



Comune di Costigliole d'Asti

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

SOMMARIO

INTRODUZIONE	3
SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	5
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	6
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
SEZIONE 4 MONITORAGGIO	8

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Costigliole d'Asti ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*.

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*,
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

e il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia

nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e in fase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025. In esso dovranno confluire:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile,
- gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte di tutti i cittadini;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Tenuto conto che il Comune di Costigliole d'Asti ha 24 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Via Roma 5	Costigliole d'Asti	AT	14055
Centralino	0141 962201			
fax	0141 966037			
Sito	http://www.comune.costigliole.at.it/			
e-mail	personale@costigliole.it			
PEC	comunedicostiglioledasti@postecert.it			
Codice fiscale	82000150050			
Partita IVA	00205020050			
Codice ISTAT	005076			
Codice Catastale	F527			

AMMINISTRAZIONE

SINDACO

CAVALLERO ENRICO ALESSANDRO

GIUNTA COMUNALE

Sindaco CAVALLERO ENRICO ALESSANDRO

Vice Sindaco ARCONI TANYA

Assessore BIANCO LAURA

Assessore BORIO ALESSANDRO

Assessore FIORE GIUSEPPE

CONSIGLIO COMUNALE:

CAVALLERO ENRICO ALESSANDRO SINDACO

ARCONI TANYA VICE SINDACO

BIANCO LAURA ASSESSORE

BORIO ALESSANDRO ASSESSORE

FIGLIO GIUSEPPE ASSOSSORE

FOGLIATI Luigi

CONSIGLIERE maggioranza

AUSTA geom. Claudio

CONSIGLIERE maggioranza

ROSSO Stefania

CONSIGLIERE maggioranza – capogruppo consiliare

CIRIO dott..ssa Chiara

CONSIGLIERE maggioranza

BORIO dott. Andrea

CONSIGLIERE minoranza –capogruppo consiliare

PRUNOTTO Anna

CONSIGLIERE minoranza

FRESIA Marina

CONSIGLIERE minoranza

STELLA dott. Pierluigi

CONSIGLIERE minoranza – Capogruppo consiliare

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

- LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO: approvate con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38/2019 del 16/07/2019
- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024

presentato con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 27/07/2021

aggiornato con D.G.C. n. 13/2022 del 18/02/2022 e successiva D.C.C. n. 6/2022 del 08/03/2022 consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/pubblicazioni/Home/tabid/21138/Default.aspx?Ente=Comune%20di%20Costigliole%20d%27Asti&Anno=2022&Tipo=BILANCIO%20PREVENTIVO>

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- o la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- o la programmazione triennale dei lavori pubblici
- o la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7/2022 del 08/03/2022 e s.m.i. (sulla base degli schemi di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale 14/2022 del 18/02/2022)

2.2 Performance²

- Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024
approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25/2022 del 11/03/2022 e relativo Piano delle Performance 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 11/08/2022
- Sistema di valutazione dei titolari di P.O. e ciclo della performance

¹ Previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (art. 3, comma 2 DM 132_2022)

² Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. 150 del 2009. Sebbene, le indicazioni contenute nel "Piano tipo" non prevedano l'obbligatorietà di tale sottosezione di programmazione anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti/Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della presente sottosezione in quanto giusta deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto "l'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]".

- Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246": approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 18/02/2022;
- Obiettivi di Accessibilità 2022 consultabili al seguente link
<https://form.agid.gov.it/view/748ea7dd-27b9-48a5-bb73-62b8f2b6f1a6/>
- Obiettivi legati al risparmio e all'efficientamento energetico: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di semplificazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025
- Obiettivi di digitalizzazione: saranno formulati nel P.I.A.O 2023/2025

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32/2021 del 01/04/2021

consultabile al seguente link:

<http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/VenereWeb/ElencoRic.asp?Ricerca=Avanzata&CodEnte=cstgllst762>

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa⁴

La struttura dell'Ente è ripartita per Settori e segnatamente:

SETTORE AMMINISTRATIVO, SETTORE FINANZIARIO e SETTORE TECNICO

Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.25 /2022 del 11/03/2022 delinea i contenuti organizzativi della struttura

SEGRETARIO GENERALE: Dott. Carafa Vincenzo

3.2 Organizzazione del lavoro agile⁵

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

³ Predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT)

⁴ così come indicata nei documenti approvati

⁵ misure abilitanti in termini organizzativi, di piattaforme tecnologiche e di competenze professionali; obiettivi connessi alla prestazione resa in lavoro agile con specifico riferimento alla performance individuale; contributo connesso al miglioramento della performance organizzativa di Ente e di struttura organizzativa

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024

numero dipendenti al 31.12.2021: 22 computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Costigliole d' Asti non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.