



Comune di
Cavaion Veronese

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E PERSONALE

Comune di Cavaion Veronese | Provincia di Verona
Piazza Fracastoro 8 | 37010 Cavaion Veronese
Tel. 045.6265741-731 | Fax 045.6265760 | www.comunecavaion.it
email: tributi@comunecavaion.it | Pec: segreteria@pec.comunecavaion.it
CF 81000830232 | P.IVA 00887460236

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi

dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Cavaion Veronese
Indirizzo: Piazza Fracastoro, 8
Codice fiscale/Partita IVA: 81000832032/00887460236
Sindaco: arch. Sabrina Tramonte
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 24
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 6.078
Telefono: 0456265711
Sito internet: www.comunecavaion.it
E-mail: Cavaion Veronese protocollo@comunecavaion.it
PEC: segreteria@pec.comunecavaion.it

SEZIONE 2. PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

Sottosezione di programmazione

Rischi corruttivi e trasparenza

Vedi Allegati:

- A - Rischi corruttivi e trasparenza
- A.1 - Mappatura dei processi e Catalogo dei rischi
- A.2 - Analisi dei rischi
- A.3 - Individuazione e programmazione delle misure
- A.4 - Individuazione delle principali misure per aree di rischio
- A.5 - Misure di trasparenza
- A.6 - Patto di integrità

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione

Struttura organizzativa

Articolazione della struttura organizzativa, di cui all'art. 9 del Regolamento Uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 10/03/2011.

La struttura organizzativa si articola nelle seguenti Aree (Delibera di G.C. 59 del 31.07.2021, comprensive dei seguenti Servizi:

- a) I Area Amministrativa
- b) II Area Economico Finanziaria e Personale
- c) III Area Territorio e Sicurezza;
- d) IV Area Edilizia Pubblica Patrimonio ed Ecologia.

<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione di maggior dettaglio in sede decentrata del lavoro agile, a seguito del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cavaion Veronese è regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione e dal POLA 2023 (Allegato B)</p>																											
<p>Sottosezione di programmazione</p> <p>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Rappresentazione consistenza personale al 31.12.2022. Al 31.12.2022 risultano assunti in pianta organica nr. 24 dipendenti:</p> <table border="1" data-bbox="762 595 1382 967"> <thead> <tr> <th><i>nr.</i></th> <th><i>Profilo</i></th> <th><i>Categoria</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6</td> <td>Istruttore Direttivo</td> <td>D1</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Istruttore Amministrativo</td> <td>C1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Istruttore Tecnico</td> <td>C1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Collaboratore professionale</td> <td>B3</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Operaio specializzato</td> <td>B3</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Istruttore Direttivo P.L.</td> <td>D1</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Istruttore Agente di P.L.</td> <td>C1</td> </tr> <tr> <td>24</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28.12.2022 (Nota aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2023-2025) da cui risulta che, dall'incrocio tra il fabbisogno quali-quantitativo di personale e l'attuale pianta organica dell'Ente, emerge la necessità astratta di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1* Istruttore Amministrativo C1 - Area Segreteria <i>(in sostituzione di dipendente che ha rassegnato dimissioni nel corso del 2022)</i> - n. 1* Istruttore Amministrativo C1 - Area Finanziaria <i>(in sostituzione di dipendente B3 che verrà allocato nel corso del 2023 in altra area)</i> - n. 1* Istruttore Amministrativo C1 - Area Edilizia Privata <i>(in sostituzione di dipendente D1 che cesserà per pensionamento nel corso del 2023)</i> - n. 1* Istruttore Direttivo Tecnico D1 - Area Territorio e Sicurezza <p>Per quanto riguarda il calcolo della capacità assunzionale, il rispetto dei vincoli di spesa ed il trend dei bisogni di personale, si fa espresso rinvio all'Allegato C, come approvato in sede di aggiornamento del DUP 2023-2025.</p>	<i>nr.</i>	<i>Profilo</i>	<i>Categoria</i>	6	Istruttore Direttivo	D1	7	Istruttore Amministrativo	C1	2	Istruttore Tecnico	C1	4	Collaboratore professionale	B3	3	Operaio specializzato	B3	1	Istruttore Direttivo P.L.	D1	1	Istruttore Agente di P.L.	C1	24		
<i>nr.</i>	<i>Profilo</i>	<i>Categoria</i>																										
6	Istruttore Direttivo	D1																										
7	Istruttore Amministrativo	C1																										
2	Istruttore Tecnico	C1																										
4	Collaboratore professionale	B3																										
3	Operaio specializzato	B3																										
1	Istruttore Direttivo P.L.	D1																										
1	Istruttore Agente di P.L.	C1																										
24																												