

ORDINE PROVINCIALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI NUORO

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI E DELLE ATTIVITA' OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p><i>Denominazione:</i> ORDINE PROVINCIALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI NUORO</p> <p><i>Indirizzo:</i> VIA PAPANDREA 8 0810 0 NUORO</p> <p><i>Codice fiscale:</i> 80007420914</p> <p><i>Telefono:</i> 3773143755 <i>E-mail:</i> cpo.nuoro@consulentidellavoro.it <i>Pec:</i> ordine.nuoro@consulentidellavoropec.it <i>Sito web:</i> www.consulentidellavoronuoro.it</p>
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE ED ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	La compilazione della presente sezione non è obbligatoria per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.
2.1 Performance	La compilazione della presente sezione non è obbligatoria per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>L'ordine dei Consulenti del Lavoro della provincia di Nuoro ha adottato il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza" con delibera del Consiglio, con riferimento alle indicazioni riportate nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA).</p> <p>Il "Piano", quale strumento di programmazione ed individuazione delle attività a rischio di corruzione, con l'obiettivo di rafforzare i principi di legalità, correttezza e trasparenza nella gestione delle attività svolte, è pubblicato nel sito <i>internet</i> dell'Ordine</p>

	nella Sezione “Amministrazione trasparente.
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	<p>L’organigramma dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro della provincia di Nuoro prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il Consiglio territoriale provinciale è composto da n. 7 membri eletti dagli iscritti ogni tre anni; l’attuale Consiglio scadrà nel mese di marzo 2025, a cui si affiancano il Collegio dei Revisori e il Consiglio territoriale di disciplina. - il RPCT-Responsabile della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (<i>nella persona del Rag. MURA Massimiliano</i>). - Sono impiegati nell’ente n. 1 lavoratori subordinati a tempo indeterminato part-time.
3.2 Organizzazione del lavoro agile.	<p>La prestazione lavorativa del dipendente può essere eseguita anche all’esterno dei locali, senza una postazione fissa, entro i suoi limiti di durata massima dell’orario giornaliero e settimanale di lavoro come previsto dal CCNL. Non avendo ricevuto richieste di lavoro agile, l’Ordine si riserva la facoltà di adottare/applicare quanto previsto in materia di lavoro agile per le pubbliche amministrazioni.</p>
3.3. Piano personale Triennale dei fabbisogni dell’ente	<p>L’ente conta una dotazione organica di n. 1 subordinati al 31/12/2022 a tempo indeterminato.</p>