

COMUNE DI

PAGNONA (LC)

PIANO INTEGRATO DI

ATTIVITA' E

ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2023 – 2025

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito,
con modificazioni, in
legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. del

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatrice delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa

– in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale e viene aggiornato annualmente; viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del *Consiglio Comunale n. 26 del 29.07.2022* ed il bilancio di previsione finanziario 2023-2025 approvato con deliberazione del *Consiglio Comunale n. 41 del 16.12.2022* e successive variazioni o aggiornamenti.

Ai sensi dell'art. 1, comma 1, del DPR n. 81/2022, integra il Piano dei fabbisogni di personale, il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano di azioni positive (quali sottosezioni del PIAO).

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA

Comune di PAGONA (LC)
Indirizzo: Via Nuova n.2 – CAP 23833 – Pagnona (Lc)
Codice fiscale/Partita IVA: 00657520136
Sindaco: Colombo Martino
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 320
Telefono: (+39) 0341 - 890420__
Sito internet: pagnona www.comune.pagnona.lc.it
E-mail: info@comune.pagnona.lc.it
PEC: comunepagnona@halleypec.it

1.1 Analisi del contesto esterno

Si fa rinvio all'analisi di contesto esterno effettuata nella sezione del PTPCT

1.2 Analisi del contesto interno

Si fa rinvio all'analisi di contesto interno effettuata nella sezione del PTPCT

1.2.1 Organigramma dell'Ente

Si riporta di seguito l'organigramma dell'Ente:

Sindaco: Colombo Martino
Assessori: Tagliaferri Modesto e Tagliaferri Severa
Segretario comunale reggente: Dr.ssa Vetrano Giulia

Personale in servizio:

Area demografici: Mornico Rosalba – tempo pieno – ex c6 - Titolare di posizione organizzativa –

Area economico finanziaria: Codega Alma – tempo parziale 50% 18 ore settimanali – ex c2 - Titolare di posizione organizzativa

Area	responsabili posizioni organizzative	N. dipendenti/collaboratori in servizio nell'ambito della posizione organizzativa (oltre al responsabile)	n. posti da coprire
personale	Sindaco Colombo Martino	n. 0 I servizi vengono svolti dalla dipendente M.R., anche se appartenente ad area diversa	n.0 non sono previste figure professionali
economico-finanziaria-tributi	Codega Alma	n.0	n.0
affari generali	Sindaco Colombo Martino	n. 0 Servizi svolti per maggior parte dalla dipendente M.R. e in parte dalla dipendente C.A., pur se appartenenti ad area diversa	n.01 tempo pieno Area degli operatori esperti ex B n.01 part time 50% - Area degli operatori esperti ex B
demografica	Mornico Rosalba	n.0	n.0
tecnica	Sindaco – Colombo Martino	n.0 I servizi vengono svolti dalle dipendenti M.R. e C.A., anche se appartenenti ad area	n.01 part time 50% Area dei collaboratori esperti

		diversa, con la parziale collaborazione di un collaboratore esterno (4 ore settimanali)	
vigilanza-commercio	Sindaco Colombo Martino	n.0 Servizi svolti dai tutti i dipendenti del Comune di Pagnona, pur se appartenenti ad area diversa	n.0 non sono previste figure professionali

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico

Le Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica intendono per valore pubblico il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario, dei cittadini, delle imprese e degli altri stakeholders creato da un'amministrazione pubblica (o co-creato da una filiera di PA e organizzazioni private e no profit), rispetto ad una baseline, o livello di partenza. La novità sostanziale del PIAO è sicuramente quella di tentare di garantire l'unità ai processi della programmazione, combinando gli obiettivi di creazione di valore pubblico e quelli di performance.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, **la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti.**

Per l'individuazione degli obiettivi strategici di natura pluriennale collegati al mandato elettorale del Sindaco, si rimanda alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione 2023-2025, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 29/07/2022 che qui si ritiene integralmente riportata ed ai successivi aggiornamenti.

Link bilanci amministrazione trasparente DUP 2023-2025:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/305>

2.2 Sottosezione di programmazione Performance

Programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia. Il sistema integrato di pianificazione e controllo per la gestione del ciclo della performance è definito nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel Regolamento sui controlli interni e dal sistema di misurazione e valutazione della performance. Tale sistema, armonizzando ai principi del d.lgs. 150/2009 gli strumenti di pianificazione e controllo delineati dal d.lgs. 267/2000 (TUEL), prevede la definizione degli obiettivi strategici, operativi e gestionali, degli indicatori e dei target attesi attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- Linee Programmatiche di mandato illustrate al Consiglio Comunale in data 29.07.2019 atto di C.C. n. 29 costituiscono il programma strategico dell'Ente e definiscono le azioni ed i programmi da realizzare durante il mandato. Sviluppano tematiche strategiche generali cui si è ispirato il programma elettorale e che rappresentano il quadro di riferimento politico ed operativo per le attività ed i progetti che sono stati implementati nel corso del mandato;
- Il Documento Unico di Programmazione, che permette l'attività di guida strategica e operativa dell'Ente ed è il presupposto necessario, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza, dei documenti di bilancio e di tutti gli altri documenti di programmazione.

Piano della Performance 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 31.01.2023.

Si rimanda, pertanto, ai documenti già approvati senza riportarne, in questa sede, ulteriori stralci.

Link bilanci amministrazione trasparente Piano performance 2023-2025:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/309>

2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza comprende una sezione dedicata alla trasparenza e contiene sia l'analisi del livello di rischio delle attività svolte che un sistema di misure, procedure e controlli tesi a prevenire situazioni lesive per la trasparenza e l'integrità delle azioni e dei comportamenti del personale ed include inoltre il Programma triennale per la trasparenza.

La mappatura dei processi è un'attività fondamentale per l'analisi del contesto interno e per pianificare efficacemente le azioni di prevenzione della corruzione. È importante che la mappatura dei processi sia

unica, per evitare duplicazioni e per garantire un'efficace unità di analisi per il controllo di gestione. *Mappatura dei processi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29.03.2023.*

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29.03.2023 e mappatura processi.

Si rimanda, pertanto, al documento già approvato senza riportarne, in questa sede, ulteriori stralci.

Link amministrazione Piano anticorruzione:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/153>

2.4 Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione

In attuazione degli indirizzi contenuti nel PNA, si procederà al monitoraggio dell'implementazione delle misure contenute nel presente piano per prevenire/contrastare i fenomeni di corruzione attraverso la definizione di un sistema di reportistica che consenta al RPCT di poter osservare costantemente l'andamento dei lavori e di intraprendere le iniziative più adeguate in caso di scostamenti. Concorrono a garantire l'azione di monitoraggio, oltre al RPCT, i Responsabili di area (EQ), limitatamente alle strutture ricomprese nell'area di rispettiva pertinenza e l'Organismo di valutazione, nell'ambito dei propri compiti di vigilanza.

Al fine di garantire l'efficace attuazione e l'adeguatezza del Piano e delle relative misure si intende implementare un processo di monitoraggio annuale.

Dell'attività di monitoraggio si darà conto nella Relazione predisposta dal RPCT entro il 15 dicembre di ogni anno o diversa scadenza stabilita dall'ANAC.

2.5 Sottosezione Accessibilità, semplificazione e ingegnerizzazione dei processi

Intenzione dell'Amministrazione comunale è far sì che chiunque sia in grado di essere costantemente aggiornato riguardo alle attività svolte dal Comune. Inoltre l'Ente si impegna a divulgare ogni utile informazione alla cittadinanza attraverso la home page del sito istituzionale

Negli ultimi anni il Comune di Pagnona ha raggiunto un ottimo livello di digitalizzazione dei servizi attraverso l'informatizzazione di procedure sia interne sia rivolte all'utenza. Complice anche il PNRR, l'Ente ha avviato un processo per rendere fruibili i propri servizi in rete, in conformità alle Linee guida.

L'Ente ha infatti avviato i progetti di trasformazione digitale.

L'Ente ha provveduto a definire gli obiettivi di accessibilità del sito web e servizi informatici del comune di Pagnona per l'anno 2023 nell'apposita sezione del sito AGID- Agenzia per l'Italia Digitale, che si riportano in seguito :

Obiettivi di accessibilità - Comune di Pagnona - compilati in data 22/03/2023

Anno 2023

Obiettivi e interventi

Sito web istituzionale - Intervento: Organizzazione del lavoro - Miglioramento dell'iter di pubblicazione su web e ruoli redazionali, Siti web e/o app mobili - Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo, Sito web - Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/i - Tempi di adeguamento: 31/12/2023

Siti web tematici - Intervento: Organizzazione del lavoro - Miglioramento dell'iter di pubblicazione su web e ruoli redazionali, Sito web - Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/i - Tempi di adeguamento: 31/12/2023

Sito intranet - Intervento: Sito web - Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/i, Sito web e/o app mobili - Interventi sui documenti (es. pdf di documenti-immagine inaccessibili) - Tempi di adeguamento: 31/12/2023

Postazioni di lavoro - Intervento: Sito web e/o app mobili - Interventi sui documenti (es. pdf di documenti-immagine inaccessibili), Sito web - Miglioramento moduli e formulari presenti sul sito/i- Tempi di adeguamento: 31/12/2023

Detti obiettivi sono stati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale – sottosezione altri contenuti – accessibilità e catalogo dati, metadati, e banche dati.

Link amministrazione trasparente accessibilità:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/172>

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alle deliberazioni di Giunta Comunale n. 44 del 22.07.2022. delibera fabbisogno personale

L'organizzazione del Comune si articola nelle seguenti aree:

- Area demografica
- Area economico finanziaria tributi
- Area tecnica
- Area affari generali
- Area personale
- Area vigilanza, commercio, polizia locale

Le aree dispongono delle competenze amministrative e tecniche , nel limite delle risorse umane e finanziarie a disposizione, per il raggiungimento dei risultati, anche se viene rilevata una notevole carenza di personale in servizio.

A capo di ogni Area è posto un responsabile titolare di "posizione organizzativa".

In particolare tale ruolo viene rivestito da personale dipendente per le aree demografica ed economico finanziaria/tributi, mentre tale funzione viene svolta dal Sindaco per le restanti aree.

Ogni responsabile assicura il raggiungimento degli obiettivi assegnati con la

necessaria autonomia progettuale, operativa e gestionale, organizzando le risorse finanziarie, strumentali e umane assegnate.

I dipendenti del Comune di Pagnona al 31 dicembre 2022 sono 2 e precisamente 2 donne a tempo indeterminato di cui n.01 a tempo pieno e n.01 part time 50% 18 ore settimanali .

I dipendenti sono suddivisi nelle seguenti categorie:

- 1 dipendente a tempo pieno indeterminato ex cat. C6
- 1 dipendente a tempo pieno e parziale 18 ore settimanali (50%) EX CAT. C2

E' evidente una grave carenza di organico. I dipendenti in servizio devono seguire tutte le Aree di intervento, anche quelle non di propria competenza, con enormi carichi di lavoro.

L'Ente con delibera di G.C. n. 23 del 23.02.2023 ha provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dalla quale non emergono situazioni di personale in esubero per il triennio 2023/2025.

Link trasparenza:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/89>

3.2 Sottosezione di stato di salute organizzativa dell'Ente

Obiettivi per il miglioramento della salute di genere

L'uguaglianza di genere è una questione di grande importanza nella pubblica amministrazione, e per questo motivo in base agli obiettivi indicati dall'articolo 5 del DL n. 36/2022 convertito in Legge n.79/2022 il Ministero per la Pubblica Amministrazione e il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia hanno elaborato delle linee guida per supportare le PA nel creare un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso della parità di genere.

Le azioni per la parità di genere hanno ottenuto il previsto parere di competenza al Consigliere di parità della Provincia di Lecco.

Piano delle azioni positive 2023-2025, di cui alla deliberazione n. 18 del 31.01.2023

link:

<http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/266>

Si rimanda, pertanto, ai documenti già approvati senza riportarne, in questa sede, ulteriori stralci.

Obiettivi per il miglioramento della salute digitale

La digitalizzazione della Pubblica Amministrazione è una sfida importante per il futuro del nostro paese, con l'obiettivo di rendere i servizi pubblici più efficienti, accessibili e rispondenti alle esigenze dei cittadini e delle imprese. L'Agenzia per l'Italia Digitale ha pubblicato l'edizione 2022-2024 del Piano triennale per l'informatica nella PA, che rappresenta un importante strumento per la definizione

	<p>e l'implementazione delle strategie e degli interventi per la digitalizzazione del sistema pubblico. La programmazione potrà essere oggetto di revisione annuale "a scorrimento", in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 03.03.20215 è stato approvato il piano di informatizzazione comunale e con deliberazione n. 13 del 30.01.2018 è stato nominato il responsabile della transizione digitale nella personale del segretario comunale in servizio. Si rimanda, pertanto, ai documenti già approvati senza riportarne, in questa sede, ulteriori stralci. Link: https://www.halleyweb.com/c097063/zf/index.php/trasparenza/admin/index/categoria/170</p> <p>Obiettivi per il miglioramento della salute finanziaria</p> <p>La misurazione della salute finanziaria della pubblica amministrazione è un'attività importante per valutare la stabilità e la sostenibilità finanziaria di un ente pubblico e rientra a pieno titolo fra gli elementi da prendere in considerazione nel momento in cui si intende valutare il contributo dello stato di salute delle risorse di Ente alla realizzazione degli obiettivi di Valore Pubblico. L'Ente allega annualmente al Bilancio di Previsione e al Rendiconto la tabella dei parametri di deficitarietà. Il Comune di Pagnona rispetta i parametri di deficitarietà. Non esistono procedimenti di esecuzione forzata sulle spese correnti. Nell'anno 2022 il Comune di P a g n o n a ha registrato un tempo medio di pagamento fatture pari a -20,42 ed un indicatore di tempestività del pagamento. Il Comune di Pagnona vanta un indice di indebitamento assai basso. Nel Bilancio di previsione 2023/2025 viene prevista una percentuale di indebitamento pari allo 0,23% er il 2023, allo 0,08 % per il 2024 e 0,04% per il 2025. Nel rispetto del Regolamento sui controlli interni viene regolarmente effettuato il monitoraggio degli equilibri di bilancio.</p>
<p>3.3 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Nelle more della regolamentazione mirata del lavoro agile nel rispetto dei contratti collettivi nazionali di lavoro, questo Ente ha adottato forme di lavoro agile straordinario solo per far fronte all'emergenza epidemiologica da Covid-19, che continuano tuttora in caso di necessità interne.</p> <p><i>Stante la struttura organizzativa dell'Ente, non è stato approvato il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA).</i></p> <p><i>Sono state comunque fornite disposizioni riguardanti il lavoro agile e l'orario flessibile all'interno del Contratto decentrato integrativo sottoscritto il 05.12.2022 per il triennio normativo 2022/2024, ai quali di rimanda.</i></p> <p>Link: https://www.halleyweb.com/c097063/zf/index.php/trasparenza/admin/index/categoria/94</p> <p>La programmazione potrà però essere oggetto di revisione in relazione ai mutamenti intervenuti e a nuove sopravvenute esigenze.</p>

<p>3.4 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>La pianificazione dei fabbisogni rappresenta uno strumento di riflessione strategica sugli spazi che quantitativamente si liberano all'interno dell'organizzazione, ma anche sulle professioni che qualitativamente sono richieste per accompagnare l'evoluzione dell'ente, superando una logica di sostituzione delle cessazioni e adottando una prospettiva inter-funzionale nella definizione dei profili mancanti. In questo modo, la stessa organizzazione assume una struttura agile e innovativa, in grado di adattare le proprie professionalità e competenze ai mutevoli fabbisogni degli utenti, identificando i profili di ruolo di cui l'amministrazione ha bisogno.</p> <p><i>Piano triennale del fabbisogno del personale 2023- 2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 22.07.2022.</i></p> <p><i>Verifica eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 triennio 2023/2025 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 23.02.2023.</i></p> <p>Si rimanda, pertanto, ai documenti già approvati senza riportarne, in questa sede, ulteriori stralci.</p> <p>Link: http://www.comune.pagnona.lc.it/c097063/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/89</p> <p>La programmazione potrà essere oggetto di revisione annuale "a scorrimento", in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.</p> <p>Si autorizza, in ogni caso, il ricorso al lavoro agile in caso di necessità da parte di tutti i dipendenti, stante la peculiarità dell'organizzazione interna del Comune di Pagnona e la grave carenza di organico.</p>
--	---

SEZIONE 4. MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - secondo le modalità stabilite dal PTPCT, dal Regolamento dei controlli interni ed eventuali indirizzi espressi dal Nucleo di Valutazione.