



**Unione dei Comuni della Versilia**

***Via Delatre, nr. 69 - SERAVEZZA – (LU)***

***Tel. 0584-756275-6 - C.F. 94009760466 -***

**Allegato “A”**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, commi da 1 a 4, DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*

Approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Versilia con deliberazione n. 18 del 14/03/2023

**Indice**

**Premessa** ..... 3

**Riferimenti normativi** ..... 3

**Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025** ..... 5

\*\*\*\*\*

## PREMESSA

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese. In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- autorizzazione/concessione;
- contratti pubblici;
- concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

- concorsi e prove selettive;

- processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni della Versilia n. 1 del 14/03/2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni della Versilia n. 2 del 14/03/2023.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano delle azioni concrete, il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive.

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

| SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE  |  |
|--|--|
| Denominazione dell'Ente: Unione dei Comuni della Versilia  |  |
| Indirizzo: Via Delatre n. 69, 55047 - Seravezza (LU)   |  |
| PARTITA IVA: 94009760466   |  |
| Presidente: Dott. Maurizio Verona – Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 7 del 16/02/2023                                    |  |
| Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 12  |  |
| Telefono: 0584/756275-76   |  |
| Sito web istituzionale: <a href="https://www.ucversilia.it/">https://www.ucversilia.it/</a>                                  |  |
| E-mail: <a href="mailto:info@ucversilia.it">info@ucversilia.it</a>   |  |
| P.e.c.: <a href="mailto:unionedicomunialtaversilia@postacert.toscana.it">unionedicomunialtaversilia@postacert.toscana.it</a> |  |

| SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICOCORRUZIONE            |   |
|---|---|
| <b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>                 | Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio n. 1 del 14.03.2023<br><a href="https://www.ucversilia.it/documento/documenti-funzionamento-interno/documento-unico-di-programmazione/dup-2023-2025-nota-di-aggiornamento/">https://www.ucversilia.it/documento/documenti-funzionamento-interno/documento-unico-di-programmazione/dup-2023-2025-nota-di-aggiornamento/</a>  |
| <b>Sottosezione di Programmazione di performance</b>                  | Piano delle azioni positive 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n. 8 del 16/02/2023.<br><a href="https://www.ucversilia.it/documento/trasparenza/piano-delle-azioni-positive-triennio-2023-2025/">https://www.ucversilia.it/documento/trasparenza/piano-delle-azioni-positive-triennio-2023-2025/</a><br><br>PEG 2022-2024 - Assegnazione dotazioni finanziarie ai Responsabili dei Servizi - approvato con Delibera di Giunta n. 16 del 03.05.2022; PDO - Piano della performance 2022-2024 - approvato con Delibera di Giunta n. 49 del 24.11.2022.<br><a href="https://www.ucversilia.it/trasparenza/performance/piano-della-performance/">https://www.ucversilia.it/trasparenza/performance/piano-della-performance/</a> |
| <b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b> | PTPCT 2023-2025 - 'Rischi corruttivi e trasparenza del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025', approvato con deliberazione di Giunta n. 5 del 25/01/2023.<br><a href="https://www.ucversilia.it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corrruzione/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corrruzione-e-della-trasparenza/">https://www.ucversilia.it/trasparenza/altri-contenuti/prevenzione-della-corrruzione/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corrruzione-e-della-trasparenza/</a>   |

| SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO                            |  |
|---|--|
| <b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>         | Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta n. 19 del 7/04/2017.<br><a href="https://www.ucversilia.it/trasparenza/organizzazione/articolazione-degli-uffici/">https://www.ucversilia.it/trasparenza/organizzazione/articolazione-degli-uffici/</a>   |
| <b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b> | Richiamato il nuovo CCNL 2019/2021 il quale prevede tra le possibili modalità di erogazione della prestazione lavorativa la modalità a distanza, di cui alla L. 81/2017.<br>Data l'esiguità delle risorse umane e tecnologiche a disposizione dell'Ente e al fine di non creare disservizi per l'utenza, l'Ente si riserva di valutare in futuro la possibilità di attuare la modalità di lavoro a |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>distanza. Comunque nei termini di legge verrà data la possibilità, compatibilmente con le esigenze dell'amministrazione, ai soggetti c.d. fragili di poter svolgere lavoro a distanza. Stante la specificità dell'Ente si valuterà inoltre la stessa possibilità di fronte ad eventi contingenti e straordinari (es: urgenze di protezione civile, calamità naturali, ecc.), limitatamente all'evento e comunque sempre nei termini previsti dalla legislazione vigente.</p>   |
| <p><b>Sottosezione di programmazione</b><br/> <b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p> | <p>Piano triennale di fabbisogno di personale anni 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n. 10 del 16/02/2022.<br/> <a href="https://www.ucversilia.it/trasparenza/dotazione-organica/">https://www.ucversilia.it/trasparenza/dotazione-organica/</a></p> <p>Piano della formazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n. 16 del 14.03.2023<br/> <a href="https://www.ucversilia.it/documento/trasparenza/piano-della-formazione-2023-2025/">https://www.ucversilia.it/documento/trasparenza/piano-della-formazione-2023-2025/</a></p> |