

COMUNE DI VALLE CANNOBINA

Provincia del Verbano Cusio Ossola

PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

TRIENNIO 2023 – 2025

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 09.03.2023

Premessa

Il PIAO è uno strumento previsto dall'art. 6 del DL 80/2021, convertito in Legge 113/2021. La normativa di riferimento è stata poi completata con l'introduzione del DM 132/2022.

Esso ha come scopo primario la programmazione operativa e strategica dell'Ente.

Detto piano viene redatto con valenza triennale proprio al fine di favorire la sua valenza strategica negli assetti programmati per l'Amministrazione di riferimento.

Sino al 2022 l'assetto degli Enti nei vari settori di riferimento dell'apparato organizzativo veniva definito dai singoli Piani o atti di cui oggi il PIAO è l'espressione, in un unico documento.

Esso dovrebbe porsi, nei confronti dei Piani preesistenti come uno strumento di riconfigurazione e integrazione, necessariamente progressivo e graduale, sia per realizzare in concreto gli obiettivi per i quali è stato concepito, quanto per recepire in pratica i contenuti indicati dalle direttrici di riforma di cui al comma 2, dell'art. 6 del DL 80/2021.

Il PIAO si compone di sezioni e sottosezioni nelle quali vengono ripresi i contenuti dei piani che le Amministrazioni erano tenute a predisporre, quali il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, il Piano del Fabbisogno del Personale, il Piano delle Performance, il Piano Azioni Positive, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile.

Il PIAO deve venire approvato entro 30 giorni dal termine, stabilito dalla legislazione vigente, previsto per l'approvazione del Bilancio di Previsione (art. 7 comma 1 e art. 8 comma 2 DM 132/2022).

Viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Il PIAO del Comune di Valle Cannobina viene redatto in forma semplificata, avendo meno di 50 dipendenti (attualmente soltanto 4 in servizio).

Le Sezioni

1 Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Valle Cannobina

Via Provinciale Lunecco, 9 – 28827 Valle Cannobina (Verbania)

C.F. / P.Iva 02582420036

Sindaco sig. Luigi Milani

Dipendenti al 31.12.2022: 4

Numero abitanti al 31.12.2022: 462

Telefono: 0323 77102

Sito internet: www.comune.vallecannobina.vb.it

Email: comune@comune.vallecannobina.vb.it

Pec: comunevallecannobina@mailcertificata.net

2 Valore pubblico, performances e anticorruzione

A. Valore pubblico

Non si applica ai Comuni l'elaborazione degli indicatori di outcome/impatti anche in riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile, cioè in riferimento agli indicatori di benessere equo e sostenibile elaborati da Istat e Cnel.

Questo Comune, infatti, non ha a disposizione dati efficaci per elaborare indicatori specifici e concreti, di impatto.

Ad ogni buon conto la traccia di creazione di un "valore pubblico" può essere desunta dagli obiettivi strategici che possono trarsi dal DUPS (Documento Unico di Programmazione Semplificato - Triennio 2023-2025).

B. Performances

La programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione sono contenuti nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 03.01.2023.

C. Rischi corruttivi e Trasparenza

Il precedente Piano per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza veniva redatto su base triennale. La conferma di detto Piano poteva avvenire, senza necessità di aggiornamento, qualora nell'anno precedente non si fossero verificati casi o fatti di corruzione, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative ovvero non si fosse evidenziata alcuna ipotesi deviante in contrasto con le sue disposizioni.

Per tale motivo si ritiene di riproporre i contenuti del Piano di cui trattasi, richiamando la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 26.01.2023 con la quale si era approvato il Piano Corruzione e Trasparenza 2023-2025.

3 Organizzazione e capitale umano

A. Struttura organizzativa

Le Amministrazioni sono tenute ad inserire nel PIAO le informazioni relative alla struttura organizzativa, sia a livello informativo per le rilevazioni, ad es. quali il Conto Annuale (Sico) e altre banche dati, sia anche perché la loro gestione rappresenta una leva operativa importante per il capitale umano.

1. L'organizzazione del Comune di Valle Cannobina è così composta:
 - Segretario Comunale a scavalco
 - Dipendente in cat. D3 con P.O.
 - Dipendente in cat. D1
 - Dipendente in cat. C6
 - Dipendente in cat. B3

2. Il livello di responsabilità è ripartito fra il Segretario Comunale e la n. 1 P.O. (Posizione Organizzativa) presente e cioè:
 - P.O. settore finanziario cat. D3
 - N. 3 dipendenti

B. Organizzazione del lavoro agile

In questo Comune non è stato adottato negli anni precedenti un Piano Organizzativo del Lavoro Agile. La possibilità di consentire ai dipendenti la possibilità di svolgere lavoro non in presenza, consentita dagli apparati tecnologici in dotazione all'Ente, ai dipendenti è accessibile sulla base di presupposti oggettivi o soggettivi.

I primi attengono ai casi di necessità straordinaria (si pensi allo stato emergenziale vissuto sino al 2022 per fronteggiare la diffusione del virus Covid-19) ovvero alla programmazione amministrativa di specifici progetti obiettivo, che consentono ai dipendenti il loro sviluppo da remoto, con produzione e risultati raggiungibili con la forma del lavoro agile.

I secondi invece riguardano più specificamente le situazioni personali del dipendente, quali l'avere coniuge lavoratore e figli minori di 14 anni o disabili, oppure l'essere lavoratore fragile.

C. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale

Come indicato nella Sezione Anagrafica, i dipendenti al 31.12.2022 nel Comune di Valle Cannobina erano n. 4.

Sulla base della programmazione assunzionale, deliberata con atto di Giunta Comunale n. 9 del 03.01.2023, relativa al Triennio 2023-2025. Le risorse umane sono state implementate con la previsione dell'assunzione di n. 1 tecnico comunale cat. C1, giusta la Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 29.09.2022 modificata con successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 11.10.2022.

La capacità assunzionale, infatti, in termini di spesa è stata accertata in Euro 119.650,78.

Nel corso del Triennio 2023-2025 è previsto un trend di cessazioni per pensionamento dal servizio pari a n. 0 unità.

La necessità di esternalizzazione dei servizi viene valutata in corso di esercizio in base alle necessità, se del caso con una preventiva programmazione.

D. Piano Azioni Positive

Per quanto attiene al Piano Azioni Positive si richiama il Piano Triennale 2022-2024 già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 11.01.2022 non essendo variato ad oggi nei contenuti e che quindi si conferma quale parte del PIAO 2023-2025.

4 Monitoraggio

Il monitoraggio del PIAO si sostanzia nella verifica della parte relativa ai rischi corruttivi e alla trasparenza. Ciò per verificare il permanere (come esplicitato nella Sezione 2 – lettera c), delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative che obbligherebbero l'aggiornamento anticipato dalla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza".

Il monitoraggio, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del DL 80/2021, convertito con modifiche in Legge 113/2021, nonché dalle disposizioni di cui all'art. 5 del DM per la P.A. n. 132/2022 sarà aggiornato:

- Secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 per quanto attiene alla sottosezione "performance"
- Secondo le modalità definite dall'Anac relativamente alla sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza"
- su base triennale dall'OIV, di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, o dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 relativamente alla sottosezione "organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance