



Comune di Montecatini Val di Cecina

Provincia di Pisa

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Allegato “A”

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di MONTECATINI VAL DI CECINA Indirizzo: Via Roma n. 1 Codice fiscale/Partita IVA: 00344340500 Sindaco: SANDRO CERRI Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 15 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1.693 Telefono: 0588/31611 Sito internet: https://www.comune.montecatini.pi.it E-mail: info@comune.montecatini.pi.it PEC: comune.montecatini.vdc@postacert.toscana.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	Si rinvia al Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio n. 75 del 30/12/2022
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	Piano Azioni Positive 2023-2025 - Allegato Sezione 2.2A Piano della Performance 2023-2025 - Allegato Sezione 2.2B
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Anti Corruzione e Trasparenza 2023-2025 - Allegato Sezione 2.3
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2022; si rimanda all'organigramma Allegato Sezione 3.1
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	L'Ente sta predisponendo il “Regolamento sul lavoro agile” che la Giunta approverà dopo essere stato sottoposto alle rappresentanze sindacali come previsto dal CCNL 2019/2021. Attualmente, per gli obiettivi si rinvia al Piano della Performance di cui all'Allegato 2.2B
Sottosezione di programmazione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2022: si rimanda all'organigramma ALLEGATO 3.3A Programmazione strategica delle risorse umane Si rinvia al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta n. 179 del 30/11/2022 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse Non sono previste nel breve termine modifiche dell'allocazione del personale nei diversi Uffici

	<p>Strategia di copertura del fabbisogno Nel Piano Triennale del Fabbisogno 2023/2025 sono programmate le seguenti assunzioni da perfezionarsi nel 2023: n. 1 cat. B3 Collaboratore tecnico; n. 1 cat. C1 Istruttore amministrativo; n. 1 cat. C1 Istruttore tecnico (Geometra)</p> <p>sono previste le cessazioni seguenti per pensionamenti: nell'anno 2023 n. 1 cat. B3 Collaboratore tecnico; n. 1 cat. C1 Istruttore tecnico (Geometra) nell'anno 2024 n. 1 cat. B3 Collaboratore amministrativo; n. 1 cat. D Istruttore direttivo tecnico</p> <p>Formazione del personale Si rimanda all'ALLEGATO 3.3B Piano della formazione 2023-2025</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con la previsione di audit di controllo da parte del RPTC parallelamente allo svolgimento dei controlli interni di cui ai punti successivi; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. - sistematicamente, secondo il Regolamento sul Sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio n. n. 14 del 16/04/2014. 	