

Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Latina

Viale XVIII dicembre, 76 – 04100 LATINA -
architetti@latina.archiworld.it - oappc.latina@archiworldpec.it - www.ordinearchitettilatina.it

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
anno 2023**

Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Latina (di seguito per brevità "l'Ordine") procede alla redazione del presente P.I.A.O., secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti.

Riferimenti normativi:

- art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022.

PREMESSE

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con Legge n. 113/2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il Piano di Fabbisogno del Personale, della Parità di Genere, del Lavoro Agile, dell'Anticorruzione e Trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022, che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che, come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio".

L'Ordine procede pertanto alla compilazione soltanto della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio istituzionale dell'Ordine nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Disposizioni generali – Atti generali" e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.



Il presente PIAO sarà inoltre oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno, salvo differimenti di adozione o pubblicazione eventualmente comunicati dall'autorità competente.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione:

Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Latina

Indirizzo:

Viale XVIII dicembre, 76 – 04100 LATINA

Codice fiscale:

91062800593

N. dipendenti al 31 dicembre 2022:

n. 3

Contatti:

Telefono: 0773/696352

email: architetti@latina.archiworld.it

PEC: oappc.latina@archiworldpec.it

sito web: <https://www.ordinearchitettilatina.it>

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PP.AA. con “non più di 50 dipendenti”

2.2 Performance

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PP.AA. con “non più di 50 dipendenti”

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Per l'anno 2023, come stabilito l'art. 2 punto a) della Delibera A.N.A.C n. 777 del 24 novembre 2022, che consente agli Ordini e Collegi con meno di 50 dipendenti, fermo restando la durata triennale del PTPCT, stabilita per legge, di adottare il PTPCT e, nell'arco del triennio, confermare annualmente, con apposito atto, il Piano in vigore, è **stato confermato** dal Consiglio dell'Ordine il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza per gli anni 2022-2024 con Deliberazione del 17 marzo 2023;

Il PTPCT suddetto, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2016 e delibera ANAC n. 777/2021), è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link: <https://ordinearchitettilatina.it/amm-trasparente/piano-triennale-2022-2024/>

In questa sede si conferma che:

- il PTPCT 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine;
- gli elementi costituenti il PTPCT 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della Legge 190/2012 e del D. Lgs. 33/2013;
- il PTPCT 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.



SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:

Presidente: Massimo ROSOLINI
Vice Presidente: Salvatore PEREZ
Segretario: Patrizia MARCHETTO
Tesoriere: Alessandro RICCI

L'Ordine è formato da 11 (undici) Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, il Vice Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.

Per lo svolgimento delle attività dell'Ordine sono impiegati attualmente n.3 (tre) dipendenti:

- n. 1 (uno) tempo pieno e indeterminato;
- n. 2 (due) part time e indeterminato.

L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.

Gestione economica dell'Ente

Relativamente alla gestione economica, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'Ordine non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15% dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine ha adottato il proprio piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e la relativa pianta organica con delibera n. 136 del 19/12/2022.

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2022

La consistenza del personale al 31 dicembre 2022 è la seguente:

- n. 1 (Categoria C2).
- n. 2 (Categoria B1)

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

La programmazione delle risorse per il triennio 2023-2025 è stata disposta, motivata ed approvata nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 con delibera n. 136 del 19/12/2022.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D. Lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono eccedenze di unità di personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D. Lgs. n. 165/2001.

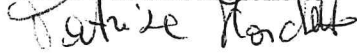


SEZIONE 4. MONITORAGGIO

COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PP.AA. con “non più di 50 dipendenti”

Latina, 17 marzo 2023

Il Consigliere Segretario
Arch. Patrizia Marchetto



Il Presidente
Arch. Massimo Rosolini



Il presente Piano è stato approvato nella seduta di Consiglio del 17/03/2023 e sarà pubblicato nella sezione “*Amministrazione trasparente*” – “*Disposizioni generali - Atti generali*” del sito web dell’Ordine e sul sito web del PIAO all’indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>