



**COMUNE DI LASNIGO**

**Provincia di Como**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Lasnigo

Indirizzo: Piazza Roma 1

Codice fiscale: 82003460134 Partita IVA: 00822030136

Codice Istat: 013123

Codice IPA: c\_e462

Sindaco: Patrizia Mazza

Numero dipendenti al 31.12.2022: 1

Numero abitanti al 31.12.2022: 461

Telefono: 031.681725

Sito internet: [www.comune.lasnigo.co.it](http://www.comune.lasnigo.co.it)

E-mail: [segreteria@comune.lasnigo.co.it](mailto:segreteria@comune.lasnigo.co.it)

PEC: [comune.lasnigo@halleypec.it](mailto:comune.lasnigo@halleypec.it)

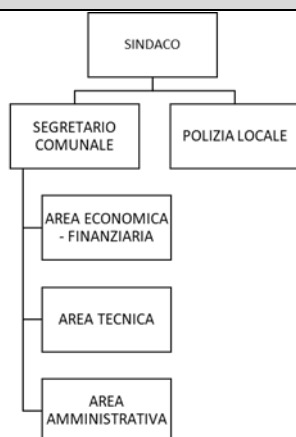
## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.3 Sottosezione Rischi corruttivi trasparenza

Si confermano i contenuti approvati nel Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e trasparenza per il periodo 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta n. 22 del 29.04.2022 attesa l'assenza fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse come emerge dalla Relazione annuale sulla corruzione redatta dal Responsabile della Prevenzione Corruzione e Trasparenza, nominato con decreto n. 1 del 13.01.2023 nella persona del Segretario comunale.

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 3.1 Sottosezione Struttura organizzativa Organigramma



Area organizzativa	Responsabili di posizioni organizzative	Dipendenti nell'ambito dell'area organizzativa
AREA AMMINISTRATIVA	N. 1 – Responsabile di Area (C.2)	n. 1 full time 36 ore
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	N. 1 – Responsabile di Area (C6)- 8 ore settimanali CONVENZIONE utilizzo personale con C. di Eupilio - C.C. n. 25/28.09.2022 (Scavalco condiviso)	n. 1 istruttore amministrativo (C1)- 8 ore settimanali CONVENZIONE utilizzo personale con C. di Eupilio - C.C. n. 25/28.09.2022 (Scavalco condiviso)
AREA TECNICA	N. 1 - Responsabile di Area (C.3) CONVENZIONE personale in 557 Legge 311/2004 - Comune di Longone al Segrino -GC 65/14.12.2022	n. 1 istruttore amministrativo (C1) CONVENZIONE personale in 557 Legge 311/2004 - Comune di Eupilio - GC 101/30.12.2022
VIGILANZA		n. 1 dipendente (D2) – 3 ore settimanali CONVENZIONE utilizzo personale con C. di Magreglio

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b>3.3 Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale</b>	<p>a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 141.122,84;</p> <p>b) dei vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa che fanno riferimento alla corrispondente spesa dell'anno 2009 di euro 15.559,65.</p> <p>c) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;</p> <p>d) utilizzo di personale in servizio presso altre Amministrazioni ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge finanziaria n. 311/2004, per l'ufficio tecnico e servizio vigilanza;</p> <p>e) con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 05.09.2022 è stato rilasciato nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità esterna verso il Comune di Eupilio della dipendente Rag. Gelpi Sonia, Responsabile del Servizio Economico Finanziario, con decorrenza 01.10.2022.</p> <p>Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 28.09.2022 il Comune di Lasnigo ha approvato, con il Comune di Eupilio, la convenzione per l'utilizzo di personale (ex art. 30 e 153 del d. lgs. 267/2000) dell'Ufficio economico finanziario-tributi avente la durata di tre anni, con decorrenza 1° ottobre 2022. La convenzione ha per oggetto l'utilizzo a tempo parziale delle seguenti figure:</p>
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile Finanziario del Comune di Eupilio che presta servizio presso il Comune di Lasnigo per un tempo di lavoro pari a 8 ore settimanali pari al 22,22%.</li> <li>- N. 1 Istruttore Amministrativo del Comune di Eupilio che presta servizio per un tempo di lavoro pari a 8 ore settimanali pari al 22,22%, di cui 5 ore presso il Comune di Lasnigo e 3 ore da remoto.</li> </ul> <p>Procedura di mobilità/assunzione istruttore amministrativo area economico-finanziaria.</p>
--	--

Categoria	Numero	Tempo indeterminato	Altre tipologie
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D)	0	0	0
Area Istruttori (ex categoria C)	1	1	0
Area degli operatori esperti (ex categoria B)	0	0	0
Area degli operatori (ex categoria A)	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Programmazione strategica delle risorse umane:

a) *Capacità assunzionale:*

Anno ultimo rendiconto approvato	2021
Numero abitanti	458
Ente facente parte di unione di comuni	No

Macroaggregato	Anno 2021
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	121.360,34
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	-11.224,04
<b>Totale spesa</b>	<b>110.136,30</b>

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	276.578,99	260.740,53	264.855,60
2 - Trasferimenti correnti	61.992,53	75.824,96	91.178,95
3 - Entrate extratributarie	58.812,33	50.008,87	68.867,90
<b>Totale entrate</b>	<b>397.383,85</b>	<b>386.574,36</b>	<b>424.902,45</b>
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>			402.953,55
<b>F.C.D.E.</b>			15.245,75
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>			387.707,80

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
28,41 %	29,50 %	33,50 %	1,09 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	

Incremento massimo spesa	4.237,50	Possibile utilizzo 38.000
Totale spesa con incremento massimo	114.373,80	<b>NO</b>

- b) Stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti.  
Negativo – nessuna cessazione.
- c) Stima dell'evoluzione dei bisogni: Copertura area economica-finanziaria

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:

- a) Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree. Nessuna modifica.
- b) Modifica del personale in termini di livello / inquadramento.

Strategia di copertura del fabbisogno:

- h) ricorso a forme flessibili di lavoro
- g) mobilità esterna in/out altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA

Formazione del personale:

Tutto il personale sarà coinvolto in processi formativi in materia di sicurezza del lavoro, PTPCT, ed in generale in relazione alle specificità dell'area di competenza.