



# **Comune di Penne**

**(Provincia di Pescara)**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024**

*Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. .... del .....*

## Indice

Premessa .....	3
Riferimenti normativi .....	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 .....	5

## **Premessa**

L'articolo 6 del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO). Esso si configura come un documento unificato avente ad oggetto la organizzazione, la programmazione, e la governance, creato sia per poter snellire e semplificare gli adempimenti a carico degli enti sia per adottare una "logica integrata" rispetto alle scelte fondamentali di organizzazione dell'amministrazione.

Con il PIAO si avvia, nell'intento del legislatore, un significativo tentativo di disegno organico del sistema pianificatorio nelle amministrazioni pubbliche, al fine di far dialogare la molteplicità di strumenti di programmazione spesso sovrapposti, così delineando un filo conduttore comune tra i diversi ambiti di programmazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere, rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale. Esso, infatti, in sede di prima applicazione, sulla base delle linee guida indicate nel D.P.R. n. 81/2022, inerente il "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", tiene conto di come l'Amministrazione Comunale di Pineto abbia già provveduto all'approvazione degli atti programmatici e gestionali ed assume, quindi, un carattere tipicamente ricognitorio.

Nel corso del corrente anno, proseguirà il percorso di integrazione, in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale – quale

misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

La data di prima applicazione del PIAO è stata prorogata più volte fino all'emanazione del Decreto n. 132/2022, rubricato "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che all'art. 8, comma 3, stabilisce che in sede di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione. Pertanto, per l'anno 2022, poiché il termine di scadenza per l'approvazione del bilancio di previsione è stato fissato, con decreto del Ministro dell'Interno del 28.07.2022, al 31/08/2022, risulta che il termine di scadenza per l'approvazione del PIAO è differito al 28 Dicembre 2022.

# Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di **PENNE**

Indirizzo: **Piazza Luca da Penne - 64025 – Penne (Pe)**

Codice fiscale / Partita IVA: **00224710681**

Sindaco: **Dott. Gilberto Petrucci**

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente (2021) **43**

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente (2021): **11.605**

Telefono: **085 851671**

Sito internet: <https://www.comune.penne.pe.it/>

Email : [protocollo@comune.penne.pe.it](mailto:protocollo@comune.penne.pe.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.penne.pe.it](mailto:protocollo@pec.comune.penne.pe.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

<b>Sottosezione</b>	<b>Documento e atto di approvazione</b>	<b>Link Amministrazione Trasparente</b>
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 08.04.2022</li></ul>	<a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/NOTA_AGGIORNAMENTO_DUP_2022-2024.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/NOTA_AGGIORNAMENTO_DUP_2022-2024.pdf</a>
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Piano esecutivo di gestione 2022/2024, contenente il Piano della Performance e il piano degli obiettivi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 06.12.2022</li></ul>	<a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/DELIBERA_G.C.nr.163.del.06.12.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/DELIBERA_G.C.nr.163.del.06.12.2022.pdf</a>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 – art. 48 D.Lgs. nr. 198/2006, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 10.03.2022</li> </ul>	<a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._20_del_10.03.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._20_del_10.03.2022.pdf</a>
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 29.03.2022</li> </ul>	<a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._43_del_29.03.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._43_del_29.03.2022.pdf</a>

**SEZIONE 3.  
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

<b>Sottosezione</b>	<b>Documento e atto di approvazione</b>	<b>Link Amministrazione Trasparente</b>
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 17.03.2022</li> <li>• Modifica delibera di Giunta Comunale n. 24 del 17.03.2022 ad oggetto: “Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024”</li> </ul>	<a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._24_del_17.03.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._24_del_17.03.2022.pdf</a>  <a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._113_del_13.09.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._113_del_13.09.2022.pdf</a>
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l’istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Comune di Pineto, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e dalle suindicate direttive, tramite autorizzazione sulla base di un accordo individuale, ex articolo 18, comma 1,</p>	

	<p>della Legge 22 maggio 2017, n. 81.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 17.03.2022</li> <li>• Modifica delibera di Giunta Comunale n. 24 del 17.03.2022 ad oggetto: "Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024"</li> </ul>	<p><a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._24_del_17.03.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._24_del_17.03.2022.pdf</a></p> <p><a href="https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._113_del_13.09.2022.pdf">https://www.comune.penne.pe.it/images/allegati/Delibera_G.C._nr._113_del_13.09.2022.pdf</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmazione della Formazione del Personale - In relazione al Piano di formazione del personale, il Comune aderisce ad offerte formative di volta in volta proposte da enti e società specializzati in funzione delle novità normative che emergono in corso d'anno, tenendo conto delle risorse stanziare in bilancio e garantendo le attività formative obbligatorie, quali quelle in materia di anticorruzione (L. 190/2012) e trasparenza (D. Lgs. 33/2013). Con determinazione Area Amministrativa nr. 304 del 08.11.2022 si è provveduto a garantire al personale , per il triennio 2021-2023, il corso di formazione obbligatoria in relazione all'Anticorruzione per l'anno 2022</li> </ul>	

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.