

COMUNE DI FLORIDIA

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

Red

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Seduta del 30 MAR 2023 N. 50

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE – ANNO 2023 – AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022/2024 - ESERCIZIO 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno trante del mese di marzo in Florida, nella sala delle adunanze del Palazzo di Città, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale sotto la presidenza del Sig. **Sindaco:** _____ e con l'intervento dei Signori Assessori:

Paparella Marieve Nadia _____

Marino Gianfilippo _____

Faraci Francesco _____

Spada Mariaserena _____

Sgroi Ettore _____

Assenti gli Assessori: Mario Pinos

Assiste il Segretario Generale Luigi M...

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento.

LA GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto hanno espresso parere ai sensi dell'art. 53 della L. 8/6/90, n° 142, recepito con L.R. n°48/91:

- Parere del responsabile del servizio in merito alla regolarità tecnica:

Si esprime parere favorevole.

Florida, li 29.03.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Parere del responsabile di ragioneria in merito alla regolarità contabile:

Si esprime parere favorevole.

Florida, li 29 Mar 2023

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

- Per l'assunzione dell'impegno di spesa, si attesta la regolare copertura finanziaria ai sensi dell'art.12 L.R. n.30/2000.

Si esprime parere favorevole.

Florida, li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ESERCIZIO 2023

Competenze

Residui

CAP. _____

BILANCIO 2023

Fondo bilancio € -----

Aumenti per storni € -----

SOMMA O DIFFERENZA € -----

Imp. prec. € _____

Pres. Delib. € _____ € -----

RIMANENZA DISPONIB. € -----

Si dichiara assunto l'impegno.

IL RAGIONIERE CAPO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 dell' 8 settembre 2021 è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Floridia.

- in funzione del dichiarato dissesto finanziario dell'ente, la dotazione organica è stata rimodulata ai sensi dell'articolo 259, comma 6, del Decreto legislativo n. 267/2000, giusta Delibera di Giunta Municipale n. 130 del 24/09/2021, modificata con deliberazione di G.M. n. 14 del 28/01/2022.

- il Ministero dell'Interno - Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali – nella seduta del 23/03/2022 ha adottato il provvedimento con il quale ha approvato le sopraccitate deliberazioni di Giunta Municipale n. 130/2021 e n. 14/2022, confermando il numero della Dotazione Organica rideterminata in n. 140 unità.

- con nota n. 2171 del 25/01/2023 è stato trasmesso da parte della Prefettura di Siracusa il Decreto Ministeriale n. 000392 del 28/12/2022 – adottato dal Ministero dell'Interno – con il quale è stata approvata, con le prescrizioni ivi contenute, l'ipotesi del bilancio stabilmente riequilibrato, per gli anni 2021/2025 del Comune di Floridia.

CONSIDERATO che la rideterminazione della dotazione organica è stata effettuata da ultimo con deliberazione della Giunta Municipale n. 75 del 23/06/2022, quindi entro un arco di tempo inferiore a 3 anni, così come previsto dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;

ACCERTATO che con delibera di Giunta Municipale n. 168 del 23/12/2022 avente oggetto "*Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) esercizio 2022 e Triennio 2022/2024*" è stato approvato il PIAO per l'annualità 2022, comprensivo del documento riguardante la programmazione del personale.

CONSIDERATO che il Distretto Socio-Sanitario D48, di cui fa parte il Comune di Floridia, ha elaborato una proposta progettuale, a valere sull'Avviso 1/2019, finalizzata al contrasto della povertà e in linea di continuità con gli interventi ammessi a finanziamento con l'avviso 3/2016;

ACCERTATO che con Deliberazione del Comitato dei Sindaci, n. 2 del 30/10/2020 avente ad oggetto: "*Approvazione del piano di attuazione locale (PAL): programmazione delle risorse della Quota servizi del Fondo Povertà annualità 2018 e 2019 e approvazione programmazione Pon Inclusione Avviso 1/2019 pals*", veniva approvata la sopraddetta proposta;

VERIFICATO che la proposta progettuale presentata dal DSS 48, a valere sull'avviso 1/2019, veniva approvata dal Ministero in data 25/01/2021;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Municipale n. 23 del 4 febbraio 2021 con la quale, prendendo atto dell'approvazione del Piano di attuazione locale (PAL), si è proceduto alla programmazione dei servizi a valere sul fondo povertà di cui all'avviso 1/2019 PALS.

ACCERTATO CHE:

- con deliberazione n. 1 del 21/01/2022 del Comitato dei Sindaci veniva approvata la rimodulazione dell'Avviso 1/2019;
- il Comune di Siracusa – capofila del Distretto 48 – ha comunicato, giusta nota Prot. n. 0212596 del 09/12/2022, l'approvazione della rimodulazione dell'Avviso 1/2019 da parte del Ministero avvenuta in data 22/11/2022;
- a seguito della sopraddetta rimodulazione la somma complessiva assegnata al Comune di Floridia è pari ad € 83.143,66 e che, come da scheda progettuale rimodulata, si è stabilito di utilizzarli così come segue:
 - in quanto ad € 44.808,22 per la prosecuzione dell'attività professionale delle due assistenti sociali Categoria D1, per il I e II trimestre 2023;
 - in quanto ad € 38.335,44 per l'assunzione di un Istruttore amministrativo Categoria C1 per l'anno 2023, per il I, II e III trimestre 2023.

VERIFICATO che per l'assunzione delle figure professionali sopra dette il Ministero ha trasferito la somma di € 83.143,66 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità su indicate e verrà introitato al Capitolo di entrata 106.1 del bilancio corrente.

ASSUNTO, altresì, che l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate - con bando di concorso pubblico, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021, ha avviato la procedura per l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno, al fine di innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche.

PRESO ATTO:

- che con Decreti del 28/07/2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30/07/2021;
- della comunicazione di assegnazione al Comune di Floridia di una unità non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate, nella persona dell'Ing. Spada Giuseppe nato a Floridia il 29/10/1970, di cui all'Allegato 1) alla nota Protocollo n. 14147 del 12/10/2021, pervenuta con Pec ed acquisita al Protocollo Generale al n. 27197 in pari data;
- della contestuale comunicazione di trasferimento delle risorse pari ad € 38.366,23 per la prima annualità a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità assegnate di cui all'Allegato 1) al Protocollo n. 14147 del 12/10/2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale.

RITENUTO dar seguito alle disposizioni contenute nella nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, giusto Protocollo n. 14147 del 12/10/2021, ed acquisito al Protocollo dell'Ente al n. 27197/2021, procedendo all'assunzione, al di fuori della Dotazione Organica, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, c. 178 della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30/12/2020, del vincitore del Concorso Pubblico per il reclutamento di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle pubbliche amministrazioni, assegnato a questa Amministrazione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, con inquadramento nella Categoria D1, profilo professionale Tecnico per trentasei mensilità.

VERIFICATO che per la seconda annualità il trasferimento delle risorse dell'Agenzia per la Coesione Territoriale è pari ad € 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità assegnata di cui all'Allegato 1) al Protocollo n. 14147 del 12/10/2021 e verrà introitato al Capitolo di entrata 101.1 del bilancio corrente.

ACCERTATO, altresì, che il Decreto del 30 maggio 2022 del Ministro dell'Interno di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze, dell'Istruzione, per il Sud e la Coesione Territoriale, per le Disabilità, e, per le Pari Opportunità e la Famiglia, che, richiamando l'art. 1, comma 380, lettera b) della legge 24 dicembre 2012, n. 228, ha istituito nello stato di previsione il Fondo di Solidarietà comunale.

RICHIAMATO l'art. 1, comma 448, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 secondo il quale la dotazione del Fondo di solidarietà comunale, per gli anni dal 2022 al 2030 è assicurata, tra l'altro, attraverso una quota dell'IMU, di spettanze dei comuni, con eventuale variazione della quota annua di previsione derivante dalla regolazione dei rapporti finanziari connessi con la metodologia di riparto tra i comuni interessati del Fondo stesso.

VISTO l'art. 1, comma 449, della legge n. 232 del 2016 che disciplina le modalità di riparto del Fondo di solidarietà comunale.

VISTO l'art. 1, comma 174, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 che ha aggiunto al comma 449 dell'art. 1 della citata legge n. 232 del 2016 la lettera *d-octies* che prevede la destinazione del Fondo di solidarietà comunale ai comuni delle Regioni a statuto ordinario, della Regione Siciliana e della Regione Sardegna quale quota di risorse finalizzata ad incrementare il numero di studenti con disabilità frequentanti la scuola dell'infanzia, la scuola primaria e la scuola secondaria di primo grado, privi di autonomia a cui viene fornito il trasporto per raggiungere la sede scolastica.

ACCERTATO, ai sensi dell'art. 1 del Decreto del 30 maggio 2022 che per l'annualità 2022, il contributo di cui all'art. 1, comma 449, lettera *d-octies* della legge n. 232 del 2016 destinato ai comuni delle Regioni a statuto ordinario, della Regione Siciliana e della Regione Sardegna è ripartito sulla base dei criteri e delle modalità esplicitate nella Nota metodologica recanti "Obiettivi di servizio trasporto scolastico di studenti disabili e modalità di monitoraggio per la definizione del livello dei servizi offerto in base a comma 174 dell'art. 1 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021" è attribuito a ciascun comune negli importi indicati nell'allegato A "Utenti e risorse aggiuntive" alla predetta Nota metodologica.

VERIFICATO che i comuni destinatari del contributo sono tenuti a utilizzare i fondi ottenuti al potenziamento del servizio di trasporto scolastico degli studenti con disabilità assicurando il raggiungimento dell'obiettivo.

ACCERTATO che al Comune di Floridia per l'anno 2022 è stata assegnata la somma € 31.278,96 e che l'Amministrazione intende utilizzare tale contributo nella misura di € 24.227,67 per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità con la qualifica di "Autista scuolabus" con inquadramento nella categoria B3 giuridico, orario settimanale 36 ore, per la durata di anni uno, prorogabili di ulteriori due.

ACCERTATO che il contributo di cui al Decreto del 30 maggio 2022, così come indicato all'art. 1, comma 449, lettera *d-octies* della legge n. 232 del 2016, destinato ai comuni delle Regioni a statuto ordinario, della Regione Siciliana e della Regione Sardegna per l'annualità 2022 è riconosciuto al Comune di Floridia anche per l'annualità 2023.

ACCERTATO, di conseguenza, che si procederà all'assunzione a tempo determinato, al di fuori dei posti vigenti della dotazione organica, nella considerazione che si tratta di figura professionale specifica, individuata nell'ambito di compiti e responsabilità attribuite ai Comuni dal Ministro dell'Interno di concerto con i Ministri dell'Economie e delle Finanze, dell'Istruzione, per il Sud e la Coesione Territoriale, per le Disabilità, e, per le Pari Opportunità e la Famiglia, per favorire le attività programmate finalizzate al miglioramento del benessere della famiglia;

VERIFICATO che per l'assunzione della figura professionale sopra detta il Ministero ha trasferito la somma di € 31.278,96 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità su indicata e verrà introitata al Capitolo di entrata 100.21 del bilancio corrente.

RITENUTO che la spesa sostenuta dall'ente per le assunzioni di personale a tempo determinato, poiché finanziata interamente da fondi statali, non incide sul tetto della spesa complessiva di personale dell'ente né sul patto di stabilità, come da indicazioni dettate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, con Circolare n. 6 del 18/02/2014, trattandosi di interventi di finanza straordinaria considerati, pertanto, neutri rispetto alle partite ordinarie del bilancio dell'Ente;

ACCERTATO che tale interpretazione rimane confermata dalle Deliberazioni della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 21/SEZ AUT/2014/9MIG del 15 settembre 2014, sia in riferimento all'esclusione dal tetto della spesa che dal limite finanziario cui sono soggette le assunzioni flessibili della pubblica amministrazione con riferimento al 50% della spesa sostenuta a medesimo titolo nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, d.l. 78/2010);

RILEVATO, ancora, che il sistema dei servizi sociali con particolare riferimento alla progettazione e gestione finalizzate all'erogazione delle prestazioni ai cittadini è ritenuto dalla legge una "funzione fondamentale dei comuni", art. 14, comma 27, lett. g) del d.l. n. 78/2010;

RICHIAMATO il D.L. 198/2022 in conversione in legge, che all'art. 10, prevede:

- comma 11-bis: *"Per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e dall'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023"*;
- comma 11-TER: All'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: *"In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160"*.

ACCERTATO che il D.L. 198/2022 in conversione in legge, all'art. 10, comma 11-bis proroga al 31 marzo 2023 i termini previsti per l'adozione annuale da parte delle pubbliche amministrazioni del Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), prevedendo al comma 11-ter dello stesso art.10, nelle more dell'approvazione del PIAO che le Pubbliche Amministrazioni interessate, possano comunque aggiornare la sottosezione del Piano relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato necessario a garantire l'attuazione del PNRR, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché

lo svolgimento delle funzioni fondamentali nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia.

RITENUTO, pertanto, sulla base dei suesposti finanziamenti, di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione a tempo pieno e determinato del seguente personale:

- n. 2 unità, Assistenti sociali categoria D1 - I e II trimestre 2023;
- n. 1 unità, Istruttore amministrativo categoria C1 – I, II e III trimestre 2023;
- n. 1 unità, Tecnico categoria D1 – I, II, III e IV trimestre 2023;
- n.1 unità, Autista scuolabus B3 – I, II, III e IV trimestre 2023.

CONSIDERATO che l'ente non ha ancora adottato il bilancio di previsione 2023/2025 e che nelle more è necessario dare attuazione alle previsioni assunzionali di cui sopra, inserendole nella Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del redigendo PIAO 2023/2025.

RITENUTO opportuno inserire la presente proposta nel redigendo *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) provvisorio esercizio 2023 - Triennio 2023/2025* – Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – al fine di aggiornare il documento programmatico e di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato come sopra indicato.

VISTO l'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 e gli articoli 7 ed 8 del CCNL 1.4.1999 in tema di relazioni sindacali;

VISTO il vigente O.R.E.L.

PROPONE

Per le motivazioni in premessa espresse che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di prendere atto del contenuto normativo statuito dall'art. 10 del D.L. 198/2022 in conversione in legge, che prevede:
 - comma 11-bis: *“Per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e dall'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023”*;
 - comma 11-TER: All'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: *“In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”*.
2. Di prendere atto degli appositi finanziamenti di seguito indicati ottenuti per procedere all'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali:
 - per l'assunzione delle figure professionali n. 2 Assistenti sociali D1 e n. 1 Istruttore amministrativo C1 a tempo pieno e determinato per n. 6 mensilità il Ministero ha trasferito la somma di € 83.143,66 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità indicate e verrà introitata al Capitolo di entrata 106.1 del bilancio corrente;
 - per l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 12 mensilità il trasferimento delle risorse dell'Agenzia per la Coesione Territoriale è pari ad € 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità assegnata di cui all'Allegato 1) al Protocollo n. 14147 del 12/10/2021 Tecnico D1 e verrà introitata al Capitolo di entrata 101.1 del bilancio corrente;
 - per l'assunzione della figura professionale Autista scuolabus B3 a tempo pieno e determinato per n. 12 mensilità il Ministero ha trasferito la somma di € 31.278,96 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità su indicata e verrà introitata al Capitolo di entrata 100.21 del bilancio corrente.
3. Di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione a tempo pieno e determinato del seguente personale:
 - n. 2 unità, Assistenti sociali categoria D1 - I e II trimestre 2023;
 - n. 1 unità, Istruttore amministrativo categoria C1 – I, II e III trimestre 2023;

- n. 1 unità, Tecnico categoria D1 – I, II, III e IV trimestre 2023;

- n.1 unità, Autista scuolabus B3 – I, II, III e IV trimestre 2023.

4. Di dare atto che l'ente non ha ancora adottato il bilancio di previsione 2023/2025 e che nelle more è necessario dare attuazione alle previsioni assunzionali di cui sopra, inserendole nella Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del redigendo PIAO 2023/2025.
5. Di approvare la presente proposta assunzionale inserendola nel redigendo *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) provvisorio esercizio 2023 - Triennio 2023/2025* – Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – al fine di aggiornare il documento programmatico e di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato come sopra indicato.
6. Di trasmettere la presente proposta alle R.S.U. e OO.SS.
7. Di proporre il presente atto immediatamente esecutivo.


IL SINDACO
MARCO CARIANNI


IL RESPONSABILE DEL I SETTORE
DOTT. GIUSEPPE PALAZZOLO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata ed approvata.

Visti i pareri tecnico e contabile espressi dai Responsabili preposti.

Visto il vigente O.R.E.L.

Ad unanimità dei voti espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di prendere atto del contenuto normativo statuito dall'art. 10 del D.L. 198/2022 in conversione in legge, che prevede:
 - comma 11-bis: *“Per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e dall'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023”*;
 - comma 11-TER: All'articolo 6, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, è aggiunto, in fine, il seguente periodo: *“In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano, possono aggiornare la sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti di bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160”*.
2. Di prendere atto degli appositi finanziamenti di seguito indicati ottenuti per precedere all'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali:
 - per l'assunzione delle figure professionali n. 2 Assistenti sociali D1 e n. 1 Istruttore amministrativo C1 a tempo pieno e determinato per n. 6 mensilità il Ministero ha trasferito la somma di € 83.143,66 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità indicate e verrà introitata al Capitolo di entrata 106.1 del bilancio corrente;
 - per l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 12 mensilità il trasferimento delle risorse dell'Agenzia per la Coesione Territoriale è pari ad € 38.366,23 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità assegnata di cui all'Allegato 1) al Protocollo n. 14147 del 12/10/2021 Tecnico D1 e verrà introitata al Capitolo di entrata 101.1 del bilancio corrente;
 - per l'assunzione della figura professionale Autista scuolabus B3 a tempo pieno e determinato per n. 12 mensilità il Ministero ha trasferito la somma di € 31.278,96 a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità su indicata e verrà introitata al Capitolo di entrata 100.21 del bilancio corrente.
3. Di prevedere per l'anno 2023 l'assunzione a tempo pieno e determinato del seguente personale:
 - n. 2 unità, Assistenti sociali categoria D1 - I e II trimestre 2023;
 - n. 1 unità, Istruttore amministrativo categoria C1 – I, II e III trimestre 2023;
 - n. 1 unità, Tecnico categoria D1 – I, II, III e IV trimestre 2023;
 - n.1 unità, Autista scuolabus B3 – I, II, III e IV trimestre 2023.
4. Di dare atto che l'ente non ha ancora adottato il bilancio di previsione 2023/2025 e che nelle more è necessario dare attuazione alle previsioni assunzionali di cui sopra, inserendole nella Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del redigendo PIAO 2023/2025.
5. Di approvare la presente proposta assunzionale inserendola nel redigendo *Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) provvisorio esercizio 2023 - Triennio 2023/2025* – Sottosezione di programmazione – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – al fine di aggiornare il documento programmatico e di procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato come sopra indicato.
6. Di trasmettere la presente proposta alle R.S.U. e OO.SS.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con separata e successiva votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Del che si è redatto il presente verbale sottoscritto come segue:

Il Sindaco

Il Segretario Generale

Reg. Albo N. 578 /2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Alt Pretorio *on-line* il 31 MAR 2023.

Che la medesima rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

Florida, li 31 MAR 2023

Il Segretario Generale

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA:

- a) per decorrenza dei termini
- b) immediatamente esecutiva

Dalla Residenza Municipale, li 30 MAR 2023

Il Segretario Generale

| La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione
| all'ufficio Per. - Reg.

| Florida, li 31 MAR 2023

| **Il Responsabile dell'Ufficio**
| _____