

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2023-2025

Parco Naturale Regionale di Bracciano - Martignano

PREMESSA

Nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO). Il quadro normativo è stato completato con l'approvazione dei provvedimenti attuativi previsti dai commi 5 e 6 del citato articolo 6. In particolare, con il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (GU Serie Generale n.151 del 30/06/2022) sono stati individuati gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione. Il DPCM 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n.209 del 07-09-2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Il suddetto DPCM ha definito all'art. 6 le "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti", stabilendo che le stesse Amministrazioni sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2, ovvero solo alla Sezione 3.

L'Ente Parco Naturale Regionale di Bracciano - Martignano redige il presente PIAO in modalità semplificata. Infatti, il personale dell'Ente (34 unità al 31.12.2022) è dipendente della Regione Lazio, assegnato al Parco; formalmente, l'unico dipendente dell'Ente risulta il Direttore, assunto con contratto a tempo determinato. Pertanto, le competenze in materia di Organizzazione del Lavoro Agile e Fabbisogno di personale sono in capo alla Regione medesima in quanto datore di lavoro. Nel PIAO sono riportati il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) anni 2023-2025 e il Piano per la Performance 2023-2025, che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il presente documento è stato redatto dal Direttore Dott. Daniele Badaloni, con la collaborazione della Dott.ssa Martina Santilli.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

| | |
|-------------------------------------|--|
| Denominazione | Parco Naturale Regionale di Bracciano - Martignano |
| Tipologia Ente | Ente strumentale della Regione Lazio – Ente pubblico non economico |
| Sede | Bracciano (RM) – Via Aurelio Saffi 4/A |
| Telefono | +39 06.99801176 |
| E-mail | parcobracciano@gmail.com |
| Posta elettronica certificata (PEC) | parcobracciano@regione.lazio.legalmail.it |

| | |
|---|--|
| Sito web | www.parcobracciano.it |
| Presidente e Legale Rappresentante | Vittorio Lorenzetti |
| Direttore | Daniele Badaloni |
| Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza | Daniele Badaloni |
| Consiglio Direttivo | In attesa di nomina |
| Codice Fiscale | 97195720582 |
| P. IVA | 09042331000 |
| Superficie totale | 16.682 ettari |
| Organico | 34 unità di personale in servizio, in cui sono inclusi: - 1 Direttore, unico dipendente del Parco nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Lazio - 1 dirigente - 32 unità del comparto della Giunta della Regione Lazio, assegnati al Parco |
| Comuni inclusi nel territorio del Parco | Anguillara Sabazia, Bassano Romano, Bracciano, Campagnano di Roma, Manziana, Monterosi, Oriolo Romano, Roma (XV Municipio), Sutri e Trevignano Romano |
| D.P.O. | Avv. Marco Giuseppe Casagrande Francescut |
| Codice Univoco di Fatturazione elettronica | UFVLXI |
| c/c postale | N. 55260301 |
| Conto Corrente bancario | Banca di Credito Cooperativo della Provincia Romana s.c. " Banca aderente al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea" |
| IBAN | IT59Q0881239470000000090971 |

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a) Sottosezione di programmazione: VALORE PUBBLICO

La sottosezione 2.1 non è obbligatoria per gli enti con meno di 50 dipendenti

b) Sottosezione di programmazione: PERFORMANCE

Per la sottosezione 2.2 si rimanda al Piano della Performance 2023-2025, approvato con Deliberazione n. D00005 del 31/01/2023 (Allegato 1).

https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/export/sites/default/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_lazio/_parco_regionale_di_bracciano-Martignano/060_perf/010_pia_per/2023/0001_Documenti_1675178514520/1676543464384_deliberazione_n._d00005_del_31.01.2023_-_adozione_del_piano_della_performance_2023-2025_e_assegnazione_al_direttore_degli_obiettivi_per_lxanno_2023.pdf

c) Sottosezione di programmazione: RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Per la sottosezione 2.3 si fa rinvio al PTPCT 2023-2025 approvato con Deliberazione n. D00010 del 30/03/2023 (Allegato 2).

https://ww2.gazzettaamministrativa.it/opencms/opencms/_gazzetta_amministrativa/amministrazione_trasparente/_lazio/_parco_regionale_di_bracciano-Martignano/010_dis_gen/010_pro_tra_int/index.html?page=1&maxPages=1&listorder=lastupdate

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a) Sottosezione di programmazione 3.1: STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La dotazione organica dell'Ente Parco di Bracciano – Martignano è composta da 34 unità totali, ripartiti come da allegato 3.

b) Sottosezione di programmazione 3.2: ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La sezione non è obbligatoria e riguarda una competenza del datore di lavoro, ovvero della Regione Lazio. Per un maggior dettaglio si rimanda alla “Disposizioni in materia di lavoro agile a seguito dell’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025” ed i relativi allegati consultabile al seguente

link: https://www.regione.lazio.it/sites/default/files/2022-06/ALL_TEC_5_LAVORO_AGILE.pdf

c) Sottosezione di programmazione 3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L’Ente Parco Regionale di Bracciano - Martignano, in quanto ente strumentale della Regione, ai sensi dell’art. 18 dello Statuto, si avvale di personale, reclutato e gestito ai sensi dell’articolo 23 della Legge Regionale n.29/1997 e successive modificazioni, al quale si applica la normativa vigente per il personale del comparto Regioni – Enti locali, tenendo conto delle specificità e delle attività operative dell'Ente. Ne consegue che l’Ente non può reclutare personale. La definizione dei fabbisogni e della formazione del personale è di competenza della Regione Lazio, da cui il personale dell’Ente Parco dipende. Si rimanda pertanto alla deliberazione di Giunta regionale del 31/01/2023, n. 42, che adotta il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 – allegato tecnico 5 – Piano triennale dei Fabbisogni del Personale consultabile al seguente link:

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

In base a quanto riportato nella Guida alla Compilazione del PIAO all'interno del Regolamento approvato con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenute al monitoraggio delle sezioni precedenti.

L'Ente effettuerà comunque il monitoraggio:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance della Regione Lazio (DGR n. 705 del 31.10.2017;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";