

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023- 2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>COMUNITÀ MONTANA DEL SEBINO BRESCIANO Indirizzo: Via Roma,41 25057 – Sale Marasino (BS) Codice Fiscale: 80018850174 Presidente: Marco Ghitti Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 7 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 35.682 Telefono: 030986314 Sito internet: www.cmsebino.bs.it E-mail: info@cmsebino.bs.it PEC: protocollo@pec.cmsebino.bs.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2023-2025 di cui alla deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 30.11.2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2023-2025, di cui alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 87 del 19.12.2022 Piano Triennale delle Azioni Positive approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 09 in data 06.02.2023.
Sottosezione di Piano triennale prevenzione della corruzione e della trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 28 in data 27.03.2023.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69 del 14.11.2022
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle

	amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’art. 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997 n. 281.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 69 del 14.11.2022
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1 lett, b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;- Secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;- Su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.	