



ENTE PARCO REGIONALE DELLA PINETA DI APPIANO GENTILE E TRADATE

P.I.A.O. PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023/2024/2025

Deliberazione del CDG n. 02 del 31/01/2023

Indice

Premessa	3
Evoluzione normativa	3
La situazione del Parco Pineta	4
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025.....	5

Premessa

La Pubblica Amministrazione sta vivendo un processo di cambiamento profondo e articolato.

Nel prossimo decennio numerosi fattori tra i quali: l'invecchiamento della popolazione, l'avvento dei Millennials, le risorse finanziarie limitate, la crescita significativa delle spese correnti nei bilanci pubblici, potranno determinare un cambiamento significativo nelle modalità di erogazione dei servizi da parte del settore pubblico. Il presente documento si inserisce in un ambito normativo di recente introduzione che origina dal D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle P.A. funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. n. 113/08.08.2021, che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le P.A., denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine sia di snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo dell'Amministrazione.

Il PIAO dunque come una nuova competenza per le pubbliche amministrazioni consistente in un documento unico di programmazione

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle P.A., formato da una molteplicità di strumenti di programmazione spesso non dialoganti e forse per alcuni aspetti sovrapposti fra loro, inducendo ogni P.A. a sviluppare una logica pianificatoria e un'organicità strategica finalizzate ad intersecare le diverse componenti dell'azione amministrativa rappresentate finora dai singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

IL PIAO, salvo proroghe va adottato entro il 31 gennaio di ogni anno.

La mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti (art. 6 comma 7 D.L. 80/2021):

- È fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti/responsabili di servizio che risultino aver concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti;
- L'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- Nel caso in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'Organo di Indirizzo Politico amministrativo di ciascuna amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'Organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano.

Nella redazione del PIAO 2023-2025 si tiene conto delle disposizioni di semplificazione, di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 per gli enti con meno di 50 dipendenti come il Parco Pineta.

Evoluzione normativa

Il Decreto Legge n. 80/2021, fissa al 31 gennaio di ogni anno la scadenza per le amministrazioni pubbliche di adottare il PIAO ed i relativi aggiornamenti. Esse sono tenute inoltre, oltre che a pubblicarli sul proprio sito istituzionale, a trasmetterli al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio per la pubblicazione sul relativo portale (art. 6 comma 4). In sede di prima applicazione, a seguito del D.L. 30/12/2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, il termine per l'adozione del PIAO da parte delle pubbliche amministrazioni era stato inizialmente posticipato al 30 aprile 2022.

Successivamente il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 avente ad oggetto: "Ulteriori *misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)* pubblicato in G.U. Serie Generale n. 100 del 30/04/2022, aveva previsto un'ulteriore proroga di 60 giorni: nello specifico, l'art. 7 disponeva, infatti, che il termine del 30 aprile 2022 (rif.to art. 6 comma 6 bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni, dalla legge 06 agosto 2021, n. 113 per come introdotto dal D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla Legge di conversione 25 febbraio 2022 n. 15) venisse sostituito con il 30 giugno 2022.

Nella G.U. – serie generale – n. 209 del 7 settembre 2022 è stato pubblicato il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica 30 giugno 2022, n. 132. Si tratta del regolamento che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti. Il provvedimento è entrato ufficialmente in vigore il 22 settembre 2022. Da ultimo, in data 11 ottobre 2022, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha pubblicato la circolare n. 02/2022, per fornire indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale PIAO, operativo dal 1° luglio

2022. Veniva inoltre avviata, a partire dal 12 ottobre 2022, la prima iniziativa di monitoraggio sull'attuazione del PIAO: a tal riguardo, entro il 31 ottobre 2022, tutte le PA avrebbero dovuto rispondere ad un breve questionario. Il Parco Pineta ha adempiuto alla compilazione del questionario entro la scadenza del 31/10/2022.

La situazione del Parco Pineta

Il Parco Pineta, in ragione della già avvenuta approvazione del bilancio di previsione finanziario 2023-2025 è tenuto ad approvare il PIAO entro il 31/01/2023 salvo proroghe. A tale proposito giova evidenziare peraltro come l'Amministrazione abbia già adottato i seguenti atti:

- Deliberazione della Comunità del Parco nr. 06 del 19/07/2022 ad oggetto: Esame ed approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- Deliberazione della Comunità del Parco nr. 12 del 13/12/2022 ad oggetto: Esame ed approvazione nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione – Bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e relativi allegati.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE														
Parco della Pineta di Appiano Gentile Tradate Indirizzo: Via Manzoni, 11 – 22070 Castelnuovo Bozzente (Co) Codice fiscale/Partita IVA: 01644090134 Presidente: Mario Clerici Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: otto (8)							Telefono: 031988430 Sito internet: https://www.ateinsubriaolona.it E-mail: protocollo@parcopineta.org PEC: parco.pineta@pec.regione.lombardia.it							
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE														
2.1 Sottosezione di Valore pubblico							programmazione riferimento DUP 2023-2025 approvato con Deliberazione della Comunità del Parco n.12 del 13/12/2022 link Dup							
2.2 Sottosezione di Performance							programmazione Vedasi allegato 2.2.1 Piano triennale degli obiettivi, delle risorse e della performance 2023/2024/2025 - Annualità 2023. Vedasi allegato 2.2.2 Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti dell'Ente Parco Regionale della Pineta di Appiano Gentile e Tradate Vedasi allegato 2.2.3 Piano delle azioni Positive 2023-2025							
2.3 Sottosezione di Rischi corruttivi e trasparenza							programmazione Vedasi allegato 2.3							
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO														
3.1 Sottosezione di Struttura organizzativa							programmazione Riferimento: Deliberazione del Consiglio di Gestione n. 37 del 30/08/2022 ad oggetto "Modifiche al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi". Link Regolamento Deliberazione del Consiglio di Gestione n. 48 del 21/12/2022 ad oggetto "Trasformazione posto da tempo parziale a tempo pieno nella vigente dotazione organica" Link Pianta Organica vigente							
3.2 Sottosezione di Organizzazione del lavoro agile							programmazione Vedasi allegato 3.2 al Piano della Performance: Piano organizzativo del lavoro agile (P.O.L.A.) 2023-2025 Annualità 2023							
3.3 Sottosezione di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale							programmazione Vedasi allegato 3.3 Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023-2025							
Dipendenti al 31/12/2022 per sesso, categoria e fascia di età														
PARCO DELLA PINETA DI APPIANO GENTILE E TRADATE	UOMINI					TOTALE UOMINI	PARCO DELLA PINETA DI APPIANO GENTILE E TRADATE	DONNE					TOTALE DONNE	TOTALE GENERALE
	A	B	C	D	DIR			A	B	C	D	DIR		
18-29	0	0	0	0	0	0	18-29	0	0	0	0	0	0	0
30-39	0	0	0	0	0	0	30-39	0	0	0	0	0	0	0
40-49	0	0	1	0	0	1	40-49	0	0	0	0	0	0	1
50-59	0	0	2	1	0	3	50-59	0	0	1	1	0	2	5
60+	0	0	1	0	0	1	60+	0	0	1	0	0	1	2
TOTALE	0	0	4	1	0	5	TOTALE	0	0	2	1	0	3	8
SEZIONE 4. MONITORAGGIO														
4. Monitoraggio							NO per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti							

