

**Schema riepilogativo**  
**dei documenti programmatici approvati**  
**costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025**

*(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)*

<b>Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Bari</b>	
<b>SEZIONE 1</b>	<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA</b>	<p><i>(Compilare con tutti i dati identificativi dell'Ordine)</i></p> <p>Indirizzo: Via Venezia, n.13 – 70122 BARI</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA:93350190729</p> <p>N. dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 3</p> <p>Telefono: 080-5231691</p> <p>E-mail: info@odcecbari.it</p> <p>PEC: ordinecommercialistibari@pec.it</p> <p>Sito web: www.odcecbari.it</p>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.2 Performance</b>	<b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</b>
<b>Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</b>	Con delibera di Consiglio del 24/01/2023 è stato confermato per il 2023-2025 quanto previsto nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla delibera di Consiglio del 02/05/2022
<b>SEZIONE 3</b>	<b>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa</b>	L'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Bari svolge funzioni e finalità istituzionali attraverso : Consiglio Direttivo, Consiglio di Disciplina Territoriale, Collegio dei Revisori, Comitato Pari Opportunità, Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento con struttura amministrativa che prevede organico attualmente in servizio di n.3 dipendenti

<p><b>Sottosezione di programmazione</b>  <b>3.2 Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>Modalità organizzativa del Lavoro Agile  E' stato definito e sottoscritto in data 17/02/2023 l'accordo sul Lavoro Agile in apposito incontro tra la parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accordo Lavoro Agile sottoscritto in data 17/02/2023</li> </ul>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b>  <b>3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Con delibera del 24/01/2023 è stato confermato per il 2023-2025 il Piano triennale del fabbisogno del personale di cui alla delibera di Consiglio del 06/06/2022, nelle more della definizione della procedura concorsuale.</p> <p>Piano della formazione del personale  Si prevede di far seguire ai dipendenti corsi sulla privacy, tenuti a cura del DPO, sul protocollo informatico e sulla gestione dei documenti informatici tramite il sito "competenze digitali.gov".</p>
<p><b>SEZIONE 4</b></p>	<p><b>MONITORAGGIO</b></p>
	<p><b>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA  per le PA con non più di 50 dipendenti</b></p>