

# COMUNE DI SPERLONGA

Provincia di Latina



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022 – 2023 – 2024

## Sezione Anagrafica

<b>Ente:</b>	COMUNE DI SPERLONGA
<b>Indirizzo:</b>	Piazza Europa, 1 – 04029 SPERLONGA (LT)
<b>Sito internet:</b>	<a href="https://www.comune.sperlonga.lt.it">https://www.comune.sperlonga.lt.it</a>
<b>Telefono:</b>	0771557801/03
<b>Email PEC:</b>	protocollo@pec.comune.sperlonga.lt.it
<b>Codice fiscale:</b>	81003790599
<b>Partita IVA:</b>	00333350593
<b>Codice AUSA:</b>	

ORGANIGRAMMA della struttura con indicazione del numero di dipendenti in servizio (modello organizzativo e persone raggruppate per qualifica) – Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 04.08.2022.

### SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

**Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 51 del 27.04.2022, rappresenta le azioni e le misure necessarie alla salvaguardia ed alla mitigazione del rischio di corruzione nelle attività amministrative e contiene la mappatura dei processi, dei rischi, la valutazione del rischio e le misure di mitigazione del rischio stesso ed è disponibile al link:

<https://www.comune.sperlonga.lt.it/c059030/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/240/documento/1666>.

### SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. **Struttura organizzativa:** modello organizzativo adottato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 100 del 04.08.2022 "Aggiornamento della mappa delle attività" e

dell'organigramma del Comune di Sperlonga", contenente la definizione dei livelli apicali e sub apicali (Aree e settori o Settori Uffici verificare nel modello in vigore) pubblicata all'Albo pretorio on line dell'Ente comunale;

2. **Organizzazione del lavoro agile:** l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile giusta deliberazione della G.C. n. 153 del 18.11.2022;

3. **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano adottato con deliberazione n. 56 del 06.05.2022, comprensivo delle qualifiche e della consistenza del personale impiegato , precisando che la formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, Codice di comportamento, sicurezza sul lavoro e sicurezza informatica risultano inseriti nel PTPCT, nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza e nel Piano d'informatizzazione e sicurezza informatica. Quest'ultimo Piano contiene anche gli obiettivi della digitalizzazione e reingegnerizzazione dei processi.

#### SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione della G.C. n. 02 del 08.01.2013, e, in ogni caso, verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle sezioni del PIAO, e con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna.