



Assemblea di Ambito Territoriale Ottimale n. 5
Marche Sud - Ascoli Piceno e Fermo

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2023-2025**

PIAO

dell'AATO 5 Marche Sud Ascoli Piceno e Fermo

PREMESSA

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nell'ambito delle misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Il PIAO ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni; esso ha durata triennale ed è aggiornato annualmente.

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di governance. In quest'ottica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione. In un'ottica di transizione dall'attuale sistema di programmazione al PIAO, in sede di prima applicazione, il compito principale che questa Amministrazione si è posta è quello di fornire in modo organico una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli documenti.

Nella sua redazione, oltre alle Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata quindi tenuta in considerazione anche la normativa precedente e non ancora abrogata riguardante la programmazione degli Enti Pubblici.

Nello specifico, è stato rispettato il quadro normativo di riferimento, ovvero:

- per quanto concerne la Performance, il decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i, la L.R. n. 22/2010 e s.m.i. e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- riguardo ai Rischi corruttivi ed alla trasparenza, il Piano nazionale anticorruzione (PNA) e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, il decreto legislativo n. 33 del 2013;
- in materia di Organizzazione del lavoro agile, le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento.

Per gli Enti con non più di cinquanta dipendenti sono previste modalità semplificate. Essendo pertanto la dotazione organica dell'AATO 5 Marche Sud Ascoli Piceno e Fermo inferiore a cinquanta dipendenti, si è data attuazione al decreto ministeriale n.132 del 30.06.2022, emanato ai sensi dell'art.1, comma 3, del DPR 24.06.2022 n. 81, il cui art.6 dispone:

"1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;

- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”.

Con decreto del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre) sono stati definiti i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti, individuando quali “Sezioni” obbligatorie le seguenti:

- **Scheda anagrafica dell'Amministrazione;**
- **Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione “2.3 Rischi corruttivi e trasparenza”;**
- **Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.**

SEZIONE 1.

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	AAto 5 Marche Sud – Ascoli Piceno e Fermo
Indirizzo	Viale Indipendenza n. 42 – Ascoli Piceno
Sito internet	www.ato5marche.it
Telefono	(+39) 0736 344776
PEC	ato5marche@emarche.it
Email	info@ato5marche.it
Codice fiscale	92035220448
Presidente	Marco Fioravanti
Direttore	Antonino Colapinto
Personale	5 dipendenti e 1 Direttore

SEZIONE 2.

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione 2.1 Valore Pubblico – Rischi corruttivi e trasparenza:

La delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 chiarisce espressamente che “il primo obiettivo che va posto è quello del valore pubblico e tale obiettivo va declinato in obiettivi strategici di prevenzione della corruzione e della trasparenza”.

Gli obiettivi principali della presente sottosezione sono:

1. ridurre le opportunità che manifestino casi di corruzione;
2. aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
3. creare un contesto sfavorevole alla corruzione.”

Questa sottosezione non è prevista per gli enti con meno 50 dipendenti - si rimanda alle indicazioni contenute nel Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con Deliberazione di Assemblea n. 06 del 17/11/2022 ad oggetto “Presentazione Documento Unico di Programmazione D.U.P. 2023-2024-2025: Provvedimenti Assemblea dell'AAto”;

Sottosezione 2.2 – Performance

Sottosezione non prevista per gli enti con meno 50 dipendenti - si rimanda alle indicazioni contenute nel Decreto del Presidente n. 07/22, avente per oggetto “Approvazione Peg e Piano degli obiettivi”;

Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza:

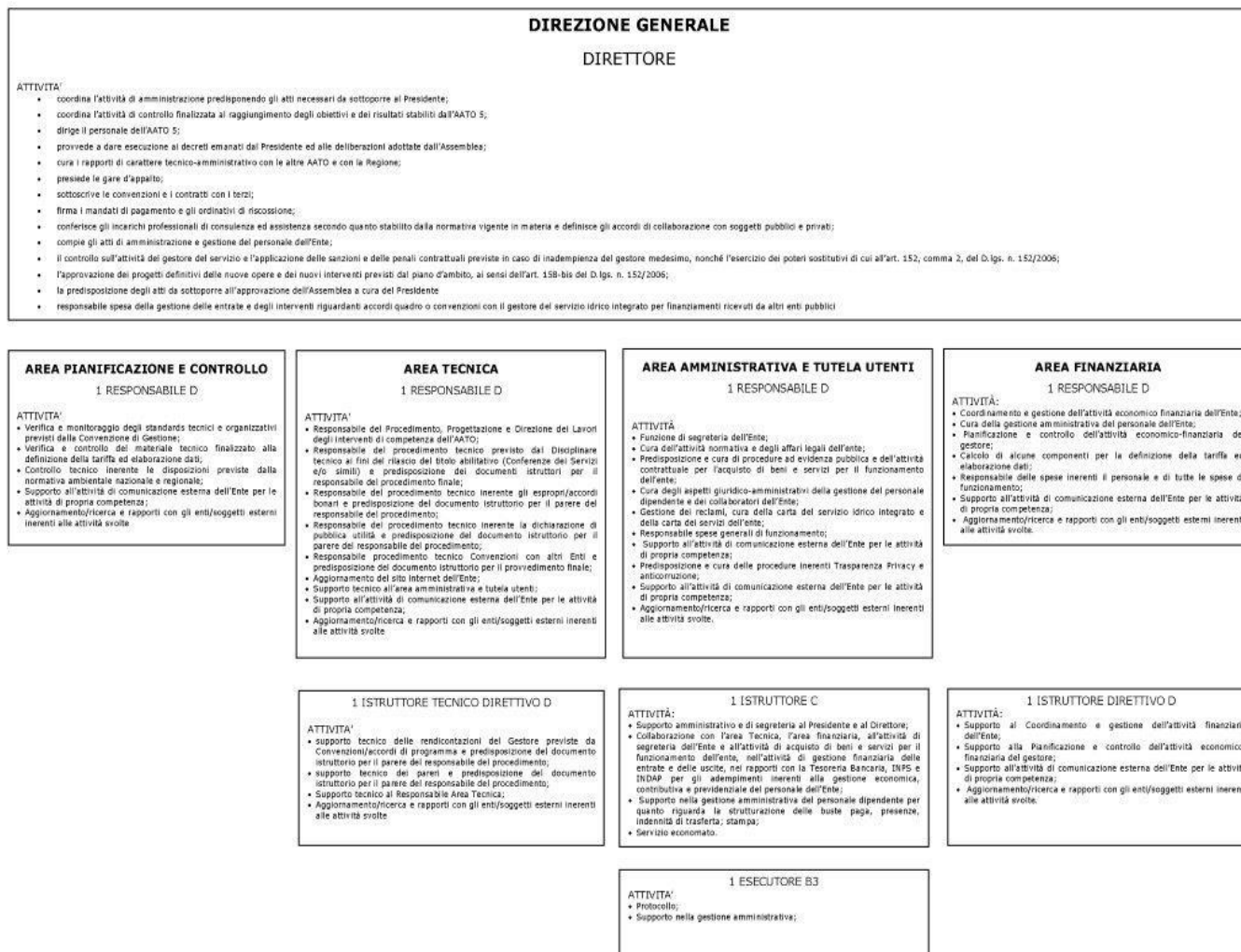
La sottosezione è stata predisposta dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza. Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere i rischi

corruttivi, sono quelli indicati nei Piani Nazionale Anticorruzione, in particolare PNA-2019 e PNA-2022 e negli atti di regolazione generali adottati da ANAC, ai sensi della legge 190/2012 e del d.lgs. 33/2013 in materia di trasparenza. Si specifica - ai sensi dell'articolo 6, comma 2, del d.m. 132/2022 - che l'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche rilevanti degli obiettivi di performance. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio. Il contenuto della presente sottosezione del PIAO è riportato nell'allegato 2.3, completo di ulteriori allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa

Il modello organizzativo dell'AAto 5 Marche Sud Ascoli Piceno e Fermo adottato con Decreto del Presidente n.16 del 28/06/2021 è il seguente



Sottosezione 3.2 – Organizzazione del Lavoro Agile

L'Ato 5 Marche Sud con Decreto del Presidente n. 5 del 18/11/2021 ha provveduto alla "Approvazione del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA)" allegato al presente documento per formarne parte integrale e sostanziale.

Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Assemblea dei soci con Delibera n. 04 del 24/06/2022 ha approvato il "bilancio annuale di previsione esercizio finanziario 2022-2023-2024 e nota di aggiornamento DUP" e con Deliberazione di Assemblea n. 06 del 17/11/2023 è stato presentato il DUP 2023-2024-2025 con il quale sono state elaborate le previsioni di spesa per le risorse umane compatibilmente con la programmazione dei fabbisogni del personale.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.L. 80/21, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del D.M per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà progressivamente strutturato in modo adeguato e proporzionato, partendo dal monitoraggio delle misure anticorruptive per le quali già si è operato il monitoraggio annuale mediante piattaforma ANAC.

