



COMUNE  
DI  
MIRANDOLA

*Città dal 1597*

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025**

*(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*

## Indice

1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO.....	7
1.1 Analisi del contesto esterno .....	8
1.1.1 Popolazione .....	8
1.1.2 Popolazione straniera .....	8
1.1.3 Territorio, Ambiente e Patrimonio.....	9
1.1.4 Economia e Lavoro .....	10
1.1.5 Contesto esterno sotto il profilo criminologico.....	17
1.1.6 L'Agenda 2030 nella "Bassa Modenese" – azioni e progetti offerti a scuola e cittadini .....	19
1.1.7 Il Comune di Mirandola e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza .....	21
1.2 Analisi del contesto interno .....	28
1.2.1 Organigramma dell'Ente .....	28
1.2.2 Risorse finanziarie.....	30
1.2.3 Gruppo Amministrazione Pubblica.....	31
1.2.4 La mappatura dei processi .....	32
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....	34
2.1 Valore pubblico .....	34
2.2. Performance.....	63
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza.....	72
2.3.1 Soggetti, compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione.....	72
2.3.2 Sistema di gestione del rischio.....	81
2.3.3 Gli obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza .....	82
2.3.4 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblowing) .....	87
2.3.5 Tipologie di accesso.....	88
2.3.6 Monitoraggio sull'idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione .....	89
2.3.7 Programmazione della trasparenza .....	90
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	91
3.1 Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente.....	91
3.2 Obiettivi per il miglioramento della salute finanziaria .....	93
3.3 Organizzazione del lavoro agile .....	95
3.4 Piano triennale dei fabbisogni di personale.....	97
3.4.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale.....	97
3.4.2 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - formazione del personale.....	97
4. MONITORAGGIO .....	100

\*\*\*\*\*

**ALLEGATO 1** – Piano della Performance 2023/2025

**ALLEGATO 2** – Catalogo dei processi dell'Amministrazione

**ALLEGATO 3** - Elenco dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013

**ALLEGATO 4** – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025

## **PREMESSA**

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO) è stato introdotto con la finalità di consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, nonché assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa, dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori, si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021.

Il PIAO mira a raggiungere i seguenti obiettivi:

- consentire all'Amministrazione di orientare in termini strategici l'azione della macchina amministrativa;
- Sviluppare un Management consapevole delle finalità che opera e collabora per il miglior raggiungimento degli obiettivi strategici;
- favorire la partecipazione e la consapevolezza del personale rispetto alle finalità;
- realizzare un piano di sviluppo pluriennale, sfidante e sostenibile allo stesso tempo, appropriato alla cultura organizzativa dell'Ente;
- favorire un sistema di procedure diretto a consentire il migliore svolgimento dei controlli, in termini di efficacia, efficienza, economicità;
- Implementare sistemi informativi evoluti in grado di estrarre per elaborarle le informazioni necessarie a consentire una corretta decisione;

## **RIFERIMENTI NORMATIVI**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione, snellimento e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche

Amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Per il Comune di Mirandola, il PIAO assorbe e sostituisce i seguenti documenti di programmazione:

<b>DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA N. 81 DEL 30 GIUGNO 2022</b>	
<b>DISPOSIZIONE</b>	<b>RIFERIMENTO</b>
<p>1) <b>Abrogazione</b>, per tutte le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con più di 50 dipendenti, dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) (art. 1, comma 1):</p> <p>a. <b>Piano dei fabbisogni di personale</b>, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;</p> <p>b. <b>Piano della performance</b>, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;</p> <p>c. <b>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b> di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. della legge 6 novembre 2012, n. 190;</p> <p>d. <b>Piano organizzativo del lavoro agile</b>, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;</p> <p>e. <b>Piano di azioni positive</b>, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.</p>	<p>Art. 1, comma 1</p>
<p>2) <b>Abrogazione</b> del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "<i>Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.</i>", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione.</p>	<p>Art. 1, comma 4</p>

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione ha una durata triennale, viene aggiornato annualmente, è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance, ai sensi del decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Anticorruzione e alla Trasparenza, di cui al Piano Nazionale Anticorruzione e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, del decreto legislativo

n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell’art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall’art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall’art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Il presente PIAO è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27/02/2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2023.

## 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE E ANALISI DEL CONTESTO ESTERNO ED INTERNO

### SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI MIRANDOLA

Indirizzo: Mirandola (MO) - via Giolitti 22

Codice fiscale/Partita IVA: 00270570369

Rappresentante legale: Avv. Alberto Greco - SINDACO

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 116

Telefono: 053529511

Sito internet: *comune.mirandola.mo.it*

e-mail: protocollo@comune.mirandola.mo.it

PEC: comunemirandola@cert.comune.mirandola.mo.it

## 1.1 Analisi del contesto esterno

### 1.1.1 Popolazione

La popolazione del Comune di Mirandola al 31/12/2021 è così composta:

<i>Comune</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>% var. 2020/2021</i>
<b>Totale</b>	24.158	24.182	24.110	-0,30%
<b>Maschi</b>	11.697	11.709	11.771	0,53%
<b>Femmine</b>	12.461	12.473	12.339	-1,07%

Il 2021 ha registrato, rispetto all'anno precedente, una diminuzione di popolazione di 72 unità in totale, diminuzione concentrata nella popolazione femminile (-134) a fronte di una crescita (+62) di quella maschile. Il calo percentualmente più significativo si riscontra nella classe di età 0-14 anni (-5 unità) e, a seguire, nella classe più numerosa, la classe di età 15-64 anni (46 unità), mentre è stabile il dato nella classe +65 (-1 unità). Nel 2021 la densità media è di 175 abitanti per kmq.

La tabella seguente riassume i valori caratteristici delle statistiche relative ai movimenti demografici dal 2017 al 2021.

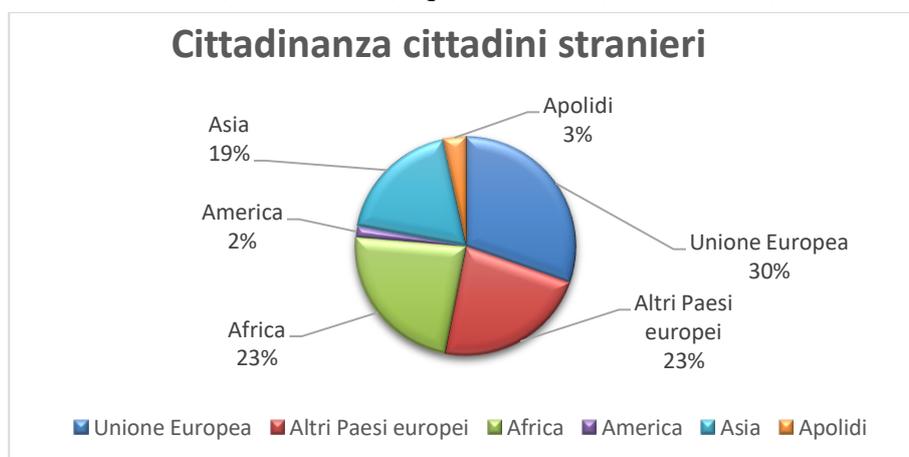
<i>Flussi demografici</i>	<i>2017</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>
<i>Nati</i>	190	169	173	199	200
<i>Morti</i>	257	260	270	323	287
<i>Saldo naturale</i>	-67	-91	-97	-124	-87
<i>Iscritti anagrafe</i>	902	1.124	1.072	800	926
<i>Cancellati anagrafe</i>	846	788	801	682	832
<i>Saldo migratorio</i>	56	336	271	118	94
<i>Saldo totale (naturale + migratorio)</i>	-11	245	174	-6	7
<i>Indice di dipendenza strutturale</i>	59,3%	59,1%	57,6%	57,8	56,78
<i>Indice di dipendenza anziani</i>	37,8%	23,69%	37,1%	36,54	36,64
<i>Indice di vecchiaia</i>	176,3	180,5	180,2	173,8	181,86
<i>Età media</i>	45,6	45,3	45,8	45,9	44,2
<i>Tasso di mortalità</i>	10,90‰	10,90‰	11,18‰	13,39‰	11,90‰
<i>Tasso di natalità</i>	8,0‰	7,1‰	7,13‰	8,16‰	8,30‰
<i>Tasso di crescita naturale</i>	-2,8‰	-3,8‰	-4,05‰	-5,17‰	-3,61‰

### 1.1.2 Popolazione straniera

Gli stranieri residenti a Mirandola al 1° gennaio 2022 (in numero di 3696 persone) rappresentano il 15,33% della popolazione residente, con un lieve calo (42 persone, corrispondente a una percentuale dell'1,1%, in prevalenza di sesso femminile) rispetto all'anno precedente (nel quale anno precedente, il 2020, si era invece registrato un aumento di presenza straniera del 2,3% rispetto al 2019).

Comune	2018	2019	2020	2021	% Variazione 2020/2021
<b>Totale</b>	3.557	3.654	3.738	3.696	-1,1 %
<b>Maschi</b>	1.684	1.735	1.757	1.745	0,7 %
<b>Femmine</b>	1.873	1.919	1.981	1.951	1,5%

Per quanto riguarda i dati della popolazione straniera residente per Paese di provenienza, al 1° gennaio 2022 si registrano 1.124 residenti provenienti dall'Unione Europea, 837 provenienti da altri Paesi europei, 861 provenienti dall'Africa, 60 provenienti dall'America, 690 provenienti dall'Asia, 124 apolidi/in corso di definizione. Le nazionalità maggiormente presenti sono quella rumena (1018 residenti), quella marocchina (638 residenti), quella cinese (513 residenti).



Famiglie residenti	2019	2020	2021	Var. % 2020/2021
Totali	10.418	10.458	10.384	- 0,71%
Nr. famiglie con intestatario straniero	1.162	nd	1.179	-
Nr. famiglie con almeno uno straniero	1.499	nd	1.552	-
Stranieri minorenni	870	nd	863	-

### 1.1.3 Territorio, Ambiente e Patrimonio

Il Comune di Mirandola è parte integrante di un'estesa area vasta al confine con la Lombardia e con le Province di Ferrara e Reggio Emilia. Il territorio, denominato Bassa Pianura Modenese, comprende le aste fluviali del fiume Secchia e del Panaro ed è una pianura che deriva dall'evoluzione di zone progressivamente prosciugate.

Il territorio del Comune di Mirandola occupa una superficie di 137,10 km<sup>2</sup>, una densità di abitante per km<sup>2</sup> di 176,97 ed è attraversata da 299,98 km di strade così composte:

*Le strade che insistono sul territorio comunale*

Tipologia strada	Km. al 31/12/2018	Km. al 31/12/2019	Km. al 31/12/2020	Km. al 31/12/2021
Strade statali	12	12	12	12
Strade Provinciali	32	32	32	32
Strade Comunali	210	210	211,48	214,98

Strade bianche (non asfaltate)	41	41	41	41
Totale Km strade	295	295	296,48	299,98

Il territorio è attraversato dalla linea ferroviaria Bologna-Verona e la stazione ferroviaria è localizzata all'esterno del centro abitato, nella frazione di Cividale ed è servito dal trasporto pubblico extraurbano gestito da Seta Spa.

Nella tabella seguente si evidenziano rete stradale e piste ciclabili nel territorio comunale.

	2018	2019	2020	2021
Lunghezza totale rete stradale nel Comune (Km.)	250	251	252,48	255,98
Numero punti luce	5.558	5.577	5.805	5.855
Piste ciclabili	38	40	41,15	41,15

L'attuale rete di piste ciclabili si presenta come una rete a fitte maglie che collega pressoché quasi tutte le differenti aree cittadine ed i principali poli attrattori del capoluogo. Rapportando l'estensione delle piste ciclabili alla superficie dell'intero territorio comunale si ottiene un valore di 30,02 Km di piste ciclabili ogni 100 km<sup>2</sup> di superficie comunale. Dal 13 aprile 2021 è percorribile il tratto Mirandola - Sala Bolognese della Ciclovía del Sole – tratta di un itinerario di 46 km dei quali 32 sulla ex linea ferroviaria Verona – Bologna – percorso che va da Verona a Firenze, si sviluppa per 686 km e interessa 4 regioni e 73 comuni, si colloca sulla direttrice europea Eurovelo 7 da Capo Nord a Malta attraversando Norvegia, Finlandia, Svezia, Danimarca, Germania, Repubblica Ceca, Austria e Italia.

Dal punto di vista ambientale:

	2018	2019	2020	2021
Popolazione residente	23.895	24.158	24.182	24.110
Superficie totale in mq.	137.090.000	137.090.000	137.090.000	137.090.000
Densità abitativa (Abitanti / Km <sup>2</sup> )	174,30	176,22	176,39	176,97
Superficie urbanizzata in mq.	9.190.000	9.190.000	9.190.000	9.190.000
Superficie urbanizzata in % su totale Comune	6,7%	6,7%	6,7%	6,7%
Verde totale mq.	611.887	611.887	611.887	611.887
Verde totale per abitante (mq./ abitante)	25,61	25,33	25,30	25,38
Rapporto % verde pubblico / superficie urbanizzata	6,7%	6,66%	6,65%	6,66%

#### **1.1.4 Economia e Lavoro**

Il Registro Imprese di Modena chiude l'anno 2021 con 702 posizioni in più, pari al saldo fra 4.183 nuove imprese iscritte e 3.481 imprese cessate (non d'ufficio). Da evidenziare la ripresa delle iscrizioni, che nel 2021 sono cresciute del +22,1%, ritornando prossime al livello pre-pandemia. Altro dato positivo è la prosecuzione del trend recessivo delle cessazioni, in atto già dall'anno precedente (-7,9% nel 2021). Il tasso di sviluppo appare così positivo: +0,97% e porta le imprese registrate in provincia a quota 71.924 al 31 dicembre 2021. L'analisi delle imprese attive per macrosettori vede l'agricoltura ancora in calo (-1,5%), seguita dalle attività manifatturiere (-0,8%), mentre conseguono risultati positivi i servizi (+1,0%), ma ancor di più le costruzioni (+1,4%).

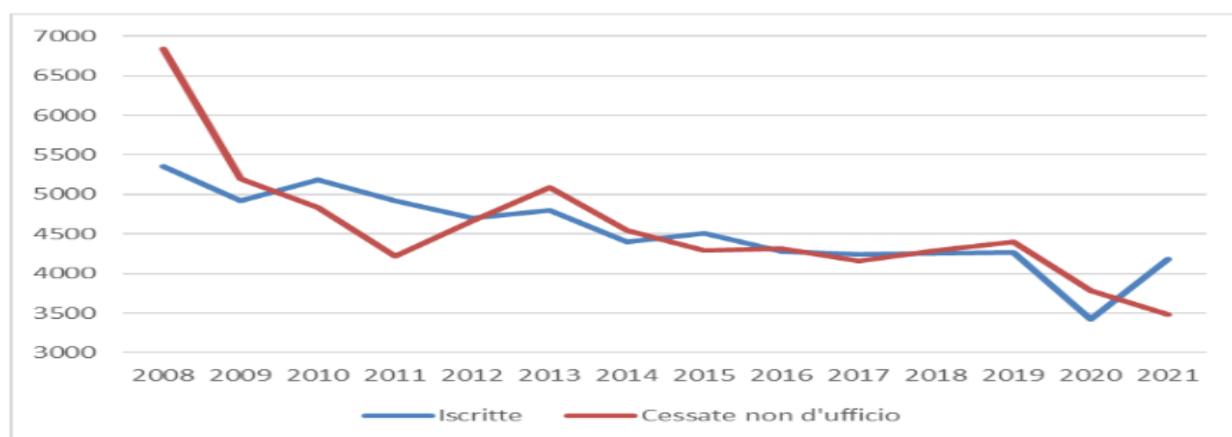
## Imprese registrate (\*), iscritte e cessate nella provincia di Modena, Emilia-Romagna e Italia

	Modena			Emilia-Romagna			Italia		
	anno 2021	anno 2020	var.%	anno 2021	anno 2020	var.%	anno 2021	anno 2020	var.%
Registrate	71.924	72.238	-0,4	451.242	449.361	0,4	6.067.466	6.078.031	-0,2
Iscritte	4.183	3.427	22,1	24.136	20.714	16,5	332.596	292.308	13,8
Cessate non d'ufficio	3.481	3.781	-7,9	20.722	22.920	-9,6	246.009	272.992	-9,9
Saldo	702	-354		3.414	-2.206		86.587	19.316	

(\*) Nota: tra le imprese registrate, oltre alle imprese attive, sono presenti le inattive, sospese, in scioglimento/liquidazione o con procedure concorsuali in atto

Fonte: elaborazione Centro Studi e Statistica Camera di Commercio di Modena su banca dati Stockview - Infocamere

### Andamento delle imprese iscritte e cessate non d'ufficio in provincia di Modena dal 2009 al 2021



Fonte: elaborazione Centro Studi e Statistica Camera di Commercio di Modena su banca dati Stockview - Infocamere

Nel Comune di Mirandola l'andamento delle imprese attive al 31/12/2021 è stabile rispetto al 2020, si registra invece in leggero aumento di imprese registrate (+ 6 unità) e nr 20 imprese di nuova iscrizione. Restano purtroppo invariate le cessazioni, nr 129 cessate nel 2021 e nr 129 cessate nel 2020.

Classe di Natura Giuridica – Comune di Mirandola	Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
SOCIETA' DI CAPITALE	650	557	33	28
SOCIETA' DI PERSONE	458	404	5	18
IMPRESE INDIVIDUALI	1.246	1.220	92	82
COOPERATIVE	16	12	0	0
CONSORZI	4	3	0	1
ALTRE FORME	10	9	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>2.384</b>	<b>2.205</b>	<b>131</b>	<b>129</b>

Rispetto alle categorie sotto elencate si registra in generale un aumento, più o meno significativo, di tutte le attività d'impresa: + 17 unità registrate, + 8 unità attive, + 33 nuove iscrizioni e + 9 cessazioni rispetto al 31/12/2020.

Tipologie di Imprese - Comune di Mirandola	Registrate	Attive	Iscrizioni	Cessazioni
IMPRESE ARTIGIANE	719	714	32	7
IMPRESE GIOVANILI	185	176	44	12
IMPRESE STRANIERE	313	281	43	35
IMPRESE FEMMINILI	535	497	35	22
TOTALE	1.752	1.668	154	76

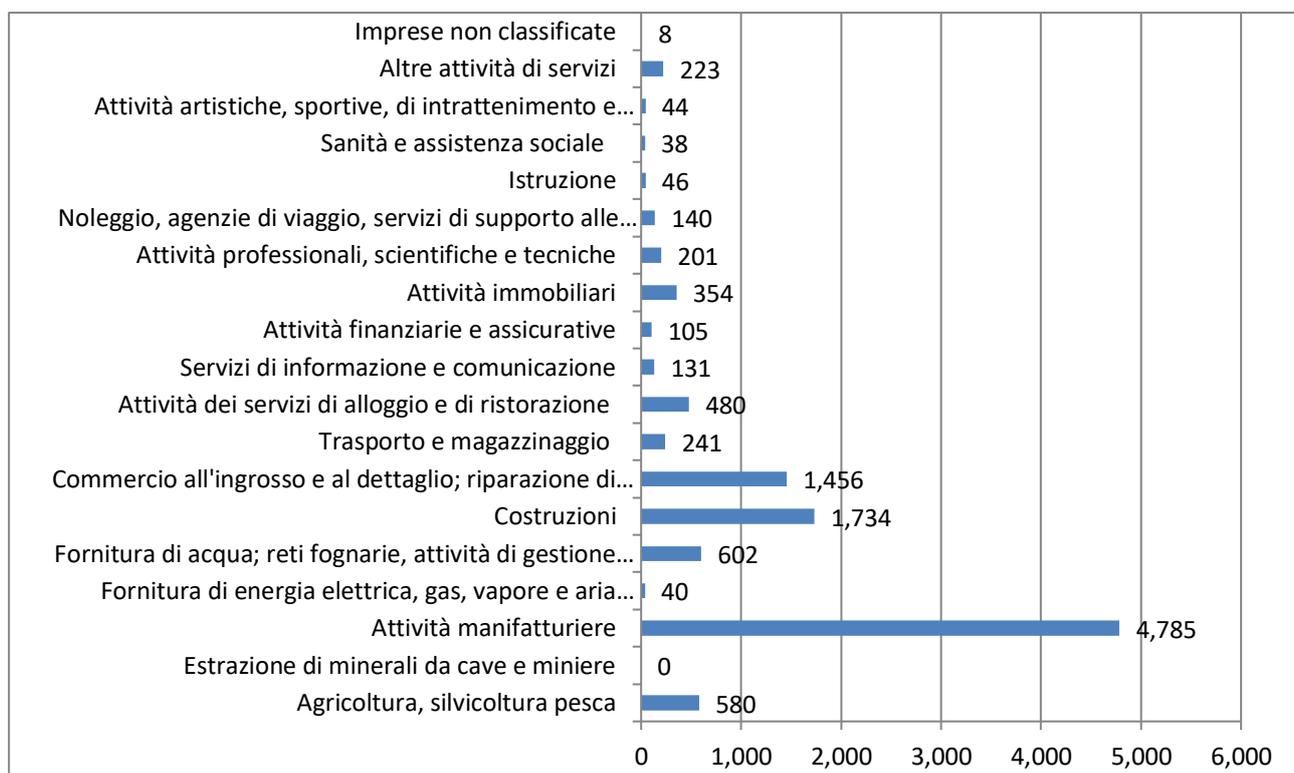
Nel 2021 Modena registra un rimbalzo del valore aggiunto con un incremento del +9,7%, ben superiore alla dinamica evidenziata in Emilia-Romagna (+7,0%) e in Italia (+6,1%). Buone le previsioni per il 2022 che mostrano tuttavia una lieve flessione del trend al +5,2% nella nostra provincia, a fronte di un +4,1% prospettato in regione e del +3,9% a livello nazionale. Le esportazioni hanno sostenuto decisamente la crescita provinciale, raggiungendo il +17,2% nel 2021 con una previsione del +10,5% nel 2022; le importazioni mostrano variazioni analoghe (+16,7% nel 2021 e +10,3% nel 2022). In Emilia-Romagna ed Italia si registrano aumenti leggermente inferiori dell'export, con valori rispettivamente pari al +12,5% e al +15,1%. Riguardo al mondo del lavoro, nel 2021 sono diminuite sia le forze di lavoro (-0,9%), sia gli occupati (-1,5%), mentre con lo sblocco dei licenziamenti e la riduzione della cassa integrazione sono aumentati i disoccupati (+8,4%), portando il tasso di disoccupazione al 6,4%. Purtroppo anche nel 2022 non si vedranno miglioramenti in tal senso, con la disoccupazione che salirà al 6,7%, per poi migliorare nel 2023 (6,5%). Nonostante i problemi di occupazione, nel 2021 è stato positivo l'andamento del reddito disponibile dei modenesi, con una crescita del 5,5% che proseguirà nel 2022 (+4,2%). Riprendono più lentamente i consumi, che nel 2021 sono aumentati del +4,9% e saliranno del +5,0% nel 2022.

A seguito di verifica con il Servizio Tributi del Comune di Mirandola, al 31/12/2021 le imprese attive che sono soggette al pagamento della Tassa Rifiuti sono 1.499; le imprese iscritte al Registro delle imprese al 31/12/2021 risultano 2.384, un'impresa ogni 10 abitanti: alla banca dati della Camera di Commercio si espone, nella tabella seguente, il numero delle imprese attive presenti nel territorio, dal 2017 al 2021:

SETTORE	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Agricoltura, silvicoltura e pesca	367	355	353	339	323	318
Estrazione di minerali da cave e miniere	0	0	0	0	0	0
Attività manifatturiere	327	318	320	325	321	297
Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata	6	5	5	6	4	4
Fornitura di acqua; reti fognarie attività di gestione dei rifiuti e risanamento	5	4	4	4	4	4
Costruzioni	393	383	382	366	379	372
Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazioni di auto e moto	461	441	439	428	422	433
Trasporto e magazzinaggio	55	54	54	51	53	47
Attività di servizi di alloggio e di ristorazione	109	108	109	112	115	116
Servizi di informazione e comunicazione	32	35	36	37	38	43
Attività finanziarie e assicurative	60	58	62	66	70	77
Attività immobiliari	156	158	161	170	171	171
Attività professionali, scientifiche e tecniche	81	82	77	85	92	87
Noleggio, agenzie di viaggio, servizi di supporto alle imprese	42	46	49	49	51	54
Istruzione	5	7	8	8	8	9

SETTORE	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sanità e assistenza sociale	9	10	13	13	13	12
Attività artistiche, sportive di intrattenimento e divertenti	24	27	29	28	29	29
Altre attività di servizi	102	101	105	111	111	110
Imprese non classificate	1	1	1	1	0	0
<b>Totale</b>	<b>2.235</b>	<b>2.193</b>	<b>2.207</b>	<b>2.199</b>	<b>2.204</b>	<b>2.183</b>

Di seguito si riportano gli impiegati addetti al 31/12/2021 nelle imprese attive sopra riportate nel Comune di Mirandola:

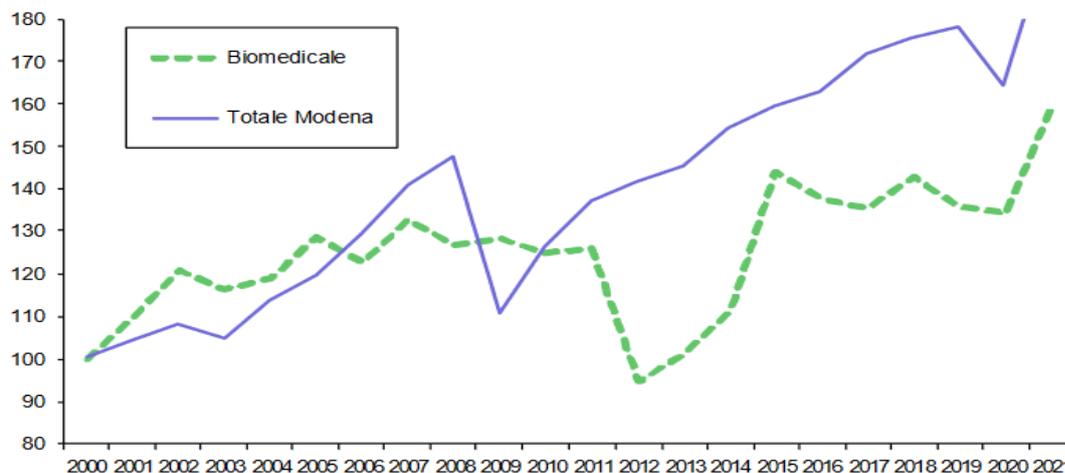


### I numeri del biomedicale al 31/12/2021

Il settore biomedicale non conta un numero elevato di aziende, tuttavia riveste un ruolo di primaria importanza nell'economia modenese grazie alla peculiarità dei suoi prodotti: si tratta infatti di un comparto di eccellenza a forte contenuto tecnologico ed innovativo. Inoltre impiega numerosi addetti, infatti la dimensione media delle imprese è piuttosto elevata (circa 39 addetti) e risulta in crescita rispetto all'anno precedente; il comparto è caratterizzato da una decina di imprese leader (spesso multinazionali) che alimentano un indotto di piccole aziende che costruiscono prodotti altamente sofisticati su commessa. In totale si contano 87 sedi di impresa, in calo del 2,2%, della stessa intensità anche la contrazione delle localizzazioni (-1,9%). Si rileva invece un andamento diverso per le imprese artigiane, che mostrano una sensibile crescita (+6,9%) diventando così un terzo delle imprese totali (33,3%). Quasi la metà delle aziende (50,6%) produce apparecchi medicali per diagnosi e terapia, ad esempio siringhe, deflussori per fleboclisi e altri dispositivi usa e getta in materiale plastico: data la richiesta di questi prodotti in tempi di pandemia tali aziende sono aumentate del 2,3%. L'altra gran parte delle aziende è specializzata in apparecchi elettromedicali (41,4%) e strumenti indispensabili per le analisi, come apparecchi per i raggi X, TAC e PET; infine l'8,0% produce protesi ortopediche, consistenza che nel

2021 rimane stabile. Nel 2021, quando la richiesta mondiale di prodotti biomedicali è stata rilevante per prevenire e curare il Covid, si è generata una crescita del +18,0% nell'export del settore.

**Graf. 9.3 – INDICE DELLE ESPORTAZIONI DEL SETTORE BIOMEDICALE E TOTALE MODENA – base 2000=100**



#### Imprese gestite da stranieri

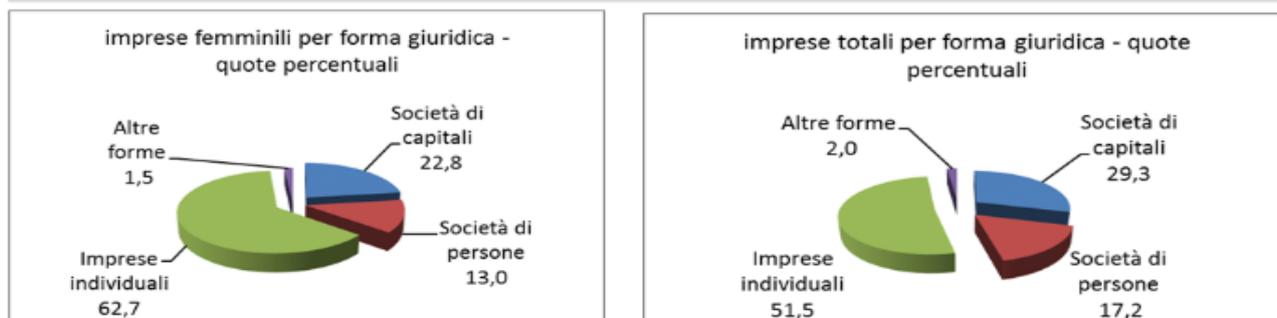
In provincia di Modena prosegue la crescita delle imprese gestite in maggioranza da stranieri: al 31 dicembre 2021 sono 8.494, ovvero 335 in più rispetto alla stessa data del 2020, per una variazione percentuale del +4,1% contro l'aumento medio dello 0,5% riscontrato nel totale imprese attive della provincia. Le aziende guidate da stranieri risultano fortemente concentrate in soli tre settori: costruzioni (2.655 unità con una quota del 31,3%), commercio (1.839 ovvero il 21,7% del totale) e manifattura (1.419 imprese, 16,7%), delle quali più della metà operanti nel tessile-abbigliamento (724). Altro settore di rilievo è quello delle attività di ristorazione dove opera il 9,4% delle imprese gestite da stranieri (802). In tutti i settori citati si registrano nel corso del 2021 aumenti di consistenza del tessuto imprenditoriale: +5,8% le costruzioni, +3,4% il commercio, +2,4% le attività di ristorazione, +2,0% la manifattura. Resta invece in controtendenza il comparto del tessile-abbigliamento che nel 2021 ha perso lo 0,7% delle imprese. I paesi di nascita degli imprenditori stranieri sono in prevalenza Cina e Marocco, con rispettivamente 1.677 e 1.578 persone aventi cariche nel Registro Imprese al 31 dicembre 2021. Numerosi anche i romeni (902) e gli albanesi (934), nazionalità in forte crescita nel 2021 (+10,1%) così come registrato nell'anno precedente. Seguono gli imprenditori tunisini (711) e quelli turchi (563).

#### Imprese gestite da donne

Sempre in provincia di Modena, con riferimento alle imprese femminili – cioè alle aziende in cui la maggioranza di soci è rappresentata da donne imprenditrici – al 31 dicembre 2021 risultano attive 14.051 posizioni, in calo dello 0,3% rispetto al 30 settembre, pari a 41 imprese in meno. Tuttavia l'andamento dell'intero anno risulta positivo, con un incremento dell'1,0% rispetto a dicembre 2020, pari a ben 140 imprese in più. Le imprese attive totali sono aumentate in misura inferiore (+0,5%), pertanto cresce leggermente il tasso di femminilità che diviene pari a 21,8%, cioè più di un'impresa su

cinque è capitanata da donne; la media regionale è inferiore (21,3%): la provincia con la maggior percentuale di imprese femminili risulta Ferrara (23,1%), mentre quella con il livello inferiore è Reggio Emilia (18,9%). La composizione per forme giuridiche delle imprese femminili continua ad essere un po' differente dal totale imprese modenesi anche se le quote si stanno lentamente avvicinando: le società di capitali crescono del 4,4% nel 2021 raggiungendo la quota del 22,8% del totale, le società di

#### Quota percentuale di imprese femminili e di imprese totali per forma giuridica in provincia di Modena

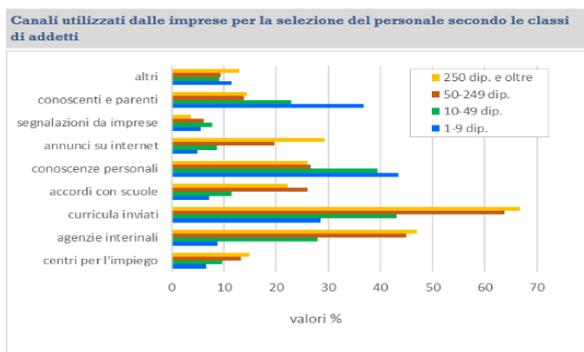


Fonte: elaborazione Centro Studi e Statistica Camera di Commercio di Modena su banca dati Stockview Infocamere

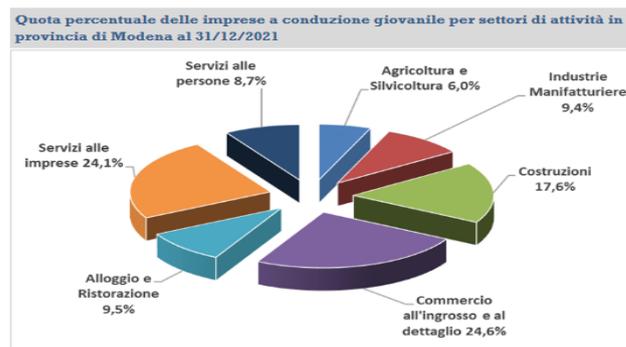
persone sono in calo del 2,8% e la loro quota scende al 13,0%; tengono le ditte individuali (+0,7%) rimanendo così la forma giuridica preferita dalle donne (62,7%), mentre le altre forme rimangono costanti e sono solamente l'1,2% del totale.

#### Imprese gestite da giovani

Modena continua ad essere la seconda provincia in Emilia-Romagna per numero di imprese gestite prevalentemente da giovani: la quota provinciale sul totale regionale è pari al 16,4%, mentre al primo posto rimane Bologna con il 20,6% del totale regionale e al terzo posto si piazza Reggio Emilia (14,4%); i dati Infocamere registrano 4.788 imprese guidate da under 35 al 31/12/2021, contro le 4.696 al 30 settembre, con un incremento congiunturale pari al +2,0%. La quota di imprese giovanili per settori economici è differente rispetto al totale modenese: il settore più rappresentato risulta il commercio con il 24,6% di imprese, seguito dai servizi alle imprese (24,1%) e dalle costruzioni (17,6%). Molto meno rappresentati i giovani nel settore dell'”alloggio e ristorazione” (9,5%), nelle industrie manifatturiere (9,4%) e soprattutto in agricoltura che presenziano solamente per un 6,0% delle imprese totali. Infine le imprese giovanili sono ancora più concentrate rispetto a quelle femminili sulla costituzione dell'impresa individuale; infatti tale forma giuridica arriva al 73,3% del totale nelle imprese under 35, e nel 2021 registra una crescita tendenziale del +3,8%, mentre nel totale Modena le ditte individuali rimangono al 51,5%.



Fonte: elaborazione Centro Studi e Statistica Camera di Commercio di Modena su dati Unioncamere - ANPAL Sistema Informativo Excelsior 2021



Fonte: elaborazione Centro Studi e Statistica Camera di Commercio di Modena su banca dati Stockview Infocamere

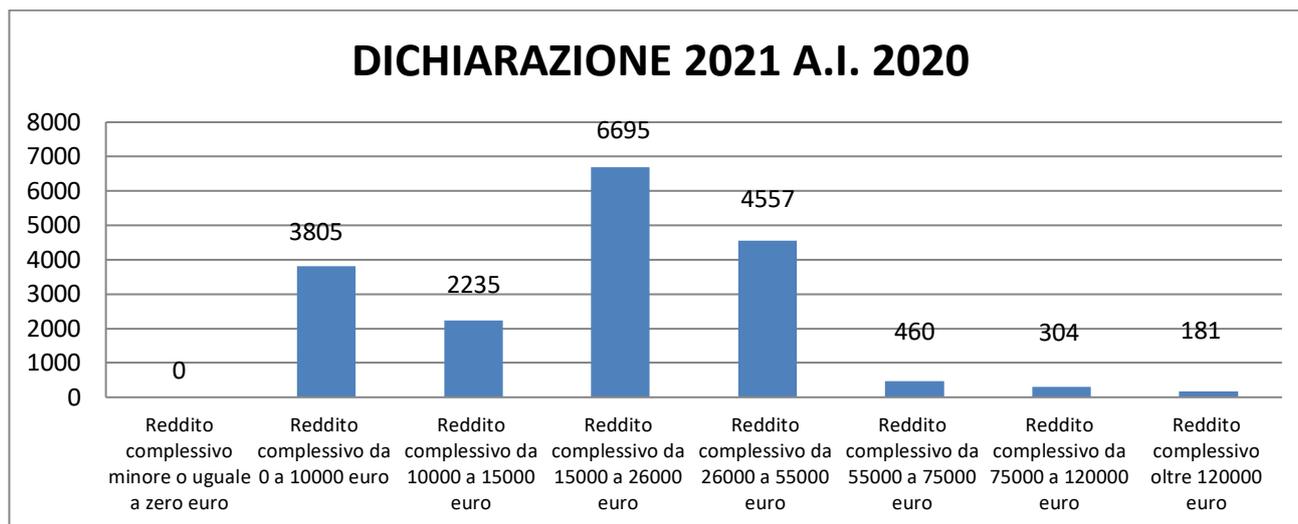
## Mercato del lavoro

I risultati dell'indagine Excelsior - Sistema Informativo per l'Occupazione e la Formazione - coordinato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL, confermano un ritorno alla normalità del mercato del lavoro nel 2021, dopo la profonda crisi registrata nel 2020. Infatti nel 2021 le assunzioni delle imprese modenesi aumentano del 34,1% rispetto al 2020, con un incremento di 15.640 posti di lavoro. In totale diventano 61.520 gli ingressi nel mondo del lavoro nell'intero anno, quasi il livello registrato nel 2019 prima della pandemia, con un calo solamente dell'8,9%. Nel totale Emilia-Romagna la ripresa è più marcata, con il 41,7% di assunzioni in più rispetto al 2020 e quasi uguali al 2019 (-1,5%), dato ancor più positivo per il totale Italia dove si segna il +43,1% rispetto al 2020 e il +0,5% rispetto al 2019. Anche la percentuale di imprese che hanno assunto durante l'anno ritorna ai livelli pre-pandemia, infatti il 64,8% di aziende ha concluso almeno un'assunzione, contro il 49,3% del 2020; la quota maggiore di assunzioni rimane sempre ad appannaggio dell'industria manifatturiera, che con 20.940 ingressi copre il 34,0% del totale. Grazie alla ripresa del turismo e del commercio cresce la quota delle "professioni qualificate nel commercio e nei servizi", arrivando al 23,6% del totale, segue poi la categoria degli operai, che, grazie all'industria manifatturiera preponderante in provincia, occupano più di un terzo degli ingressi; buona anche la richiesta per le "professioni tecniche specializzate" (13,4%), mentre sono minori le preferenze per gli impiegati (8,2%).

## Redditi

I dati MEF sui redditi del 2020 evidenziano che in Italia, in piena pandemia, il reddito imponibile pro capite (al netto delle eventuali detrazioni) è di 19.796 €, in calo (-283 €) rispetto a quello del 2019 (20.079 €), invertendo il trend registrato negli anni precedenti. Gli effetti della pandemia non si sono fatti sentire solo sul reddito pro capite medio italiano, ma anche sul numero di contribuenti: dal 2015 al 2019 il dato dei contribuenti è costantemente salito con una crescita media dello 0,5% mentre nel 2020 si è avuta invece un'inversione di rotta dello 0,8% (da 41.525.982 a 41.180.529); nonostante le misure straordinarie di sostegno al reddito attivate durante il primo lockdown, la pandemia ha determinato una riduzione del reddito pro capite nel 70% dei comuni italiani.

Nel Comune di Mirandola 18.600 persone hanno dichiarato i propri redditi, come di seguito riportato:

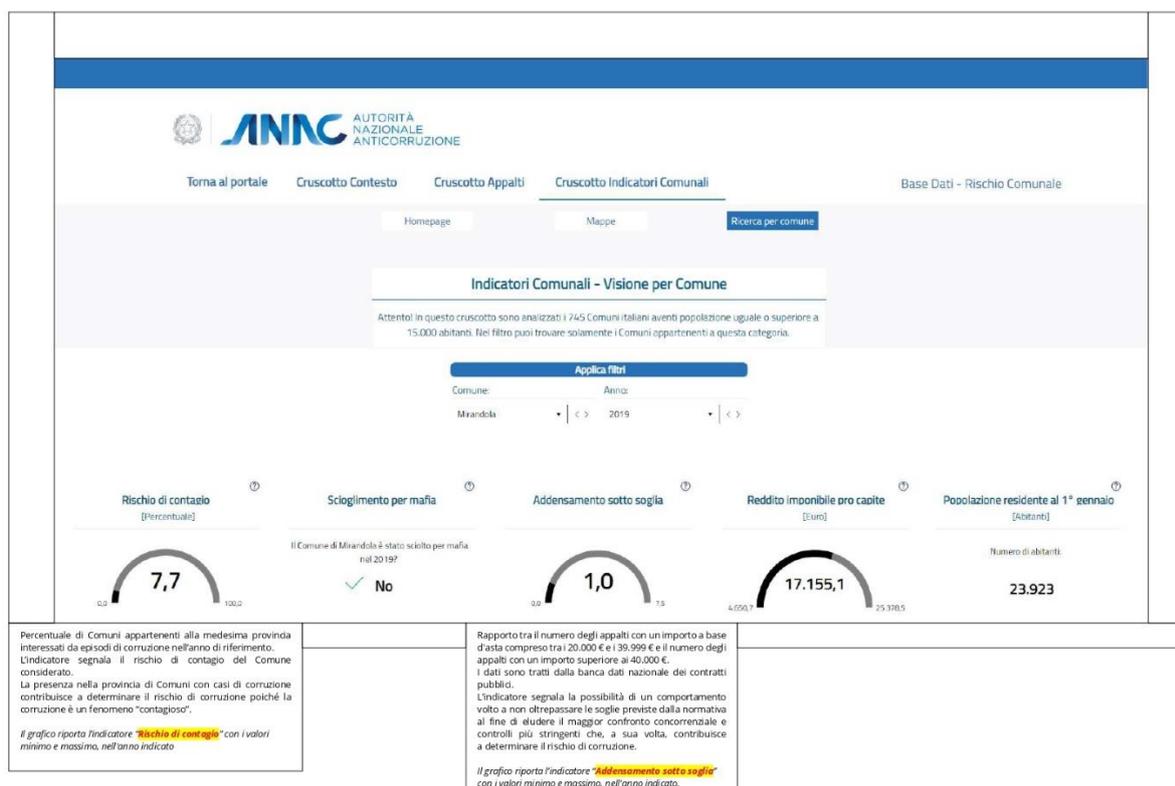


### 1.1.5 Contesto esterno sotto il profilo criminologico

Anche le ultime analisi sui fenomeni delittuosi, condotte dalla DIA nel 2021, confermano – sulla base delle evidenze investigative, giudiziarie e di prevenzione – quanto individuato nelle precedenti Relazioni: il sempre minore legame del modello di criminalità organizzata con eclatanti manifestazioni di violenza a favore dell’infiltrazione economico-finanziaria, e dunque la strategicità degli interventi orientati ad aggredire i patrimoni delle organizzazioni mafiose contrastando il riutilizzo dei loro capitali illeciti.

Dalle Relazioni DIA 2021 in Emilia-Romagna risultano presenti e attive organizzazioni criminali soprattutto di origine calabrese (in particolare nelle province di Parma e Reggio Emilia) e campana (in particolare nelle province di Modena e Bologna), con una presenza meno marcata di organizzazioni siciliane e con una presenza di criminalità di origine pugliese rivolta principalmente al pendolarismo finalizzato a compiere reati predatori, in particolare rapine.

Anche i sodalizi criminali di origine straniera risultano presenti e dediti a traffico/spaccio di stupefacenti e a favoreggiamento/sfruttamento della prostituzione quelli di origine nordafricana, balcanica e nigeriana, mentre le organizzazioni di origine cinese sono impegnate soprattutto nella contraffazione di merci, nello sfruttamento di manodopera irregolare, nel favoreggiamento dell’immigrazione e nelle estorsioni a connazionali.



Per quanto riguarda Mirandola si è qui sopra riportata la relativa stampa degli indicatori di rischio a livello comunale (che raggruppano possibili variabili o indicatori significativamente associati al verificarsi di episodi di corruzione a livello di singola amministrazione) elaborata da ANAC nell'analisi che è stata condotta sui comuni con popolazione pari o superiore ai 15.000 abitanti.

L'elemento comune alle varie organizzazioni criminali "nazionali" appare, come già detto e come confermato dall'aumento delle interdittive emesse, quello del tentativo di una sempre maggiore infiltrazione silenziosa nelle economie e nelle amministrazioni – attraverso rapporti con un'area grigia di professionisti, imprenditori, politici, collusi o corruttibili, in grado di assicurare servizi e collaborazioni – allo scopo di confondersi, adottando condotte di basso profilo per non destare sospetti, nel tessuto sociale cercando di utilizzare le liquidità illecite in particolare con investimenti nel tradizionale settore degli appalti pubblici.

La rilevanza del rischio di riciclaggio in Italia ha evidenziato come – da un lato – la corruzione costituisca una minaccia importante tra i reati che producono proventi da riciclare e quanto, dunque, un'azione efficace di prevenzione e contrasto della corruzione possa contribuire a ridurre il rischio e come – dall'altro lato – l'attività di antiriciclaggio stessa possa costituire un efficace contrasto della corruzione, rendendola meno vantaggiosa.

Quanto sopra rappresentato conferma la necessità di mantenere alto il livello di attenzione su tutte le aree esposte a rischio corruttivo, – in particolare su quelle relative all'affidamento di lavori, servizi e forniture, provvedimenti volti ad ampliare la sfera giuridica dei destinatari, con e senza effetti economici, controlli, ispezioni e sanzioni – anche per il prossimo triennio, evidenziando l'importanza

specifica assunta dal monitoraggio/controllo sulle attività di gestione degli interventi PNRR.

### 1.1.6 L'Agenda 2030 nella "Bassa Modenese" – azioni e progetti offerti a scuola e cittadini



#### Obiettivo 3 – salute e benessere

- **ADOTTA UNA SCUOLA** - promuovere e sensibilizzare sul tema del contrasto alla zanzara tigre per attivare buone pratiche tra i cittadini del Comune di Mirandola, con l'obiettivo di contrastare il fastidioso insetto nel rispetto però della biodiversità. Con il coinvolgimento della cittadinanza viene realizzato il progetto "Adotta una scuola" per incentivare una corretta prevenzione. Diffusione dei cortometraggi "Il piano dispettoso" e "Il piano rispettoso". Nel 2022 è stato coinvolto un plesso scolastico della scuola primaria, rivolgendosi ad un numero di alunni pari a 100.
- **DISTRIBUZIONE CAMPIONI LARVICIDI** - diffondere buone pratiche di prevenzione rispettose della biodiversità attraverso la distribuzione di campioni larvicidi omaggio. Nel 2022 sono state coinvolte sei farmacie del territorio comunale.

#### Obiettivo 4 – istruzione di qualità

- **CORSI DI FORMAZIONE** - organizzare annualmente corsi di formazione rivolti a tutti gli insegnanti e le insegnanti sui temi dello sviluppo sostenibile (es. corsi di autoproduzione) e sul tema dell'educazione in natura. Nel 2022 sono stati coinvolti n. 60 insegnanti delle scuole di ogni ordine e grado.
- **A SCUOLA IN NATURA** - promuovere l'educazione all'aria aperta nelle scuole dell'infanzia e primarie e valorizzare i giardini scolastici come luoghi di apprendimento. Nel 2022 sono state coinvolte n. 2 sezioni delle scuole dell'infanzia (50 alunni) e una classe della scuola elementare (25 alunni).

#### Obiettivo 6 – acqua pulita e servizi idrico-sanitari

- **A SCUOLA DI BONIFICA CON IL BURANA** - imparare a conoscere gli impianti e i manufatti di bonifica e la loro tecnologia, scoprire l'importanza dell'acqua per l'agricoltura e per l'ambiente. Uno spettacolo per famiglie durante la fiera di Maggio. Nel 2022 sono state coinvolte 14 classi delle scuole primarie e secondarie di 1° grado (300 alunni)

### Obiettivo 11 – città e comunità sostenibili

- IO NON TREMO - allestire annualmente la mostra "Io non tremo" al fine di far maturare negli studenti la consapevolezza che ridurre il rischio sismico sia possibile. Nel 2022 sono state coinvolte 12 classi della Scuola Secondaria di 2° grado (270 alunni).

### Obiettivo 12 – consumo responsabile

- A SCUOLA CON CARTESIO - comunicare agli alunni delle scuole primarie che piccoli gesti quotidiani possono avere effetti benefici sull'ecosistema, come fare la raccolta differenziata, raccogliere l'olio esausto, andare a scuola a piedi o in bicicletta, ridurre i rifiuti tessili. Nel 2022 sono stati coinvolti 5 plessi scolastici – scuola primaria (1.170 alunni).
- DIREZIONE AGENDA 2030 - confrontarsi su tematiche ambientali di attualità per sviluppare una nuova coscienza ecologica e diventare "cittadini attivi". Nel 2022 sono stati coinvolti n. 10 classi della scuola secondaria di 2° grado (200 alunni).
- A SCUOLA IN FIERA - diffondere buone pratiche anche attraverso la fiera di Maggio attraverso laboratori di riciclo e di scoperta delle tradizioni del territorio. Nel 2022 sono state coinvolte 5 classi della scuola primaria (120 alunni)

### Obiettivo 13 – lotta contro il cambiamento climatico

- SIAMO NATI PER CAMMINARE - sostenere il progetto regionale che invita gli studenti ad andare a scuola senza auto, utilizzando mezzi sostenibili. Nel 2022 sono stati coinvolti 7 plessi scolastici – scuola primaria e secondaria di 1° grado, per un totale di 1.900 alunni.
- MOBILITYAMOCI - riflettere sui danni che l'inquinamento dell'aria provoca e rendere più sostenibili gli spostamenti casa-scuola. Organizzare un laboratorio di cilofficina per promuovere l'uso della bicicletta. Nel 2022 sono stati coinvolte 10 classi della scuola secondaria di 1° grado per un totale di 200 alunni.

### Obiettivo 14 – vita nel mare

- Evidenziare piccole azioni quotidiane che possono inquinare il mare, come ad esempio usare le borracce invece che le bottiglie di plastica, non buttare i mozziconi di sigaretta per terra, non disperdere l'olio esausto nel lavandino di casa. Nel 2022 sono state coinvolte le scuole primarie per un totale di 1.170 alunni.

### Obiettivo 15 – proteggere la vita sulla Terra

- PERCORSI D'ARTE TRA AMBIENTE E TRADIZIONE - Organizzare annualmente iniziative presso il Barchessone Vecchio, presso la Zona di Protezione Speciale IT 4040014 "Valli Mirandolesi". Nel 2022 sono state effettuate n. 27 iniziative delle quali n. 24 con il coinvolgimento di enti ed associazione del territorio e nazionali.
- PROGETTI DIDATTICI PRESSO IL BARCHESSONE VECCHIO - Promuovere la conoscenza degli ecosistemi delle Valli Mirandolesi e della biodiversità. Nel 2022 sono state coinvolte n. 12 classi della scuola primaria e secondaria di 1° grado per un totale di 250 alunni.
- UN GIARDINO PER LE API - promuovere l'iniziativa "Comune amico delle api" attraverso la conoscenza di questi importanti impollinatori e i servizi ecosistemici che forniscono. Nel 2022 si sono coinvolte 8 classi delle scuole primarie per un totale di 180 alunni.

### 1.1.7 Il Comune di Mirandola e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

La pandemia, e la conseguente crisi economica, hanno spinto l'UE a formulare una risposta coordinata a livello sia congiunturale (con la sospensione del Patto di Stabilità e con ingenti pacchetti di sostegno all'economia adottati dai singoli Stati membri) sia strutturale (in particolare con il lancio a luglio 2020 del programma Next Generation EU - NGEU): le risorse per rilanciare crescita, investimenti, riforme ammontano a 750 miliardi di euro (dei quali oltre la metà, 390 miliardi, è costituita da sovvenzioni) per accelerare la transizione ecologica e digitale, per migliorare la formazione delle lavoratrici e dei lavoratori, per conseguire una maggiore equità di genere, territoriale e generazionale. L'Italia, in particolare, deve modernizzare la sua pubblica amministrazione, deve rafforzare il suo sistema produttivo, deve intensificare gli sforzi nel contrasto alla povertà, all'esclusione sociale e alle disuguaglianze, e il NGEU può essere l'occasione per riprendere un percorso di crescita economica sostenibile e duraturo rimuovendo gli ostacoli che hanno bloccato la crescita italiana negli ultimi decenni. Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) prevede un pacchetto di investimenti e riforme articolato in sei missioni e promuove un'ambiziosa agenda di riforme, e in particolare: pubblica amministrazione, giustizia, semplificazione, competitività.

Le risorse stanziare nel Piano sono pari a 191,5 miliardi di euro (dei quali 68,9 c.d. "grant" cioè a fondo perduto e 122,6 c.d. "soft loan" cioè a prestito), ripartite in sei missioni:

- Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura - 40,32 miliardi
- Rivoluzione verde e transizione ecologica - 59,47 miliardi
- Infrastrutture per una mobilità sostenibile - 25,40 miliardi
- Istruzione e ricerca - 30,88 miliardi
- Inclusione e coesione - 19,81 miliardi
- Salute - 15,63 miliardi

Figura 1.10: allocazione delle risorse RRF a Missioni



Per finanziare ulteriori interventi il Governo italiano ha approvato un Fondo complementare con risorse pari a 30,6 miliardi di euro e dunque, complessivamente, gli investimenti previsti dal PNRR e dal Fondo complementare sono pari a 222,1 miliardi di euro.

Il PNRR rappresenta per il Comune di Mirandola un'opportunità importante e irrinunciabile per intervenire in maniera forte e coesa sulle due profonde e irreversibili trasformazioni globali, la crisi climatica e la rivoluzione digitale, attraverso soluzioni concrete e innovative in grado di costruire una città più sostenibile e inclusiva, proiettata verso il futuro, in linea con i più alti standard europei.

Il Valore pubblico è inoltre strettamente connesso ai finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che il Comune di Mirandola ha attivato ed ottenuto sulle seguenti Missioni:



#### Missione 1: Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo

Sostiene la transizione digitale del Paese, nella modernizzazione della pubblica amministrazione, nelle infrastrutture di comunicazione e nel sistema produttivo. Ha l'obiettivo di garantire la copertura di tutto il territorio con reti a banda ultra-larga, migliorare la competitività delle filiere industriali, agevolare l'internazionalizzazione delle imprese. Investe inoltre sul rilancio di due settori che caratterizzano l'Italia: il turismo e la cultura.



#### Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica

È volta a realizzare la transizione verde ed ecologica della società e dell'economia per rendere il sistema sostenibile e garantire la sua competitività. Comprende interventi per l'agricoltura sostenibile e per migliorare la capacità di gestione dei rifiuti; programmi di investimento e ricerca per le fonti di energia rinnovabili; investimenti per lo sviluppo delle principali filiere industriali della transizione ecologica e la mobilità sostenibile. Prevede inoltre azioni per l'efficientamento del patrimonio immobiliare pubblico e privato; e iniziative per il contrasto al dissesto idrogeologico, per salvaguardare e promuovere la biodiversità del territorio, e per garantire la sicurezza dell'approvvigionamento e la gestione sostenibile ed efficiente delle risorse idriche.



#### Missione 4: Istruzione e ricerca

Punta a colmare le carenze strutturali, quantitative e qualitative, dell'offerta di servizi di istruzione nel nostro Paese, in tutto in ciclo formativo. Prevede l'aumento dell'offerta di posti negli asili nido, favorisce l'accesso all'università, rafforza gli strumenti di orientamento e riforma il reclutamento e la formazione degli insegnanti. Include anche un significativo rafforzamento dei sistemi di ricerca di base e applicata e nuovi strumenti per il trasferimento tecnologico, per innalzare il potenziale di crescita.



#### Missione 5: Coesione e inclusione

Investe nelle infrastrutture sociali, rafforza le politiche attive del lavoro e sostiene il sistema duale e l'imprenditoria femminile. Migliora il sistema di protezione per le situazioni di fragilità sociale ed economica, per le famiglie, per la genitorialità. Promuove inoltre il ruolo dello sport come fattore di inclusione. Un'attenzione specifica è riservata alla coesione territoriale, col rafforzamento delle Zone Economiche Speciali e la Strategia nazionale delle aree interne. Potenzia il Servizio Civile Universale e promuove il ruolo del terzo settore nelle politiche pubbliche.

Di seguito gli interventi attivati:

CODICE INTERVENTO/ OBIETTIVO	INTERVENTO	CODICE UNICO PROGETTO (CUP)	MISSIONE	COMPONENTE	LINEA DI INTERVENTO	1°ADEGUAMENT O APRILE 2023	DECRETO DI ASSEGNAZIONE	CONTRIBUTO PNRR 1° ADEGUMENTO APRILE 2023 - PREASSEGNAZION I	1° ADEGUAMENT O APRILE 2023 - CONTRIBUTO A CARICO BILANCIO DELL'ENTE	TERMINE PREVISTE DAL CRONOPROGRAMMA DELL'INTERVENTO CONCLUSO	1° ADEGUAMENTO APRILE 2023 - STATO DI ATTUAZIONE
2023_CD_PNRR01	PA DIGITALE ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI	CUP I81F22003410006	M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I1_04_01 - Esperienza dei cittadini - Miglioramento della qualità e dell'utilizzabilità dei servizi pubblici digitali	242.282,00	18/11/2022	242.282,00	0,00	24/09/2024	IN FASE DI AVVIO E NON SI È ANCORA PROCEDUTO AL PERFEZIONAMENT O DEGLI AFFIDAMENTI
2023_CD_PNRR02	PA DIGITALE APP IO	CUP I81F22001090006	M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I1_04_03 - Rafforzamento dell'adozione dei servizi della piattaforma PagoPA e dell'applicazione \"IO\" M1. C1. I1. -	22.568,00	21/06/2022	22.568,00	0,00	06/10/2023	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO AL SOGGETTO ESECUTORE
2023_CD_PNRR03	PA DIGITALE SPEED CIE	CUP I81F22001940006	M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I1_04_04 - Rafforzamento dell'adozione delle piattaforme nazionali di identità digitale (SPID, CIE) e dell'Anagrafe nazionale (ANPR)	14.000,00	13/07/2022	14.000,00	0,00	23/05/2024	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO AL SOGGETTO ESECUTORE
2023_CD_PNRR04	ABILITAZIONE AL CLOUD PA	CUP I81C22000400006	M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I1_02_00 - Abilitazione al cloud per le PA locali	208.807,00	30/06/2022	208.807,00	0,00	21/02/2025	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO AL SOGGETTO ESECUTORE

CODICE INTERVENTO/ OBIETTIVO	INTERVENTO	CODICE UNICO PROGETTO (CUP)	MISSIONE	COMPONENTE	LINEA DI INTERVENTO	1°ADEGUAMENT O APRILE 2023	DECRETO DI ASSEGNAZIONE	CONTRIBUTO PNRR 1° ADEGUMENTO APRILE 2023 - PREASSEGNAZION I	1° ADEGUAMENT O APRILE 2023 - CONTRIBUTO A CARICO BILANCIO DELL'ENTE	TERMINE PREVISTE DAL CRONOPROGRAMMA DELL'INTERVENTO CONCLUSO	1° ADEGUAMENTO APRILE 2023 - STATO DI ATTUAZIONE
2023_CD_PNRR05	PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI	CUP I81F22003570006	M1 - Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura	C1 - Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella PA	I1_04_05 - Digitalizzazione degli avvisi pubblici	59.966,00	23/11/2022	59.966,00	0,00	30/09/2023	AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO AL SOGGETTO ESECUTORE
2023_OP_PNRR001	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO SCUOLA MEDIA MONTANARI	CUP I84D22000970006	M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica	C4 - Tutela del territorio e della risorsa idrica	I2_02 - Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	260.000,00	ASSEGNATARI IN GRADUATORIA	130.000,00	130.000,00	ASSEGNATARI IN GRADUATORIA	LAVORI IN CORSO (PREVISIONE ULTIMAZIONE LAVORI MAGGIO 2023)
2023_OP_PNRR002	REALIZZAZIONE ASILO NIDO IN VIA GIOLITTI - PNRR - M4.C1 - INVESTIMENTO 1.1 - CUP I81B22000820006	CUP I81B22000820006	M4 - Istruzione e ricerca	C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università	I1_01 - Piano per asili nido e scuole dell'infanzia e servizi di educazione e cura per la prima infanzia	2.726.980,00	22/09/2022	1.391.280,00	1.335.700,00	30/06/2026	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR003	REALIZZAZIONE MENSA SCUOLA ELEMENTARE ALIGHIERI	CUP I84E22000490006	M4 - Istruzione e ricerca	C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università	I1_02_00 - Piano di estensione del tempo pieno	729.656,00	08/06/2022	480.216,00	249.440,00	30/06/2026	PROGETTISTA IN CORSO DI INDIVIDUAZIONE

CODICE INTERVENTO/ OBIETTIVO	INTERVENTO	CODICE UNICO PROGETTO (CUP)	MISSIONE	COMPONENTE	LINEA DI INTERVENTO	1°ADEGUAMENT O APRILE 2023	DECRETO DI ASSEGNAZIONE	CONTRIBUTO PNRR 1° ADEGUMENTO APRILE 2023 - PREASSEGNAZION I	1° ADEGUAMENT O APRILE 2023 - CONTRIBUTO A CARICO BILANCIO DELL'ENTE	TERMINE PREVISTE DAL CRONOPROGRAMMA DELL'INTERVENTO CONCLUSO	1° ADEGUAMENTO APRILE 2023 - STATO DI ATTUAZIONE
2023_OP_PNRR010	ADEGUAMENTO ANTISISMICO SCUOLA MATERNA S.NERI	CUP I88E19000000006	M4 - Istruzione e ricerca	C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università	I1_03_00 - Potenziamento infrastrutture per lo sport a scuola	1.849.934,65	ASSEGNATARI IN GRADUATORIA	1.187.336,15	662.598,50	IN ATTESA DI ATTO DI SOTTOMISSIONE DOVE VIENE INDICATA LA DATA DI SCADENZA	PROGETTAZIONE (DEFINITIVA, ESECUTIVA) (APPROVATO PROGETTO DEFINITIVO CON DGC 154/2022 – PREVISIONE APPROVAZIONE PROGETTO 2° STRALCIO ENTRO FEBBRAIO 2023
2023_OP_PNRR007	INTERVENTO DI RIPRISTINO CON MIGLIORAMENTO SISMICO ED EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA DI VIALE GRAMSCI N. 64- 66 A MIRANDOLA (MO).	CUP I81F9000160006	M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica	C4 - Tutela del territorio e della risorsa idrica	I2_02 - Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	1.423.144,12	ASSEGNATARI A IN GRADUATORIA	542.049,51	231.094,61	IN ATTESA DI ATTO DI SOTTOMISSIONE DOVE VIENE INDICATA LA DATA DI SCADENZA	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR009	RECUPERO EX SCUOLA ELEMENTARE ALIGHIERI	CUP I86B14000060004	M5 - Inclusione e coesione	C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I2_01 - Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale	7.377.471,51	04/04/2022	3.000.000,00	3.303.096,84	31/03/2026	PROGETTAZIONE

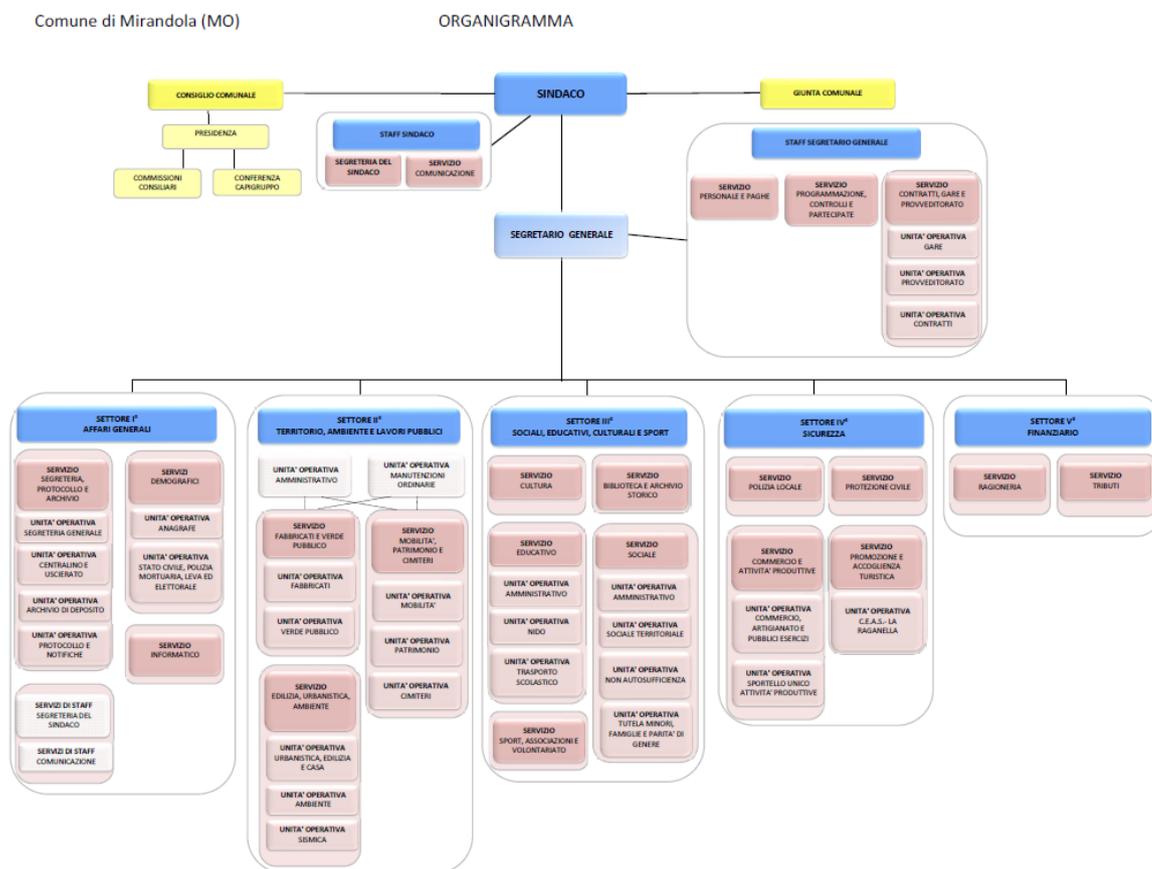
CODICE INTERVENTO/ OBIETTIVO	INTERVENTO	CODICE UNICO PROGETTO (CUP)	MISSIONE	COMPONENTE	LINEA DI INTERVENTO	1°ADEGUAMENT O APRILE 2023	DECRETO DI ASSEGNAZIONE	CONTRIBUTO PNRR 1° ADEGUMENTO APRILE 2023 - PREASSEGNAZION I	1° ADEGUAMENT O APRILE 2023 - CONTRIBUTO A CARICO BILANCIO DELL'ENTE	TERMINE PREVISTE DAL CRONOPROGRAMMA DELL'INTERVENTO CONCLUSO	1° ADEGUAMENTO APRILE 2023 - STATO DI ATTUAZIONE
2023_OP_PNRR006	RIQUALIFICAZIONE URBANA VIA CUIREL	CUP I82H19000140004	M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica	C2 - Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile	I2_01 - Rafforzamento smart grid	690.000,00	04/04/2022	495.000,00	195.000,00	31/03/2026	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR012	RIQUALIFICAZIONE PERCORSI CICLOPEDONALI FINANZIATA DAL PNRR - M5.C2 - INVESTIMENTO 2.1	CUP I84E21002180001	M5 - Inclusione e coesione	C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I2_01 - Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale	1.476.219,00	04/04/2022	1.396.219,00	80.000,00	31/03/2026	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR008	ADEGUAMENTO ANTISISMICO NIDO CIVETTA - PNRR - M5.C2 - INVESTIMENTO 2.1 -	CUP I89E19000700004	M5 - Inclusione e coesione	C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I2_01 - Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale	1.046.267,88	04/04/2022	661.977,88	354.290,00	31/03/2026	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR005	RICOSTRUZIONE EDIFICIO SOCIO- ASSISTENZIALE MORTIZZUOLO - PNRR - M5.C2 - INVESTIMENTO 2.1	CUP I83I19000080006	M5 - Inclusione e coesione	C2 - Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore	I2_01 - Investimenti in progetti di rigenerazione urbana, volti a ridurre situazioni di emarginazione e degrado sociale	529.440,00	04/04/2022	429.000,00	100.440,00	31/03/2026	PROGETTAZIONE
2023_OP_PNRR004	RISTRUTTURAZIONE EDIFICIO EX-MILIZIA PER ATTIVITA' CULTURALI E SOCIO- ASSISTENZIALI FINANZIATA DAL PNRR	CUP I83C22000720001	M5 - Inclusione e coesione	C3 - Interventi speciali per la coesione territoriale	I1_01_01 - Aree interne - Potenziamento servizi e infrastrutture sociali di comunità	1.086.400,00	IN GRADUATORIA MA AD OGGI NON UTILMENTE COLLOCATI	1.086.400,00	0,00	DA DEFINIRE QUANDO VERRA' RICONOSCIUTO IL FINANZIAMENT O	IN ATTESA DI EVENTUALE FINANZIAMENTO

CODICE INTERVENTO/ OBIETTIVO	INTERVENTO	CODICE UNICO PROGETTO (CUP)	MISSIONE	COMPONENTE	LINEA DI INTERVENTO	1°ADEGUAMENT O APRILE 2023	DECRETO DI ASSEGNAZIONE	CONTRIBUTO PNRR 1° ADEGUMENTO APRILE 2023 - PREASSEGNAZION I	1° ADEGUAMENT O APRILE 2023 - CONTRIBUTO A CARICO BILANCIO DELL'ENTE	TERMINE PREVISTE DAL CRONOPROGRAMMA DELL'INTERVENTO CONCLUSO	1° ADEGUAMENTO APRILE 2023 - STATO DI ATTUAZIONE
2023_OP_PNRR013	RICOSTRUZIONE EDIFICIO SOCIO- ASSISTENZIALE MORTIZZUOLO: ACQUISTO ARREDI FINANZIATA DAL PNRR - M5.C3 - INVESTIMENTO 1 LINEA 1.1.1	CUP I84D22000260006	M5 - Inclusione e coesione	C3 - Interventi speciali per la coesione territoriale	I1_01_01 - Aree interne - Potenziamento servizi e infrastrutture sociali di comunità	179.600,00	ASSEGNATARI O IN GRADUATORIA	179.600,00	0,00	IN ATTESA DI ATTO DI SOTTOMISSIONE DOVE VIENE INDICATA LA DATA DI SCADENZA	IN ATTESA DELLA SOTTOSCRIZIONE ATTO DI CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO PER POI AFFIDARE LA PROCEDURA DI GARA NON QUESTO ANNO
2023_OP_PNRR014	RECUPERO FABBRICATO DI PIAZZA GARIBALDI PER NUOVA BIBLIOTECA: 2° STRALCIO ARREDI FINANZIATO DA PNRR - M5.C3 - INVESTIMENTO 1 LINEA 1.1.1	CUP I84H22000430006	M5 - Inclusione e coesione	C3 - Interventi speciali per la coesione territoriale	I1_01_01 - Aree interne - Potenziamento servizi e infrastrutture sociali di comunità	734.000,00	ASSEGNATARI IN GRADUATORIA	734.000,00	0,00	IN ATTESA DI ATTO DI SOTTOMISSIONE DOVE VIENE INDICATA LA DATA DI SCADENZA	IN ATTESA DELLA SOTTOSCRIZIONE ATTO DI CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO PER POI AFFIDARE LA FORNITURA CON PROCEDURA DI GARA
2023_OP_PNRR015	EFFICIENTAMENTO ENERGETICO CON ALLACCIO AL Teleriscaldamento E FOTOVOLTAICO PER L'EDIFICIO PMS27 DI VIA 29 MAGGIO N. 12	CUP I84D23000810007	M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica	C4 - Tutela del territorio e della risorsa idrica	I2_2 - Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica dei Comuni	130.000,00	31/03/2024	130.000,00	130.000,00		PROGETTAZIONE
						20.656.736,16		12.390.701,54	6.771.659,95		

## 1.2 Analisi del contesto interno

### 1.2.1 Organigramma dell'Ente

Si riporta di seguito l'organigramma dell'Ente, aggiornato rispetto a quello approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 219 del 07/12/2022, con l'inserimento dell'unità operativa "C.E.A.S. – LA RAGANELLA" incardinata sotto il Servizio "Promozione e accoglienza turistica" appartenente al Settore IV "Sicurezza".



Si riporta di seguito il dettaglio dei dipendenti di ruolo comprensivo del Segretario Comunale, contenuto nel Conto Annuale 2021:

	2019	2020	2021	Diff.20/21
<b>Segretario comunale</b>	1	1	1	0
<b>Dirigenti</b>	3	3	3	0
<b>Alta specializzazione in D.O.</b>	2	1	3	2
<b>Categoria D</b>	15	14	17	3
<b>Categoria C</b>	28	26	27	1
<b>Categoria B</b>	11	8	8	0
<b>Restante personale</b>	2	2	2	0
<b>Totale</b>	62	55	61	6

Si prosegue con la rappresentazione dell'andamento del personale a carattere flessibile

	2019	2020	2021	Diff.20/21
Personale a tempo determinato	0,28	1,29	1	-0,29
Lavoratori interinali	3,57	2,45	3,12	0,67
Numero incarichi di studio/ricerca e di consulenza	25	25	7	-18
Numero contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge	32	37	36	-1
<b>Totale</b>	<b>60,85</b>	<b>65,74</b>	<b>47,12</b>	<b>-18,62</b>

Si evidenzia la composizione del personale mettendo in evidenza il genere, l'età, il titolo di studio.

	Fino ai 34 anni	35-44 anni	45-54 anni	55-59 anni	=/>60 anni	Totale
Dirigenti a T.IND (compreso il Segretario comunale)			1	1	1	3
Dirigenti a T.DET. art. 110			1			1
Alte Specializzazioni art. 110		1	2			3
Categoria D	1	5	5	2	4	17
Categoria C	4	6	9	4	4	27
Categoria B	1	1	6	2		10
Restante personale						0
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>61</b>

Si evidenzia che il 68,85% del personale dipendente ha superato i 45 anni e solo pochi giovani lavorano nell'Ente; questo è dovuto alle norme restrittive sul turn over del personale e sui limiti della spesa di personale D.L. 78/2010.

Nella tabella viene indicato l'indice di scolarità e si evidenzia che, rispetto all'anno precedente, vi è un aumento del 12% del personale dipendente laureato.

Titolo di studio	Femmine	Maschi	Totale	%femmine	%maschi	%totale
Scuola dell'obbligo	1	1	2	1,64%	1,64%	3,28%
Licenza media superiore	15	16	31	24,59%	26,23%	50,82%
Laurea breve	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
Laurea	12	8	20	19,67%	13,11%	32,79%
Specializzazione post laurea/Dottorato di Ricerca	7	1	8	11,48%	1,64%	13,11%
<b>Totale</b>	<b>35</b>	<b>26</b>	<b>61</b>	<b>57,38%</b>	<b>42,62%</b>	<b>100,00%</b>

A seguito del recesso del Comune di Mirandola dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, con deliberazione consiliare n 120 del 30/11/2022, il Comune di Mirandola ha sottoscritto con l'Unione "l'atto di Indirizzo e protocollo attuativo del recesso dall'01/01/2023", in cui, ritenuta l'opportunità per ragioni di efficienza, nell'erogazione dei servizi alla popolazione, e per esigenze organizzative di entrambi gli Enti di riorganizzazione, sottoscrivere se seguenti convenzioni/accordi convenzionali:

-Convenzione con l'UCMAN per la gestione in forma associata del canile intercomunale e infermeria per gatti (DC N. 130 del 27/12/2022)

-Convenzione con l'UCMAN per l'accreditamento e la gestione associata del sistema integrato del servizio civile universale e regionale volontario (DC. N. 132 del 27/12/2022)

-Convenzione tra il Comune di Mirandola e l'Unione Comuni Modenesi Area Nord per l'esercizio associato del governo delle politiche socio sanitarie attraverso il Distretto e delle funzioni tecniche, amministrative e gestionali svolte dall'ufficio di piano del Distretto di Mirandola – Ufficio di Piano,

Centro antiviolenza, Centro per le famiglie, Punto Unico di accesso socio-sanitario (DC n. 131 del 27/12/2022)

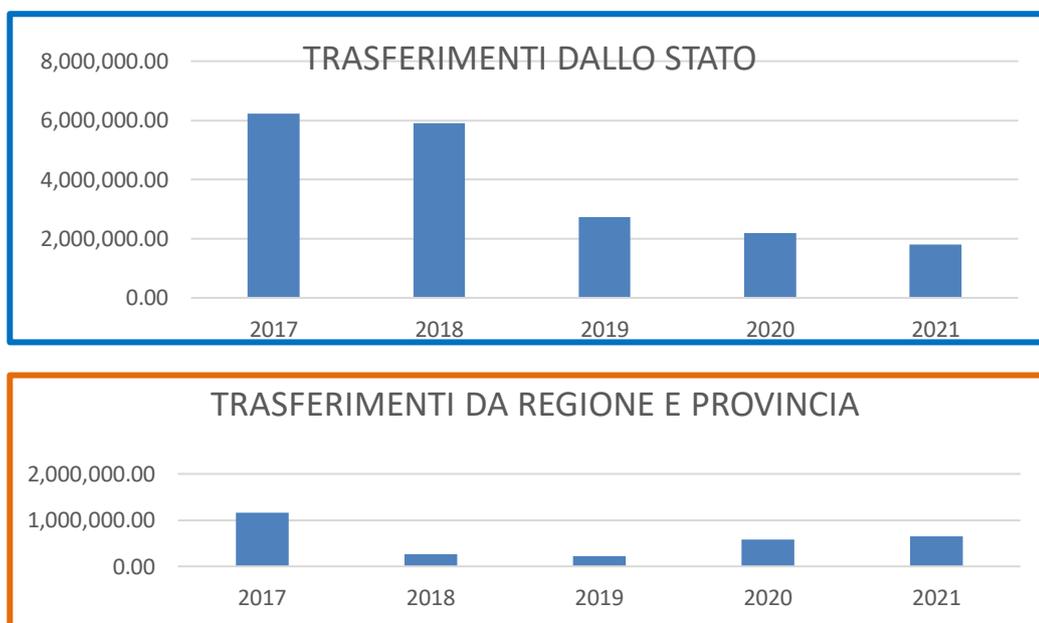
-Convenzione con l'Unione Comuni Modenesi Area Nord in merito al funzionamento del sistema bibliotecario intercomunale (DC n. 126 del 30/11/2022).

Oltre a queste convenzioni è stato approvato un accordo operativo con l'Unione Comuni Modenesi Area Nord per l'utilizzo e la gestione condivisa delle reti, delle infrastrutture e dei software relativi al Servizio Informatico.

## 1.2.2 Risorse finanziarie

Le Entrate correnti del Comune di Mirandola sono caratterizzate principalmente da trasferimenti che sono di diversa natura: statali, regionali, provinciali, comunali e da altri enti.

Nei grafici viene illustrato l'andamento degli ultimi 5 anni suddivisi per tipologia (al netto dei contributi Covid-19 per l'anno 2020 e 2021).



Nella tabella successiva si richiama l'andamento dei trasferimenti più rilevanti, tra cui i contributi derivanti dal rimborso minor gettito IMU e dal contributo compensativo IMU terreni agricoli e fabbricati rurali ad uso strumentale. I contributi che derivano dalla protezione civile regionale per eventi sismici e calamitosi sono relativi ai contributi per locazione e per assistenza alla popolazione, sono incassati direttamente dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord a seguito del trasferimento dei servizi sociali per cui non compaiono più tra le entrate direttamente riscosse dal Comune. Nel 2021 i contributi accertati sono così composti:

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Trasferimenti da Protezione Civile per sisma 2012</b>	617.416,91	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Trasferimenti rimborso minor gettito IMU</b>	29.796,93	29.796,93	29.336,08	29.336,08	29.336,08
<b>Trasferimenti contributo compensativo IMU</b>	309.211,44	309.211,44	304.429,09	304.429,09	304.429,09

Gli accertamenti del Comune di Mirandola dell'anno 2020 e 2021 in conseguenza dell'epidemia del virus Covid-19 si possono così riassumere:

## Accertamenti Covid-19

	2020	2021
<b>2.01.01.01.000 (Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali)</b>	284.782,58	101.112,50
<b>2.01.01.01.001 (Trasferimenti correnti da Ministeri)</b>	1.215.768,04	590.578,24
<b>2.01.01.02.001 (Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome)</b>	0,00	13.348,00
<b>2.01.01.02.017 (Trasferimenti correnti da altri enti e agenzie regionali e sub regionali)</b>	41.335,00	0,00
<b>2.01.02.01.000 (Trasferimenti correnti da famiglie)</b>	600,00	0,00



Per tutte le entrate è stato opportunamente calcolato il “Fondo crediti di dubbia esigibilità”, applicando il metodo ordinario; l’ammontare del Fondo al 31/12/2021 è pari ad euro 5.752.014,11 e comprende anche la quota afferente i crediti maturati nell’esercizio 2021; la percentuale media complessiva di accantonamento per i crediti a rischio di riscossione è pari al 86,77%.

### 1.2.3 Gruppo Amministrazione Pubblica

Il Comune di Mirandola è possessore di quote in enti e società come di seguito classificati:

#### Enti Strumentali partecipati

RAGIONE SOCIALE	ATTIVITA'	LINEA STRATEGICA DI RIFERIMENTO
ASP DEI COMUNI MODENESI AREA NORD (Ente pubblico partecipato art. 11 ter D.Lgs 118/2011) Tipologia: Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	Gestione della rete dei servizi sociali ed assistenziali rivolti ad anziani e disabili	LINEA STRATEGICA 2. POLITICHE SOCIALI E SANITARIE
Emilia Romagna Teatro Fondazione (Ente pubblico partecipato art.11 ter, comma 2, D.Lgs 118/2011) Tipologia: Tutela e valorizzazione dei beni ed attività culturale	Realizzazione delle stagioni di musica concertistica, opera lirica, danza e altre forme di teatro musicale, anche in collaborazione con altre istituzioni teatrali	LINEA STRATEGICA 4. PROMOZIONE DELLA CULTURA E DELL'INNOVAZIONE
ACER Modena (Ente partecipato art.11 ter, comma 2, D.Lgs 118/2011) Tipologia: Assetto del territorio ed edilizia abitativa	Gestione dei patrimoni immobiliari, tra cui gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (ERP), la loro manutenzione, nonché gli interventi di recupero e qualificazione degli stessi	LINEA STRATEGICA 2. POLITICHE SOCIALI E SANITARIE
Agenzia Per L'energia E Lo Sviluppo Sostenibile (Ente partecipato art. 11 ter D.Lgs. 118/2011) Tipologia: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Erogazione servizi nei settori della razionalizzazione e del miglioramento dell'efficienza nell'uso delle risorse energetiche, del risparmio energetico, del ricorso a fonti energetiche rinnovabili, della riduzione delle emissioni di gas climalteranti, della promozione del trasporto collettivo e della sensibilizzazione dell'opinione pubblica nei confronti dello sviluppo sostenibile.	LINEA STRATEGICA 3. QUALITA' DELLA VITA, SICUREZZA E MOBILITA'
Consorzio per il Festival della Memoria (Ente controllato art. 11 ter, comma 1, lett. e) del D.Lgs 118/2011) Tipologia: Tutela e valorizzazione dei beni ed attività culturale	Organizzazione, promozione e gestione della manifestazione denominata “Festival della Memoria”	LINEA STRATEGICA 4. PROMOZIONE DELLA CULTURA E DELL'INNOVAZIONE

RAGIONE SOCIALE	ATTIVITA'	LINEA STRATEGICA DI RIFERIMENTO
Fondazione ATER (Ente pubblico partecipato (art. 11 ter, comma 2, D.Lgs.118/2011) Tipologia: Tutela e valorizzazione dei beni ed attività culturale (a partire dal 1/1/2020)	Promozione e diffusione dello spettacolo; attività di supporto ai soci sull'organizzazione di spettacoli; svolge iniziative di formazione culturale; promuove studi, ricerche in ambito culturale, teatrale e dello spettacolo in generale	LINEA STRATEGICA 4. PROMOZIONE DELLA CULTURA E DELL'INNOVAZIONE

#### *Società controllate*

RAGIONE SOCIALE	ATTIVITA'	LINEA STRATEGICA DI RIFERIMENTO
Farma.Co Srl (Società art.11 quater, D.Lgs 118/2011) Tipologia: Tutela della Salute	Commercio al dettaglio di medicinali in esercizi specializzati	LINEA STRATEGICA 2. POLITICHE SOCIALI E SANITARIE
AIMAG Spa (Società art.11 quater, comma 1 lett.a) D.Lgs 118/2011) Tipologia: Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente; energia e diversificazione delle fonte energetiche	Gestione servizio idrico integrato, gestione servizio raccolta e smaltimento rifiuti, teleriscaldamento, cogenerazione, produzione biogas	LINEA STRATEGICA 1. QUALITA' URBANA, ECONOMIA E SVILUPPO 3. QUALITA' DELLA VITA, SICUREZZA E MOBILITA'

#### *Società partecipate*

RAGIONE SOCIALE	ATTIVITA'	LINEA STRATEGICA DI RIFERIMENTO
A.M.O SPA Agenzia per la mobilità (Società pubblica affidataria del servizio trasporti art.11 quinquies, comma 3, D.Lgs 118/2011) Tipologia: Trasporti e diritto alla mobilità	Esercizio delle funzioni delegate dai Comuni per la programmazione dei servizi pubblici di trasporto – agenzia per la mobilità	LINEA STRATEGICA 3. QUALITA' DELLA VITA, SICUREZZA E MOBILITA'
LEPIDA SCPA (società interamente pubblica affidataria diretta di servizi) (art. 11 quinquies, comma 3, D.Lgs 118/2011) Tipologia: Sviluppo economico e competitività	Realizzazione e gestione rete regionale a banda larga delle pubbliche amministrazioni e delle reti locali in ambito urbano	LINEA STRATEGICA 1. QUALITA' URBANA, ECONOMIA E SVILUPPO
SETA SPA (società mista a maggioranza pubblica affidataria di servizi) art. 11 quinquies comma 3, DLGS 118/2011) Tipologia: Trasporti e diritto alla mobilità	Gestisce il servizio di trasporto pubblico locale nei tre bacini provinciali.	LINEA STRATEGICA 3. QUALITA' DELLA VITA, SICUREZZA E MOBILITA'

### **1.2.4 La mappatura dei processi**

La mappatura dei processi è un'attività fondamentale per l'analisi del contesto interno. La sua integrazione con obiettivi di performance e risorse umane e finanziarie permette di definire e pianificare efficacemente le azioni di miglioramento della performance dell'amministrazione pubblica, nonché di prevenzione della corruzione.

È importante che la mappatura dei processi sia unica, per evitare duplicazioni e per garantire un'efficace unità di analisi per il controllo di gestione. Inoltre, la mappatura dei processi può essere utilizzata come strumento di confronto con i diversi portatori di interessi coinvolti nei processi finalizzati al raggiungimento di obiettivi di valore pubblico.

Mappare un processo significa individuarne e rappresentarne tutte le componenti e le fasi dall'input all'output. Si riporta di seguito l'analisi della distribuzione dei processi mappati, tenendo conto anche di quelli che sono comuni a più di una unità organizzativa, fra i Settori/Servizi di cui è composta la struttura organizzativa dell'Ente e fra le aree di rischio.

È opportuno precisare che, in ragione della reinternalizzazione – a far data dal 1° gennaio 2023 – di

tutti i Servizi conseguente all'uscita del Comune di Mirandola dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, è in corso di svolgimento, e sarà completata entro l'anno in corso, la ri-mappatura di tutte le attività espletate dall'Ente, con particolare rilievo alla prevenzione della corruzione nonché per finalità organizzative-gestionali, secondo la suddivisione funzionale sopraripotata. Di seguito si riportano gli esiti contenuti nelle mappature, per l'analisi e la classificazione del rischio nei processi, indicate nei rispettivi PTPCT – del Comune di Mirandola e dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord – in relazione alla gestione (interna al Comune o trasferita all'UCMAN) dei processi stessi.

<b>Unità organizzativa</b>	<b>Numero processi</b>
<b>Settore 1° - AFFARI GENERALI</b>	<b>31</b>
<b>Settore 2° - TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI</b>	<b>20</b>
<b>Settore 3° - SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT</b>	<b>73</b>
<b>Settore 4° - SICUREZZA</b>	<b>50</b>
<b>Settore 5° - FINANZIARIO</b>	<b>17</b>
<b>Staff del Segretario Generale</b>	<b>18</b>

Con riferimento alla prevenzione della corruzione appare utile esaminare la distribuzione dei processi mappati nelle differenti aree di rischio come evidenziata nella seguente tabella:

<b>Area di rischio</b>	<b>Numero processi</b>
Affari legali e contenzioso	<u>5</u>
Area acquisizione e gestione del personale - Incarichi e nomine	<u>6</u>
Area affidamento di lavori, servizi e forniture - Contratti Pubblici	<u>6</u>
Area gestione sanzioni amministrative e controlli	<u>18</u>
Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	<u>26</u>
Governo del territorio	<u>10</u>
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	<u>59</u>
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	<u>25</u>
Altri servizi	<u>54</u>

Per il dettaglio relativo ai processi mappati si rimanda al “**Catalogo dei processi**” allegato e parte integrante del presente Piano (**Allegato 2**).

## **2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

### **2.1 Valore pubblico**

Il Valore Pubblico rappresenta il miglioramento del livello di benessere economico, sociale e ambientale dei destinatari delle politiche e dei servizi pubblici rispetto al livello di partenza, misurato attraverso l'insieme degli effetti positivi, sostenibili e duraturi sul territorio e sulla comunità di riferimento.

L'incremento del benessere reale della collettività è perseguito attraverso le risorse umane, finanziarie, strumentali, tecnologiche, competenze organizzative, capacità di dare adeguate risposte alle esigenze della comunità, adozione di pratiche di prevenzione della corruzione, capacità di adottare scelte in linea per esempio con la sostenibilità ambientale, la semplificazione delle relazioni con il cittadino e altre attività di impatto.

L'azione del Comune si fonda sui Documenti di programmazione istituzionale, ed in particolare sul Documento Unico di Programmazione, articolato nelle Sezioni Strategica (SeS) e Operativa (SeO), con cui l'Amministrazione definisce gli obiettivi strategici e operativi da raggiungere nel medio-lungo periodo in funzione della creazione di Valore pubblico.

L'intero ciclo della programmazione definisce, a cascata rispetto alle Linee programmatiche di mandato, gli obiettivi a livello strategico, operativo e gestionale finalizzati a supportare i processi decisionali orientati alla creazione di Valore pubblico, fornendo informazioni sia riguardo alla capacità delle politiche e delle azioni pubbliche di rispondere efficacemente ai bisogni dei cittadini (attività strategica-operativa), sia riguardo ai risultati quali-quantitativi ottenuti dalla gestione dell'intera struttura organizzativa attraverso la combinazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, i processi per l'erogazione dei servizi e la realizzazione degli obiettivi prefissati (attività gestionale).

Il sistema integrato di pianificazione e controllo per la gestione del ciclo della performance è definito nei vigenti "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" (Titolo VI "Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale), "Regolamento sui Controlli Interni" e dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale". Per individuare gli obiettivi di Valore Pubblico è necessario fare riferimento alla pianificazione strategica degli obiettivi specifici triennali e dei relativi indicatori di impatto. La programmazione degli obiettivi, strategici ed operativi, degli indicatori e dei target attesi, avviene attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- 1) Linee Programmatiche di mandato (articolo 46 del TUEL), presentate al Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che individuano le priorità strategiche e costituiscono il presupposto per lo sviluppo del sistema di programmazione pluriennale e annuale delle risorse e delle performance dell'Ente;
- 2) Documento Unico di Programmazione (articolo 170 del TUEL), che permette l'attività di guida strategica e operativa dell'Ente ed è il presupposto necessario, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza, dei documenti di bilancio e di tutti gli altri documenti di programmazione aggiornata.

L'intero ciclo della programmazione definisce, a cascata rispetto alle Linee programmatiche di mandato, gli obiettivi a livello strategico, operativo e gestionale finalizzati a supportare i processi decisionali orientati alla creazione di Valore pubblico, fornendo informazioni sia riguardo alla capacità delle politiche e delle azioni pubbliche di rispondere efficacemente ai bisogni dei cittadini (attività strategica-operativa), sia riguardo ai risultati quali-quantitativi ottenuti dalla gestione dell'intera struttura organizzativa attraverso la combinazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, i processi per l'erogazione dei servizi e la realizzazione degli obiettivi prefissati (attività gestionale).

Si riportano di seguito gli obiettivi di Valore Pubblico dell'Amministrazione, gli indicatori di impatto per la misurazione ed il contributo pesato delle diverse dimensioni di programmazione alla loro realizzazione.

### **Obiettivi di Valore pubblico**

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
14	4	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_2	Smart City ed Innovazione	OB_OP_1_2_1	Sostenere progetti di "Smart City" e innovazione sociale anche mediante partnership con istituti di ricerca e sviluppo nazionali e internazionali	2023_OP_PNRR_001	M2.C4.I2.2 Intervento di efficientamento energetico mediante installazione dell'impianto di climatizzazione estiva ed invernale nelle 11 aule al piano terra della scuola media M. Montanari sita in via T. Nuvolari 2 a Mirandola (MO)	80	% edifici qualificati energeticamente e sismicamente su totale degli interventi effettuati	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto economico
14	4	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_2	Smart City ed Innovazione	OB_OP_1_2_1	Sostenere progetti di "Smart City" e innovazione sociale anche mediante partnership con istituti di ricerca e sviluppo nazionali e internazionali	2023_OP_PNRR_007	M2.C4.I2.2. Intervento di ripristino con miglioramento sismico ed efficientamento energetico della scuola dell'infanzia di viale Gramsci n. 64-66	80	% edifici qualificati energeticamente e sismicamente su totale degli interventi effettuati	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto economico
16	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_3	L'agricoltura in un contesto di sviluppo integrato	OB_OP_1_3_2	Maggiore valorizzazione degli edifici storici rurali, del mondo rurale e dei ritmi della natura integrati con i ritmi dell'uomo, attraverso la promozione di iniziative volte a favorire la conoscenza, con il coinvolgimento delle scuole di ogni ordine e grado	2023_PT_003	Valorizzazione del territorio vallivo. Proseguimento del "Progetto Valli"	40	Incremento del valore dei servizi turistici offerti	DATABASE COMUNALE	+10%	Impatto sociale
16	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_3	L'agricoltura in un contesto di sviluppo integrato	OB_OP_1_5_1	Adozione del PUG, Piano Urbanistico Generale, al 2020 e la sua approvazione entro i due anni successivi (Censimento delle aree residue di nuove edificazioni e degli ambiti di riqualificazione all'interno del tessuto urbanizzato)	2023_UR_001	Redazione del PUG L.R. 24/2017 e Regolamento Edilizio (5ª parte)	70	Riduzione del consumo del territorio utilizzando soltanto aree già urbanizzate (superficie urbanizzata in mq.)	DATABASE COMUNALE	9.190.000	Impatto economico
01	4	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_4	Riduzione della pressione fiscale	OB_OP_1_4_1	Perseguimento delle politiche di stabilità della pressione fiscale dei tributi locali	2023_RG_02	Implementazione del sistema di emissione sia puntuale che massiva degli	50	Pressione fiscale pro-capite (anno 2021 €. 611,01)	DATABASE COMUNALE	in linea con l'anno precedente	Impatto economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
									accertamenti esecutivi per il recupero delle entrate patrimoniali attraverso PagoPA					
01	4	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_4	Riduzione della pressione fiscale	OB_OP_1_4_1	Perseguimento delle politiche di stabilità della pressione fiscale dei tributi locali	2023_TB_01	Recupero evasione IMU	100	Pressione fiscale pro-capite (anno 2021 €. 611,01)	DATABASE COMUNALE	in linea con l'anno precedente	Impatto economico
											Invarianza delle aliquote fiscali e salvaguardia degli equilibri di bilancio	DATABASE COMUNALE	uguale all'anno precedente	Impatto economico
01	5	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_4	Riduzione della pressione fiscale	OB_OP_1_4_2	Valorizzare l'utilizzo dei beni di proprietà comunale, anche attraverso il coinvolgimento di privati, anche per nuove attività sportive e ricreative	2023_MA_001	Analisi del patrimonio immobiliare al fine di avviare un percorso di riqualificazione energetica di tutti gli stabili	80	Diminuzione dei consumi elettrici in % all'anno fino a raggiungere l'obiettivo di -931 MWh/anno e -210 tonCO2/anno per il settore delle attrezzature pubbliche	DATABASE COMUNALE	-931 MWh/anno e -210 tonCO2/anno AJ594	Impatto ambientale
01	4	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_4	Riduzione della pressione fiscale	OB_OP_1_4_3	Attuare le strategie tributarie sul territorio in modo semplice ed immediato al fine di agevolare l'accesso da parte del contribuente e allo stesso tempo migliorare l'esercizio della sua potestà fiscale sul territorio, attraverso la reinternalizzazione	2023_TB_02	Riorganizzazione dei processi di riscossione e controllo del Canone Unico Patrimoniale	70	Digitalizzazione dei servizi tributari rivolti ai cittadini	DATABASE COMUNALE	50% dei contribuenti	Impatto economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_2	Incentivare fortemente gli interventi di riuso e riqualificazione all'interno del tessuto urbanizzato	2019_LPOP_092	Urbanizzazione primaria del piano per insediamenti produttivi "PIP Nord Via di Mezzo"	100	Numero interventi realizzati mediante l'utilizzo di sistemi di riuso	DATABASE COMUNALE	3	Impatto economico ed ambientale
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_2	Incentivare fortemente gli interventi di riuso e riqualificazione all'interno del tessuto urbanizzato	2019_LPOP_096	Urbanizzazione primaria e secondaria di area di completamento B1 ad uso residenziale in via Borgofuro, località Crocicchio Zeni	100	Numero interventi realizzati mediante l'utilizzo di sistemi di riuso	DATABASE COMUNALE	3	Impatto economico ed ambientale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_2	Incentivare fortemente gli interventi di riuso e riqualificazione all'interno del tessuto urbanizzato	2019_LPOP_104	Lavori di completamento delle opere di urbanizzazione e del bosco del piano particolareggiato "PP Bosco area 4b", ubicato in Via Maestri del Lavoro a Mirandola	100	Numero interventi realizzati mediante l'utilizzo di sistemi di riuso	DATABASE COMUNALE	3	Impatto ambientale
01	6	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_6	Conservare e mantenere la condizione sana e corretta della patrimonio immobiliare, in particolare dei cimiteri, in quanto beni della collettività	2016_LPOP_013 BIS	Cimitero di Mirandola 2° e 3° stralcio	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
01	6	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_6	Conservare e mantenere la condizione sana e corretta della patrimonio immobiliare, in particolare dei cimiteri, in quanto beni della collettività	2017_LPOP_067	Cimitero di Quarantoli	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
01	6	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_6	Conservare e mantenere la condizione sana e corretta della patrimonio immobiliare, in particolare dei cimiteri, in quanto beni della collettività	2017_LPOP_067 BIS	Cimitero di San Martino Spino	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
01	6	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_6	Conservare e mantenere la condizione sana e corretta della patrimonio immobiliare, in particolare dei cimiteri, in quanto beni della collettività	2017_LPOP_076	Cimitero di San Giacomo Roncole	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
01	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_5	Elevare standard di qualità urbana attraverso la Pianificazione Strategica	OB_OP_1_5_7	Riorganizzazione ed ottimizzazione delle procedure amministrative legate all'attività del commercio, produttive, edilizia ed ambiente, attraverso la riorganizzazione e il potenziamento della digitalizzazione del servizio SUAP	2023_IE_001	Monitoraggio tempistiche delle procedure dello Sportello Unico Attività Produttive e attivazione digitalizzazione procedura completa al fine di facilitare l'accesso unico da parte degli operatori commerciali	60	Report tempistiche procedimenti (tempi massimi)	DATABASE COMUNALE	50 gg	Impatto economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_2	Piano organico di azioni di rivitalizzazione e valorizzazione del centro storico	2019_LPOP_093	Lavori di recupero, adeguamento e riqualificazione dell'ambito comprendente il Castello dei Pico, il Teatro Nuovo e l'edificio denominato Ex GIL: realizzazione e ri funzionalizzazione dei sotto servizi	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_001	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato "Palazzo Comunale" sito in Piazza della Costituente	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_002	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato "Teatro Nuovo" sito in Piazza della Costituente	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_005	Sisma 2012 - Recupero fabbricato di Piazza Garibaldi da destinare a sede della Biblioteca e Archivio Storico	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_009	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato "Castello dei Pico" - Via Pico n. 33-35-37-39 -	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_011	Sisma 2012 - Fabbricato demaniale Ex GIL: recupero funzionale e trasformazione locale per sede Polizia di Stato, Pubblica Sicurezza e Polizia Stradale	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_012	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato denominato "Chiesa del Gesù" sito in Via Montanari	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_027	Sisma 2012 - Ripristino e recupero dell'UMI denominata "Ex Milizia" - Ex Caserma MVSC - Via Pico	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_038	Sisma 2012 - Ricostruzione immobili ad uso socio assistenziale a San Martino Spino a seguito donazione del Sig. Gavioli	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_039	Sisma 2012 - Recupero del fabbricato denominato "Casa Comunale" sito in San Martino Spino - Mirandola (MO)	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_041	Sisma 2012 - Recupero con miglioramento sismico e rifunzionalizzazione e all'ambito socio-sanitario del complesso denominato "Ex Collegio dei Gesuiti" sito in via Montanari.	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2016_LPOP_052	Recupero dell'Ex Convento di San Francesco	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2023_BB_01	Avvio, promozione e gestione della nuova biblioteca "Garin"	100	Numero utenti/ingressi al mese nuova biblioteca	DATABASE COMUNALE	250	Impatto culturale
											Numero prestiti nuova biblioteca	DATABASE COMUNALE	15.000	Impatto culturale
											Fruizione della nuova Biblioteca (Rapporto percentuale tra gli utenti attivi delle biblioteche e la popolazione residente)	DATABASE COMUNALE	19.000	Impatto culturale
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_3	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2023_OP_PNRR 014	M5.C3.I1.1.1 Arredi nuova biblioteca Piazza Garibaldi (2° stralcio)	80	Numero utenti/ingressi al mese nuova biblioteca	DATABASE COMUNALE	250	Impatto culturale
											Numero prestiti nuova biblioteca	DATABASE COMUNALE	15.000	Impatto culturale
											Fruizione della nuova Biblioteca (Rapporto percentuale tra gli utenti attivi delle biblioteche e la popolazione residente)	DATABASE COMUNALE	19.000	Impatto culturale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_6_5	Riprogettazione di porzioni della città tenendo fede al non saturare aree libere, che potranno ospitare funzioni qualificanti per la vita della città stessa	2021_LPOP_116	Ripristino edificio ubicato in viale circonvallazione (ex stazione delle autocorriere) a nuova sede della Polizia Locale	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
08	1	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_6	Ricostruzione, recupero e trasformazione	OB_OP_1_7_2	Piano delle opere pubbliche e intervento a recupero degli immobili più significativi e strategici, sia dal punto di vista storico-testimoniale che di rifunzionalizzazione del centro storico e, più in generale, della città	2017_LPOP_066	Riqualificazione Palestra "Ondina Valla" - Via Fermi n. 5	100	Impianti sportivi ogni 1000 abitanti	DATABASE COMUNALE	18	Impatto sociale
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2016_LPOP_047	Riqualificazione parcheggio a servizio dell'Ospedale di Mirandola e realizzazione fermata aMo tra Via Statale 12 e Via Dante Alighieri	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed ambientale
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2018_LPOP_089	Lavori di realizzazione tribuna a servizio del campo sportivo e sistemazione campo per allenamento nella frazione di Quarantoli	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2019_LPOP_097	Intervento di sostituzione integrale del parquet del campo da gioco del Palazzetto dello Sport, sito in Via Pietri	100	Impianti sportivi ogni 1000 abitanti	DATABASE COMUNALE	18	Impatto sociale
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_110	Intervento finalizzato all'ottenimento della licenza di agibilità per pubblico spettacolo del Centro Sociale Polivalente "I. Guicciardi" sito in Via Pertini n. 5 – Località Quarantoli – Mirandola (MO)	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_118	Sistemazione del verde pubblico (bonifica e riqualificazione) delle aree in Viale Gramsci e Via Europa – Mirandola (MO).	100	Mq. area verde ogni 1000 abitanti	DATABASE COMUNALE	26.317	Impatto sociale
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_122	Scuola infanzia Viale Gramsci - Rimozione e smaltimento amianto	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_127	Il Giardino delle Vele - Scuola Secondaria di 1° grado F. Montanari	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_129	Scuola infanzia Sergio Neri di Via Toti - Rimozione e smaltimento amianto	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_130	Ripristino funzionalità idraulica fossi: via Mazzone, via Punta, via dei Fabbri, via Agnini	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
11	2	1	Qualità urbana, economia e sviluppo	OB_STRAT_1_7	Ricostruzione e ripensamento di luoghi storici	OB_OP_1_7_2	Avanzamento del piano delle opere pubbliche per condurre i cittadini alla scoperta dei palazzi e dei monumenti che sono la memoria dei mirandolesi e le testimonianze di uno splendido passato, per trasformala in attrattiva anche per chi viene da fuori.	2021_LPOP_131	Riqualficazione di parte dell'Area denominata Ex PMAR in Via G. Giolitti a Mirandola (MO)	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
12	4	2	Politiche sociali e sanitarie	OB_STRAT_2_2	Valorizzazione territoriale come complementare e non alternativa alla sanità	OB_OP_2_2_2	Contributi assistenziali erogati prioritariamente ai cittadini italiani in difficoltà	2023_OP_PNRR 004	PNRR_M5.C3.I.1.1.1 Recupero edilizio della porzione di immobile appartenente alla UMI Speciale 5 finalizzato alla sua rigenerazione urbana, ambientale e sociale per attività culturali e socioassistenziali	80	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale
12	3	2	Politiche sociali e sanitarie	OB_STRAT_2_2	Valorizzazione dell'assistenza territoriale come complementare e non alternativa alla sanità	OB_OP_2_2_4	Per gli anziani, memoria storica della nostra comunità, si procederà a incrementare le politiche volte a sostenere l'assistenza domiciliare, con particolare attenzione alle persone non autosufficienti	2023_SS_PNRR 01	M5.C2.I1.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	40	Numero utenti assistiti dal servizio domiciliare	DATABASE COMUNALE	100	Impatto assistenziale
											Numero utenti assistiti nei centri durni	DATABASE COMUNALE	100	Impatto assistenziale
											Numero utenti assistiti residenti a Mirandola ospiti delle case protette	DATABASE COMUNALE	80	Impatto assistenziale
12	3	2	Politiche sociali e sanitarie	OB_STRAT_2_2	Valorizzazione dell'assistenza territoriale come complementare e non alternativa alla sanità	OB_OP_2_2_4	Per gli anziani, memoria storica della nostra comunità, si procederà a incrementare le politiche volte a sostenere l'assistenza domiciliare, con particolare attenzione alle persone non autosufficienti	2023_SS_PNRR 02	M5.C2.I1.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali	40	Numero assistenti sociali	DATABASE COMUNALE	8	Impatto assistenziale
12	2	2	Politiche sociali e sanitarie	OB_STRAT_2_4	Una città senza barriere	OB_OP_2_4_1	Piena accessibilità alle strutture comunali e alle persone con disabilità	2023_OP_PNRR 005	M5.C2.I2.1 Ricostruzione edificio socio-assistenziale della frazione di Mortizzuolo	80	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale
12	2	2	Politiche sociali e sanitarie	OB_STRAT_2_4	Una città senza barriere	OB_OP_2_4_1	Piena accessibilità alle strutture comunali e alle persone con disabilità	2023_OP_PNRR 013	M5.C3.I1.1.1 Acquisto arredi edificio socio-assistenziale di Mortizzuolo	80	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
09	3	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_1	Riqualificazione Ambientale	OB_OP_3_1_1	Miglioramento della raccolta differenziata, che già rappresenta un fiore all'occhiello del territorio. Il servizio verrà ottimizzato per venire incontro ai cittadini del centro e delle frazioni	2023_UR_002	Miglioramento del decoro urbano attraverso l'installazione di contenitori per raccolta di rifiuti nei parchi più grandi e più frequentati della città	40	Nuovi cestini	DATABASE COMUNALE	81	Impatto ambientale e sociale
09	2	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_1	Riqualificazione Ambientale	OB_OP_3_1_2	Una speciale attenzione alle aree verdi nella loro manutenzione e sviluppo, soprattutto mediante l'adozione di un piano organico di gestione del verde (censimento, bilancio arboreo, programmazione)	2021_LPOP_132	Completamento di aree boscate da realizzarsi su terreni di proprietà presenti all'interno dei comparti dei boschi della cintura urbana: Bosco 8 via Emilia-Romagna, Bosco 9 via Giolitti, Bosco 4 via Maestri del Lavoro	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
03	1	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_2	Città da vivere in sicurezza	OB_OP_3_2_2	Garantire l'efficienza e l'efficacia del controllo sul territorio mirandolese per contrastare e prevenire comportamenti illeciti, attraverso la riorganizzazione e potenziamento del servizio di polizia locale a seguito della revoca delle funzioni	2023_PL_001	Ampliamento del sistema di videosorveglianza e realizzazione del sistema dei varchi veicolari di Mirandola	70	Nr. di videocamere di sorveglianza attive sul territorio	DATABASE COMUNALE	57	Impatto sociale
											Nr. di videocamere di sorveglianza attive ogni 1000 abitanti	DATABASE COMUNALE	2	Impatto sociale
											Numero veicoli controllati	DATABASE COMUNALE	7.000	Impatto sociale
											Numero posti di controllo ordinari	DATABASE COMUNALE	700	Impatto sociale
											Numero accertamenti per violazione al codice della strada	DATABASE COMUNALE	2.000	Impatto sociale
											Nr. di sanzioni amministrative relative all'abbandono di imballaggi	DATABASE COMUNALE	105	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
03	1	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_2	Città da vivere in sicurezza	OB_OP_3_2_2	Garantire l'efficienza e l'efficacia del controllo sul territorio mirandolese per contrastare e prevenire comportamenti illeciti, attraverso la riorganizzazione e potenziamento del servizio di polizia locale a seguito della revoca delle funzioni	2023_PL_003	Aumento sicurezza nelle ore serali (triennale)	100	Aumento del 10% dei servizi serali notturni e mantenimento nel triennio (nel 2022 si sono registrati 91 servizi serali annui)	DATABASE COMUNALE	100,00	Impatto sociale
											Numero complessivo dei controlli eseguiti in materia edile, ambientale, di igiene, di sicurezza in materia di lavoro e salubrità in ambienti lavorativi e dei cantieri, tutela animali e verde pubblico	DATABASE COMUNALE	1.077	Impatto sociale
03	1	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_2	Città da vivere in sicurezza	OB_OP_3_2_2	Garantire l'efficienza e l'efficacia del controllo sul territorio mirandolese per contrastare e prevenire comportamenti illeciti, attraverso la riorganizzazione e potenziamento del servizio di polizia locale a seguito della revoca delle funzioni	2023_PL_004	Integrazione popolazione nomade presente nel territorio comunale al fine di superare situazioni di degrado ed insicurezza delle persone.	70	Chiusura del campo nomadi	DATABASE COMUNALE	31/07/2023	Impatto sociale, ambientale ed economico
											Bonifica dell'area	DATABASE COMUNALE	31/12/2023	Impatto ambientale
											100% dei nuclei famigliari sistemati con soluzioni alternative (rimasti due nuclei famigliari)	DATABASE COMUNALE	< 2	Impatto sociale
03	1	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_2	Città da vivere in sicurezza	OB_OP_3_2_3	Aggiornare e potenziare le competenze, i piani e l'operatività comunale in materia di Protezione Civile anche in relazione all'emergenza sanitaria	2023_PC_001	Revisione del Piano Comunale di Protezione Civile	50	Numero di revisioni apportate al Piano Comunale di Protezione Civile	DATABASE COMUNALE	1,00	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_3	Percorribilità, scambio, condivisione	OB_OP_3_3_3	Supportare la realizzazione da parte di ANAS della variante Statale 12 verso nord e adeguare la viabilità comunale a seguito dell'impatto dell'opera di ANAS	2023_MAOP_02	Rotatoria di Via Bosco/SS12 Nord/Via dell'Industria	100	Numero rotatorie	DATABASE COMUNALE	20	Impatto economico ed ambientale
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_3	Percorribilità, scambio, condivisione	OB_OP_3_3_3	Supportare la realizzazione da parte di ANAS della variante Statale 12 verso nord e adeguare la viabilità comunale a seguito dell'impatto dell'opera di ANAS	2023_MAOP_04	Rotatoria Di via per Concordia/Via Marchesa	100	Numero rotatorie	DATABASE COMUNALE	20	Impatto economico ed ambientale
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_3	Percorribilità, scambio, condivisione	OB_OP_3_3_4	Ricerca soluzioni alternative al fine di migliorare la sicurezza e la circolazione, riducendo l'incidentalità, sulla direttrice Mirandola – Modena	2023_MAOP_03	Rotatoria di Via di Mezzo/SS12 Sud/Via Camurana	100	Numero rotatorie	DATABASE COMUNALE	20	Impatto economico ed ambientale
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_1	Aggiornamento del PGTU, Piano Generale del Traffico Urbano, compresa la riorganizzazione della sosta al fine di superare le maggiori criticità viabilistiche urbane ed incrementare i livelli di sicurezza	2023_MAOP_05	Riqualificazione Piazzale Costa con pavimentazione autobloccante ed alberature	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_3	Miglioramento ed implementazione sulle maggiori criticità viabilistiche urbane della rete stradale e ciclo-pedonale al fine di favorire gli spostamenti all'interno del territorio	2018_LPOP_088	Percorsi ciclabili di Via Bruino - Via dell'Industria, Via 2 giugno, Via Europa, Via Agnini, Via Tagliate	100	Lunghezza delle piste ciclabili (km.)	DATABASE COMUNALE	49,64	Impatto ambientale
											Metri lineari piste ciclabili per abitanti (mt.)	DATABASE COMUNALE	1,88	Impatto ambientale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_3	Miglioramento ed implementazione sulle maggiori criticità viabilistiche urbane della rete stradale e ciclo-pedonale al fine di favorire gli spostamenti all'interno del territorio	2019_LPOP_098	Riqualificazione e miglioramento della sicurezza stradale, veicolare, ciclistica e pedonale di Viale Gramsci	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto sociale ed economico
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_3	Miglioramento ed implementazione sulle maggiori criticità viabilistiche urbane della rete stradale e ciclo-pedonale al fine di favorire gli spostamenti all'interno del territorio	2023_OP_PNRR_006	M5.C2.I2.1 Riqualificazione urbana dell'area di Via Curiel / Viale 5 Martiri	80	Superficie dell'intervento di rigenerazione urbana in metri quadrati	DATABASE COMUNALE	120	Impatto ambientale
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_3	Miglioramento ed implementazione sulle maggiori criticità viabilistiche urbane della rete stradale e ciclo-pedonale al fine di favorire gli spostamenti all'interno del territorio	2023_OP_PNRR_012	M5.C2.I2.1 Riqualificazione percorsi ciclopedonali (capoluogo-frazioni)	80	Superficie dell'intervento di rigenerazione urbana in metri quadrati	DATABASE COMUNALE	14.500	Impatto ambientale
10	5	3	Qualità della vita, sicurezza e mobilità	OB_STRAT_3_4	Un mobilità comoda, sicura, ecologica	OB_OP_3_4_3	Miglioramento ed implementazione sulle maggiori criticità viabilistiche urbane della rete stradale e ciclo-pedonale al fine di favorire gli spostamenti all'interno del territorio	2023_SETTLP_04	Riqualificazione della viabilità pedonale, ciclabile, delle zone di sosta e delle fermate pubbliche di via Barozzi	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto sociale ed economico
05	2	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_1	Città come galleria d' Arte a cielo aperto e laboratorio di identità e di storia	OB_OP_4_1_1	Promozione ed Internazionalizzazione e della Storia e Cultura identitaria Mirandolese al fine di riqualificare e rigenerare il nostro patrimonio artistico e culturale (Mirandola International Week, CreativeLab, Seminari formativi e divulgativi)	2023_CU_002	La storia di Mirandola e del territorio come patrimonio per il futuro: a dieci anni dalla morte di Vilmo Cappi	30	Numero iniziative programmate e realizzate (numero 4)	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto educativo

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
											Numero complessivo dei partecipanti alle iniziative programmate	DATABASE COMUNALE	400	Impatto educativo
05	2	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_1	Città come galleria d' Arte a cielo aperto e laboratorio di identità e di storia	OB_OP_4_1_3	Workshop dedicati ai docenti e agli studenti delle scuole primarie e secondarie (PicoSofia, AmicoPico)	2023_CU_001	Scuola, formazione e sapere a Mirandola a un secolo dalla nascita del Liceo Pico	30	Numero eventi collegati alla celebrazione del centenario	DATABASE COMUNALE	0,00	Impatto educativo
											Numero spettatori che partecipano agli eventi programmati	DATABASE COMUNALE	0,00	Impatto educativo
12	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_1	Iniziativa rivolte a neo mamme e neo papà, per conciliare la propria vita lavorativa con i tempi e gli impegni dedicati alla cura e alla crescita dei figli	2023_OP_PNRR 002	M4.C1.I1.1 Realizzazione Asilo Nido di Via Giolitti	80	Numero di posti attivati per gli asili nido	DATABASE COMUNALE	179	Impatto sociale
12	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_1	Iniziativa rivolte a neo mamme e neo papà, per conciliare la propria vita lavorativa con i tempi e gli impegni dedicati alla cura e alla crescita dei figli	2023_OP_PNRR 009	M5.C2.I2.1 Recupero ex Scuola Elementare D.Alighieri di Via Circonvallazione	80	Superficie dell'intervento di rigenerazione urbana in metri quadrati	DATABASE COMUNALE	3.035	Impatto ambientale
											Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche	DATABASE COMUNALE	70%	Impatto ambientale
12	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_1	Iniziativa rivolte a neo mamme e neo papà, per conciliare la propria vita lavorativa con i tempi e gli impegni dedicati alla cura e alla crescita dei figli	2023_PI_002	Migliorare l'erogazione del servizio attraverso il coordinamento unico tra le diverse tipologie di gestione dei nidi, oltre all'incremento numerico dei posti disponibili e del nuovo servizio estivo gestito dai privati	70	riduzione della lista d'attesa	DATABASE COMUNALE	- 100% del numero dei bambini in lista d'attesa	Impatto educativo
											numero posti disponibili nido	DATABASE COMUNALE	222	Impatto educativo
04	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_2	Migliorare la relazione servizi-famiglie, garantendo il diritto alla frequenza e ad usufruire dei servizi ausiliari	2023_OP_PNRR 003	M4.C1.I1.2 Ampliamento mensa scuola D. Alighieri di via Pietri -	80	Numero di posti attivati per la refezione scolastica	DATABASE COMUNALE	245	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
04	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_2	Migliorare la relazione servizi-famiglie, garantendo il diritto alla frequenza e ad usufruire dei servizi ausiliari	2023_OP_PNRR 010	M4.C1.I3.3 Adeguamento antisismico Scuola Materna S.Neri	80	indice di rischio sismico	DATABASE COMUNALE	0,6	Impatto economico
04	1	4	Promozione della cultura e dell'innovazione	OB_STRAT_4_4	La città dei bambini e adolescenti	OB_OP_4_4_2	Migliorare la relazione servizi-famiglie, garantendo il diritto alla frequenza e ad usufruire dei servizi ausiliari	2023_OP_PNRR 008	M5.C2.I2.1 Intervento di adeguamento sismico alle N.T.C. (Norme Tecniche Costruzione) 2018 del Nido della Civetta di Viale Gramsci	80	indice di rischio sismico	DATABASE COMUNALE	0,6	Impatto economico
06	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_1	Attività sportiva diffusa e impianti accessibili	OB_OP_5_1_1	Migliorare la cura delle palestre e di tutti gli impianti sportivi	2023_SETTLP_0 01	Miglioramento della procedura di segnalazione ticketing effettuati dagli utenti e dai cittadini in merito agli interventi manutentivi relativi al patrimonio comunale (utilizzo modello con più funzioni)	70	ticket digitalizzati/totale ticket	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto sociale
											Tempi di chiusura interventi squadra interna (media) dalla trasmissione del ticket	DATABASE COMUNALE	< 20 gg.	Impatto sociale
06	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_1	Attività sportiva diffusa e impianti accessibili	OB_OP_5_1_2	Migliorare l'offerta dei parchi pubblici per promuovere attività all'aperto	2023_US_001	Ultimazione progetto "palestra open air": parchi di via Zamenhof e via XII dicembre a San Martino Spino. Attivazione attività nei parchi	40	Impianti sportivi ogni 1000 abitanti	DATABASE COMUNALE	18	Impatto sociale
06	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_1	Attività sportiva diffusa e impianti accessibili	OB_OP_5_1_3	Ripristinare l'utilizzo dello Stadio Lolloi per favorire l'attività calcistica e la rinascita di una squadra cittadina	2016_LPOP_043	Sisma 2012 - Miglioramento sismico della tribuna dello Stadio Lolloi, ripristino spogliatoi annessi e recupero muro di cinta	100	Percentuale stato d'avanzamento opere pubbliche relative alla ricostruzione post-sisma 2012	DATABASE COMUNALE	60%	Impatto sociale ed economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
06	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_1	Attività sportiva diffusa e impianti accessibili	OB_OP_5_1_4	Incentivazione e promozione dell'attività sportiva al fine di coinvolgere tutti i protagonisti dell'associazionismo e volontari presenti sul territorio	2023_US_002	Affidamento gestione dei seguenti impianti sportivi: Palazzetto dello Sport e Palaeventi di San Martino Spino	65	Numero associazioni sportive coinvolte	DATABASE COMUNALE	14	Impatto sociale
07	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_1	Sperimentazione, coordinamento e promozione delle iniziative che coinvolgono i cittadini, le aziende e tutti gli altri attori del centro storico e delle frazioni nel contesto socioeconomico locale al fine di attivare un processo di valorizzazione prodotti	2023_PT_002	Miglioramento qualitativo dell'iniziativa programmate in centro storico e nelle frazioni con particolare attenzione agli eventi previsti per lo svolgimento della Fiera Campionaria (innovazione del prodotto)	70	Numero commercianti, associazioni e realtà del territorio coinvolte nella fiera	DATABASE COMUNALE	159	Impatto economico
14	4	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_5	Riorganizzazione e potenziamento delle attività e delle iniziative per incentivare la sensibilizzazione ambientale nei confronti dei cittadini e delle scuole per valorizzare e attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030 su tutto il territorio mirandolese	2023_IE_002	Facilitare l'apertura di attività commerciali	60	Numero imprese attive sul territorio	DATABASE COMUNALE	2.205	Impatto economico
											di cui: Numero imprese giovanili attive operanti sul territorio	DATABASE COMUNALE	176	Impatto economico
											di cui: Numero imprese femminili attive operanti sul territorio	DATABASE COMUNALE	497	Impatto economico
											di cui: Altre imprese attive operanti sul territorio	DATABASE COMUNALE	995	Impatto economico
											Numero totale di esercizi richiedenti occupazione del suolo pubblico	DATABASE COMUNALE	39	Impatto economico
											di cui: Numero pubblici esercizi richiedenti occupazione del suolo pubblico	DATABASE COMUNALE	34	Impatto economico

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
											di cui: Numero laboratori artigianali richiedenti occupazione di suolo pubblico	DATABASE COMUNALE	2	Impatto economico
											di cui: Numero espositori al dettaglio richiedenti occupazione di suolo pubblico	DATABASE COMUNALE	3	Impatto economico
07	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_5	Riorganizzazione e potenziamento delle attività e delle iniziative per incentivare la sensibilizzazione ambientale nei confronti dei cittadini e delle scuole per valorizzare e attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030 su tutto il territorio mirandolese	2023_PT_001	Valorizzazione del territorio, della mobilità sostenibile, della salvaguardia della biodiversità attraverso la realizzazione degli eventi programmati dal CEAS "La Raganella"	20	Incremento del valore dei servizi turistici offerti	DATABASE COMUNALE	+10%	Impatto sociale
											Numero di bambini delle scuole coinvolti	DATABASE COMUNALE	5.900	Impatto sociale
											AGENDA 2030_Obiettivo 3 – salute e benessere: corretta prevenzione per contrastare la zanzara tigre mediante iniziative con la scuola - n. alunni coinvolti	DATABASE COMUNALE	100,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 3 – salute e benessere: DISTRIBUZIONE CAMPIONI LARVICIDI - n. farmacie coinvolte	DATABASE COMUNALE	6,00	Impatto ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 4 – istruzione di qualità: CORSI DI FORMAZIONE SUL TEMA DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE - numero insegnanti	DATABASE COMUNALE	60,00	Impatto educativo

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
07	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_5	Riorganizzazione e potenziamento delle attività e delle iniziative per incentivare la sensibilizzazione ambientale nei confronti dei cittadini e delle scuole per valorizzare e attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030 su tutto il territorio mirandolese	2023_PT_001	Valorizzazione del territorio, della mobilità sostenibile, della salvaguardia della biodiversità attraverso la realizzazione degli eventi programmati dal CEAS "La Raganella"	20	AGENDA 2030_Obiettivo 4 – istruzione di qualità: CORSI DI FORMAZIONE SUL TEMA DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE - numero alunni	DATABASE COMUNALE	75,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 6 – acqua pulita e servizi idrico-sanitari: A SCUOLA DI BONIFICA CON IL BURANA, L'IMPORTANZA DELL'ACQUA - numero alunni	DATABASE COMUNALE	300,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 11 – città e comunità sostenibili: IO NON TREMO AL FINE DI MATURARE NEGLI STUDENTI LA CONSAPEVOLEZZA DELLA POSSIBILITA' DEL RISCHIO SISMICO - numero alunni	DATABASE COMUNALE	270,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 12 – consumo responsabile: A SCUOLA CON CARTESIO; PICCOLI GESTI QUOTIDIANI FINALIZZATI ALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA - numero alunni	DATABASE COMUNALE	1.170,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 12 – consumo responsabile: DIREZIONE AGENDA 2030:NUOVA CONOSCENZA ECOLOGICA per diventare cittadini attivi - numero alunni	DATABASE COMUNALE	200,00	Impatto educativo e ambientale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
											AGENDA 2030_Obiettivo 12 – consumo responsabile: A SCUOLA IN FIERA; laboratori di riciclo - numero alunni	DATABASE COMUNALE	120,00	Impatto educativo e ambientale
07	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_5	Riorganizzazione e potenziamento delle attività e delle iniziative per incentivare la sensibilizzazione ambientale nei confronti dei cittadini e delle scuole per valorizzare e attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030 su tutto il territorio mirandolese	2023_PT_001	Valorizzazione del territorio, della mobilità sostenibile, della salvaguardia della biodiversità attraverso la realizzazione degli eventi programmati dal CEAS "La Raganella"	20	AGENDA 2030_Obiettivo 13 – lotta contro il cambiamento climatico: SIAMO NATI PER CAMMINARE - numero alunni	DATABASE COMUNALE	1.900,00	Impatto educativo e ambientale
07	1	5	Promozione del territorio dal centro storico alle frazioni	OB_STRAT_5_2	Una comunità integrata e vitale dal centro alle frazioni	OB_OP_5_2_5	Riorganizzazione e potenziamento delle attività e delle iniziative per incentivare la sensibilizzazione ambientale nei confronti dei cittadini e delle scuole per valorizzare e attuare gli obiettivi dell'Agenda 2030 su tutto il territorio mirandolese	2023_PT_001	Valorizzazione del territorio, della mobilità sostenibile, della salvaguardia della biodiversità attraverso la realizzazione degli eventi programmati dal CEAS "La Raganella"	20	AGENDA 2030_Obiettivo 13 – lotta contro il cambiamento climatico: MOBILITY AMOCI; rendere più sostenibili gli spostamenti casa-scuola - numero alunni	DATABASE COMUNALE	200,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 14 – vita nel mare: evidenziare piccole azioni quotidiane che possono inquinare il mare - numero alunni	DATABASE COMUNALE	1.170,00	Impatto educativo e ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 15 – proteggere la vita sulla Terra: PERCORSI D'ARTE TRA AMBIENTE E TRADIZIONE - numero iniziative	DATABASE COMUNALE	27,00	Impatto ambientale
											AGENDA 2030_Obiettivo 15 – proteggere la vita sulla Terra: PROGETTI DIDATTICI PRESSO IL BARCHESONE VECCHIO - numero alunni	DATABASE COMUNALE	250,00	Impatto educativo e ambientale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
											AGENDA 2030_Obiettivo 15 – proteggere la vita sulla Terra: UN GIARDINO PER LE API: conoscenza di questi importanti impollinatori e i servizi ecosistemici che producono - numero alunni	DATABASE COMUNALE	180,00	Impatto educativo e ambientale
01	7	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_1	Certificazioni anagrafiche online	2023_CD_PNRR 03	M1.C1.I1.4.4. - PA Digitale - SPEED e/o CIE	80	Numero cittadini che possiedono la CIE	DATABASE COMUNALE	46%	Impatto sociale
01	7	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_4	Utilizzo di applicativi integrati per la prenotazione online degli appuntamenti, gestione del calendario, elimina code e nuove procedure telematiche seguite dai Servizi Demografici	2023_SD_001	Dematerializzazioni e atti presenti nell'archivio inerenti allo stato civile	60	% atti dematerializzati	DATABASE COMUNALE	50%	Impatto sociale
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_7	Individuazione ed istituzione di nuove procedure per migliorare i servizi	2023_PCP_002	"Sistema di Gestione della Qualità", strumento-metodo di lavoro dinamico, definito nella norma UNI EN ISO 9001, per razionalizzare, misurare, monitorare e controllare i processi di erogazione dei servizi.	60	Attestazione certificazione dell'ente	DATABASE COMUNALE	SI	Impatto sociale
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_7	Individuazione ed istituzione di nuove procedure per migliorare i servizi	2023_SETTLP_03	Predisposizione del Piano delle Manutenzioni Ordinarie e Straordinaria del patrimonio immobiliare di proprietà comunale	60	Numero segnalazioni/ticket	DATABASE COMUNALE	649	Impatto economico ed ambientale
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_7	Individuazione ed istituzione di nuove procedure per migliorare i servizi	2023_SG_001	Migliorare la tempestività e la qualità dei dati pubblicati in materia di obblighi di pubblicazione sull'amministrazione e trasparente	60	Grado di trasparenza dell'amministrazione	DATABASE COMUNALE	100%	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_7	Individuazione ed istituzione di nuove procedure per migliorare i servizi	2023_TB_03	Attivazione di nuove procedure finalizzate a mantenere inalterata la pressione fiscale	50	Pressione fiscale pro-capite (anno 2021 €. 611,01)	DATABASE COMUNALE	in linea con l'anno precedente	Impatto economico
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_CD_PNRR 01	M1.C1.I1.4.1. - PA DIGITALE - Esperienza del cittadino nei servizi pubblici	80	n. 4/4 servizi interamente on line	DATABASE COMUNALE	4,00	Impatto sociale
											Adeguamento del sito comunale per accesso ai servizi digitalizzati oggetto dell'intervento	DATABASE COMUNALE	31/12/2023	Impatto sociale
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_CD_PNRR 02	M1.C1.I1.4.3 PA DIGITALE - APP IO	80	Aumento del numero dei servizi integrati con l'APP IO (nel 2026 occorre raggiungere n. 50 servizi = 20% all'anno)	DATABASE COMUNALE	10,00	Impatto sociale
											Aumento del numero dei servizi con utilizzo piattaforma PAGOPA (almeno l'80% nel 2026)	DATABASE COMUNALE	20%	Impatto sociale
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_CD_PNRR 04	M1.C1.I1.1.2 Abilitazione al CLOUD PA	80	n. 14/14 servizi interamente on line	DATABASE COMUNALE	14,00	Impatto sociale
											Rispetto delle tempistiche per migrazione dei dati (demografici, atti, protocollo)	DATABASE COMUNALE	30/09/2023	Impatto sociale
											Rispetto delle tempistiche per migrazione dei dati (tecnico, urbanistica)	DATABASE COMUNALE	30/09/2024	Impatto sociale
											Rispetto delle tempistiche per migrazione dei dati (ragioneria, programmazione)	DATABASE COMUNALE	30/09/2025	Impatto sociale
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_CD_PNRR 05	M1.C1.I1.4.5 Piattaforma notifiche digitali	80	Attivazione notifiche digitali (almeno l'80% di notifiche entro il 2026)	DATABASE COMUNALE	30%	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_PI_001	Digitalizzazione delle rette scolastiche	50	Numero iscrizioni on line	DATABASE COMUNALE	100% delle domande	Impatto sociale ed ambientale
01	8	6	Governo della città	OB_STRAT_6_1	Erogare servizi efficienti e efficaci	OB_OP_6_1_8	Nuovi strumenti informatici per favorire la digitalizzazione del cittadino e la sicurezza dei dati	2023_PL_005	Dematerializzazione e della procedura relativa all'infortunistica stradale	50	Incidenti rilevati tramite strumentazione informatica	DATABASE COMUNALE	90%	Impatto economico
											Almeno il 90 % di copie rilievi di incidenti estratte tramite strumentazione informatica	DATABASE COMUNALE	90%	Impatto economico
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_2	Comunicazione efficace e tempestiva	OB_OP_6_2_1	Potenziamento della diffusione Online dell'Indicatore Mirandolese che si trasforma in Indicatore Network Mirandolese attraverso la cura del portale Web e dei social	2023_CO_01	Rendere più efficiente la distribuzione sul territorio, aumentare le pubblicazioni online e sui social	60	Nr. Complessivo aggiornamenti del sito web istituzionale	DATABASE COMUNALE	380	Impatto sociale
											nr.notizie pubblicate su Indicatore giornale	DATABASE COMUNALE	1.500	Impatto sociale
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_2	Comunicazione efficace e tempestiva	OB_OP_6_2_2	Riorganizzazione e razionalizzazione dei canali attraverso i quali i cittadini possono acquisire informazioni dal portale comunale, ovvero attraverso i quali possono trasmettere segnalazioni o richieste con l'obiettivo di mantenere i cittadini informati	2023_CO_02	Attivazione rubrica "Mirandola fuori e dentro le mura"	20	nr. di iscritti alla mailing list (newsletter)	DATABASE COMUNALE	590	Impatto sociale
											nr. di mailing list inviate agli iscritti alla newsletter	DATABASE COMUNALE	112	Impatto sociale
											nr. totale di followers registrati sulle piattaforme social gestite dall'Amministrazione	DATABASE COMUNALE	20.450	Impatto sociale
											nr. di followers della pagina Facebook	DATABASE COMUNALE	18.000	Impatto sociale

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025								PERFORMANCE 2023/2025			VALORE PUBBLICO			
MIS	PROG	COD. LINEA STRATEGICA	DESCRIZIONE LINEA STRATEGICA	COD.OB. STRATEGICO	DESCRIZIONE OBIETTIVO STRATEGICO	COD.OB. OPERATIVO	OBIETTIVO OPERATIVO	COD.OB. GESTIONALE	DESCRIZIONE OB. GESTIONALE	PESO	INDICATORE	FONTE DATI	TARGET ATTESO 2023	IMPATTO DI VALORE PUBBLICO
											nr. di followers della pagina Instagram	DATABASE COMUNALE	1.500	Impatto sociale
											nr. di followers della pagina LinkedIn	DATABASE COMUNALE	200	Impatto sociale
											nr. di followers della pagina Telegram	DATABASE COMUNALE	630	Impatto sociale
											nr. iscritti al canale YouTube	DATABASE COMUNALE	120	Impatto sociale
											nr. visualizzazioni canale YouTube	DATABASE COMUNALE	?	Impatto sociale
											nr. di post pubblicati sulla pagina Facebook	DATABASE COMUNALE	3.000	Impatto sociale
											nr. di post pubblicati sulla pagina Instagram	DATABASE COMUNALE	1.035	Impatto sociale
											nr. di post pubblicati sulla pagina LinkedIn	DATABASE COMUNALE	20	Impatto sociale
											nr. di post pubblicati sulla pagina Telegram	DATABASE COMUNALE	800	Impatto sociale
											nr. totale di "click" di visualizzazione delle sezioni del sito web istituzionale	DATABASE COMUNALE	700.000	Impatto sociale
01	1	6	Governo della città	OB_STRAT_6_2	Comunicazione efficace e tempestiva	OB_OP_6_2_2	Riorganizzazione e razionalizzazione dei canali attraverso i quali i cittadini possono acquisire informazioni dal portale comunale, ovvero attraverso i quali possono trasmettere segnalazioni o richieste con l'obiettivo di mantenere i cittadini informati	2023_CO_03	Attivazione intervista settimanale con il coinvolgimento degli amministratori da pubblicare sottoforma di podcast	20	Numero podcast registrati	DATABASE COMUNALE	50	Impatto sociale
											Numero ascolti per ogni podcast	DATABASE COMUNALE	100	Impatto sociale

## Indicatori di Valore Pubblico

Linea strategica	Indicatore	Peso Indicatore	Target Atteso 2023	Valore Pubblico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Lunghezza delle strade asfaltate esistenti (km)	30	214,98	Impatto ambientale
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Numero punti luce a LED gestiti	30	5.855	Impatto ambientale
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Tempestività dei pagamenti del Comune di Mirandola ai sensi dell'articolo 9 comma 3, DPCM 22/09/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento per l'importo dovuto)	30	0	Impatto ambientale
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Giorni medi di ritardo sui pagamenti del Comune di Mirandola ai sensi dell'art.41 DL. 66/2014 del 24/04/2014 (giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza e la data di pagamento /numero delle fatture)	30	0	Impatto ambientale
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	30	23,96	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indicatore di esternalizzazione dei servizi	30	27,09	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Investimenti complessivi pro-capite (in valore assoluto)	30	883,51	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indebitamento pro-capite (in valore assoluto)	30	23,09	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	30	25,96%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indicatore di realizzazione delle previsioni di cassa concernenti le entrate proprie	30	35,56	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Anticipazioni chiuse solo contabilmente	30	0,00%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Sostenibilità dei debiti finanziari	30	2,64	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Sostenibilità del disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio (a partire dal 2020)	30	0,00%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Debiti fuori bilancio riconosciuti e finanziati (a partire dal 2020)	30	0,00%	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	% di rifiuti provenienti dalla raccolta differenziata rispetto al totale dei rifiuti raccolti	30	90%	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	Numero isole ecologiche nel territorio comunale	30	3	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	Numero utilizzatori dei centri di raccolta	30	5000	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	Numero postazioni a disposizione per la ricarica di veicoli elettrici	30	6	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	Numero annuo di giorni di superamento del limite di PM10 consentito (50 mg) (il nr. Massimo di giorni di superamento consentito è pari a 35)	30	35	Impatto economico
Linea 3 - Qualità della vita, sicurezza e mobilità	Numero navette a disposizione per trasporti pubblici fissi sul territorio	30	2	Impatto economico
Linea 6 - Governo della città	Grado di soddisfazione dei servizi erogati	30	60%	Impatto economico
Linea 6 - Governo della città	Approvazione Piano Operativo del Lavoro Agile	30	30/06/2023	Impatto economico
Linea 6 - Governo della città	Unità in lavoro agile (dipendenti comparto)	30	10% del totale dei dipendenti	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini in lavoro agile (personale comparto)	30	79% Femmine 21% Maschio	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini (dipendenti comparto) all'1/01	30	60% F 40% M	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini (dirigenti) all'1/01	30	1/4 = 20 F 4/4 = 60% M	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Dipendenti in part time (dipendenti comparto) all'1/01	30	7 F e 1 M	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini in part time all'1/01 (dipendenti comparto)	30	66% F 33% M	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	n° medio di giorni di congedo parentale fruito su base annuale dalle donne e n° medio fruito dagli uomini (esclusa la maternità obbligatoria)	30	- 97 gg./1 F (dato medio) - 14 gg./1 M (dato medio)	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Totale dipendenti comparto (a tempo indeterminato ed art.110 Tuel) all'1/01	30	117	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Totale dirigenti (a tempo indeterminato ed art.110 Tuel) all'1/01	30	5	Impatto sociale
Linea 6 - Governo della città	Cessazioni a tempo indeterminato	30	2	Impatto sociale

Linea strategica	Indicatore	Peso Indicatore	Target Atteso 2023	Valore Pubblico
Linea 6 – Governo della città	Assunzioni a tempo indeterminato previste (dipendenti comparto) – compresi i trasferimenti per recesso del Comune da Unione	30	23	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Assunzioni a tempo indeterminato previste (dirigenti) – compresi i trasferimenti per recesso del Comune da Unione	30	1	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Giorni di ferie arretrate del personale all'01/01 (dipendenti comparto)	30	3.976 gg.	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Giorni di ferie arretrate del personale all'01/01 (dirigenti)	30	183 gg.	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Ore di straordinario all'1/01	30	5.841,20	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Totale corsi di formazione (esclusa formazione obbligatoria)	30	3	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Totale ore di formazione erogate (esclusa formazione obbligatoria)	30	132	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / n. totale dei dipendenti in servizio (esclusa formazione obbligatoria)	30	41%	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio (esclusa formazione obbligatoria)	30	2,72	Impatto sociale

## 2.2. Performance

La performance organizzativa è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione in termini di politiche, obiettivi, piani e programmi, soddisfazione dei destinatari, modernizzazione dell'organizzazione, miglioramento qualitativo delle competenze professionali, sviluppo delle relazioni con i cittadini, utenti e destinatari dei servizi, efficienza nell'impiego delle risorse e qualità e quantità delle prestazioni e dei servizi erogati.

La performance individuale è una misurazione e valutazione dell'efficacia e dell'efficienza delle prestazioni individuali in termini di obiettivi, competenze, risultati e comportamenti.

Nel Comune di Mirandola, la valutazione della performance organizzativa è il processo mediante il quale si definisce il livello di performance raggiunta e si identificano le cause dello scostamento rispetto al livello atteso.

Il sistema di misurazione e valutazione deve essere in grado di:

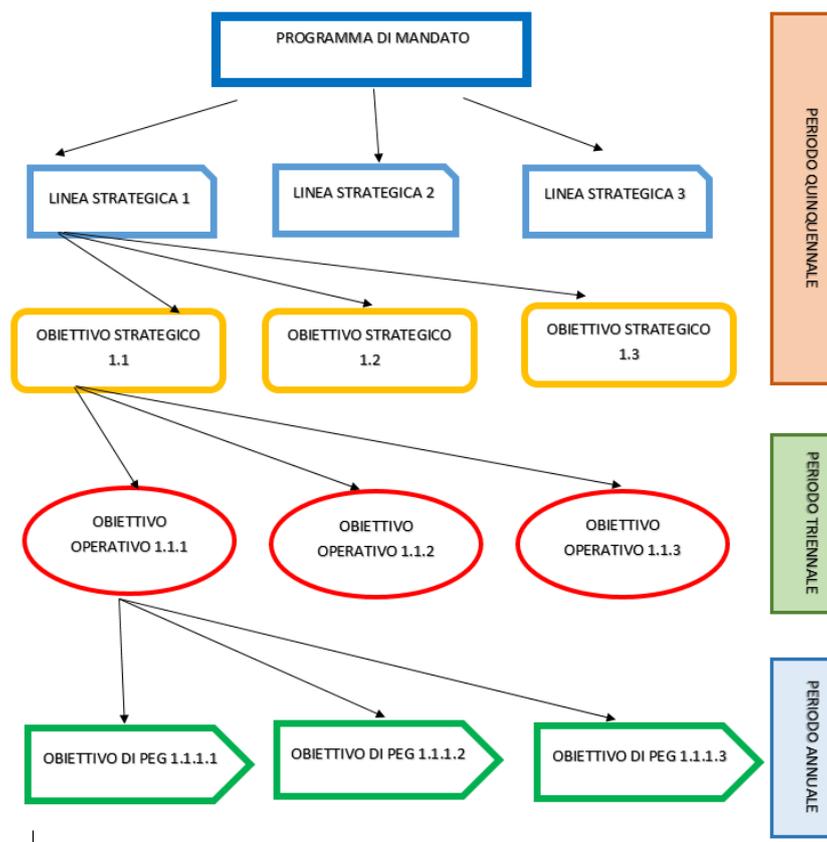
- migliorare il sistema di individuazione degli obiettivi;
- gestire più efficacemente sia le risorse che i processi organizzativi;
- incoraggiare il miglioramento continuo e rafforzare la responsabilità diversi livelli gerarchici

La performance organizzativa viene misurata e valutata a livello generale di ente e a livello di Settore/Servizio.

Gli ambiti di misurazione e valutazione della performance sono:

- a) misurazione dello Stato di Salute dell'Ente (indicatori di performance e obiettivi allegati al Bilancio Finanziario e al DUP);
- b) grado di raggiungimento/avanzamento degli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (obiettivi di DUP inseriti nella sezione strategica ed operativa)

La rappresentazione grafica del sistema di pianificazione e degli obiettivi può essere fornito tramite l'albero della performance che, a cascata, mette in evidenza i vari livelli della programmazione integrando i seguenti documenti: programma di mandato, Documento Unico di Programmazione, Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance. In questo modo la programmazione si sposta progressivamente dall'ottica quinquennale a quella annuale, rappresentando la totalità degli obiettivi strategici, operativi e gestionali.



Il grafico rappresenta i vari livelli della pianificazione. Il programma di mandato, articolato in Indirizzi strategici, e costituisce la pianificazione quinquennale dell'Amministrazione.

La rappresentazione proposta contiene:

- gli indirizzi strategici su cui si basa il Programma di mandato, non tutti riportati nello schema per ragioni di brevità, che illustra invece esclusivamente l'indirizzo strategico 1 con gli obiettivi strategici collegati
- il Documento Unico di programmazione, che costituisce la pianificazione triennale dell'Ente ed assegna gli obiettivi strategici ed operativi alla struttura organizzativa.

Il Piano esecutivo di gestione/Piano della Performance, con orizzonte annuale, che assegna gli obiettivi gestionali a Settori e Servizi

Si riporta di seguito un quadro riassuntivo con il numero degli obiettivi di performance organizzativa assegnati ai settori/servizi dell'Ente.

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZIO SEGRETERIA, PROTOCOLLO E ARCHIVIO	2023_SG_01	Migliorare la tempestività e la qualità dei dati pubblicati in materia di obblighi di pubblicazione sull'amministrazione trasparente	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	60,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI DEMOGRAFICI	2023_SD_01	Dematerializzazione atti presenti nell'archivio inerenti allo stato civile	BATTAGLIA DOMIZIANO	LUPPI FEDERICA	60,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI DEMOGRAFICI	2023_SD_02	Dematerializzazione atti presenti nelle liste elettorali	BATTAGLIA DOMIZIANO	LUPPI FEDERICA	60,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI INFORMATICI	2023_CD_PNRR01	M1.C1.II4.1.- PA DIGITALE - Esperienza del cittadino nei servizi pubblici	BISI LUCA	GRECO ALBERTO	80,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI INFORMATICI	2023_CD_PNRR02	M1.C1.II.4.3 PA DIGITALE APP IO	BISI LUCA	GRECO ALBERTO	80,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI INFORMATICI	2023_CD_PNRR03	M1.C1.II.4.4. PA Digitale - SPEED e/o CIE	BISI LUCA	GRECO ALBERTO	80,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI INFORMATICI	2023_CD_PNRR04	M1.C1.II.1.2 Abilitazione al CLOUD PA	BISI LUCA	GRECO ALBERTO	80,00
SETTORE I° AFFARI GENERALI	SERVIZI INFORMATICI	2023_CD_PNRR05	M1.C1.II.4.5 Piattaforma notifiche digitali	BISI LUCA	GRECO ALBERTO	80,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2016_LPOP_013BIS	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del Cimitero Urbano del Capoluogo - Via Statale Nord n. 49 - 2° e 3° stralcio	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2016_LPOP_047	Riqualificazione parcheggio a servizio dell'Ospedale di Mirandola e realizzazione fermata aMo tra Via Statale 12 e Via Dante Alighieri	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2017_LPOP_067	Riqualificazione del Cimitero di Quarantoli	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2017_LPOP_067BIS	Cimitero di San Martino Spino	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2017_LPOP_076	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del Cimitero frazionale di San Giacomo Roncole	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2018_LPOP_088	Intervento di riqualificazione, collegamento e adeguamento funzionale di percorsi ciclabili di via Bruino - via dell'Industria, via 2 Giugno, via Europa, via Agnini, via Tagliate	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2019_LPOP_092	Opere di urbanizzazione primaria del piano per insediamenti produttivi "PIP Nord Via di Mezzo"	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2019_LPOP_096	Urbanizzazione primaria e secondaria di area di completamento B1 ad uso residenziale in via Borgofuro, località Crocicchio Zeni	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2019_LPOP_098	Opere di riqualificazione e miglioramento della sicurezza stradale, veicolare, ciclistica e pedonale di Viale Gramsci	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2019_LPOP_104	Lavori di completamento delle opere di urbanizzazione e del bosco del piano particolareggiato "PP Bosco area 4b", ubicato in Via Maestri del Lavoro a Mirandola	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2021_LPOP_130	Ripristino funzionalità idraulica fossi: via Mazzone, via Punta, via dei Fabbri, via Agnini	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2022_MAOP_01	Riqualificazione e sviluppo della rete dei percorsi ciclopedonali: Tramuschio, Gavello, Tre Gobbi, San Martino Spino, Mortizzuolo, San Giacomo Roncole, Via Bruino, Viale Gramsci	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2023_MA_01	Analisi del patrimonio al fine di avviare un percorso di riqualificazione energetica di tutti gli stabili	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	80,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2023_MAOP_02	Rotatoria di Via Bosco/SS12 Nord/Via dell'Industria	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2023_MAOP_03	Rotatoria di Via di Mezzo/SS12 Sud/Via Camurana	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2023_MAOP_04	Rotatoria Di via per Concordia/Via Marchesa	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO MOBILITÀ, PATRIMONIO E CIMITERI	2023_MAOP_05	Riqualificazione Piazzale Costa con pavimentazione autobloccante ed alberature	BARALDI DAVIDE	LUPPI FEDERICA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO EDILIZIA, URBANISTICA, AMBIENTE	2023_UR_01	Redazione del PUG L.R. 24/2017 e Regolamento Edilizio (5°parte)	CALEFFI CARLO	BUDRI LETIZIA	70,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO EDILIZIA, URBANISTICA, AMBIENTE	2023_UR_02	Miglioramento del decoro urbano attraverso l'installazione di contenitori per raccolta di rifiuti nei parchi più grandi e più frequentati della città	CALEFFI CARLO	BUDRI LETIZIA	40,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_001	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato "Palazzo Comunale" sito in Piazza della Costituente	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_002	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato "Teatro Nuovo" sito in Piazza della Costituente	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_005	Sisma 2012 - Recupero fabbricato di Piazza Garibaldi da destinare a sede della Biblioteca e Archivio Storico	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_011	Sisma 2012 - Fabbricato demaniale Ex GIL: recupero funzionale e trasformazione locale per sede Polizia di Stato, Pubblica Sicurezza e Polizia Stradale	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_012	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del fabbricato denominato "Chiesa del Gesù" sito in Via Montanari	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_027	Sisma 2012 - Ripristino e recupero dell'UMI denominata "Ex Milizia" - Ex Caserma MVSC - Via Pico	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_038	Sisma 2012 - Ricostruzione immobili ad uso socio assistenziale a San Martino Spino a seguito donazione del Sig. Gavioli	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_039	Sisma 2012 - Recupero del fabbricato denominato "Casa Comunale" sito in San Martino Spino - Mirandola (MO)	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_041	Sisma 2012 - Recupero con miglioramento sismico e rifunzionalizzazione all'ambito socio-sanitario del complesso denominato "Ex Collegio dei Gesuiti" sito in via Montanari.	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_043	Sisma 2012 - Miglioramento sismico della tribuna dello Stadio Lolli, ripristino spogliatoi annessi e recupero muro di cinta	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2016_LPOP_052	Recupero dell'Ex Convento di San Francesco	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2017_LPOP_066	Riqualificazione Palestra "Ondina Valla" - Via Fermi n. 5	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2017_LPOP_076	Sisma 2012 - Ripristino e recupero del Cimitero frazionale di San Giacomo Roncole	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2018_LPOP_089	Lavori di realizzazione tribuna a servizio del campo sportivo e sistemazione campo per allenamento nella frazione di Quarantoli	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2019_LPOP_093	Piano organico. Lavori di recupero, adeguamento e riqualificazione dell'ambito comprendente il Castello dei Pico, il Teatro Nuovo e l'edificio denominato Ex GIL: realizzazione e rifunzionalizzazione dei sottoservizi	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2019_LPOP_097	Intervento di sostituzione integrale del parquet del campo da gioco del Palazzetto dello Sport, sito in Via Pietri	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_110	Intervento finalizzato all'ottenimento della licenza di agibilità per pubblico spettacolo del Centro Sociale Polivalente "I. Guicciardi" sito in Via Pertini n. 5 - Località Quarantoli - Mirandola (MO)	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_116	Progetto di valorizzazione "Autostazione Corriere" di via Circonvallazione da destinare a sede del Comando di Polizia Municipale.	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_118	Sistemazione del verde pubblico (bonifica e riqualificazione) delle aree in Viale Gramsci e Via Europa – Mirandola (MO).	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_122	Scuola infanzia Viale Gramsci - Rimozione e smaltimento amianto	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_127	Lavori di riqualificazione del giardino della scuola secondaria di 1° grado "F. Montanari" via Tazio Nuvolari 4, Mirandola (MO) - "Il Giardino delle Idee"	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_129	Scuola infanzia Sergio Neri di Via Toti - Rimozione e smaltimento amianto	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_131	Riqualificazione di parte dell'Area denominata Ex PMAR in Via G. Giolitti a Mirandola (MO)	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2021_LPOP_132	Completamento di aree boscate da realizzarsi su terreni di proprietà presenti all'interno dei comparti dei boschi della cintura urbana: Bosco 8 via Emilia-Romagna, Bosco 9 via Giolitti, Bosco 4 via Maestri del Lavoro	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2023_SETTLP_01	Miglioramento della procedura di segnalazione ticketing effettuati dagli utenti e dai cittadini in merito agli interventi manutentivi relativi al patrimonio comunale (utilizzo modello con più funzioni)	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	70,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2023_SETTLP_03	Predisposizione del Piano delle Manutenzioni Ordinarie e Straordinaria del patrimonio immobiliare di proprietà comunale	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	60,00
SETTORE II° TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FABBRICATI E VERDE PUBBLICO	2023_SETTLP_04	Riqualificazione della viabilità pedonale, ciclabile, delle zone di sosta e delle fermate pubbliche di via Barozzi"	DI LEVA MICHELA	BUDRI LETIZIA	IFT
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO CULTURA	2023_CU_01	Scuola, formazione e sapere a Mirandola a un secolo dalla nascita del Liceo Pico	ZIROLDI GIAMPAOLO	MARCHI MARINA	30,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO CULTURA	2023_CU_02	La storia di Mirandola e del territorio come patrimonio per il futuro: a dieci anni dalla morte di Vilmo Cappi	ZIROLDI GIAMPAOLO	MARCHI MARINA	30,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO CULTURA	2023_CU_03	Diffusione della conoscenza degli eventi culturali, ricreativi e sociali attraverso l'utilizzo di totem multimediali installati nel territorio	ZIROLDI GIAMPAOLO	MARCHI MARINA	20,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO BIBLIOTECA E ARCHIVIO STORICO	2023_BB_01	Avvio, promozione e gestione della nuova biblioteca "Garin"	ZIROLDI GIAMPAOLO	MARCHI MARINA	100,00

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SPORT, ASSOCIAZIONI E VOLONTARIATO	2023_US_01	Progetto "palestra open air": parchi di via Zamenhof e via XII dicembre a San Martino Spino. Attivazione attività nei parchi	ZIROLDI GIAMPAOLO	LODI ROBERTO	40,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SPORT, ASSOCIAZIONI E VOLONTARIATO	2023_US_02	Affidamento gestione dei seguenti impianti sportivi: Palazzetto dello Sport e Palaeventi di San Martino Spino	ZIROLDI GIAMPAOLO	LODI ROBERTO	65,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SPORT, ASSOCIAZIONI E VOLONTARIATO	2023_US_03	Riqualificazione area sportiva dedicata al gioco del basket al fine di creare un luogo dove praticare attività sportiva libera e aggregazione giovanile	ZIROLDI GIAMPAOLO	LODI ROBERTO	50,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SPORT, ASSOCIAZIONI E VOLONTARIATO	2023_US_04	Riqualificazione area sportiva dedicata al gioco del calcio al fine di aumentare l'offerta di impianti sportivi alle società sportive calcistiche	ZIROLDI GIAMPAOLO	LODI ROBERTO	50,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO EDUCATIVO	2023_PI_01	Digitalizzazione delle rette scolastiche	GILIBERTI GIOVANNA	MARCHI MARINA	50,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO EDUCATIVO	2023_PI_02	Migliorare l'erogazione del servizio attraverso il coordinamento unico tra le diverse tipologie di gestione dei nidi, oltre all'incremento numerico dei posti disponibili e del nuovo servizio estivo gestito dai privati	GILIBERTI GIOVANNA	MARCHI MARINA	70,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SOCIALE	2023_SS_01	Monitoraggio delle attività in convenzione con l'Unione Comuni Modenesi Area Nord in merito ai servizi socio-sanitari distrettuali e al punto unico di accesso	POLETTI STEFANIA	LUPPI FEDERICA	40,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SOCIALE	2023_SS_PNRR01	M5.C2.II.1.3 Rafforzamento dei servizi sociali domiciliari per garantire la dimissione anticipata assistita e prevenire l'ospedalizzazione	POLETTI STEFANIA	LUPPI FEDERICA	40,00
SETTORE III° SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT	SERVIZIO SOCIALE	2023_SS_PNRR02	M5.C2.II.1.4 - Rafforzamento dei servizi sociali e prevenzione del fenomeno del burn out tra gli operatori sociali	POLETTI STEFANIA	LUPPI FEDERICA	40,00
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	2023_PL_01	Attuare politiche di sicurezza anche attraverso l'ampliamento del sistema di videosorveglianza e realizzazione del sistema dei varchi veicolari di Mirandola	RAGAZZI EMANUELA	LODI ROBERTO	70
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	2023_PL_03	Aumento attività di sicurezza nelle ore serali (triennale)	RAGAZZI EMANUELA	LODI ROBERTO	0
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	2023_PL_04	Integrazione popolazione nomade presente nel territorio comunale al fine di superare situazioni di degrado ed insicurezza delle persone.	RAGAZZI EMANUELA	LODI ROBERTO	70
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	2023_PL_05	Dematerializzazione della procedura relativa all'infortunistica stradale	RAGAZZI EMANUELA	LODI ROBERTO	50
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	2023_PC_01	Revisione del Piano Comunale di Protezione Civile	DONI GIANNI	LODI ROBERTO	50,00
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	2023_IE_01	Monitoraggio tempistiche delle procedure dello Sportello Unico Attività Produttive e attivazione digitalizzazione procedura completa al fine di facilitare l'accesso unico da parte degli operatori commerciali	SCHEGGI ALBERTO	GANDOLFI FABRIZIO	60

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	2023_IE_02	Facilitare l'apertura di attività commerciali	SCHEGGI ALBERTO	GANDOLFI FABRIZIO	60
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO PROMOZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA	2023_PT_01	Valorizzazione del territorio, della mobilità sostenibile, della salvaguardia della biodiversità attraverso la realizzazione degli eventi programmati dal CEAS "La Raganella"	REBECCHI SABRINA	GANDOLFI FABRIZIO	40,00
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO PROMOZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA	2023_PT_02	Miglioramento qualitativo dell'iniziativa programmate in centro storico e nelle frazioni con particolare attenzione agli eventi previsti per lo svolgimento della Fiera Campionaria (innovazione del prodotto)	REBECCHI SABRINA	GANDOLFI FABRIZIO	70,00
SETTORE IV° SICUREZZA	SERVIZIO PROMOZIONE E ACCOGLIENZA TURISTICA	2023_PT_03	Valorizzazione del territorio vallivo. Proseguimento del "Progetto Valli"	REBECCHI SABRINA	GANDOLFI FABRIZIO	40,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	2023_TB_01	Recupero evasione IMU	MIRTO PASQUALE	LODI ROBERTO	0,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	2023_TB_02	Riorganizzazione dei processi di riscossione e controllo del Canone Unico Patrimoniale	MIRTO PASQUALE	LODI ROBERTO	70,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	2023_TB_03	Attivazione di nuove procedure finalizzate a mantenere inalterata la pressione fiscale	MIRTO PASQUALE	LODI ROBERTO	50,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	2023_TB_04	Attivazione della Giustizia Digitale	MIRTO PASQUALE	LODI ROBERTO	45,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	2023_TB_05	Attivazione convenzione con l'Istituto Vendite Giudiziarie	MIRTO PASQUALE	LODI ROBERTO	45,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO RAGIONERIA	2023_RG_01	Nuovo regolamento di contabilità ai sensi del D.Lgs. 118/2011	MARTINI MANUELA	LODI ROBERTO	70,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO RAGIONERIA	2023_RG_02	Implementazione del sistema di emissione sia puntuale che massiva degli accertamenti esecutivi per il recupero delle entrate patrimoniali attraverso PagoPA	MARTINI MANUELA	LODI ROBERTO	50,00
SETTORE V° FINANZIARIO	SERVIZIO RAGIONERIA	2023_RG_03	Equilibri di bilancio, efficientamento della gestione delle risorse PNRR	MARTINI MANUELA	LODI ROBERTO	50,00
STAFF SINDACO	SERVIZIO COMUNICAZIONE	2023_CO_01	Rendere più efficiente la distribuzione sul territorio dell'Indicatore Mirandolese e aumentare le pubblicazioni online e sui social	BISI LUCA	LODI ROBERTO	60,00
STAFF SINDACO	SERVIZIO COMUNICAZIONE	2023_CO_03	Attivazione intervista settimanale con il coinvolgimento degli amministratori da pubblicare sottoforma di podcast	BISI LUCA	LODI ROBERTO	20,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO PERSONALE	2023_AP_01	Ricostruzione della pianta organica derivante dal recesso dall'Unione	RONCADI SIMONA	BUDRI LETIZIA	80,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO PERSONALE	2023_AP_02	Revisione del sistema di classificazione del personale al fine di rendere automatico il calcolo dell'art. 1 c. 557 del d.Lgs. 311/2004	RONCADI SIMONA	BUDRI LETIZIA	60,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO PERSONALE	2023_AP_03	Applicazione delle nuove regole del contratto nazionale e predisposizione del contratto decentrato del Comune di Mirandola	RONCADI SIMONA	BUDRI LETIZIA	60,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLI E PARTECIPATE	2023_PCP_01	Migliorare l'erogazione dei servizi attraverso l'avvio della customer satisfaction	LODI CARMEN	GRECO ALBERTO/LODI ROBERTO	60,00

SETTORE	SERVIZIO	CODICE OBIETTIVO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	RESPONSABILE	ASSESSORE	PESO
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO PROGRAMMAZIONE, CONTROLLI E PARTECIPATE	2023_PCP_02	"Sistema di Gestione della Qualità", strumento-metodo di lavoro dinamico, definito nella norma UNI EN ISO 9001, per razionalizzare, misurare, monitorare e controllare i processi di erogazione dei servizi.	LODI CARMEN	GRECO ALBERTO/LODI ROBERTO	60,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO GARE E CONTRATTI	2023_UC_01	Attivazione della Convenzione con la Provincia di Modena per la Centrale Unica di Committenza	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	70,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO GARE E CONTRATTI	2023_UC_02	Aggiornamento Regolamento dei Contratti con la recente normativa in materia	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	60,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO GARE E CONTRATTI	2023_UC_03	Aggiornamento Regolamento del vestiario	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	40,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO GARE E CONTRATTI	2023_UC_04	Piano delle manutenzione dei veicoli di proprietà comunale	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	65,00
STAFF SEGRETARIO GENERALE	SERVIZIO GARE E CONTRATTI	2023_UC_05	Regolamentazione dei benefit concessi ai dipendenti comunali	INCERTI ALICE	GRECO ALBERTO	60,00
SEGRETARIO GENERALE	SEGRETARIO GENERALE	2023_SI_01	AUMENTARE L'EFFICACIA DEI CONTROLLI INTERNI	MARENGO DONATO SALVATORE	GRECO ALBERTO	60,00
SEGRETARIO GENERALE	SEGRETARIO GENERALE	2023_SI_02	CONFLITTO DI INTERESSI	MARENGO DONATO SALVATORE	GRECO ALBERTO	60,00
SEGRETARIO GENERALE	SEGRETARIO GENERALE	2023_SI_03	QUALITA' DEGLI ATTI	MARENGO DONATO SALVATORE	GRECO ALBERTO	60,00

Gli obiettivi gestionali riferiti alla performance organizzativa, come sopra sintetizzati, sono complessivamente 100.

Per il dettaglio relativo ai differenti obiettivi ed indicatori di performance si rimanda alle schede di dettaglio, che sono illustrate nell'**Allegato 1**.

## 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

### 2.3.1 Soggetti, compiti e responsabilità della strategia di prevenzione della corruzione

I soggetti che concorrono alla strategia di prevenzione della corruzione all'interno dell'Amministrazione e i relativi compiti e funzioni sono i seguenti.

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
<p><b>Giunta Comunale</b></p>	<p>Organo di indirizzo politico cui competono la definizione degli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza, che costituiscono contenuto necessario e parte integrante dei documenti di programmazione strategico – gestionale, nonché entro il 31 gennaio di ogni anno, l'adozione iniziale ed i successivi aggiornamenti del PTPCT</p>	<p>Ai sensi dell'art. 19, comma 5, lett. b), del D.L. 90/2014, convertito in legge 114/2014, l'organo deputato all'adozione della programmazione per la gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza, oltre che per la mancata approvazione e pubblicazione del piano nei termini previsti dalla norma ha responsabilità in caso di assenza di elementi minimi della sezione</p>
<p><b>Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza</b></p>	<p>Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Avv. Donato Salvatore Marengo, Segretario Generale (nominato con atto monocratico del Sindaco n. 7 del 01/02/2021) il quale è stato nominato anche, Responsabile dei Servizi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Gare e Contratti;</li> <li>2) Programmazione, Controlli e Partecipate;</li> <li>3) Personale e Paghe.</li> </ol> <p>Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione svolge i seguenti compiti: <u>in materia di prevenzione della corruzione:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- obbligo di vigilanza del RPCT sull'attuazione, da parte di tutti i destinatari, delle misure di prevenzione del rischio contenute nel Piano;</li> <li>- obbligo di segnalare all'organo di</li> </ul>	<p>Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge 190/2012, come modificata ed integrata dal D.lgs. 97/2016, “la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale”; ai sensi dell'art. 1, comma 12, della legge 190/2012, come modificata ed integrata dal D.lgs. 97/2016, il Responsabile della Prevenzione “In caso di commissione, all'interno dell'amministrazione, di un reato di corruzione accertato con sentenza passata in giudicato, risponde ai sensi dell'art. 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
	<p>indirizzo e all'Organismo di valutazione le disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- obbligo di indicare agli uffici competenti all'esercizio dell'azione disciplinare i nominativi dei dipendenti che non hanno attuato correttamente le misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza (art. 1, co. 7, l. 190/2012);</li> </ul> <p><u>in materia di whistleblowing:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ricevere e prendere in carico le segnalazioni;</li> <li>- porre in essere gli atti necessari ad una prima attività di verifica e di analisi delle segnalazioni ricevute;</li> </ul> <p><u>in materia di inconferibilità e incompatibilità:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di intervento, anche sanzionatorio, ai fini dell'accertamento delle responsabilità soggettive e, per i soli casi di inconferibilità, dell'applicazione di misure interdittive;</li> <li>- segnalazione di violazione delle norme in materia di inconferibilità ed incompatibilità all'ANAC;</li> </ul> <p><u>in materia di AUSA (deliberazione di Giunta n.83/2022):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sollecitare l'individuazione del soggetto preposto all'iscrizione e all'aggiornamento dei dati e a indicarne il nome all'interno del PTPCT;</li> <li>- inviare ad ANAC le informazioni in merito all'attuale composizione del Servizio Gare e Contratti, al fine di richiedere la qualificazione a operare come Centrale Unica di Committenza</li> </ul>	<p>successive modificazioni, nonché sul piano disciplinare, oltre che per il danno erariale e all'immagine della pubblica amministrazione, salvo che provi tutte le seguenti circostanze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- di aver predisposto, prima della commissione del fatto, il piano di cui al comma 5 e di aver osservato le prescrizioni di cui ai commi 9 e 10 dell'art. 1 della Legge n. 190/2012;</li> <li>- di aver vigilato sul funzionamento esull'osservanza del piano”.</li> </ul> <p>Ai sensi dell'art. 1 comma 14, della legge 190/2012, come modificata ed integrata dal D.lgs. 97/2016, “In caso di ripetute violazioni delle misure di prevenzione previste dal Piano, il responsabile individuato ai sensi del comma 7 del presente articolo risponde ai sensi dell'articolo 21 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, nonché, per omesso controllo, sul piano disciplinare, salvo che provi di avere comunicato agli uffici le misure da adottare e le relative modalità e di avere vigilato sull'osservanza del Piano.”.</p> <p>La responsabilità è esclusa ove l'inadempimento degli obblighi posti a suo carico sia dipeso da</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
	<p>anche dopo il termine dell'attuale deroga.</p> <p>-</p> <p>In materia di trasparenza la responsabilità è stata attribuita al dott. Luca Bisi, dirigente del Settore Affari Generali, il quale è incaricato di:</p> <p>- svolgere stabilmente un'attività di monitoraggio sull'adempimento da parte dell'amministrazione degli obblighi di pubblicazione; segnalare gli inadempimenti rilevati in sede di monitoraggio dello stato di pubblicazione delle informazioni e dei dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013;</p> <p>- ricevere e trattare le richieste di riesame in caso di diniego totale o parziale dell'accesso o di mancata risposta con riferimento all'accesso civico generalizzato.</p>	<p>causa non imputabile al Responsabile della Prevenzione</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
<p><b>Responsabile dell'Anagrafe della Stazione Appaltante (RASA)</b></p>	<p>Il Responsabile dell'Anagrafe della Stazione Appaltante, Avv. Donato Salvatore Marengo, individuato nel Segretario Generale (deliberazione G.C. n. 83/2022), il quale cura l'inserimento e aggiornamento della BDNCP presso l'ANAC dei dati relativi all'anagrafica della stazione appaltante, della classificazione della stessa e dell'articolazione in centri dicosto.</p>	<p>Con riferimento alle rispettive competenze, la violazione delle misure di prevenzione e degli obblighi di collaborazione ed informazione e segnalazione previste dal presente Piano e nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e delle regole di condotta previste nei Codici di Comportamento da parte dei dipendenti dell'Ente è fonte di responsabilità disciplinare, alla quale si aggiunge, per i dirigenti, la responsabilità dirigenziale.</p> <p>Alle violazioni di natura disciplinare si applicano, nel rispetto dei principi di gradualità e proporzionalità, le sanzioni previste dai CCNL e dai Contratti Integrativi con riferimento a ciascuna categoria.</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
<p><b>Dirigenti</b></p>	<p>Svolgono attività informativa nei confronti del responsabile e dell'autorità giudiziaria (art. 16 d.lgs. n. 165 del 2001; art. 20 D.P.R. n. 3 del 1957; art. 1, comma 3, L. n. 20 del 1994; art. 331 c.p.p.);</p> <p>partecipano al processo di gestione del rischio;</p> <p>propongono le misure di prevenzione (art. 16 d.lgs. n. 165 del 2001);</p> <p>assicurano l'osservanza del Codice di comportamento e verificano le ipotesi di violazione</p> <p>adottano le misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari, la sospensione e, ove possibile, la rotazione del personale (artt. 16 e 55 bis d.lgs. n. 165 del 2001);</p> <p>osservano le misure contenute nel PTPCT (art. 1, comma 14, della L. n. 190 del 2012);</p> <p>provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione svolte dall'ufficio a cui sono preposti;</p> <p>suggeriscono le azioni correttive per le attività più esposte a rischio.</p>	<p>La violazione delle misure contenute in questo Piano, così come l'inosservanza di direttive finalizzate a raggiungere gli obiettivi di performance, così come il mancato raggiungimento degli obiettivi stessi, comportano responsabilità dirigenziale.</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
<p><b>Titolari di Posizione Organizzativa (PO)– Elevata Qualificazion e</b></p>	<p>Danno comunicazione al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di fatti, attività o atti, che si pongano in contrasto con le direttive in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.</p> <p>Garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto degli obblighi di legge in materia di trasparenza e pubblicità.</p> <p>Partecipano al processo di gestione dei rischi corruttivi.</p> <p>Applicano e fanno applicare, da parte di tutti i dipendenti assegnati alla propria responsabilità, le disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa.</p> <p>Propongono eventuali azioni migliorative delle misure di prevenzione della corruzione.</p> <p>Adottano o propongono l'adozione di misure gestionali, quali l'avvio di procedimenti disciplinari, la sospensione e rotazione del personale</p>	<p>La violazione delle misure contenute in questo Piano, così come l'inosservanza di direttive finalizzate a raggiungere gli obiettivi di performance, così come il mancato raggiungimento degli obiettivi stessi, comportano valutazioni negative che possono incidere sull'attribuzione dell'incarico.</p>

SOGGETTI	COMPITI	RESPONSABILITÀ
<b>I dipendenti</b>	<p>Partecipano al processo di valutazione e gestione del rischio in sede di definizione delle misure di prevenzione della corruzione</p> <p>Osservano le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza contenute nella presente sezione del PIAO.</p> <p>Osservano le disposizioni del Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici e del codice di comportamento integrativo dell'Amministrazione con particolare riferimento alla segnalazione di casi personali di conflitto di interessi</p> <p>Partecipano alle attività di formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza organizzate dall'Amministrazione.</p> <p>Segnalano le situazioni di illecito al Responsabile della Prevenzione della Corruzione o all'U.P.D.</p>	
<b>Collaboratori esterni</b>	<p>Per quanto compatibile, osservano le misure di prevenzione della corruzione contenute nella presente sezione del PIAO.</p> <p>Per quanto compatibile, osservano le disposizioni del Codice di comportamento Nazionale e del Codice di comportamento integrativo dell'Amministrazione segnalando le situazioni di illecito.</p>	<p>Le violazioni delle regole di cui alla presente sezione del PIAO e del Codice di comportamento applicabili al personale convenzionato, ai collaboratori a qualsiasi titolo, ai dipendenti e collaboratori di ditte affidatarie di servizi che operano nelle strutture del Comune o in nome e per conto dello stesso, sono sanzionate secondo quanto previsto nelle specifiche clausole inserite nei relativi contratti.</p> <p>È fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento siano derivati danni all'Ente, anche sotto il profilo reputazionale e di immagine.</p>

Partecipano inoltre alla realizzazione della strategia di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Amministrazione i seguenti soggetti con un ruolo consultivo, di monitoraggio, verifica e sanzione.

SOGGETTI	COMPITI
<b>Consigli o Comunale</b>	Organo di indirizzo politico cui competono la definizione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario e parte integrante dei documenti di programmazione strategico – gestionale
<b>Nucleo Indipendente di Valutazione</b>	<p>Partecipa al processo di gestione del rischio;</p> <p>considera i rischi e le azioni inerenti alla prevenzione della corruzione nello svolgimento dei compiti ad essi attribuiti;</p> <p>svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa (artt. 43 e 44 d.lgs. n. 33 del 2013);</p> <p>esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento adottato dall'Amministrazione comunale (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165 del 2001).</p> <p>Verifica la coerenza dei piani triennali per la prevenzione della corruzione con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico - gestionale, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance.</p> <p>Verifica i contenuti della Relazione sulla performance in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- potendo chiedere al RPC e al Responsabile Trasparenza informazioni e documenti necessari a svolgere il controllo</li> <li>- potendo effettuare audizioni di dipendenti.</li> </ul> <p>Verifica la corretta applicazione del piano di prevenzione della corruzione da parte dei Dirigenti e indirettamente la performance delle Posizioni organizzative ai fini della corresponsione della indennità di risultato.</p> <p>Riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.</p>
<b>Collegio dei Revisori dei conti</b>	<p>Analizza e valuta, nelle attività di propria competenza, e nello svolgimento dei compiti ad esso attribuiti, le azioni inerenti la prevenzione della corruzione ed i rischi connessi, riferendone al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p> <p>Esprime pareri obbligatori sugli atti di rilevanza economico-finanziaria di natura programmatica</p>

<b>Ufficio Procedimenti disciplinari (U.P.D.)</b>	Svolge i procedimenti disciplinari nell'ambito della propria competenza.  Provvede alle comunicazioni obbligatorie nei confronti dell'autorità giudiziaria.  Propone l'aggiornamento del Codice di comportamento.
---	---

### 2.3.2 Sistema di gestione del rischio

Il Comune di Mirandola (direttamente per i Servizi gestiti all'interno e attraverso il PTPCT dell'Unione Comuni Modenesi Area Nord per i Servizi trasferiti fino al 31/12/2022) in base alle indicazioni contenute nell'Allegato 1 al PNA 2019, ha provveduto ad elaborare una metodologia qualitativa per l'individuazione e la stima del rischio.

Al fine di applicare la metodologia elaborata, al catalogo dei processi dell'Ente, si è operato secondo le seguenti fasi:

1. **Misurazione** del valore di ciascuna delle variabili proposte, sia attraverso l'utilizzo di dati oggettivi (dati giudiziari), sia attraverso la misurazione di dati di natura soggettiva, rilevati attraverso valutazioni espresse dai responsabili dei singoli processi mediante l'utilizzo di una scala di misura uniforme di tipo ordinale.
2. **Definizione** del valore sintetico degli indicatori attraverso l'aggregazione delle valutazioni espresse per le singole variabili.
3. **Attribuzione** di un livello di rischio a ciascun processo.

All'esito dell'attività sopra descritta si riportano di seguito alcune informazioni sintetiche circa i risultati della ponderazione dei rischi dei diversi processi rispetto alle aree di rischio in cui sono collocati, classificati secondo la scala di valutazione del rischio definita.

Area di rischio	Livello di Rischio				
	Rischio Alto	Rischio Basso	Rischio Critico	Rischio Media	Rischio Minimo
Affari legali e contenzioso				5	
Area acquisizione e gestione del personale - Incarichi e nomine		6			
Area affidamento di lavori, servizi e forniture - Contratti Pubblici	2	2		2	
Area gestione sanzioniamministrative e controlli		10	2	5	
Gestione delle entrate, delle spese del patrimonio	1	11	4	7	1
Governo del territorio		3		7	
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		16	1	42	
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		7	5	9	4
<i>Altri servizi</i>	<i>///</i>	23	<i>///</i>	15	12
<b>Totale complessivo: 202 processi</b>	<b><u>3</u></b>	<b><u>78</u></b>	<b><u>12</u></b>	<b><u>92</u></b>	<b><u>17</u></b>

Al fine di completare l'analisi dei rischi, appare utile evidenziare la distribuzione degli stessi fra le

diverse Unità organizzative in cui è articolato l'Ente.

Area/Settore	Livello di Rischio				
	Rischio Alto	Rischio Basso	Rischio Critico	Rischio Medio	Rischio Minimo
Settore 1° - AFFARI GENERALI ( <u>25</u> processi)		7		18	
Settore 2° - TERRITORIO, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI ( <u>20</u> processi)	2	6		12	
Settore 3° - SOCIALI, EDUCATIVI, CULTURALI E SPORT ( <u>73</u> processi)		27	6	36	4
Settore 4° - SICUREZZA ( <u>49</u> processi)		19	2	16	12
Settore 5° - FINANZIARIO ( <u>17</u> processi)	1	8	4	4	
Staff del Segretario Generale ( <u>18</u> processi)		11		6	1
<b>Totale complessivo:202 processi</b>	<u>3</u>	<u>78</u>	<u>12</u>	<u>92</u>	<u>17</u>

Come già precisato, in ragione della reinternalizzazione – a far data dal 1° gennaio 2023 – di tutti i Servizi conseguente all'uscita del Comune di Mirandola dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, è in corso di svolgimento, e sarà completata entro l'anno in corso, la ri-mappatura di tutte le attività espletate dall'Ente, con particolare rilievo alla prevenzione della corruzione nonché per finalità organizzative-gestionali, secondo la suddivisione funzionale soprariportata.

Si rimanda all'**Allegato 2** del presente Piano per tutti i dettagli in merito alla metodologia utilizzata per l'individuazione e la stima del rischio e dei valori dei diversi parametri di ponderazione per ciascun processo.

### 2.3.3 Gli obiettivi per la prevenzione della corruzione e la trasparenza

La fase di identificazione e progettazione delle misure di prevenzione è finalizzata alla individuazione degli interventi organizzativi volti a ridurre o neutralizzare il rischio di corruzione, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

Si riporta di seguito la programmazione delle “misure “generali”” di prevenzione della corruzione e trasparenza.

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
Accesso civico semplice, Accesso civico generalizzato,	1. Monitoraggio delle richieste di accesso civico generalizzate pervenute e verificate del	Per tutta la validità del presente Piano	RPCT	Registro delle richieste di accessocivico pervenute

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
Accesso documentale	rispetto degli obblighi di legge			
Codice di comportamento	1. Aggiornamento del Codice di comportamento integrativo	Entro il 30/06/2023	RPCT	Codice di comportamento integrativo approvato
	3. Monitoraggio della conformità del comportamento dei dipendenti alle previsioni del Codice	Entro il 15/12 di ogni anno	UPD e Dirigenti	N. sanzioni applicate nell'anno: <u>0/83 (dip. al 31/12/2022)</u>  Riduzione/aumento sanzioni rispetto all'anno precedente: <u>0%</u>
Astensione in caso di conflitto d'interesse	1. Segnalazione da parte dei dipendenti delle proprie situazioni di conflitto anche potenziale	Tempestivamente con immediatezza	I Responsabili sono responsabili della verifica e del controllo nei confronti dei dipendenti	N. Segnalazioni/ N. Dipendenti: <u>0/79 (dip. no Dir. al 31/12/2022)</u>
	2. Segnalazione da parte dei dirigenti al responsabile della Prevenzione di eventuali conflitti di interesse anche potenziali	Tempestivamente con immediatezza	RPCT	N. Segnalazioni volontarie/N. Dirigenti: <u>0/4 (Dir. al 31/12/2022)</u>
Rotazione del personale	1. Rotazione personale e mansioni	Per tutto il triennio di validità del presente Piano	RPCT	Intercambiabilità nelle singole mansioni tra più dipendenti, in modo da creare più dipendenti con le competenze sui singoli procedimenti
Rotazione del personale	2. Segregazione funzioni	Per tutto il triennio di validità del presente Piano	RPCT	Suddivisione delle fasi procedurali del controllo e dell'istruttoria con assegnazione mansioni relative a soggetti diversi Affidare le mansioni riferite al singolo procedimento a più dipendenti in relazione a tipologie di utenza (es. cittadini singoli/persone giuridiche) o fasi del procedimento (es. protocollazione istanze/istruttoria/stesura dei

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
				provvedimenti/controlli
Conferimento e autorizzazioni incarichi	1. Divieto assoluto di svolgere incarichi anche a titolo gratuito senza preventiva autorizzazione	Sempre ogni qualvolta si verifichi il caso	Tutti i dipendenti	N. richieste di autorizzazione/N. dipendenti: <u>0/83 (dip. al 31/12/2022)</u>  N. sanzioni disciplinari per mancata comunicazione/N. dipendenti: <u>0/83</u>
	2. Applicazione delle procedure di autorizzazione previste dal Codice di comportamento integrativo dei dipendenti	Sempre ogni qualvolta si verifichi il caso	Tutti i dipendenti	N. sanzioni disciplinari per mancata comunicazione/ N. dipendenti
Inconferibilità per incarichi dirigenziali	1. Obbligo di acquisire preventiva autorizzazione prima di conferire l'incarico	Sempre prima di ogni incarico	Soggetti responsabili dell'istruttoria del provvedimento finale della nomina o del conferimento dell'incarico Ufficio personale per controlli a campione	N. dichiarazioni/N. incarichi: <u>100%</u>  N. verifiche/N. dichiarazioni <u>100%</u>
	2. Obbligo di aggiornare la dichiarazione	Annualmente	Ufficio personale per controlli a campione e acquisizione Casellario Giudiziario e Carichi Pendenti	N. verifiche/N. dichiarazioni: <u>100%</u>
	1. Previsione nei bandi di gara o negli atti prodromici all'affidamento di appalti pubblici, tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione da parte dei concorrenti, la condizione che l'operatore economico non abbia stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti	Per tutta la durata del Piano	Uffici che effettuano gli affidamenti	Verifica in sede di controllo successivi di regolarità amministrativa

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
Svolgimento di attività successiva alla cessazione dal servizio ( <i>Pantouflage</i> )	pubblici, in violazione dell'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001			
	2. Obbligo per ogni contraente e appaltatore, ai sensi del DPR 445/2000, all'atto della stipula del contratto di rendere una dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di lavoro o dei rapporti di lavoro	Al momento della stipula del contratto	Uffici che effettuano gli affidamenti	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa
	3. Obbligo per tutti i dipendenti, al momento della cessazione dal servizio, di sottoscrivere una dichiarazione con cui si impegnano al rispetto delle disposizioni dell'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 (divieto di <i>pantouflage</i> )	Per tutta la durata del Piano	Ufficio del personale	N. dipendenti cessati/N. dichiarazioni: 100%
Svolgimento di attività successiva alla cessazione dal servizio ( <i>Pantouflage</i> )	1. Previsione nei bandi di gara o negli atti prodromici all'affidamento di appalti pubblici, tra i requisiti generali di partecipazione previsti a pena di esclusione e oggetto di specifica dichiarazione da parte dei concorrenti, la condizione che l'operatore economico non abbia stipulato contratti di lavoro o comunque attribuito incarichi a ex dipendenti pubblici, in violazione dell'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001	Per tutta la durata del Piano	Uffici che effettuano gli affidamenti	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
	2. Obbligo per ogni contraente e appaltatore, ai sensi del DPR 445/2000, all'atto della stipula del contratto di rendere una dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di lavoro o dei rapporti di collaborazione di cui sopra	Al momento della stipula del contratto	Uffici che effettuano gli affidamenti	Verifica in sede di controllo successivo di regolarità amministrativa
Svolgimento di attività successiva alla cessazione dal servizio ( <i>Pantouflage</i> )	3. Obbligo per tutti i dipendenti, al momento della cessazione dal servizio, di sottoscrivere una dichiarazione con cui si impegnano al rispetto delle disposizioni dell'art. 53, co. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 (divieto di <i>pantouflage</i> )	Per tutta la durata del Piano	Ufficio del personale	N. dipendenti cessati/N. dichiarazioni: 100%
Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito	1. Monitoraggio della attuazione della Misura	Entro il 15/12 di ogni anno	RPCT	N. segnalazioni/N. dipendenti N. illeciti/N.segnalazioni
Formazione	1. Realizzazione di corsi di formazione in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e codice di comportamento	Entro il 15/12 di ogni anno	RPCT	N. corsi realizzati = 1
Formazione di Commissioni, assegnazione agli uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna penale per delitti contro la PA	1. Acquisizione della dichiarazione di assenza di cause ostative ai sensi dell'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001	Tutte le volte che si deve conferire un incarico o fare un'assegnazione	Responsabili per i dipendenti RPCT per i Responsabili	N. Controlli/N. Nomine o Conferimenti: <u>0</u>
Indice di trasparenza calcolato sulla base della	1) pubblicazione 2) completezza del contenuto 3) completezza rispetto agli uffici	Per tutta la validità del Piano	Dirigenti/responsabili della pubblicazione dei dati	Valore medio come attestato dall'Organismo di valutazione > 1,2 Valore medio come attestato dall'Organismo di

MISURA	AZIONI	TEMPI DI REALIZZAZIONE	RESPONSABILI	INDICATORE DI REALIZZAZIONE
attestazione annuale dell'Organismo di valutazione	4) aggiornamento 5) apertura formato			valutazione > 1,7

### 2.3.4 Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. whistleblowing)

Con la recente approvazione del decreto legislativo 10 marzo 2023 n. 24 è stata data attuazione alla direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, con effetto dal 15 luglio 2023.

Si intende quindi richiamare l'attenzione sui principali elementi di interesse per questo Ente in relazione a un fondamentale strumento di prevenzione della corruzione e di trasparenza e che rappresenta anche – come ha avuto modo di affermare il presidente dell'ANAC – «un'estensione del diritto di libertà di espressione»:

- il Comune attiva propri canali di segnalazione interna, affidati al RPCT, che garantiscano, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte, di contenuto e documentazione della segnalazione (di cui agli artt. 4 e 5);
- il segnalante, in caso di mancanza o inattività o non conformità dell'obbligatorio canale interno, ovvero se abbia già effettuato una segnalazione interna rimasta senza seguito, ovvero se abbia fondati motivi di ritenerla inefficace o a rischio di ritorsione, può ricorrere al canale di segnalazione esterna attivato da ANAC (di cui agli artt. 7 e 8);
- il segnalante cui non sia stato dato riscontro alle segnalazioni effettuate in merito alle misure previste o adottate per darvi seguito, ovvero abbia fondato motivo di ritenere la sussistenza di un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse, ovvero abbia fondato motivo di ritenere inefficace per particolari circostanze concrete la segnalazione esterna, può effettuare una divulgazione pubblica (di cui all'art. 15) beneficiando di analoga protezione;
- le tutele previste dal decreto si applicano a tutti coloro che segnalano violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, in qualità di dipendenti o collaboratori o professionisti o volontari e alle persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- le misure di protezione sono estese anche ai cosiddetti "facilitatori", quali colleghi o parenti o affetti stabili di chi ha effettuato la segnalazione;
- viene perimetrato (nell'art. 12) il contenuto dell'obbligo di riservatezza correlato alle segnalazioni

e il rapporto di queste con i diversi procedimenti – penale, contabile, disciplinare – che ne possono derivare;

- vi si specifica (agli artt. 13 e 14) la regolamentazione del trattamento dei dati – anche attraverso l’aggiornamento dell’analisi dei rischi e l’adozione di specifica informativa da rendere disponibile nel contesto delle informazioni sul funzionamento del canale – e la disciplina sulla conservazione della documentazione inerente alle segnalazioni;

- viene confermata la nullità del licenziamento o di altra misura – di cui viene data ampia esemplificazione nell’art. 17 – avente natura discriminatoria o ritorsiva e viene esplicitamente modificato l’art. 4 della legge 604/1966 sui licenziamenti individuali;

- l’onere di provare che le condotte sopradette – che si presumono ritorsive – siano motivate da ragioni estranee alla segnalazione è a carico di chi le ha attuate;

- è istituito presso ANAC l’elenco degli enti del Terzo settore convenzionati che forniscono ai segnalanti misure di sostegno, che consistono in informazioni, assistenza, consulenze gratuite sulle modalità di segnalazione e sulla protezione dalle ritorsioni offerta dalle normative nazionali ed europee;

- è ugualmente ANAC ad applicare le sanzioni amministrative previste (all’art. 21) dal decreto, stabilite nel pagamento di una somma da 10.000 a 50.000 euro per ritorsioni o per aver ostacolato o tentato di ostacolare una segnalazione o per violazione dell’obbligo di riservatezza, ovvero per la mancata istituzione dei canali di segnalazione o per la mancata oppure non conforme adozione delle procedure per effettuare e gestire le segnalazioni stesse o per non aver svolto verifica e analisi delle segnalazioni ricevute, nonché stabilite nel pagamento di una somma da 500 a 2.500 euro per il segnalante in caso di diffamazione o calunnia.

### **2.3.5 Tipologie di accesso**

Elemento di notevole importanza, al fine di garantire quella trasparenza amministrativa che rappresenta uno dei presupposti “sistemic<sup>2</sup> nel prevenire le pratiche corruttive, è quello del diritto di accesso – nelle sue varie forme –, sul rispetto del quale è determinante porre la massima attenzione.

Nel dettaglio: l’accesso documentale o procedimentale è uno strumento finalizzato a proteggere interessi giuridici particolari di soggetti che sono portatori di un interesse diretto, concreto ed attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente tutelata e collegata al documento del quale è chiesto l’accesso, si esercita mediante esame ed estrazione di copia dei documenti amministrativi – nei modi e con i limiti indicati dalla legge 241/1990 – e la richiesta di accesso deve essere motivata e rivolta all’amministrazione che ha formato il documento o che lo detiene stabilmente; l’accesso civico semplice è l’obbligo in capo alle pubbliche amministrazioni di pubblicare documenti, informazioni o dati e che comporta il diritto di chiunque di ottenerli in caso di omessa pubblicazione; l’accesso civico generalizzato, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull’utilizzo delle risorse pubbliche e di promuovere la partecipazione al dibattito

pubblico, è il diritto di chiunque di accedere a dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione, nel rispetto dei limiti relativi alla tutela di interessi giuridicamente rilevanti.

### **2.3.6 Monitoraggio sull' idoneità e attuazione delle misure di prevenzione della corruzione**

In attuazione degli indirizzi contenuti nel PNA, si procederà al monitoraggio dell'implementazione delle misure contenute nel presente piano per prevenire/contrastare i fenomeni di corruzione attraverso la definizione di un sistema di reportistica che consenta al RPCT di poter osservare costantemente l'andamento dei lavori e di intraprendere le iniziative più adeguate in caso di scostamenti.

Concorrono a garantire l'azione di monitoraggio, oltre al RPCT, i Dirigenti, limitatamente alle strutture ricomprese nell'area di rispettiva pertinenza e l'Organismo di valutazione, nell'ambito dei propri compiti di vigilanza.

Al fine di garantire l'efficace attuazione e l'adeguatezza del Piano e delle relative misure si intende implementare un processo di monitoraggio annuale.

Dell'attività di monitoraggio si darà conto nella Relazione predisposta dal RPCT entro il 15 dicembre di ogni anno o a diversa scadenza stabilita dall'ANAC.

### **2.3.7 Programmazione della trasparenza**

Alla corretta attuazione delle disposizioni in materia di trasparenza concorrono il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tutte le strutture dell'Amministrazione attraverso i rispettivi Dirigenti.

Nella tabella di cui all'**Allegato 3** del presente Piano, sono riportati i flussi informativi necessari a garantire l'individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati nonché il sistema di monitoraggio sull'attuazione degli stessi.

### **3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **3.1 Struttura organizzativa - Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente**

L'uguaglianza di genere è una questione di grande importanza nella pubblica amministrazione, per questo motivo in base agli obiettivi indicati dall'articolo 5 del DL n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022 il Ministero per la Pubblica Amministrazione e il Ministero per le Pari Opportunità e la Famiglia hanno elaborato delle linee guida per supportare le PA nel creare un ambiente di lavoro più inclusivo e rispettoso della parità di genere.

La Legge 125/1991 “Azioni Positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro” sancisce l’inizio della logica delle “Pari Opportunità”, segnando il superamento del concetto di “tutela” intesa come logica protezionistica nei confronti delle donne e del concetto di “parità di trattamento tra uomini e donne in materia di lavoro” (L. 903/1977), in quanto tale legge si rivolge sia a donne che a uomini ed è ispirata alla cultura della valorizzazione delle differenze di “genere” prevedendo un doppio canale di applicazione: promozionale e processuale. La L. 125/1991 ha introdotto la nozione di discriminazione indiretta ed istituito la rete delle Consigliere di Parità prevedendo la possibilità di agire in giudizio per la repressione delle condotte discriminatorie negli ambienti di lavoro.

In questa prospettiva la disciplina in materia di pari opportunità storicamente introdotta dalla L. 125/1991 ed oggi disciplinata dal D. Lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale per la "rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

Gli obiettivi e le azioni per la parità di genere relativi al triennio 2022-2024, contenuti nel vigente **Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024**, sono approvati da ultimo con deliberazione di G.C. n. 194 del 18.12.2021.

Di seguito vengono proposte le azioni di cui al presente Piano 2023-2025:

#### **LE AZIONI POSITIVE**

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono dirette a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Sono misure “speciali” - in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta - e “temporanee” perché necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Il “**Piano di Azioni Positive**” rappresenta, un’opportunità fondamentale per poter attuare negli Enti Locali le politiche di genere di pari opportunità e di tutela dei lavoratori e strumento imprescindibile nell’ambito del generale processo di riforma della P.A. diretto a garantire l’efficacia e l’efficienza dell’azione amministrativa attraverso la valorizzazione delle risorse umane.

## **DURATA DEL PIANO**

Il presente Piano ha durata triennale (2023-2025). Il Piano sarà pubblicato all’Albo Pretorio on line e sul sito web dell’Ente in Amministrazione Trasparente (D.Lgs 33/2013) come modificato dal D.Lgs 97/2016, in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.

Nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell’efficacia delle azioni adottate, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, annualmente, se necessario, e, comunque, al termine del triennio, ad un adeguato aggiornamento. Lo scopo è infatti quello di rendere il presente documento uno strumento dinamico e pienamente efficace nel raggiungimento degli obiettivi previsti.

## **OBIETTIVI DEL PIANO**

Alla luce di quanto sopra vengono di seguito dettagliati gli obiettivi che l’Ente intende realizzare con il presente Piano 2023-2025:

### **1 - Promuovere le informazioni sulle azioni per il benessere lavorativo e le pari opportunità ed altresì promuovere attività di indagine al fine di valutare la soddisfazione rispetto alle azioni intraprese**

#### Azioni:

- raccogliere ed elaborazione dati statistici relativi all’età, al genere, alla categoria, al profilo professionale, al fine di cogliere la mutazione nella composizione del personale e gli ambiti di criticità su cui intervenire.

### **2 - Promuovere il linguaggio di genere**

#### Azioni:

- favorire il rispetto del linguaggio di genere nella comunicazione e negli atti amministrativi dell’ente per garantire le pari opportunità

- favorire all’interno dell’ente un linguaggio atto a facilitare il riconoscimento dell’identità di genere.

### **3 – Promuovere la formazione e aggiornamento**

#### Azioni:

-diffondere la comunicazione delle azioni per il benessere e per le pari opportunità

- favorire la formazione ed aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere

#### 4 – Promuovere la conciliazione, tempi vita e lavoro

##### Azioni:

- favorire azioni di sostegno e affiancamento per il reinserimento del personale assente dal servizio per periodi prolungati motivati da esigenze personali o familiari
- favorire il re-inserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o paternità o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.
- favorire forme di flessibilità nell'orario di lavoro e nello svolgimento delle attività, anche mediante il ricorso al Lavoro Agile.

La programmazione di cui al presente Piano potrà essere oggetto di revisione annuale “a scorrimento”, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Linea strategica	Indicatori di Valore Pubblico	Peso Indicatore	Target Atteso 2023	Valore Pubblico
Linea 6 – Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini (dipendenti comparto) all'1/01	30	60% F 40% M	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini (dirigenti) all'1/01	30	1/4 = 20 F 4/4 = 60% M	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Dipendenti in part time (dipendenti comparto) all'1/01	30	7 F e 1 M	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini in part time all'1/01 (dipendenti comparto)	30		Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	n° medio di giorni di congedo parentale fruito su base annuale dalle donne e n° medio fruito dagli uomini (esclusa la maternità obbligatoria)	30	- 97 gg./1 F (dato medio) - 14 gg./1 M (dato medio)	Impatto sociale

#### 3.2 Obiettivi per il miglioramento della salute finanziaria

La misurazione della salute finanziaria della pubblica amministrazione è un'attività importante per valutare la stabilità e la sostenibilità finanziaria di un ente pubblico e rientra a pieno titolo fra gli elementi da prendere in considerazione nel momento in cui si intende valutare il contributo dello stato di salute delle risorse di Ente alla realizzazione degli obiettivi di Valore Pubblico.

Si riportano di seguito gli indicatori di valore pubblico per la misurazione della salute finanziaria dell'amministrazione.

<b>Linea strategica</b>	<b>Indicatori di Valore Pubblico</b>	<b>Peso Indicatore</b>	<b>Target Atteso 2023</b>	<b>Valore Pubblico</b>
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	30	23,96	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indicatore di esternalizzazione dei servizi	30	27,09	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Investimenti complessivi pro-capite (in valore assoluto)	30	883,51	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indebitamento pro-capite (in valore assoluto)	30	23,09	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Incidenza spese rigide (ripiano disavanzo, personale e debito) su entrate correnti	30	25,96%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Indicatore di realizzazione delle previsioni di cassa concernenti le entrate proprie	30	35,56	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Anticipazioni chiuse solo contabilmente	30	0,00%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Sostenibilità dei debiti finanziari	30	2,64	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Sostenibilità del disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio (a partire dal 2020)	30	0,00%	Impatto economico
Linea 1 - Qualità urbana, economia e sviluppo	Debiti fuori bilancio riconosciuti e finanziati (a partire dal 2020)	30	0,00%	Impatto economico

### 3.3 Organizzazione del lavoro agile

La regolamentazione del lavoro agile – avviata con la legge 124/2015 poi modificata nel 2020 per l'introduzione del POLA e proseguita con la legge 81/2017, la direttiva 3/2017 della Funzione Pubblica, le linee-guida per il POLA approvate con il decreto del ministro per la P.A. del 9/12/2020 – per effetto del CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, del 16.11.2022 è oggi contenuta anche in apposite disposizioni contrattuali, in specie, gli artt. 63-64-65-66-67 del Capo I rubricato: “Lavoro Agile”, nel titolo VI “Lavoro a distanza”.

Il POLA (approvato dalla Giunta del Comune di Mirandola con la deliberazione n. 32/2021) individuava le modalità di attuazione del lavoro agile prevedendo che potesse avvalersene, per le attività cosiddette “smartabili”, almeno il 60% dei dipendenti. A seguito della modifica all'art. 14 della legge 124/2015, introdotta con il decreto legge 56/2021, la quota percentuale dei dipendenti che possono avvalersene è ora individuata in almeno il 15 per cento, per le attività che possono essere svolte in modalità agile. A tal proposito, la mappatura soprarichiamata, attualmente in corso di effettuazione, provvederà – oltre ad analizzare i rischi corruttivi – a individuare quali procedimenti hanno le caratteristiche per poter essere svolti da remoto.

Il POLA del Comune di Mirandola si configura pertanto quale strumento finalizzato a raggiungere gli obiettivi di miglioramento dell'organizzazione complessiva, attraverso:

- maggiore autonomia e responsabilizzazione dei dipendenti,
- ripensamento delle prestazioni lavorative in termini di spazi e orari,
- aumento di flessibilità ed elasticità;

e, a tali scopi:

- diffonde modalità di lavoro e stili manageriali orientati sia a maggiore autonomia e responsabilità delle persone sia allo sviluppo di una cultura orientata ai risultati,
- rafforza la cultura della misurazione e della valutazione della performance,
- valorizza le competenze delle persone e migliora il loro benessere organizzativo (anche attraverso la facilitazione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro),
- promuove l'inclusione lavorativa di persone in situazione di fragilità permanente o temporanea,
- promuove e diffonde le tecnologie digitali,
- razionalizza le risorse strumentali,
- riprogetta gli spazi di lavoro,
- contribuisce allo sviluppo sostenibile della comunità.

Nel POLA del Comune di Mirandola viene sottolineato, sia che implementare il lavoro agile presuppone diverse azioni organizzative, che attraversano tutte le fasi del suo ciclo di gestione, quali: promozione e introduzione del lavoro agile nella struttura (valutazione ex ante), gestione operativa

dei dipendenti che prestano la loro attività da remoto (valutazione in itinere), verifica del contributo apportato nell'ambito del generale processo di cambiamento organizzativo dell'Ente (valutazione ex post), e sia che l'organizzazione del lavoro in modalità agile non deve essere considerata un'attività a sé stante, ma deve rappresentare una modalità per raggiungere gli obiettivi assegnati e illustrati negli strumenti di programmazione; pertanto nell'ambito della performance organizzativa dovranno essere individuati indicatori di performance per misurare:

- la maggiore produttività,
- la maggiore qualità dei servizi,
- i minori costi,
- il migliore tasso di conciliazione vita-lavoro,
- il miglioramento del benessere organizzativo.

Mirandola approverà a breve un regolamento comunale per definire i criteri del lavoro agile – individuati processi/attività ove utilizzarlo – nonché i criteri di priorità per l'accedervi (oggetto di confronto ai sensi dell'art. 5 lett. l) del vigente CCNL).

Parallelamente – in questa sezione del PIAO – l'Amministrazione definisce gli obiettivi e gli indicatori di programmazione organizzativa per il lavoro agile, facendo riferimento alle modalità attuative e nelle condizioni abilitanti descritte sinteticamente nelle sezioni precedenti (lungo i tre step del programma di sviluppo: fase di avvio, fase di sviluppo intermedio, fase di sviluppo avanzato); l'obiettivo è che, nell'arco di un triennio, il Comune giunga a una fase di sviluppo avanzato in cui sono monitorate tutte le dimensioni indicate.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione annuale “a scorrimento”, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Linea strategica	Indicatori di Valore Pubblico	Peso Indicatore	Target Atteso 2023	Valore Pubblico
Linea 6 – Governo della città	Approvazione Piano Operativo del Lavoro Agile	30	30/06/2023	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Unità in lavoro agile (dipendenti comparto)	30	10% del totale dei dipendenti	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Incidenza percentuale donne e uomini in lavoro agile (personale comparto)	30	79% Femmine 21% Maschio	Impatto sociale

### 3.4 Piano triennale dei fabbisogni di personale

#### 3.4.1 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale – reclutamento del personale

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n. 8 del 27.01.2023, previo parere dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e da ultimo recepito in sede di Aggiornamento del DUP 2023-2025, con deliberazione di C.C. n. 41 del 27.04.2023, è contenuto all' **Allegato 4** al presente Piano, a cui si fa puntuale rinvio con riguardo alla normativa in materia di fabbisogno, spesa di personale e capacità assunzionale.

La programmazione potrà essere oggetto di revisione, in relazione ai mutamenti intervenuti e al grado di progressiva realizzazione degli obiettivi programmati.

Linea strategica	Indicatori di Valore Pubblico	Peso Indicatore	Target Atteso 2023	Valore Pubblico
Linea 6 – Governo della città	Totale dipendenti comparto (a tempo indeterminato ed art.110 Tuel) all'1/01	30	117	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Totale dirigenti (a tempo indeterminato ed art.110 Tuel) all'1/01	30	5	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Cessazioni a tempo indeterminato	30	2	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Assunzioni a tempo indeterminato previste (dipendenti comparto) – compresi i trasferimenti per recesso del Comune da Unione	30	23	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Assunzioni a tempo indeterminato previste (dirigenti) – compresi i trasferimenti per recesso del Comune da Unione	30	1	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Giorni di ferie arretrate del personale all'01/01 (dipendenti comparto)	30	3.976 gg.	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Giorni di ferie arretrate del personale all'01/01 (dirigenti)	30	183 gg.	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Ore di straordinario all'1/01	30	5.841,20	Impatto sociale

#### 3.4.2 Obiettivi per il miglioramento della salute professionale - formazione del personale

##### Priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze:

La disciplina contrattuale della formazione è contenuta al Capo V del CCNL Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021, del 16.11.2022 in merito ai principi generali, finalità della formazione e destinatari dei processi formativi;

La formazione e l'aggiornamento del personale rappresentano un'esigenza ineludibile, al fine di un'effettiva qualificazione professionale dei dipendenti, così da renderli efficaci artefici dei processi di innovazione, nell'ottica del miglioramento della qualità dei servizi e del

perseguimento degli obiettivi fissati dal PEG;

La formazione è diretta non solo a rafforzare le competenze individuali dei singoli dipendenti ma anche a consolidare strutturalmente le amministrazioni pubbliche nella prospettiva del miglioramento continuo della qualità dei servizi resi;

La formazione è un processo complesso che risponde a diverse esigenze e funzioni: la valorizzazione del personale e, conseguentemente, il miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'ente.

Nell'ambito della gestione del personale, le pubbliche amministrazioni sono tenute a programmare annualmente l'attività formativa, al fine di garantire l'accrescimento e l'aggiornamento professionale e disporre delle competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi e al miglioramento dei servizi.

Il Piano della Formazione si ispira ai seguenti principi:

- valorizzazione del personale
- imparzialità, assicurando la formazione a tutti dipendenti, in relazione alle esigenze formative riscontrate;
- continuità, mediante l'erogazione in maniera continuativa;
- efficacia: la formazione deve essere monitorata con riguardo agli esiti della stessa in termini di gradimento e impatto sul lavoro;
- efficienza: la formazione deve essere erogata sulla base di una ponderazione tra qualità della formazione offerta e costi della stessa.

Gli obiettivi strategici del Piano della Formazione sono:

- sviluppare le competenze trasversali per il personale di comparto
- garantire una formazione permanente del personale
- rafforzare le competenze manageriali e gestionali per la dirigenza e i funzionari responsabili di servizi;
- sostenere il raggiungimento degli obiettivi strategici stabiliti nel DUP e nel piano della performance collegati alla valorizzazione delle professionalità assegnate ai Settori;
- sostenere le misure previste dal PTPCT (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza) 2022 – 2024;
- supportare i necessari aggiornamenti normativi e tecnici, trasversali a tutti i settori o specifici per tematica ambiti di azione, sia continui che periodici;
- predisporre la formazione mirata al nuovo personale in entrata, e la formazione mirata per i percorsi di riqualificazione e ricollocazione di personale in nuovi ambiti operativi o nuove attività.

## Risorse interne ed esterne disponibili e/o “attivabili” ai fini delle strategie formative:

Gli attori della Formazione e quindi del presente piano sono:

- il Segretario generale, con compiti di coordinamento generale;
- i Dirigenti, coinvolti nei processi di formazione a più livelli: rilevazione dei fabbisogni formativi, individuazione dei singoli dipendenti da iscrivere ai corsi di formazione, definizione della formazione specialistica per i dipendenti del settore di competenza;
- i dipendenti.

## Misure volte ad incentivare e favorire l’accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale:

Le proposte di formazione devono tenere conto dei seguenti aspetti:

- analisi delle principali disposizioni normative in materia di obblighi formativi;
- correlazione con l’analisi dei fabbisogni formativi in tema di formazione obbligatoria con riferimento alle tematiche dell’anticorruzione e della sicurezza;
- rilevazione dei bisogni formativi - finalizzata ad un più ampio e diffuso coinvolgimento del personale.

Viene inoltre assicurata, in collaborazione con gli uffici competenti, tutta la formazione obbligatoria ai sensi della normativa vigente, con particolare riferimento ai temi inerenti:

- anticorruzione e trasparenza;
- regolamento generale sulla protezione dei dati;
- sicurezza sul lavoro.

<b>Linea strategica</b>	<b>Indicatori di Valore Pubblico</b>	<b>Peso Indicatore</b>	<b>Target Atteso 2023</b>	<b>Valore Pubblico</b>
Linea 6 – Governo della città	Totale corsi di formazione (esclusa formazione obbligatoria)	30	3	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Totale ore di formazione erogate (esclusa formazione obbligatoria)	30	132	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	N. di dipendenti che hanno seguito almeno un'attività formativa nell'anno / n. totale dei dipendenti in servizio (esclusa formazione obbligatoria)	30	41%	Impatto sociale
Linea 6 – Governo della città	Ore di formazione erogate / n. totale dei dipendenti in servizio (esclusa formazione obbligatoria)	30	2,72	Impatto sociale

## 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio integrato del livello di attuazione del PIAO rappresenta un elemento fondamentale per il controllo di gestione nell'amministrazione. Secondo l'articolo 6 del D.lgs. n. 150/2009, gli organi di indirizzo politico-amministrativo, con il supporto dei dirigenti, sono tenuti a verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi e, ove necessario, a proporre interventi correttivi.

Il monitoraggio integrato del PIAO del Comune di Mirandola sarà effettuato secondo la seguente metodologia:

- Il monitoraggio del livello di realizzazione degli obiettivi di Valore Pubblico è svolto tramite una verifica a cascata delle attività all'interno di ciascun ambito di programmazione del PIAO (performance organizzativa ed individuale, misure di gestione dei rischi corruttivi e della trasparenza, stato di salute delle risorse).
- In base ad un sistema di algoritmi, considerando la percentuale di realizzazione e la pesatura degli indicatori/fasi di attuazione, si calcola il raggiungimento degli obiettivi individuati per ciascun ambito di programmazione;
- Il collegamento degli obiettivi/target con gli obiettivi strategici e di mandato che fanno riferimento agli obiettivi di Valore Pubblico tramite un sistema di pesature, consente il calcolo del raggiungimento degli obiettivi strategici e quindi del contributo di ogni ambito di programmazione al raggiungimento degli obiettivi di Valore Pubblico.