



Ordine
dei tecnici sanitari di radiologia medica e
delle professioni sanitarie tecniche,
della prevenzione e della riabilitazione
Potenza . Matera

ISTITUITO AI SENSI DELLE LEGGI:

4.8.1965, n.1103, 31.1.1983, n.25 e
11.1.2018, n.3

C.F. 80008420764

Via della Tecnica, 18 Potenza

potenzamatera@pec.tsrm.org

www.ordinetsrmpstrppzmt.it

Potenza, li 27/03/2023

INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIAO

TRIENNIO 2023-2025

Redazione dell'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle professioni sanitarie tecniche della riabilitazione e della prevenzione della Provincia di Potenza e Matera (di seguito per brevità l'Ordine) secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui:

- ✓ *all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;*
- ✓ *dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80;*
- ✓ *dall'articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022;*
- ✓ *in modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021 (adottato nella seduta di Consiglio del 22 settembre 2022 con Delibera n° 1701/22).*

Premessa:

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine dei Tecnici Sanitari di Radiologia Medica e delle professioni sanitarie tecniche della riabilitazione e della prevenzione della Provincia di Potenza e Matera, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede, rispetto allo schema ordinario, né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance";

né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio";

l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi

Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 27/03/2023 con Delibera n°28/2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

Sezione 1.	Scheda Anagrafica dell'Amministrazione
Scheda anagrafica	<p>Ordine dei tecnici sanitari di radiologia medica e delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione delle province di Potenza e Matera.</p> <p>Indirizzo: Via della Tecnica, 18 85100 - Potenza (PZ)</p> <p>Codice fiscale: 80008420764 Dipendenti al 31 dicembre 2021: n. 0</p> <p>Telefono: 0971282055 email: potenzamatera@pec.tsrn.org email PEC: potenzamatera@pec.tsrn.org Sito web: https://ordinetsrmpstrppzmt.it/</p>
Sezione 2.	Valore pubblico, Performance e Anticorruzione
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti

Sottosezione di programmazione
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con Deliberazione n. 32 del 29/03/2021. Aggiornato annualmente ed adeguato per il periodo 2023/2025.

Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2022 e delibera ANAC 16/11/2022) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link https://tsrmbasilicata.entetrasparente.it/amministrazione_trasparente.php?category=1&subcategory=1

In questa sede si conferma che:

- il PTPTC 2021-2023, aggiornato annualmente ed adeguato per il periodo 2023/2025, è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine.
- Gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023, aggiornato annualmente ed adeguato per il periodo 2023/2025, sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013.
- Il PTPTC 2021-2023, aggiornato annualmente ed adeguato per il periodo 2023/2025, contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

Sezione 3.	Organizzazione e Capitale Umano
<p>Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:</p> <p><i>Presidente</i> <i>Vice Presidente</i> <i>Segretario</i> <i>Tesoriere</i></p> <p>L'Ordine è formato da 13 Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, il Vice Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario; tra i consiglieri viene nominato anche il RPCT e assistente RPCT, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.</p> <p>A cui si affiancano il Consiglio territoriale di Disciplina (che al momento coincide con il Consiglio Direttivo stesso), 18 Commissioni d'Albo, nonché, da tre rappresentanti estratti a sorte ed uno contrattualizzato, la composizione delle commissioni è visionabile al seguente link https://ordinetsrmpstrppzmt.it/commissioni-dalbo/ nonché, dal Collegio dei revisori dei Conti composto da 3 componenti ed un supplente.</p> <p>Per lo svolgimento delle attività presso l'Ordine sono impiegati attualmente n. 0 dipendenti a tempo pieno e indeterminato.</p> <p>L'Ordine non ha personale dipendente. A livello organizzativo per assicurare il buon funzionamento dell'Ordine è stato previsto l'affidamento all'esterno del servizio di segreteria che viene svolto con la supervisione della Presidente, Vice Presidente, Tesoriere e Segretario dell'Ordine.</p> <p>L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa disponibile, e nella circostanza in cui,</p>

	<p>tale attività specifica, non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del carico di attività che la Governance ha già all'attivo.</p> <p>Attualmente l'Ordine ha 6 attività affidate a consulenti esterni:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 commercialista; 1 Revisore dei conti; 1 avvocato DPO privacy; 1 avvocato per consulenze in materia anticorruzione e trasparenza; 1 giornalista; 1 consulente informatico. <p>All'atto di predisposizione del presente PIAO l'Ordine non ha l'esigenza di procedere a nuove assunzioni pertanto, il piano di fabbisogno del personale non è stato predisposto.</p> <p>Gestione economica:</p> <p>Relativamente alla gestione economica dell'ente, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti.</p> <p style="text-align: center;">—</p> <p>L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.</p>
--	---

<p>Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile in assenza di personale dipendente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>L'Ordine non ha adottato il proprio piano triennale dei fabbisogni di personale, poiché non ravvisa l'esigenza di procedere all'assunzione di personale.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2022</p>	<p>La consistenza del personale al 31 dicembre 2022 è la seguente: 0</p>

<p>Sottosezione di programmazione 3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane</p>	<p>La programmazione delle risorse umane prevede come obiettivo strategico, l'utilizzazione di consulenze specialistiche per il tempo strettamente necessario all'assolvimento degli obblighi in capo all'Ordine territoriale. Inoltre, i componenti della Governance si impegnano a mettere a disposizione le loro competenze per assicurare il buon funzionamento dello stesso.</p> <p>FORMAZIONE</p> <p>La governance coinvolta nella gestione diretta delle attività dell'Ordine, può contare sulla formazione individuale fornita dai consulenti esterni, che li accompagnano nell'acquisizione delle competenze e nell'autonomia gestionale degli adempimenti.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse</p>	<p>L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono eccedenze di unità di personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.</p>
<p>Sezione 4.</p>	<p>Monitoraggio</p>
<p>Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico</p>	<p>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</p>

Approvato dal Consiglio Direttivo in data 27/03/2023 con Delibera n° 28/2023

Il Segretario
Giuseppe Grano



Il Presidente
Arcangela Lovaglio

