

Comune di Boltiere
Provincia di Bergamo

PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2023 – 2025

INTRODUZIONE

L'art. 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi

all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a: autorizzazione/concessione; contratti pubblici; concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi; concorsi e prove selettive; processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Ai sensi dell'art. 8, comma 2 del D.M. n. 132 del 30.06.2022 il termine per l'approvazione del P.I.A.O. 2023/2025 è fissato alla data del 30.05.2023 in ragione della data di approvazione del bilancio di previsione la cui scadenza è ad oggi, salvo proroghe, al 30.04.2023 (anche l'ANAC con propria nota del 17.01.2023 ha confermato che per gli enti locali il termine per l'approvazione del PIAO è al 30.05.2023).

Dubbi e caos normativo persistono ancora in ordine al PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti che adottano lo strumento semplificato di cui al D.M. 132/2022. L'art. 1, comma 1 del DPR 81/2022 ha infatti abrogato gli adempimenti per i soli Comuni con più di 50 dipendenti e la legge, che non è coordinata con altre fonti regolamentari o con altre fonti quali ad esempio i Comunicati ANAC, non ha comunque apportato ad oggi un ordine normativo per quello che riguarda, in coordinamento con il PIAO, il programma dei fabbisogni di personale, il DUP, il Piano delle Performance/Obiettivi ed il Piano Triennale dell'Anticorruzione e Trasparenza.

Il Comune di Boltiere (BG) ha approvato il P.I.A.O. 2022/2024 in data 13.10.2022 con deliberazione della Giunta Comunale n. 68. Per il 2023/2025 si procederà alla implementazione di tale strumento: a) utilizzando lo schema semplificato previsto dal D.M. 132/2022 e dunque con i contenuti previsti per le sole sezioni obbligatorie; b) tenendo conto che, in ragione dell'assoluta

mancanza di chiarezza, il Comune procederà anche per il 2023/2025 al rinvio in termini ricognitivi di strumenti di programmazione già adottati o da adottare separatamente (in caso di sezioni, quale ad esempio quella della performance che: non è prevista come obbligatoria nello schema semplificato; la cui previsione non risulta abrogata da legge dello Stato; non risulta espressamente superata o comunque assorbita nel PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti). Il Comune di Boltiere ha approvato il Documento unico di Programmazione 2023/2025 con deliberazione C.C. 35/2022 ed ha approvato la nota di aggiornamento al DUP e Bilancio di previsione 2023/2025 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 30/01/2023. Quale strumento prodromico ed essenziale alla programmazione economico e finanziaria ed al bilancio è stato altresì approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) per gli anni 2023/2025 con deliberazione G.C. n. 42/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Indirizzo	via Don Giulio Carminati n. 2 Boltiere (BG)
Centralino	035/806161
Sito	www.comune.boltiere.bg.it
PEC	comune.boltiere@postecert.it
Codice fiscale	Codice fiscale 84002910168
Partita IVA	Partita IVA 01005700164
Numero di dipendenti al 31.12.2022	17

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico

Tenuto conto che trattasi di sottosezione non obbligatoria, si richiama il contenuto dei dati di contesto e delle Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare come contenuti nel Documento Unico di Programmazione Sezione Strategica 2019/2024 e Sezione Operativa 2023/2025 presentato con D.C.C. n. 35/2022 del 29.07.2022 ed approvato con Nota di aggiornamento insieme al bilancio di previsione 2023/2025 in data 30.01.2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4.

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici;
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi;

2.2 Performance

I Comuni con meno di 50 dipendenti non sono obbligati a tale Sezione.

Gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente per il triennio 2023/2025 sono indicati nel D.U.P. 2023/2025. La Sezione Strategica che copre il mandato del Sindaco e la Sezione Operativa di valenza triennale costituiscono lo strumento cardine di programmazione degli obiettivi per l'ente locale. Per ogni missione dell'ente sono indicati gli obiettivi operativi che l'amministrazione si impegna a realizzare nel triennio nell'ambito dei singoli programmi di spesa. All'interno di questa programmazione più generale sono poi stati individuati e definiti gli obiettivi dettagliati di performance per l'anno 2023.

Il Comune di Boltiere ha approvato con deliberazione G.C. n.9 del 30.01.2023 il Piano Esecutivo di Gestione ed ha approvato in data odierna quale strumento separato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2023, il Piano degli Obiettivi di performance per il 2023. Tali obiettivi rispecchiano e riportano gli obiettivi operativi del DUP sopra richiamati individuando target di riferimento per il raggiungimento degli stessi, i responsabili e strutture interessati.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Ai sensi dell'art. 6 del DM 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative

significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. L'ultimo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (consultabile nella Sezione "Prevenzione della Corruzione") risulta approvato con D.G.C 63/2022, si riferisce al triennio 2022/2024 ed è stato inserito quale allegato all'ultimo PIAO 2022/2024.

Non risultano, come da Relazione resa dal Responsabile, per il 2022 accertati fatti corruttivi. Non sono inoltre intervenute, rispetto alla programmazione 2022/2024 modifiche organizzative rilevanti né intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

La Sezione n. 2.3, come contenuta nel PIAO 2022/2024 con il rinvio operato al vigente PTCP 2022/2024, non viene pertanto aggiornata. Ci si riserva, entro la data fissata a regime per l'approvazione del PIAO (trenta giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione fissata dalla legge e dunque, ad oggi, salvo proroghe di legge, al 30.05.2023), di aggiornare la relativa Sezione Rischi corruttivi in linea con il nuovo PNA deliberato dall'ANAC in data 17.01.2023.

Viene allegata al presente Piano la Sezione Prevenzione della Corruzione secondo i contenuti del PTCP già allegati nel PIAO 2022/2024.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'ente è costituita, come da Organigramma, già allegato al PIAO 2022/2024, che risulta confermato.

La struttura e consistenza del personale alla data odierna è contenuta nella Programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione 42/2022 che si allega. La dotazione organica, rispetto a quanto in esso indicato, oltre ad essere transitata dall'1.04.2023 nel nuovo sistema di classificazione del personale secondo il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, annovera allo stato attuale due cessazioni per mobilità nell'anno 2022 che verranno sostituite

nel 2023 come già indicato nella programmazione del fabbisogno.

Con deliberazioni di Giunta Comunale n. 65/2022 e n. 80/2022 si è proceduto all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno triennale per il 2022/2024 per procedere alle sostituzioni a seguito di nulla osta alla mobilità in uscita di n. 2 dipendenti.

Il Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" in ultimo approvato con D.G.C. 78/2022.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Il Comune di Boltiere non ha ancora introdotto tale modalità di lavoro.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

La ricognizione delle eccedenze personale ed il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023/2025 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 42/2022 secondo le norme vigenti e nel rispetto delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle P.A." emanate in data 08.05.2008 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione" e successive integrazioni e modificazioni.

L'ente non ha approvato uno specifico Piano per la formazione.

Il PTFP 2023/2025 e relativo organigramma aggiornato con deliberazione G.C. n. 65/2022 viene allegato al presente PIAO.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il Comune di Boltiere non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), potrà essere effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi

e trasparenza” con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.

Dei risultati organizzativi e individuali raggiunti, validati dal Nucleo di valutazione, si darà conto in occasione della predisposizione della Relazione al Rendiconto della Gestione redatta dalla Giunta Comunale ai sensi dell’art. 231 del D.Lgs. 267/2000 e art.11 comma 6 D.Lgs. 118/2011. Il Comune di Boltiere ha approvato in data 19.04.2023 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 il Rendiconto 2022 e Relativa Relazione della Giunta sulla gestione.

ALLEGATI

- 1) PTCP 2022/2024 - Sezione Misure per la prevenzione della Corruzione 2023/2025.
- 2) PTFP 2023/2025
- 3) ORGANIGRAMMA

