



**Ente di Diritto Pubblico**

**Parco dei Colli di Bergamo**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE  
2023 – 2025**

*Approvato con deliberazione del Consiglio di Gestione N.19 del 23/02/2023*

# Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

<b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>
Parco dei Colli di Bergamo Indirizzo: via Valmarina 25, Bergamo Codice fiscale: 95006030167 Legale Rappresentante: Presidente Oscar Locatelli Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 10 Sito internet: <a href="https://www.parcocollibergamo.it/">https://www.parcocollibergamo.it/</a> E-mail: <a href="mailto:segreteria@parcocollibergamo.it">segreteria@parcocollibergamo.it</a> PEC: <a href="mailto:protocollo@pec.parcocollibergamo.it">protocollo@pec.parcocollibergamo.it</a>
<b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>
<b>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</b> - Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Comunità del Parco n. 1 del 13/01/2023 (contenente anche il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244)
<b>Sottosezione di programmazione Performance</b> – Piano esecutivo di gestione e piano della Performance 2023-2025, di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 13 del 13/02/2023
<b>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</b> - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 23 del 29/04/2022 , per l'anno 2023 sarà oggetto di successiva approvazione.
<b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>
<b>Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa</b> - Struttura organizzativa e dotazione organica, di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n.10 del 23/02/2022
<b>Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile</b> - Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 10 del 23/02/2022
<b>Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b> - Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione del Consiglio di Gestione n. 10 del 23/02/2022 e integrato con la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione approvato con delibera della comunità del Parco n. 1 del 13/01/2023.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.