

**Schema riepilogativo
dei documenti programmatici approvati
costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dell'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1.SCHEDA ANAGRAFICA	ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE VENETO
	Corso del Popolo, 71, 35131 Padova PD
	CF 94032590278
	N- dipendenti al 31.12.2022: 3
	Telefono: 049 87 57 161
	Email segreteria@assistentsociali.veneto.it
	Pec: : ordine@pec.assistentsociali.veneto.it
	Sito web: www.ordiasveneto.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1. Valore Pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA PER P.A. con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2. Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA PER P.A. con meno di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3. rischi corruttivi e trasparenza	Il Consiglio regionale con delibera 17 marzo 2023 n. 189 (link), in riferimento agli obblighi anticorruzione, quanto previsto in materia di semplificazione dalla delibera ANAC n. 777 del 24/11/2021 ha confermato per l'anno 2023 il <u>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</u> , approvato con delibera del Consiglio n. 95 del 21/01/2022 (link) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1. Struttura organizzativa	Aggiornata la nuova dotazione organica di cui Approvazione piano triennale fabbisogno del personale – 2022 – 2024 con delibera n. 408 del 26.10.2022. Link
Sottosezione di programmazione 3.2. Organizzazione del lavoro agile	Il lavoro agile non è stato ancora definito. Il Consiglio sta valutando le modalità per l'organizzazione del lavoro agile.
Sottosezione di programmazione 3.3. Piano triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 di cui alla Delibera n. 167 del 25/3/2022 link Il piano di formazione del personale è in fase di programmazione per l'anno 2023
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA PER P.A. con meno di 50 dipendenti

