



**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di ANCONA	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Indirizzo: via Primo Maggio n. 56</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 9311512 042 5</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 4</p> <p>Telefono: 071.20.67.29</p> <p>E-mail: segreteria@odc.ancona.it</p> <p>PEC: ordine.ancona@odcecanconapec.it</p> <p>Sito web: www.odcec.an.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con delibera n. punto 10 odg del 06.04.2022 e confermato con delibera n. punto 5 n. odg del 18 gennaio 2023*</p> <p>Programmazione degli obiettivi volti a individuare e contenere rischi corruttivi, nonché dare attuazione alla normativa in materia di trasparenza amministrativa e diritto di accesso civico.</p>

SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla delibera n.punto 4 odg del 09.04.2021*
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Non prevista
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui alla delibera n. punto 2 odg del 20.07.2022* Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024, approvato con delibera punto 10 odg del 06.04.2022.
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti