

COMUNE DI NEBBIUNO

Provincia di Novara

PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2023 – 2025

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 24/02/2023

Premessa

Il PIAO è uno strumento previsto dall'art. 6 del DL 80/2021, convertito in Legge 113/2021. La normativa di riferimento è stata poi completata con l'introduzione del DM 132/2022.

Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'Ente.

Detto piano viene redatto con valenza triennale proprio al fine di favorire la sua valenza strategica negli assetti programmati per l'Amministrazione di riferimento.

Sino al 2022 l'assetto degli Enti nei vari settori di riferimento dell'apparato organizzativo veniva definito dai singoli Piani o atti di cui oggi il PIAO è l'espressione, in un unico documento.

Esso dovrebbe porsi, nei confronti dei Piani preesistenti come uno strumento di riconfigurazione e integrazione, necessariamente progressivo e graduale, sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito, quanto per recepire in pratica i contenuti indicati dalle direttrici di riforma di cui al comma 2, dell'art. 6 del DL 80/2021.

Il PIAO si compone di sezioni e sottosezioni nelle quali vengono ripresi i contenuti dei piani che le Amministrazioni erano tenute a predisporre, quali il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno del Personale, il Piano delle Performance, il Piano Azioni Positive, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Il PIAO deve venire approvato entro 30 giorni dal termine, stabilito dalla legislazione vigente, previsto per l'approvazione del Bilancio di Previsione (art. 7 comma 1 e art. 8 comma 2 DM 132/2022).

Viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Il PIAO è redatto con forma semplificata per gli Enti che nella dotazione organica hanno meno di 50 dipendenti.

Le Sezioni

1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Nebbiuno

Piazza IV Novembre 1 – 28010 Nebbiuno (Prov. NO)

C.F. / P.Iva 00433340031

Sindaco sig. Fabrizio Favino

Dipendenti al 31.12.2022: 4

Numero abitanti al 31.12.2022: 1805

Telefono: 0322 58001

Sito internet: www.comune.nebbiuno.no.it

Email: info@comune@comune.nebbiuno.no.it

Pec: nebbiuno@cert.ruparpiemonte.it

Valore pubblico, performances e anticorruzione

A. Valore pubblico

Non si applica ai Comuni l'elaborazione degli indicatori di outcome/impatti anche in riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile, cioè in riferimento agli indicatori di benessere equo e sostenibile elaborati da Istat e Cnel.

Questo Comune, infatti, non ha a disposizione dati efficaci per elaborare indicatori specifici e concreti, di impatto.

Ad ogni buon conto la traccia di creazione di un "valore pubblico" può essere desunta dagli obiettivi strategici che possono trarsi dal DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato - Triennio 2023-2025).

B. Performance

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione sono contenuti nella Deliberazione di Giunta Comunale n.14 del 24/02/2023.

C. Rischi corruttivi e Trasparenza

Il precedente Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza veniva redatto su base triennale. La conferma di detto Piano poteva avvenire, senza necessità di aggiornamento, qualora nell'anno precedente non si fossero verificati casi o fatti di corruzione, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative ovvero non si fosse evidenziata alcuna ipotesi deviante in contrasto con le sue disposizioni.

Per tale motivo si ritiene di riproporre i contenuti del Piano di cui trattasi, richiamando la Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 22/04/2022 con la quale si confermava la deliberazione Giunta comunale n. 26 del 27/03/2021 con la quale era stato approvato il Piano Corruzione e Trasparenza 2021-2023 e che è stata ripresa con delibera Giunta comunale n. 9 del 27 gennaio 2023 per l'assenza dei presupposti sopraindicati.

2 Organizzazione e capitale umano

A. Struttura organizzativa

Le Amministrazioni sono tenute ad inserire nel PIAO le informazioni relative alla struttura organizzativa, sia a livello informativo per le rilevazioni, ad es. quali il Conto Annuale (Sico) e altre banche dati, sia anche perché la loro gestione rappresenta una leva operativa importante per il capitale umano.

1. L'organizzazione del Comune di Nebbiuno è così composta:
 - Segretario Comunale a scavalco
 - Dipendente in cat. D6 con P.O
 - Dipendente in cat. D3 con P.O.
 - Dipendente in cat. B4
 - Dipendente in cat. B4

2. Il livello di responsabilità è ripartito fra il Segretario Comunale e 2 n. 2 P.O. (Posizioni Organizzative) presenti e cioè:
 - P.O. settore finanziario cat. D6
 - P.O. settore tecnico cat. D3

B. Organizzazione del lavoro agile

In questo Comune non è stato adottato negli anni precedenti un Piano Organizzativo del Lavoro Agile. La possibilità di consentire ai dipendenti di svolgere lavoro non in presenza, consentita dagli apparati tecnologici in dotazione all'Ente, è accessibile sulla base di presupposti oggettivi o soggettivi.

I primi attengono ai casi di necessità straordinaria (si pensi allo stato emergenziale vissuto sino al 2022 per fronteggiare la diffusione del virus Covid-19) ovvero alla programmazione amministrativa di specifici progetti obiettivo, che consentono ai dipendenti il loro sviluppo da remoto, con produzione e risultati raggiungibili con la forma del lavoro agile.

I secondi invece riguardano più specificamente le situazioni personali del dipendente, quali l'avere coniuge lavoratore e figli minori di 14 anni o disabili, oppure l'essere lavoratore fragile.

C. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale

Come indicato nella Sezione Anagrafica, i dipendenti al 31.12.2022 nel Comune di Nebbiuno erano n. 4.

Sulla base della programmazione assunzionale, deliberata con atto di Giunta Comunale n. 96 del 18/11/2022, relativa al Triennio 2023-2025, le risorse umane sono state implementate con la previsione dell'assunzione di n. due dipendenti a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali cat C posizione economica C1) istruttore amministrativo servizi demografici e istruttore polizia municipale e la trasformazione da 24 ore a 30 dell'istruttore amministrativo-contabile categoria C (posizione economica C1 a tempo indeterminato e parziale);

La capacità assunzionale, infatti, in termini di spesa è stata accertata in Euro 79.091,64.

Nel corso del Triennio 2023-2025 è previsto un trend di cessazioni per pensionamento dal servizio pari a n. 0 unità.

La necessità di esternalizzazione dei servizi viene valutata in corso di esercizio in base alle necessità, se del caso con una preventiva programmazione.

D. Piano Azioni Positive

Per quanto attiene al Piano Azioni Positive si richiama il Piano Triennale 2022-2024 già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 04/03/2022 non essendo variato ad oggi nei contenuti e che quindi si conferma quale parte del PIAO 2023-2025.

4 Monitoraggio

Il monitoraggio del PIAO si sostanzia nella verifica della parte relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza. Ciò per verificare il permanere (come esplicitato nella Sezione 2 – lettera c), delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative che obbligherebbero l'aggiornamento anticipato dalla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza".

Il monitoraggio, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del DL 80/2021, convertito con modifiche in Legge 113/2021, nonché dalle disposizioni di cui all'art. 5 del DM per la P.A. n. 132/2022 sarà aggiornato:

- Secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 per quanto attiene alla sottosezione "performance"
- Secondo le modalità definite dall'Anac relativamente alla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza"
- su base triennale dall'OIV, di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, o dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 relativamente alla sottosezione "organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance