

# ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

## **PIAO – PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

Approvato con Delibera del Comitato Esecutivo n. 86 in data 28/11/2022

- 1 / 11 -

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai

sensidell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relativea:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degliobiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Ente di Gestione per I Parchi e la Biodiversità – Emilia Centrale	
Indirizzo: <u>Viale Martiri della Libertà n. 34 - Modena</u>	
Codice fiscale/Partita IVA: <u>94164020367 P.IVA03435780360</u>	
Presidente: <u>Giovanni Battista Pasini</u>	
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: <u>14</u>	
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: <u>/</u>	
Telefono: <u>059 209311</u>	
Sito internet: <u>www.parchiemiliacentrale.it</u>	
E-mail: <u>affarigenerali@parchiemiliacentrale.it</u>	
PEC: <u>protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it</u>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>2 del 09/02-/2022</u>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>6 del 09/02/2022</u> Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>7 del 09/02/2022</u>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>35 del 22/04/2022</u>

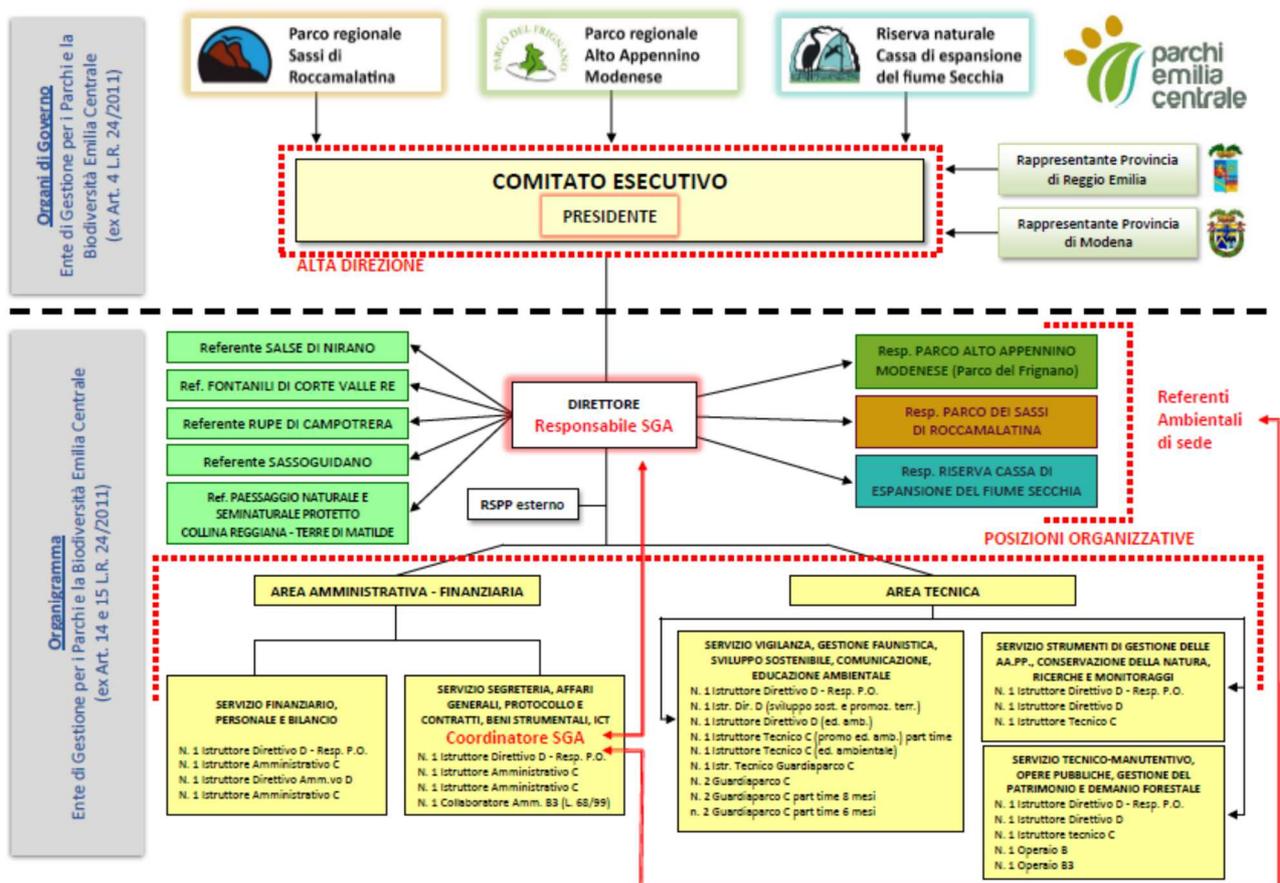
Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, disponibile al seguente link:

<https://trasparenza.parchiemiliacentrale.it/L190/sezione/show/240533?search=&idSezione=31&activePage=&sort=&>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>4 del 09/02/2022</u>
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>32 del 22/04/2022</u>
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Comitato Esecutivo n. <u>4 del 09/02/2022</u>

### SOTTOSEZIONE 3.1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 4 del 09/02/2022 è stata approvata la nuova dotazione organica dell'Ente. Nell'atto di revisione sono stati approvati anche il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, il Piano Occupazionale 2022 ed è stata effettuata la Ricognizione delle Eccedenze di Personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.



La dotazione prevede n. 28 unità di cui 5 part-time.

### **Struttura organizzativa (posizioni ricoperte) dell'Ente al 31/12/2021:**

- Servizio Finanziario, Personale e Bilancio:  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
1 Istruttore Amministrativo, cat. C  
1 Istruttore Amministrativo, cat. C
- Servizio Segreteria, Affari Generali, Protocollo e Contratti, Beni Strumentali, ICT (Information Communication Technology):  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa
- Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale:  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C  
1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C – PT 8 mesi  
1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C – PT 8 mesi  
1 Istruttore Tecnico (ed. ambientale) cat. C – in aspettativa per mandato amministrativo
- Servizio Tecnico Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale:  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D  
1 Operario, cat. B
- Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
1 Istruttore Tecnico, cat. C

A tempo determinato sono invece ricoperte le seguenti posizioni:

- Direttore dell'Ente (dirigente fuori dotazione organica)
- Un Istruttore Direttivo Tecnico per l'educazione ambientale categoria D part time 18 ore presso il Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale
- Un Istruttore Direttivo Tecnico per lo sviluppo sostenibile e la promozione territoriale categoria D part time 18 ore presso il Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale
- Un Collaboratore amministrativo L.68 a tempo determinato part time 20 ore categoria B3.

### **Si precisa inoltre che:**

- in corso d'anno vengono effettuate assunzioni stagionali (guardiaparco e operaio) nel periodo aprile – novembre, con un aumento di personale che va dalle 5 alle 8 unità;

Nel corso del 2022, a seguito delle Revisione della Dotazione Organica, sono state apportate alcune modifiche come di seguito evidenziate:

- Servizio Finanziario Personale e Bilancio:  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
**1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D**
- Servizio Segreteria, Affari Generali, Protocollo e Contratti, Beni Strumentali, ICT (Information Communication Technology):  
1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa  
**1 Istruttore Amministrativo, cat. C**
- Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale:

- 1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa
- 1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C
- 1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C – PT 8 mesi
- 1 Istruttore Tecnico Guardiaparco, cat. C – PT 8 mesi
- 1 Istruttore Tecnico (ed. ambientale) cat. C – in aspettativa per mandato amministrativo
- Servizio Tecnico Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale:
  - 1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa
  - 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D
  - 1 Operario, cat. B
- Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi
  - 1 Istruttore Direttivo, cat. D – titolare di Posizione Organizzativa
  - 1 Istruttore Tecnico, cat. C

Modifiche al tempo determinato:

- Direttore dell'Ente (dirigente fuori dotazione organica)
- Un **Istruttore Direttivo Tecnico per l'educazione ambientale** categoria D **full time** dal 01/03/2022 ore presso il Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale
- Un Istruttore Direttivo Tecnico per lo sviluppo sostenibile e la promozione territoriale categoria D part time 18 ore presso il Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione ed Educazione Ambientale
- Un Collaboratore amministrativo L.68 a tempo determinato part time 20 ore categoria B3.

Sono inoltre assunti, con contratto di somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale:

- n. 1 Istruttore Amministrativo, cat. C1, part time 20 ore settimanali presso il Servizio Finanziario, Personale e Bilancio
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, part time 18 ore settimanali presso il Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi
- n. 1 Istruttore Tecnico, cat. C1, part time 18 ore settimanali presso il Servizio Tecnico Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale
- n. 1 operaio, cat. B3, full time periodo 01/04/ - 30/11 presso il Servizio Tecnico Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale

## **SOTTOSEZIONE 3.2. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**

L'Ente ha adottato con deliberazione n. 39 del 12/06/2020 il Regolamento per la Disciplina dello Smart Working, reperibile al seguente link:

<https://trasparenza.parchiemiliacentrale.it/L190/sezione/show/162128?search=&idSezione=29156&activePage=&sort=>

Per quanto riguarda il lavoro agile attualmente sono interessati n. 9 dipendenti che effettuano attività lavorativa in modalità agile per un massimo di due giorni settimanali. Tutti i dipendenti sono dotati di PC portatili abilitati al lavoro a distanza.

### SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 4 del 09/02/2022 stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, poi modificato con deliberazione n. 64 del 03/10/2022.

#### **ANNO 2022**

<b>NUMERO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>SPESA</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA</b>
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	34.342	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	34.342	Progressione verticale	Entro 31/12/2022
1	Istruttore Amministrativo	C1	31.156	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022
1	Collaboratore Amministrativo	B3	15.632 part-time 20 ore	Selezione pubblica	Entro il 31/12/2022
1	Operaio addetto alla sentieristica e manutenzione del verde	B3	19.654 12 mesi	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022

#### **ANNO 2023**

<b>NUMERO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>SPESA</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA</b>
---------------	------------------------------	-------------	--------------	-------------------------------	-------------------

1	Istruttore direttivo tecnico/Educazione Amb	D1	34.342	Selezione pubblica	Entro 31/12/2023
1	Istruttore direttivo tecnico/Educazione Amb	D1	17.171 part-time 18 ore	Selezione pubblica	Entro 31/12/2023
2	Guardiaparco	C1 part time	32.227 6 mesi	Selezione pubblica	Entro il 31/12/2023

### **ANNO 2024**

<b>NUMERO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>SPESA</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA</b>
1	Istruttore tecnico	C1	31.156 annui	Selezione pubblica	Entro il 31/12/2024

Piano Occupazionale 2022:

### **PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

<b>NUMERO</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT.</b>	<b>SPESA</b>	<b>MODALITA' DI COPERTURA</b>	<b>DECORRENZA</b>
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1	34.342	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022
1	Istruttore Direttivo Amministrativo	D1	34.342	Progressione verticale	Entro 31/12/2022
1	Istruttore Amministrativo	C1	31.156	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022
1	Collaboratore Amministrativo	B3	15.632 part-time 20 ore	Selezione Pubblica	Entro il 31/12/2022
1	Operaio addetto alla sentieristica e manutenzione del verde	B3	19.654 12 mesi	Selezione pubblica	Entro 31/12/2022

### DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	SPESA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
1	Dirigente fuori Dotazione Organica	Dirigente	85.387	Selezione pubblica Art. 110 D.Lgs 267/2000	Entro 30/11/2022

### PERSONALE A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	SPESA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
1	Collaboratore amministrativo L68	B3 part time 20/36 TD	15.380	Procedura di assunzione obbligatoria	annua
1	Istruttore Direttivo Tecnico - ed ambientale	D1 part time TD	17.171 annui	Assunzione da graduatoria esistente	annua
1	Istruttore Direttivo Tecnico - ed ambientale	D1	34.342 annui	Assunzione da graduatoria esistente	annua
4/6	Istruttore di Vigilanza Guardiaparco	C1 stagionali	68.300 per un tot 25 mesi	Assunzione da graduatoria esistente	Periodo giugno - novembre 2022 scaglionati
1	Operaio addetto alla sentieristica e manutenzione del verde	B3	19.654 8 mesi	Contratto di Somministrazione	8 mesi Periodo aprile - novembre 2022
1	Istruttore Direttivo Tecnico	D1 part time 18/36 TD	17.171 annui	Contratto di Somministrazione	annua
1	Istruttore Tecnico Geometra	C1 part time 18/36	15.578 annuo	Contratto di Somministrazione	annua
1	Istruttore Amministrativo/contabile	C1 part time 18/36	15.578 annua	Contratto di Somministrazione	annua

Con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 7 del 09/02/2022 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, disponibile al seguente link della Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet Istituzionale dell'Ente:

<https://trasparenza.parchiemiliacentrale.it/L190/?idSezione=103657&id=&sort=&activePage=&search=>

Per quanto riguarda la formazione del Personale, oltre alla formazione obbligatoria, è stato attivato un progetto rivolto al Direttore e alle PO dell'Ente alla crescita professionale ad agli stili di leadership. Per tutto il personale si è aderito al progetto della Funzione Pubblica denominato Syllabus. Inoltre, l'Ente, è impegnato dal 2018 in progetti legati al benessere organizzativo che hanno visti impegnati i dipendenti in attività di condivisione e confronto e in sessioni relative al team building ed al lavoro si squadra. Prevista per fine 2022 una nuova sessione di analisi di clima interno.

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.