



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023-2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge dalla Legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Delibera di Comitato del Consiglio di Bacino Verona Nord n. 19 del 26.04.2023

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito per brevità PIAO, è stato istituito “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso” (art. 6 D.L. 81/2021).

Le finalità del PIAO sono quindi:

- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente in esso contenuti sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall’altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l’Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2023 il documento citato ha un carattere sperimentale e ricognitivo degli atti programmatici già adottati, in quanto il PIAO è diventato realtà nel giorno della scadenza della sua prima adozione ovvero il 30 giugno 2022 con l’emanazione di alcune disposizioni normative, quando il Consiglio di Bacino Verona Nord non aveva piena autonomia operativa non avendo ancora completato la dotazione organica, che si è perfezionata nel mese di gennaio 2023.

Riferimenti normativi

Il PIAO è stato introdotto dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge dalla Legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113 e successivamente integrato e modificato dalle disposizioni di cui:

- all'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla L. n. 15 del 25 febbraio 2022, per quanto attiene alle disposizioni di cui ai commi 5 e 6 e all'introduzione del comma 6-bis;
- all'art. 7, comma 1, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni in L. 29 giugno 2022, n. 79, per quanto attiene le disposizioni di cui al comma 6-bis e introduttivo del comma 7-bis.

L'art. 6, commi da 1 a 4, del citato D.L. 80/2021, prevede che il PIAO assorba una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano della performance;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
- il Piano organizzativo del lavoro agile;
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il PIAO viene quindi redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo a ciascuno dei Piani di cui sopra.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5, del D.L. 80/2021, è stato emanato il 30 giugno 2022 il D.P.R. n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", che rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative.

Sempre nella data del 30 giugno 2022 è stato emanato, ai sensi dell'art. 6, comma 6, del succitato D.L. 80/2021, il D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 di definizione dello schema tipo semplificato di PIAO, che ha disciplinato le modalità semplificate per gli enti tenuti all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, come il Consiglio di Bacino Verona Nord, individuando quali "Sezioni" obbligatorie le seguenti:

- Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
- Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione "2.3 Rischi corruttivi e trasparenza";
- Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.

In aggiunta a quanto sopra, sempre l'art. 6, comma 4 del D.M. 132/2022, stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo". Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati dall'Ente nelle more dell'emanazione dei citati decreti al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2023 – 2025

Sezione 1

Scheda anagrafica dell'Ente

CONSIGLIO DI BACINO VERONA NORD

Indirizzo sede legale: Corso G. Garibaldi, 24

Codice fiscale: 04380810236

Presidente: Gianluigi Mazzi

Numero dipendenti al 31/12/2022: 3

Sito internet: www.consiglioveronanord.it

e-mail: segreteria@consiglioveronanord.it

Pec: consigliodibacinoveronanord.it

Sezione 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.3

Rischi corruttivi e Trasparenza

Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2023 – 2025 è stato approvato con Deliberazione di Comitato di Bacino n. 62 del 01.12.2022;

Il Piano delle Performance è stato approvato con Deliberazione di Comitato n. 16 del 28.03.2023.

Sezione 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<p>Sottosezione di programmazione 3.1</p> <p>Struttura organizzativa</p>	<p>La struttura organizzativa è data da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - N. 1 Direttore Generale; - N.2 Funzionari Amministrativi - N. 1 Funzionario Tecnico
<p>Sottosezione di programmazione 3.2</p> <p>Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Il lavoro agile attualmente non è attivo tra il personale. Su richiesta, verrà avviata la procedura istitutiva secondo la normativa vigente.</p>
<p>Sottosezione di programmazione 3.3</p> <p>Piano triennale di fabbisogno di personale</p>	<p>Non si prevedono assunzioni di personale per l'anno 2023. Nel rispetto delle disposizioni di legge, si prevede l'assunzione di un'unità di personale Cat. Istruttore per l'anno 2024. Tale previsione risulta contenuta nella parte relativa alla Gestione delle risorse umane del DUP 2023 - 2025 approvato con Delibera di Assemblea n. 3 del 08.03.2023.</p>