



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI (LU)**  
**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E**  
**ORGANIZZAZIONE (PIAO)**  
**2023-2025**

*(art. 6 commi da 1 a 4 D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021)*

*Allegato A alla deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 20/02/2023*



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

## **SOMMARIO**

<b>PREMESSA.....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....</b>	<b>5</b>
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....</b>	<b>6</b>
2.1. VALORE PUBBLICO .....	6
2.2 PERFORMANCE .....	6
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.....	6
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....</b>	<b>7</b>
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	7
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE .....	10
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE .....	10
<b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO.....</b>	<b>11</b>



## COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

### PREMESSA

La recente normativa in attuazione del PNRR (D.L. 80/2021) ha introdotto per le pubbliche amministrazioni un nuovo strumento programmatico: il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. Il Piano ha durata triennale, è aggiornato annualmente.

Il PIAO sostituisce, quindi, alcuni altri strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano della Formazione, poiché definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di governance. In quest'ottica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione. In un'ottica di transizione dall'attuale sistema di programmazione al PIAO, in sede di prima applicazione, il compito principale che questa Amministrazione si è posta è quello di fornire in modo organico una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli documenti. Nella sua redazione, oltre alle Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata quindi tenuta in considerazione anche la normativa precedente e non ancora abrogata riguardante la programmazione degli Enti Pubblici. Nello specifico, è stato rispettato il quadro normativo di riferimento, ovvero:

- per quanto concerne la Performance, il decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i, la L.R. n. 22/2010 e s.m.i. e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- riguardo ai Rischi corruttivi ed alla trasparenza, il Piano nazionale anticorruzione (PNA) e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, il decreto legislativo n. 33 del 2013;



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

- in materia di Organizzazione del lavoro agile, Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie relative al Piano delle azioni positive, al Piano triennale dei fabbisogni di personale ed alla Formazione.

Il presente documento è stato dunque predisposto dal Responsabile dei Servizi Amministrativi, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopra riportata.

Per gli Enti con non più di cinquanta dipendenti sono previste modalità semplificate. Essendo pertanto la dotazione organica del Comune di Coreglia Antelminelli inferiore a cinquanta dipendenti, si è fatta applicazione delle disposizioni che prevedono modalità semplificate, in materia di struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano triennale dei fabbisogni di personale, mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo.



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

**SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**

<b>Denominazione</b>	Comune di Coreglia Antelminelli
<b>Indirizzo</b>	Piazza Antelminelli, 8 – 55025 Coreglia Ant.Ili (LU)
<b>C.F. e P.IVA</b>	00357880467
<b>Sindaco</b>	Marco Remaschi
<b>Telefono</b>	0583 78152
<b>PEC</b>	comune.coreglia.ant@postacert.toscana.it
<b>E-mail</b>	info@comune.coreglia.lu.it
<b>Sito internet</b>	www.comune.coreglia.lu.it
<b>Personale in servizio al 31/12/2022</b>	25
<b>Numero di abitanti al 31/12/2022</b>	5.119



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

## **SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

### **2.1 VALORE PUBBLICO**

Si rimanda alle indicazioni contenute nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 (DUP) approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 29/12/2022.

### **2.2 PERFORMANCE**

Per il Piano della Performance ed il Piano delle Azioni Positive 2023/2025, si rimanda alle indicazioni che saranno contenute in apposita deliberazione di Giunta Comunale da adottarsi tempestivamente, secondo le indicazioni del D.lgs 50/2009, come modificato ed integrato dal D.lgs 74/2017 e del DUP sezione strategica.

### **2.3 RISCHI CORRUTTIVI E ANTICORRUZIONE**

Piano rischi corruttivi e trasparenza di cui all'allegato A.



## COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### **3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

Attualmente la struttura amministrativa del Comune di Coreglia Antelminelli è articolata in 5 Unità Operative, ciascuna delle quali assorbe una pluralità di competenze individuate anche, ma non solo, in base al criterio dell'omogeneità funzionale.

A ciascuna Unità Operativa corrisponde una posizione organizzativa, intesa come posizione di responsabilità e direzione dell'unità di riferimento.

Precisamente la struttura del Comune di Coreglia Antelminelli si esplica nel modo seguente:

**Segretario Comunale** – sede vacante

#### **ORGANIZZAZIONE Settore "A"**

Segreteria

Organi Istituzionali Protocollo

Protocollo

Albo Pretorio

Relazioni con il pubblico

Ufficio stampa

Ced

Contratti

Cultura

Turismo

Museo

Pari opportunità

Archivio pre e post unitario

Ufficio scuola

Ufficio sociale

Ufficio Notifiche

Monitoraggio opportunità di finanziamento

Anticorruzione e trasparenza



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

Personale (gestione trattamento giuridico ed economico del personale, relazioni sindacali)

Servizi demografici

Ufficio Elettorale Comunale

Ufficio Leva

**ORGANIZZAZIONE Settore "D" -**

Bilancio

Contabilità

Economato

Finanze

Tributi

Ufficio riscossione coattiva

Gestione entrate

Contenzioso e recupero evasione fiscale

Personale (gestione trattamento contributivo, previdenziale e assistenziale, gestione contabile stipendi)

**ORGANIZZAZIONE Settore "F"**

Urbanistica, SIT

Sportello Edilizia SUE, CDU, Condoni edilizi

SUAP e Commercio

Igiene del territorio – ambiente

Commissione pubblico spettacolo

TPL

Contributo affitti (in collaborazione con l'ufficio sociale del Settore A)

Ufficio casa (ERP)

**ORGANIZZAZIONE Settore "G"**

Lavori pubblici

Monitoraggi e finanziamenti



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

Procedure espropri  
Contratti acquisizioni aree  
Aree PIP e PEEP  
Sistema idrico integrato  
Protezione civile  
Datore di lavoro  
Commissione paesaggio  
Manutenzioni  
Patrimonio  
Reperibilità  
Personale esterno  
Servizio cimiteri  
Randagismo  
Energia  
Agricoltura (Psr e varie)  
Gestioni utenze

**ORGANIZZAZIONE Settore "H"**

Attività di polizia locale  
Polizia urbana  
Polizia rurale  
Polizia amministrativa  
Polizia giudiziaria

L'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio esercita in luogo e per conto del Comune di Coreglia Antelminelli, ai sensi dell'art. 6 dello Statuto, le funzioni di seguito indicate:

- a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione Civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- b) servizi in materia statistica;
- c) piano strutturale intercomunale di cui all'art. 23 della L.R. 65/2014;



## **COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

- d) procedure di valutazione di impatto ambientale, vincolo idrogeologico, pareri relativi ai procedimenti in materia paesaggistica;
- e) centrale unica di committenza (CUC);
- f) piano operativo intercomunale di cui all'art. 23 bis della L.R 65/2014;

L'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio esercita in luogo e per conto del Comune di Coreglia Antelminelli, ai sensi dell'art. 7 dello statuto, le seguenti ulteriori funzioni e servizi:

- sviluppo risorse umane
- catasto dei boschi percorsi dal fuoco,
- funzioni amministrative e servizi in materia di randagismo,
- società dell'informazione e della conoscenza e ufficio per la transizione al digitale,
- gestione dei musei e della promozione turistico-culturale del territorio,
- procedimenti per concessione dei contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Il Comune di Coreglia Antelminelli esercita in forma associata con il comune di Barga, mediante delega, i servizi e gli interventi educativi per la prima infanzia, per il diritto allo studio e per l'educazione e formazione permanente (deliberazioni di C.C. n. 31 del 23.06.2021 e n. 28 del 28.07.2022);

La convenzione in essere con l'Asl Toscana Nord-Ovest, per la gestione associata dei servizi sociali di cui al Titolo V della L.R.41/2005, è stata prorogata dalla deliberazione di C.C. n. 52 del 29.12.2022;

Il comune di Coreglia Antelminelli con deliberazione di C.C. n. 53 del 29.12.2022 ha conferito alcune funzioni amministrative, in materia di progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazioni delle relative prestazioni, all'Unione Comuni Garfagnana.

### **3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**

Si ritiene opportuno applicare la normativa vigente di settore e si rimanda l'adozione di un apposito Regolamento, come previsto all'art. 63, comma 2, del CCNL 16/11/2022, al fine di definire più nel dettaglio tale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato.

### **3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di cui all'allegato B.



**COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI**

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021, convertito in Legge 06/08/2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, per quanto attiene alla sottosezione “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.