

# PIAO

## PIANO INTEGRATO di ATTIVITÀ e ORGANIZZAZIONE

### 2023 – 2025

Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena



## Premessa

Il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) è un atto di programmazione volto a migliorare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa delle Pubbliche amministrazioni.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nell'ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Decreto del presidente della Repubblica numero 81 del 24 giugno 2022 ha reso obbligatorio l'adozione di tale strumento anche per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, rimandando poi al decreto del 30 giugno 2022 n. 132 la definizione del suo contenuto.

Nel redigere il PIAO 2023-2025 il Consorzio Fitosanitario di Modena ha dunque fatto riferimento a quanto stabilito nell'Art. 6 del Decreto 132 del 30 giugno 2022, scegliendo di adottare un PIAO in modalità semplificata, così come previsto dal legislatore, e preferendo in questo contesto mantenere l'adozione di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza e di un Piano delle Performance distinti, entrambi adottati entro il 31/01/2023.

Si precisa infine che, come da articolo 8 comma 3 del Decreto 132/2022 in sede di prima applicazione, il termine di adozione del PIAO, per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del Bilancio di Previsione.

## SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

### Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena

Ente pubblico non economico dipendente dalla Regione Emilia-Romagna

Codice Fiscale: 80009530363

Sede: Via Santi Venceslao 14 – 42121 Modena (MO)

Contatti:

Tel. 059-243107 - Fax. 059-221877

Mail: [fitosanmodena@regione.emilia-romagna.it](mailto:fitosanmodena@regione.emilia-romagna.it)

Pec: [fitosanmodena@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:fitosanmodena@postacert.regione.emilia-romagna.it)

Sito: [www.fitosanitario.mo.it](http://www.fitosanitario.mo.it)

## 1. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena, essendo un Ente con meno di 50 dipendenti, ha provveduto a redigere, adottare e pubblicare il Piano Triennale di Prevenzione alla Corruzione e Trasparenza ed Il Piano delle Performance entro il 31 gennaio 2023 nelle rispettive sezioni del sito istituzionale:

<https://www.fitosanitario.mo.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/prevenzione-alla-corruzione/>

<https://www.fitosanitario.mo.it/amministrazione-trasparente/performance/>

### 1.1 Mappatura dei processi e dei rischi corruttivi

Secondo le prescrizioni fornite dall'ANAC (Determinazione ANAC n. 12/2015 e successive), la mappatura dei processi costituisce uno strumento irrinunciabile ed obbligatorio per effettuare l'analisi del contesto interno.

Si tratta di un modo razionale per individuare e rappresentare tutte le attività dell'Ente, ai fini dell'identificazione, valutazione e trattamento dei rischi corruttivi.

La ricostruzione accurata della mappa dei processi organizzativi è importante non solo per l'identificazione dei possibili ambiti di vulnerabilità dell'Amministrazione rispetto alla corruzione, ma anche rispetto al miglioramento complessivo in termini di efficienza e qualità dei servizi.

Lo schema di seguito riportato costituisce un allegato del PTPCT 2023-2025, e quindi risulta anch'esso pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente:

MAPPATURA		ANALISI Livello di rischio	
Area / Sottoarea di rischio	Processo	Numero	Valore finale
Acquisizione e gestione del personale Valutazione del personale (dirigente e non dirigente)	Valutazione del Dirigente	4	Medio-basso
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Istruttoria per autorizzazione fitosanitaria per attività di commercio di vegetali	4	Medio-basso
Altro Procedimenti discrezionali	Bilancio Preventivo	4	Medio-basso
Altro Procedimenti discrezionali	Bilancio Consuntivo	4	Medio-basso
Acquisizione e gestione del personale Reclutamento	Procedure di selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato	2	Trascurabile
Incarichi e nomine Conferimento di incarichi di collaborazione a persone fisiche	Contratti di collaborazione tecnica	2	Trascurabile
Incarichi e nomine Conferimento di incarichi di collaborazione a persone fisiche	Incarichi di libera professione specializzata	2	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di servizi - Progettazione	Progettazione	2	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di servizi - Selezione del contraente	Affidamento servizio	2	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di servizi - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto	Stipula contratto	2	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di forniture/beni - Progettazione	Progettazione	2	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di servizi - Verifica dell'aggiudicazione e stipula del contratto	Stipula contratto	2	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Consulenza ai consorziati che lo richiedono direttamente	2	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Accordo di programma rifiuti agricoli	2	Trascurabile
Affari legali e contenzioso Contenzioso stragiudiziale	Iscrizione a ruolo del contribuente	2	Trascurabile
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Rilascio nulla osta per l'importazione di vegetali e prodotti vegetali	2	Trascurabile
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Rilascio certificati fitosanitari per l'esportazione di vegetali e prodotti vegetali	2	Trascurabile
Incarichi e nomine Conferimento di incarichi di collaborazione a persone fisiche	Convenzioni con università e scuole superiori per attività di tirocinio, orientamento e stage.	2	Trascurabile

Altro Procedimenti discrezionali	Assistenza indiretta ai consorziati	2	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Monitoraggio fitosanitario sul territorio provinciale	2	Trascurabile
Acquisizione e gestione del personale Valutazione del personale (dirigente e non dirigente)	Valutazione del personale non dirigente	1	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di forniture/beni - Programmazione	Programmazione delle forniture di beni e/o servizi	1	Trascurabile
Contratti Pubblici Acquisizione di forniture/beni - Selezione del contraente	Affidamento fornitura	1	Trascurabile
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Istruttoria per autorizzazione all'uso del passaporto delle piante	1	Trascurabile
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Accreditamento delle imprese che intendono produrre o commercializzare piante da frutto, ortive e ornamentali.	1	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Predisposizione elenchi ruoli consortili	1	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Controlli relativi ai decreti di lotta obbligatoria	1	Trascurabile
Rapporti con i soggetti del sistema regionale allargato Finanziamenti	Convenzione con la Regione Emilia Romagna ed in particolare con il Servizio Fitosanitario Regionale, ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990 e ss.mm., con riconoscimento di un rimborso spese per lo svolgimento delle attività	1	Trascurabile
Acquisizione e gestione del personale Reclutamento	Mobilità esterna da altri enti pubblici.	1	Trascurabile
Acquisizione e gestione del personale Progressioni di carriera	Progressione economica dei dipendenti	1	Trascurabile
Acquisizione e gestione del personale Autorizzazione di incarichi extraistituzionali	Attività extraistituzionale	1	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro	1	Trascurabile
Altro Procedimenti discrezionali	Comunicazione dati nel sistema PERLA PA, sistema integrato del Dipartimento Funzione Pubblica	0	non applicata
Altro Procedimenti discrezionali	Comunicazione dati nel sistema PERLA PA, sistema integrato del Dipartimento Funzione Pubblica	0	non applicata
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario Provvedimenti amministrativi discrezionali	Autorizzazione interventi su platano e su alberi monumentali	0	non applicata
Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni Controllo su atti	Autocertificazioni	0	non applicata

Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Gestione del patrimonio costituito da beni immobili	Contratto di locazione dei locali dell'ufficio	0 non applicata
Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio Gestione del patrimonio costituito da beni mobili	Inventario dei beni dell'ufficio	0 non applicata

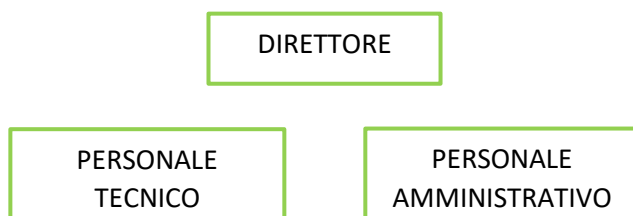
## 2. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### 2.1 Struttura Organizzativa

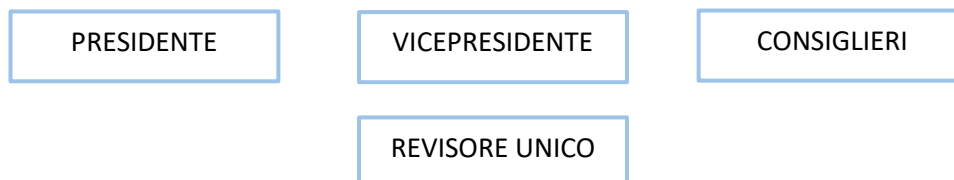
La Legge Regionale n° 16 del 22.05.1996 e ss.mm.ii. ha definito gli organi del Consorzio: il Presidente, la Commissione Amministratrice e il Revisore unico.

La Commissione Amministratrice è composta dai rappresentanti degli agricoltori designati dalle organizzazioni professionali, dal dirigente responsabile della struttura regionale competente in materia fitosanitaria e dal dirigente responsabile del servizio territoriale Agricoltura, Caccia e Pesca di Modena. Il Presidente ed il Vicepresidente sono nominati dal Presidente della Giunta Regionale fra i rappresentanti degli agricoltori. Il Revisore unico è nominato con delibera di Giunta Regionale.

La direzione tecnica e amministrativa è affidata ad un direttore nominato in seguito a concorso pubblico per titoli ed esami o per chiamata diretta ai sensi della L.R. n.43 del 26.11.2001 art.18.



### COMPONENTI COMMISSIONE AMMINISTRATRICE



## Dotazione organica operativa

Categoria	Unità Personale
DIR.	1 in avvalimento con il Consorzio Fitosanitario Prov.le di Reggio Emilia
D	4
C	2

Si precisa, inoltre, che tra le risorse coinvolte nell'intero ciclo della performance del Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena possono essere individuate figure professionali o strutture funzionali alla fornitura di servizi specifici a supporto e a completamento delle attività del consorzio anche in ragione di attività ed obiettivi strategici/operativi individuati nell'ambito della convenzione annuale con la Regione Emilia-Romagna.

### 2.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Consorzio Fitosanitario di Modena, in ragione del non attuale utilizzo di strumenti di lavoro agile da parte dei dipendenti, e considerata la non obbligatorietà dell'adozione del POLA, ha ritenuto che questo atto di programmazione non sia al momento necessario.

È compito della Commissione Amministratrice valutare l'eventuale concessione di contratti di smart working.

## 3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

### 3.1 Piano Triennale dei fabbisogni del Personale

L'ente ha approvato il Piano Triennale dei fabbisogni 2023-2025 con delibera della Commissione Amministratrice n° 203 del 24/03/2023. Il Piano, sviluppato in dimensione triennale, è approvato periodicamente in relazione alle esigenze dell'Ente e stabilisce il presupposto all'assunzione nel rispetto dei vincoli finanziari. Con l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 la dotazione organica ai sensi dell'art. 11 della LR 43/2001, è la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO GIURIDICO	NUOVO ORD.CCNL 2019-2021	DENOMINAZIONE	POSTI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI DISPONIBILI	TOTALI POSTI	COSTO STANDARD
Dirigente	Dirigente	(in avvalimento al 50%)	Direttore	0,5	0,5	0	0,5	62.443,06

D	D3	FUNZIONARI	Funzionario agrario	1	1	0	1	28.434,35
D	D1	FUNZIONARI	Collaborat. Agrario	1	1	0	1	24.944,48
D	D1	FUNZIONARI	Collaborat. Agrario	1	1	0	1	24.944,48
D	D1	FUNZIONARI	Collaborat. Agrario	1	1	0	1	24.944,48
C	C1	ISTRUTTORI	Assistente Amm.vo contabile	1	1	0	1	22.969,47
C	C1	ISTRUTTORI	Assistente Amm.vo contabile	1	1	0	1	22.969,47
C	C1	ISTRUTTORI	Assistente Tecn. Agr.	1	0	1	1	22.969,47
<b>TOTALI</b>				<b>7,5</b>	<b>6,5</b>	<b>1</b>	<b>7,5</b>	<b>234.619,26</b>

*Costi standard Comparto forniti da R.E.R.come in utilizzo per Pr.Fabb.Personale R.E.R. 2023-2025  
Costo standard Direttore come da PG.2013-4813 del 09/01/2013 del Servizio Organizzazione Sviluppo R.E.R.*

### 3.2 Piano Triennale occupazionale per il triennio

Nel corso degli anni le molteplici attribuzioni già in capo al Consorzio Fitosanitario hanno visto un incremento costante di funzioni e compiti, derivanti non solo da attività conferite dal Servizio Fitosanitario Regionale, ma dall'avvio di numerosi progetti di sperimentazione e da una costante presenza sul territorio per il coordinamento e la consulenza fitosanitaria ai Consorziati, in considerazione della necessità di un minor impatto ambientale e di una maggiore incisività nella difesa fitosanitaria nei confronti delle avversità.

Considerato che, per gli anni 2023, 2024 e 2025 non vi sono previsioni di cessazioni di servizio, e che nella dotazione organica è attualmente disponibile un posto in organico Categoria C Livello giuridico C1 – Assistente Tecnico Agrario si ritiene che il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena non si trovi in una situazione di soprannumero o di eccedenza di personale e che vi sia invece la necessità di una ricognizione volta a verificare la possibilità di attivare un percorso per il consolidamento dell'organico al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia dell'organizzazione dell'Ente e per far fronte al progressivo superamento del precariato. Tale esigenza è stata sancita dalla Commissione Amministratrice del Consorzio Fitosanitario di Modena che, con atto 203 del 24/03/2023, come parte integrante del Piano Triennale dei Fabbisogno di Personale ha dato mandato al Direttore di mettere in atto tutte le procedure, nei termini di legge e nel rispetto delle norme di bilancio, per attivare tale percorso di consolidamento dell'organico.

### 3.3 Piano della Formazione

Il Consorzio cura e promuove una formazione professionale continua del personale per assicurare il costante adeguamento delle competenze. Tale attività si realizza attraverso la collaborazione tra il Consorzio e la Regione Emilia-Romagna, che in base ad accordi sottoscritti, inserisce il personale del Consorzio Fitosanitario nei percorsi organizzati per il relativo personale.

Il Consorzio usufruisce dei percorsi proposti dalla Regione Emilia-Romagna attraverso piattaforme di formazione dedicate sul portale ORMA (e-learning su Self, seminari e webinar), a ciò si aggiungono iniziative



formative tecniche rivolte alla qualifica di Ispettore Fitosanitario o Agente accertatore e iniziative tecniche di aggiornamento con cadenza periodica, entrambe attuate attraverso gli specialisti del Settore Fitosanitario della Regione Emilia-Romagna.