

Le finalità del PIAO sono:

1)consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione

2)assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di _SAN GIORGIO PIACENTINO_
Indirizzo: Piazza del Torrione n. 04
Codice fiscale/Partita IVA: 00229130331
Sindaco: Dott.ssa Donatella Alberoni
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: _11,10_
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: _5602_
Telefono: _0523 370711_
Sito internet: www.comune.sangiorgiopiacentino.pc.it
E-mail: comune@comune.sangiorgiopiacentino.pc.it
PEC: comune.sangiorgio@sintranet.legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione
Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. _50_ del 21/12/2021

Sottosezione di programmazione
Performance

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. _31_ del 19/05/2022_
Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Unione Valnure e Valchero n. 01_ del 13/01/2020_

Sottosezione di programmazione
Rischi corruttivi e trasparenza

Piano unico Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di di Giunta Unione Valnure e Valchero n. 39 del 30/04/202

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione
Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 30/11/2021_

<p>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Gropparello, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente</p>
<p>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. <u>95</u> del 30/11/2021</p>
<p style="text-align: center;">SEZIONE 4. MONITORAGGIO</p>	

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.