



ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI DELLA VALLE D'AOSTA

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

ex art. 6 commi da I a IV Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito
con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113

Adottato con delibera del 14 marzo 2023

Sezione 1 – Scheda Anagrafica dell'Amministrazione

1. Scheda Anagrafica	<p>Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta</p> <p>Sede: Via Porta Praetoria n. 41 – 11100 AOSTA</p> <p>Codice Fiscale: 90012970076</p> <p>Presidente e Legale Rappresentante: Dott.ssa Anna JACQUEMET</p> <p>Mail Ordine: oasvda@gmail.com</p> <p>PEC: oasvda@pec.it</p> <p>Telefono: 0165.40872</p> <p>Sito istituzionale: www.oasvda.it</p>
-----------------------------	---

Sezione 2 – Valore Pubblico, performance ed anticorruzione

2.1. Valore Pubblico	L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta Aosta non ha dipendenti – Compilazione non obbligatoria
2.2. Performance	L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta non ha dipendenti – Sezione non applicabile
2.3. rischi corruttivi e trasparenza	<p>L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta adotta il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ed il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità. Il quarto aggiornamento è stato approvato in data 14 marzo 2023. Il documento contiene una valutazione dei rischi, una mappatura delle attività, dei processi e degli eventi rischiosi impostata secondo i criteri di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (adottato dall'ANAC con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2021) e l'indicazione delle misure adottate a prevenzione dei rischi rilevati. L'impostazione è stata mantenuta anche a seguito dell'adozione della Delibera ANAC n. 777 del 24 novembre 2021 recante: <i>"Proposte di semplificazione per l'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza agli Ordini e Collegi Professionali"</i>. Nonostante l'Ordine non disponga di dipendenti è stato adottato un canale di segnalazione di eventuali illeciti al RPCT rispondente alle caratteristiche di cui alla Legge 30 novembre 2017 n. 179 nonché alle Linee Guida adottate in materia dall'ANAC con Delibera del 9 giugno 2021 n. 469 ed alla Direttiva (UE) 2019/1937 in fase di recepimento da parte dello Stato italiano.</p> <p>L'ultimo aggiornamento del Piano recepisce le indicazioni, anche in materia di trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione 2022 adottato dall'ANAC con Delibera n. 7 del 17 gennaio 2023.</p> <p>Il documento, che in questa sede si richiama integralmente, è pubblicato all'interno della sezione <i>"Amministrazione Trasparente"</i> – <i>"Altri"</i></p>

contenuti” – “Prevenzione della Corruzione” – “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione” del sito istituzionale:

<https://oasvda.org/amministrazione-trasparente/>

Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano

3.1. Struttura organizzativa

La Struttura organizzativa dell’Ordine è composta:

1) Dal **Consiglio dell’Ordine**: composto da n. **07 componenti** tra cui il Presidente, il Segretario ed il Tesoriere. Tra i Consiglieri privi di deleghe sono stati eletti il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Responsabile per l’Anagrafe Unica Stazione Appaltante (RASA) ed il Responsabile per la Transizione al Digitale.

2) Dal **Consiglio Territoriale di Disciplina**: composto da 7 membri compreso il Presidente.

L’attività è regolata dal Codice Deontologico e dal Regolamento per il funzionamento del procedimento disciplinare locale (ultimo aggiornamento in vigore dal 1° febbraio 2021). Il Consiglio opera tramite due Collegi, uno per la Sezione A dell’Albo ed uno per la Sezione B; ciascun Consiglio è composto da 3 Componenti: il Presidente, il Segretario ed il Consigliere.

Il Presidente del Consiglio Territoriale di Disciplina non esercita funzione giudicante al fine di assicurare la massima terzietà rispetto ai procedimenti gestiti dai Collegi.

Lo stesso è incaricato di verificare che i Collegi rispettino il Regolamento, di coordinare, dare impulso e supervisionare le loro attività e di assegnare la trattazione dei procedimenti al Collegio competente per sezione;

1) Dal **Revisore Unico**: l’Assemblea ha eletto un Revisore Unico tenuto a vigilare sull’osservanza della Legge e dell’ordinamento, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dal Consiglio dell’Ordine e controlla la tenuta dei conti e la correttezza dei bilanci.

L’Ordine **non ha personale dipendente**. Lo stesso è socio dell’*Associazione Regionale dei Professionisti e Artisti della Valle d’Aosta* unitamente ad altri Ordini Professionali della Regione ed in particolare:

- L’Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Aosta;
- l’Ordine dei Dottori Agronomi e dei Dottori Forestali della Valle d’Aosta;
- l’Ordine dei Farmacisti della Valle d’Aosta;
- l’Ordine dei Geologi della Valle d’Aosta;
- l’Ordine dei Veterinari della Valle d’Aosta

	<p>L'Associazione, regolata da uno Statuto il cui testo è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ordine, mette a disposizione dei soci la propria sede ed il proprio personale di segreteria (n. 2 dipendenti). Per la fruizione dei servizi l'Ordine versa annualmente una quota predeterminata e fissa per ciascuno dei propri iscritti.</p> <p>L'Organigramma è pubblicato sul sito istituzionale, sezione <i>"Amministrazione trasparente"</i> così come le informazioni relative ai Componenti gli organi appena descritti.</p>
3.2. Organizzazione del Lavoro Agile	L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d' Aosta non ha dipendenti – Sezione non applicabile
3.3. Piano Triennale dei fabbisogni di personale	L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta non ha dipendenti – Sezione non applicabile

Sezione 4 – Monitoraggio

	L'Ordine degli Assistenti Sociali della Valle d'Aosta non è tenuto alla compilazione della sezione in quanto privo di dipendenti.
--	---