



# **Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bolzano**

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE**

### **P.I.A.O. TRIENNIO 2023-2025**

**In modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021**

Adottato nella seduta di Consiglio del 16 maggio 2023 con Delibera n. 95/2023

# Indice

<b>Premessa</b> .....	3
1. Scheda anagrafica dell'amministrazione.....	4
2. Valore pubblico, performance, anticorruzione.....	4
2.1. Valore pubblico.....	4
2.2. Performance.....	4
2.3. Rischi corruttivi.....	4
3. Organizzazione e capitale umano.....	5
3.1. Struttura organizzativa.....	5-6
3.2. Organizzazione del lavoro agile.....	6
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del.....	7
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2022.....	7
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane.....	7
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse.....	7
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno.....	7
3.3.5. Formazione del personale.....	7-8
4. Monitoraggio.....	8

## **Premessa**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopra citato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bolzano ("Ordine", "OPI Bolzano"), rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio"; l'Ordine, pertanto, procede alla compilazione esclusivamente della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo in data 16 maggio 2023 con Delibera n. 95/2023 e sarà oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

## 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	<b>Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bolzano</b>
Indirizzo:	<b>Via Maso della Pieve 4a – 39100 Bolzano</b>
C.F.	<b>80003220219</b>
Codice IPA	<b>ciip_</b>
Codice Univoco	<b>UFFOYE</b>
Tipologia	<b>Ente Pubblico non Economico</b>
Sito istituzionale	<b>www.opibz.it</b>
Indirizzo Pec	<b>bolzano@cert.ordine-opi.it</b>
Indirizzo e-mail	<b>info@opibz.it</b>

## 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. **Valore pubblico:** la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2. **Performance:** la sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 dipendenti

### 2.3. Rischi corruttivi e trasparenza

L'Ordine ha provveduto ad adottare il proprio PTPTC in data 14 settembre 2021 con Delibera n. 455/21. Il PTPTC, che segue le indicazioni di tempo in tempo fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2019) è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link <https://www.opibz.it/wp-content/uploads/2021/10/PTPCT-.pdf>

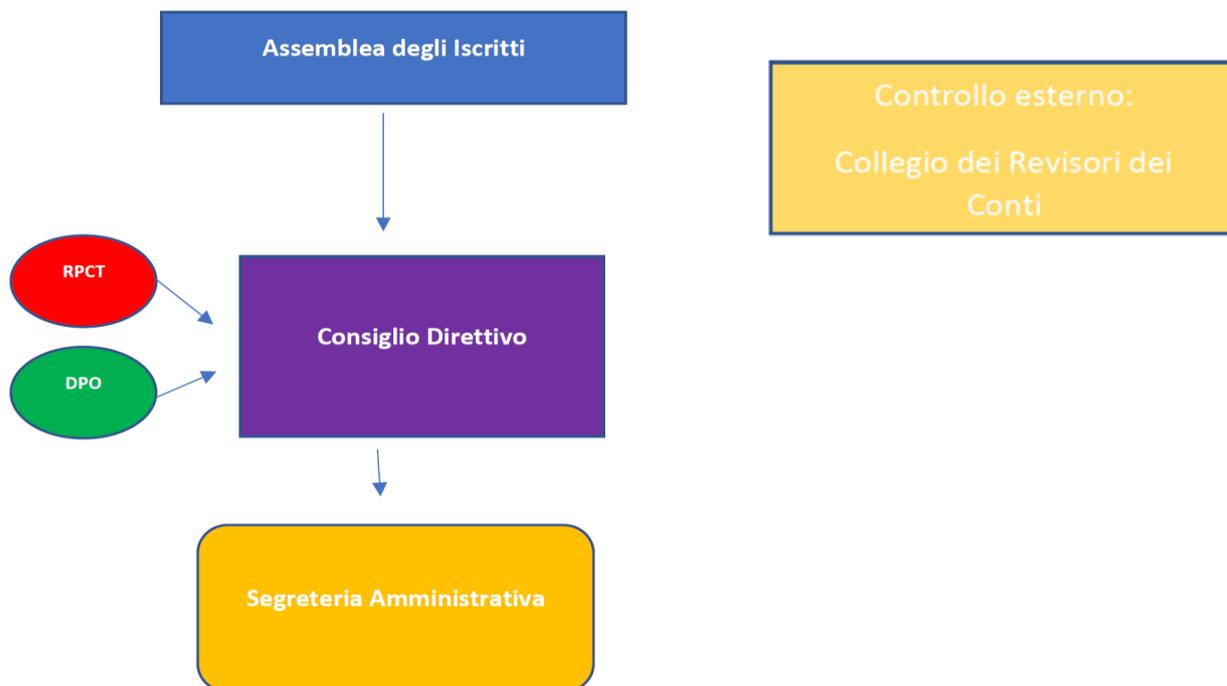
In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2021-2023 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dal Consiglio Direttivo
- gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013
- il PTPTC 2021-2023 contiene la valutazione di impatto del contesto esterno ed interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

### 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1. Struttura organizzativa

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Bolzano ha il seguente sistema di governance:



L'Ordine è gestito dal Consiglio Direttivo insediatosi in data 20.12.2020 per il quadriennio 2021 – 2024. Originariamente il Consiglio Direttivo era costituito da 15 componenti. A seguito delle successive dimissioni di quattro consiglieri, oggi il Consiglio Direttivo risulta costituito dai seguenti 11 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

Carica	Nome e cognome
Presidente	Liliana Favari
Vicepresidente	Paolo Berenzi
Segretario	Maurizio Pilia
Tesoriera	Stefania Coseri
Consigliere	Laura Rech
Consigliere	Hannes Pichler
Consigliere	Fabio Carpi
Consigliere	Petra Waldner
Consigliere	Veronica Milanello
Consigliere	Claudio Valerio
Consigliere	Simone Koppmann

L'Ordine si avvale dell'attività dell'Organo di Revisione, che è composto da:

Carica	Nome e cognome	Professione
Presidente	Patrizia Filippi	Dott. Commercialista iscritta nel Registro dei Revisori Legali
Membro effettivo	Ernesto Sergio	Infermiere
Membro effettivo	Aneta Maria Stajkowska	Infermiera
Membro supplente	Abdallah Snoussi	Infermiere

Presso l'Ordine sono impiegati n. 3 dipendenti in part time assunti con CCNL relativo al personale del comparto funzioni centrali.

Presso l'Ordine non vi sono posizioni dirigenziali; i poteri deliberativi sono integralmente detenuti dal Consiglio Direttivo. I dipendenti non hanno potere deliberativo né autoritativo.

### 3.2. Organizzazione del Lavoro Agile

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

L'Ordine valuterà, per l'anno 2023, se dotarsi del POLA.

### 3.3. Piano triennale dei fabbisogni del Personale

## Personale in servizio al 31 dicembre 2022

Cognome	Nome	aree di attività
Ferrini	Silvia	gestione e supporto agli organi istituzionali, supervisione e supporto alla contabilità e bilancio, gestione economica dell'ente, patrimonio mobiliare, gestione e supervisione del personale e della segreteria, supporto contratti e adempimenti PA, protocollo
Lena	Malvina	segreteria, gestione albi professionali, gestione eventi, corsi di formazione e ECM, servizi generali agli iscritti, protocollo
Moscon	Claudia	segreteria, gestione albi professionali, gestione eventi, corsi di formazione e ECM, servizi generali agli iscritti, protocollo

### 3.3.1. Rappresentazione della consistenza del Personale al 31 dicembre 2022

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 3

Dipendenti Amministrativi:

1 unità assunta in fascia C5 a tempo parziale e indeterminato

1 unità assunta in fascia B2 a tempo parziale e indeterminato

1 unità assunta in fascia B2 a tempo parziale e determinato

Ai Dipendenti si applica il CCNL del Comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici 2019/2021, pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente.

### 3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

Nel corso dell'anno 2023 l'Ordine intende programmare dettagliatamente il piano delle risorse per poter dare avvio a quanto necessario per nuove assunzioni.

### 3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

In relazione alle esigenze funzionali della struttura non sussistono condizioni di eccedenze di Personale e che conseguentemente non sussiste l'esigenza di ricollocazione del Personale all'interno della struttura né di attivare le procedure previste dal citato art. 33 D.lgs. n. 165/2001.

### 3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

I Dipendenti sono reclutati sulla base di: concorso pubblico, mobilità (avviso pubblico o domanda diretta), avviso pubblico (tempi determinati), collocamento.

Le progressioni di carriera avvengono per: fasce retributive/ concorsi interni/ incarichi di coordinamento/ posizioni organizzative; è previsto, in presenza dei presupposti, il conferimento di incarichi di collaborazione esterna e di consulenza.

I Dipendenti assunti sono inquadrati nel CCNL Funzioni Centrali Enti Pubblici non Economici.

### 3.3.5. Formazione del Personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi altresì al piano formativo FNOPI, per la formazione continua dei professionisti infermieri, che garantisce un aggiornamento delle competenze e dello sviluppo professionale, secondo un percorso formativo coerente con il profilo professionale del singolo e con la visione della Federazione Nazionale, assicurando

il rispetto degli obblighi di acquisizione dei crediti formativi ECM per il triennio di riferimento.

Oltre alla formazione predisposta da FNOPI, l'Ordine incoraggia la formazione erogata da soggetti terzi e funzionale allo svolgimento delle attività ordinarie.

#### **4. MONITORAGGIO**

Tale sezione non è applicabile alle Amministrazioni fino a 50 Dipendenti.