliberazioni Presidenziali n. 44 del 30/06/2022 e n. 72 del 10/11/2022 <a href="http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/250/documento/760">http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/250/documento/760</a>
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alle deliberazioni Presidenziali n. 34 del 15/10/2020, n. 9 del 11/02/2022 e n. 33 del 01/06/2022 <a href="http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/224/documento/474">http://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/224/documento/474</a>
<b>Sottosezione di programmazione- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alle deliberazioni Presidenziali n. 44 del 30/06/2022 e n. 72 del 10/11/2022 <a href="https://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/88">https://halleyweb.com/cpvncsrn/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/88</a>

<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;</li> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.</li> </ul>