

# COMUNE DI SANTA GIUSTA

## Provincia di Oristano



### PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

#### 2022 – 2024

(approvato con delibera G.C. n. 136 del 14.12.2022)

#### Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di

disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

## **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024**

<b>SEZIONE 1. ANAGRAFICA DELL'ENTE</b>	
Comune di Santa Giusta Indirizzo: via Garibaldi 84 09096 Santa Giusta (OR) Codice fiscale/Partita IVA: P.IVA 00072260953 Sindaco: CASU ANDREA Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: 21 Numero residenti al 31 dicembre 2021: 4.687 Telefono: 0783354500 Sito internet: <a href="http://www.comune.santagiusta.or.it">www.comune.santagiusta.or.it</a> E-mail: <a href="mailto:protocollo@comune.santagiusta.or.it">protocollo@comune.santagiusta.or.it</a> PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.comune.santagiusta.or.it">protocollo@pec.comune.santagiusta.or.it</a>	
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
<b>Sottosezione di programmazione</b>  <b>Valore pubblico</b>	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 31/03/2022 Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/venereweb/Detail.asp?ID=3655557">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/venereweb/Detail.asp?ID=3655557</a>
<b>Sottosezione di programmazione</b>  <b>Performance</b>	<b>OBIETTIVI DI PERFORMANCE</b> Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 5.07.2022 e successivamente modificato e integrato con delibere G.C. n. 107 del 19.10.2022 e n. 119 del 16.11.2022 Link: <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=20">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=20</a>

	<p><a href="#">5798&amp;Portale=10107</a></p> <p>OBIETTIVI PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE</p> <p>Piano delle azioni positive per le pari opportunità 2022-2024, approvato con delibera G.C. n. 24 del 8.03.2022</p> <p>Link:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/venereweb/Detail.asp?ID=3611730">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/venereweb/Detail.asp?ID=3611730</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Rischi corruttivi e trasparenza</b></p>	<p>Per l'anno 2022, con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 17.06.2022, si è avvalsa della facoltà, concessa dall'ANAC ai comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, di confermare il PTPCT 2021-2023 approvato a sua volta con delibera G.C. n. 34 del 31.03.2021, , in assenza di fenomeni corruttivi e di modifiche organizzative rilevanti.</p> <p>Link alla delibera G.C. n. 65 del 17.06.2022:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=199276&amp;Portale=10107">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=199276&amp;Portale=10107</a></p> <p>Link al PTPCT 2021-2023:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=199275&amp;Portale=10107">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=199275&amp;Portale=10107</a></p>
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Struttura organizzativa</b></p>	<p>La struttura organizzativa, come approvata con delibera G.C. n. 72 del 29.06.2022 prevede l'articolazione in 3 servizi: Amministrativo - Finanziario, Sociale, Tecnico.</p> <p>L'articolazione della struttura organizzativa decorre dal 16.09.2022.</p> <p>Link:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=81853&amp;Portale=10107">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=81853&amp;Portale=10107</a></p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>L'Amministrazione ha approvato con delibera G.C. n. 7 del 7.02.2022, la <i>“DISCIPLINA DI ATTIVAZIONE DEL LAVORO AGILE NELLE MORE DELLA DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI ORGANIZZAZIONE (PIAO) E NEL PERDURARE DELLO STATO EMERGENZIALE”</i>.</p>

	<p>Link:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=81848&amp;Portale=10107">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/cms/trasparenza/Home/Menu/tabid/20842/Default.aspx?IDDettaglio=81848&amp;Portale=10107</a></p> <p>A seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 la disciplina del lavoro da remoto sarà contenuta nel PIAO 2023-2025.</p>
<p><b>Sottosezione di programmazione</b></p> <p><b>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b></p>	<p>Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 è stato approvato con delibera G.C. n. 26 del 14.03.2022 e modificato con le delibere G.C. n.66 del 17.06.2022, n. 83 del 03.08.2022, n. 114 del 25.10.2022.</p> <p>Link al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3619474">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3619474</a></p> <p>Link alla modifica n. 1 al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3782108">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3782108</a></p> <p>Link alla modifica n. 2 al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3851103">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3851103</a></p> <p>Link alla modifica n. 3 al Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024:  <a href="http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3968767">http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/vereweb/Dettagli.asp?ID=3968767</a></p>
<p><b>SEZIONE 4. MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma singola.</p>	