



*Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli
Ente Pubblico non Economico*

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
TRIENNIO 2023-2025**

Il presente Piano Integrato di attività e organizzazione dell'ODCEC di Napoli è redatto secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022.

Approvato dal Consiglio dell'Ordine con deliberazione del 20 marzo 2023



*Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli
Ente Pubblico non Economico*

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il 2023-2025 (secondo le modalità semplificate individuate dall'art. 6, co. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché dall'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022 e ss. mm.)

VISTO

- l'art. 6 del Decreto Legge n. 80 del 9 giugno 2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021 e ss. mm. e in particolare:
 - il comma 1 che ha introdotto in capo alle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado) con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (di seguito PIAO) di durata triennale al fine di “assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”;
 - il comma 2 che stabilisce che il PIAO contenga:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all' articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali,
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione,

- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati,
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità,
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere

DATO ATTO CHE

- il 30 giugno 2022, è stato pubblicato in GU n. 151/2022 il DPR n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” di cui al citato art. 6, co. 5, che dispone la soppressione degli adempimenti relativi ai seguenti piani perché assorbiti nelle corrispondenti sezioni del PIAO:
 - articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - articolo 2, comma 594, lettera a), della Legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);
 - articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);
 - articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - articolo 48, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive).
- il precitato il DPR n. 81/2022 stabilisce, altresì, (art. 1, co. 3) che le Amministrazioni Pubbliche con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del DL n. 80/2021 (art. 1, comma 3);
- è stato pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022 che, ai sensi del citato art. 6, co. 6, **definisce il contenuto del PIAO e adotta il seguente schema tipo:**

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

- 2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico
- 2.2 Sottosezione di programmazione Performance
- 2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- 3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa
- 3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile
- 3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

- nel prefato Decreto ministeriale è precisato che per **le Amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti, la predisposizione del PIAO è limitata solo alle seguenti attività:**
 - *Sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza”* (in riferimento alla mappatura dei processi, si limitano all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, co. 16, della Legge n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a autorizzazione/concessione, contratti pubblici, concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, concorsi e prove selettive e processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico);
 - *Sottosezione di programmazione “Struttura organizzativa”*;
 - *Sottosezione di programmazione “Organizzazione del lavoro agile”*;
 - *Sottosezione di programmazione “Piano triennale dei fabbisogni di personale”* relativamente alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell’evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni, e stabilendo infine all’art. 8, comma 3, che, in sede di prima applicazione della norma, nel caso in cui sia stato previsto il differimento del termine per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO è differito a 120 giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci
- è stato reso disponibile il portale per la pubblicazione dei PIAO da parte delle Pubbliche Amministrazioni

CONSIDERATO CHE

- in data del 18/01/23, il Consiglio Nazionale, con l’Informativa n. 8/23, ha comunicato:
 - che il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 e il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022 n. 132, in attuazione delle disposizioni di cui all’art. 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, hanno definitivamente introdotto nell’ordinamento interno l’obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, co. 2, del D.lgs. n. 165/2001 di adottare un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) quale documento unico di programmazione che sostituisce l’adozione di tutti i programmi che finora le PP.AA.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

- erano tenute ad adottare (tra i quali il Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza PTPCT, il Piano della performance - da sempre non applicabile agli Ordini, il Piano triennale di fabbisogno del personale ed il Piano del lavoro agile);
- che, per le Pubbliche Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, il Legislatore ha previsto l'adozione del PIAO, secondo modalità semplificate (art. 6, co. 6, D.L. n. 81/2021 e art. 6, co. 6, del DM n. 132/2022)";
 - che il Legislatore ha previsto espressamente l'esclusione dall'obbligo di adozione del PIAO esclusivamente per le istituzioni scolastiche;
 - che lo stesso CNDCEC ha ritenuto opportuno adottare il PIAO 2022-2024 e che ha formulato richiesta di chiarimenti, in merito alla assoggettabilità degli Ordini professionali, in virtù della loro peculiare natura, all'ANAC (nell'ambito della pubblica consultazione sullo schema di nuovo PNA conclusasi lo scorso 15 settembre) e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - che nella seduta del 12 gennaio 2023, lo stesso CNDCEC ha deliberato l'approvazione e adozione, in via prudenziale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025 redatto nella forma semplificata prevista dall'art. 6, comma 6, del D.L. n. 81/2021, suggerendone l'adozione agli ordini territoriali:
 - che viene rimessa all'autonomia di ciascun Ordine territoriale ogni valutazione in merito all'adozione del PIAO
- la sentenza del TAR LAZIO n. 14283 del 9 novembre 2022 ha evidenziato la non estensibilità di tutti gli obblighi contenuti nel D.Lgs. n. 165/2001 agli Ordini professionali in virtù del mero richiamo dell'art. 1, co. 2;
 - non risultano ancora pervenuti i chiarimenti richiesti al Dipartimento della Funzione pubblica in merito all'esplicita esclusione degli Ordini professionali dall'obbligo di adozione del PIAO;
 - il riscontro dell'ANAC alla nota dell'Ordine degli Avvocati di Novara, prot. ANAC 2022-0088372 del 31/10/2022, nella quale si comunica l'esclusione degli Ordini professionali dall'obbligo di approvazione del PIAO, "ove non ricorra una qualificazione normativa che consenta di ricondurli all'elenco di cui all'art.1, comma 2, D. Lgs 165/2001;
 - permane l'incertezza interpretativa circa l'assoggettabilità degli Ordini professionali all'obbligo di redazione del PIAO previsto dall'art. 6 del Decreto-legge n. 80/2021

DATO ATTO CHE

- l'ODCEC di Napoli, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo la modalità di calcolo espressa in ULA, e precisamente n. 7 dipendenti;
- l'ODCEC ha già provveduto ad approvare, o sono in corso di approvazione, i seguenti provvedimenti di programmazione e pianificazione che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del DL n.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

80/2021, nonché delle indicazioni contenute nel DPR n. 81/2022 e nel DM Funzione Pubblica 24 giugno 2022, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella forma semplificata individuata dall'art. 6 del DM 24 giugno 2022:

1. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con Deliberazione n. 4 lett. f) del 23/01/2023;
2. Modalità organizzative del lavoro agile: programmazione strumenti di lavoro agile, in attuazione alla normativa prevista dal CIE. Regolamento in corso di approvazione.
3. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 85 lett. b) del 13/10/2022;
4. Programmazione della Formazione del Personale 2023-2025. Affidato servizio a società esterna, servizio in corso di aggiornamento.

DELIBERA

- di adottare il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) per il triennio 2023-2025 secondo lo schema allegato alla presente delibera;
- di provvedere a pubblicare la presente Deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione di primo livello *Disposizioni generali*;
- di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente Deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, co. 4, del DL n. 80/2021.



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

DOCUMENTI PROGRAMMATICI COSTITUENTI IL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'
E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Napoli	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA	<p>L'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Napoli è un ente pubblico non economico e non profit, con autonomia patrimoniale e finanziaria, che svolge una serie di funzioni di rilievo per la comunità sociale.</p> <p>L'Ordine ha carattere associativo ad appartenenza obbligatoria che riserva l'esercizio della professione esclusivamente a coloro che vi sono iscritti.</p> <p>A quest'ultimi è affidata la selezione degli organi di governance, del Consiglio e del Collegio dei Revisori.</p> <p>Il Consiglio dell'Ordine, formato da professionisti liberamente eletti, provvede a gestire la struttura ed a porre in essere le attività operative sotto il vigilante controllo del Ministero della Giustizia.</p> <p>Il Consiglio dell'Ordine, ha le seguenti attribuzioni:</p> <ul style="list-style-type: none">a) rappresenta, nel proprio ambito territoriale, gli iscritti nell'Albo, promuovendo i rapporti con gli enti locali; restano ferme le attribuzioni del Consiglio nazionale di cui all'articolo 29, comma 1, lettera a);b) vigila sull'osservanza della legge professionale e di tutte le altre disposizioni che disciplinano la professione;c) cura la tenuta dell'Albo e dell'elenco speciale e provvede alle iscrizioni e cancellazioni previste dal presente ordinamento;d) cura la tenuta del registro dei tirocinanti e adempie agli obblighi previsti dalle norme relative al tirocinio ed all'ammissione agli esami di Stato per l'esercizio della professione;e) cura l'aggiornamento e verifica periodicamente, almeno una volta ogni anno, la sussistenza dei requisiti di legge in capo agli iscritti, emettendo le relative certificazioni e comunicando periodicamente al Consiglio nazionale tali dati;f) vigila per la tutela dei titoli e per il legale esercizio delle attività professionali, nonché per il decoro e l'indipendenza dell'Ordine;g) delibera i provvedimenti disciplinari;h) interviene per comporre le contestazioni che sorgono, in dipendenza dell'esercizio professionale, tra gli iscritti nell'albo e, su concorde richiesta delle parti, fra gli iscritti ed i loro clienti;i) formula pareri in materia di liquidazione di onorari a richiesta degli iscritti o della pubblica amministrazione;l) provvede alla organizzazione degli uffici dell'Ordine, alla gestione finanziaria e a quant'altro sia necessario per il conseguimento dei fini dell'Ordine;m) designa i rappresentanti dell'Ordine presso commissioni, enti ed organizzazioni di carattere locale;n) delibera la convocazione dell'Assemblea;o) rilascia, a richiesta, i certificati e le attestazioni relative agli iscritti;p) stabilisce un contributo annuale ed un contributo per l'iscrizione nell'albo o nell'elenco, nonché una tassa per il rilascio di certificati e di copie dei pareri per la liquidazione degli onorari;q) cura, su delega del Consiglio nazionale, la riscossione ed il successivo



Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili Circondario del Tribunale di Napoli

Ente Pubblico non Economico

ANAGRAFICA	<p>accreditamento della quota determinata ai sensi dell'articolo 29; r) promuove, organizza e regola la formazione professionale continua ed obbligatoria dei propri iscritti e vigila sull'assolvimento di tale obbligo da parte dei medesimi. La missione dell'Ordine professionale è lo svolgimento delle pubbliche funzioni assegnategli dallo Stato.</p> <p>Normativa di riferimento Decreto Legislativo 139/2005 (https://www.odcec.napoli.it/media/amministrazione-trasparente//files/dlgs_139_2005.pdf)</p> <p>Indirizzo: Piazza dei Martiri n. 30 - Napoli Codice fiscale/Partita IVA: 05936561215 Telefono: 081/7643787 N. dipendenti al 31 dicembre 2022: n. 7 dipendenti a tempo indeterminato E-mail: segreteria@odcec.napoli.it PEC: segreteria@odcecnapoli.it Sito web: www.odcec.napoli.it</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, Deliberazione n. 4 lett. f) del 23/01/2023. (https://www.odcec.napoli.it/media/amministrazione-trasparente//files/PTPCT_2023_2025.pdf)</p>
SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione programmazione 3.1 Struttura organizzativa	<p>di Dotazione organica e struttura organizzativa, di cui alla delibera n. 25 lett. a) del 17/03/2022 (https://www.odcec.napoli.it/media/amministrazione-trasparente//files/bilancio_preventivo_2022.pdf)</p> <p>Organigramma (https://www.odcec.napoli.it/media/amministrazione-trasparente//files/PTPCT_2023_2025.pdf)</p>



*Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Circondario del Tribunale di Napoli
Ente Pubblico non Economico*

Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	Programmazione degli obiettivi per lo sviluppo di modelli innovativi di organizzazione del lavoro, anche da remoto. E' in corso l'approvazione di un Regolamento per disciplinare le modalità organizzative del lavoro agile.
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, di cui all'addebera n. 85 lett. b) del 13/10/2022. Programmazione della Formazione del Personale 2023-2025. Il Consiglio dell'Ordine intende perseguire obiettivi strategici in linea alle indicazioni fornite dall'ANAC, in materia di anticorruzione e trasparenza, tra cui, la formazione e l'aggiornamento del personale al fine di potenziare le competenze e capacità di tutti dipendenti. Come per gli anni 2021 e 2022, anche per il 2023 ha affidato il servizio alla società Opera Professioni SRL, con delibera n. 66 lett. a) del 01/08/2022
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti