



**Comune di Chions**

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 39 DEL 08/05/2023

# Indice

Premessa .....	3
Riferimenti normativi .....	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 -2025 .....	6

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Comune di Chions ha adottato il primo PIAO valevole per il triennio 2022/2024 con Delibera di Giunta n. 62 del 02/08/2022.

Si fa altresì presente che il D.M. n.132/2022, stabilisce, all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione".

Si precisa altresì, all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente

decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”.

**VISTO** che il termine per l’approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è il 31 maggio 2023, giunto decreto del Ministero dell’Interno del 19.04.2023;

Ai sensi dell’art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all’adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all’articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all’aggiornamento di quella esistente all’entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell’articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L’aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Il Comune di Chions ha confermato il proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022/2024, con Delibera di Giunta Comunale n. 39 del 28/04/2022.

Ai sensi del paragrafo 10 del Piano Nazionale Anticorruzione 2022 deliberato dall’Anac, gli enti con meno di 50 dipendenti possono, confermare per le successive due annualità il Piano in vigore con apposito atto dell’organo di indirizzo. Il Comune di Chions con Delibera di Giunta comunale n. 25 del 20/03/2023 ha provveduto a confermare per l’anno 2023 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all’articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all’art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il piano-tipo allegato al Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 30.06.2022 prevede la seguente struttura e semplificazione per i Comuni con meno di 50 dipendenti:

Sezione/Sottosezione	Predisposizione a cura degli enti > 50 dipendenti	Predisposizione a cura degli enti < 50 dipendenti
<b>1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	SI	SI
<b>2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
2.1 Valore pubblico	SI	NO
2.2. Performance	SI	NO
2.3 Rischi corruttivi e	SI	SI limitatamente alla mappatura dei processi
<b>3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
3.1 Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
<b>4. MONITORAGGIO</b>	SI	NO

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, è differito di 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 128 del 30/12/2022 che ha differito al 30/04/2023 il termine per l'approvazione dei Bilanci di Previsione 2023 degli Enti Locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO per l'anno 2023 diventa il 30/05/2023.

Sulla base del quadro normativo di riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 -2025

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

#### COMUNE DI CHIONS

Indirizzo: via Vittorio Veneto n. 11 – Villotta di Chions

Codice Fiscale: 80003670934

P.IVA: 00214420937

Sindaco: Santin Renato

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n. 23

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: n. 5093

Telefono: 0434 630570

Sito Internet: <https://www.comune.chions.pn.it>

E-mail: protocollo@comune.chions.pn.it

PEC: comune.chions@certgov.fvg.it

### SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

#### 2.1. Valore pubblico

Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2023

#### 2.2. Performance

Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 01/03/2023

Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Strategici 2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 30/01/2023

Aggiornamento obiettivi finalizzati alla piena accessibilità digitale dell'Amministrazione per l'anno 2023 approvati con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 27/03/2023

Piano triennale delle azioni positive 2023/2025, inserito all'interno del D.U.P. e quindi approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2023

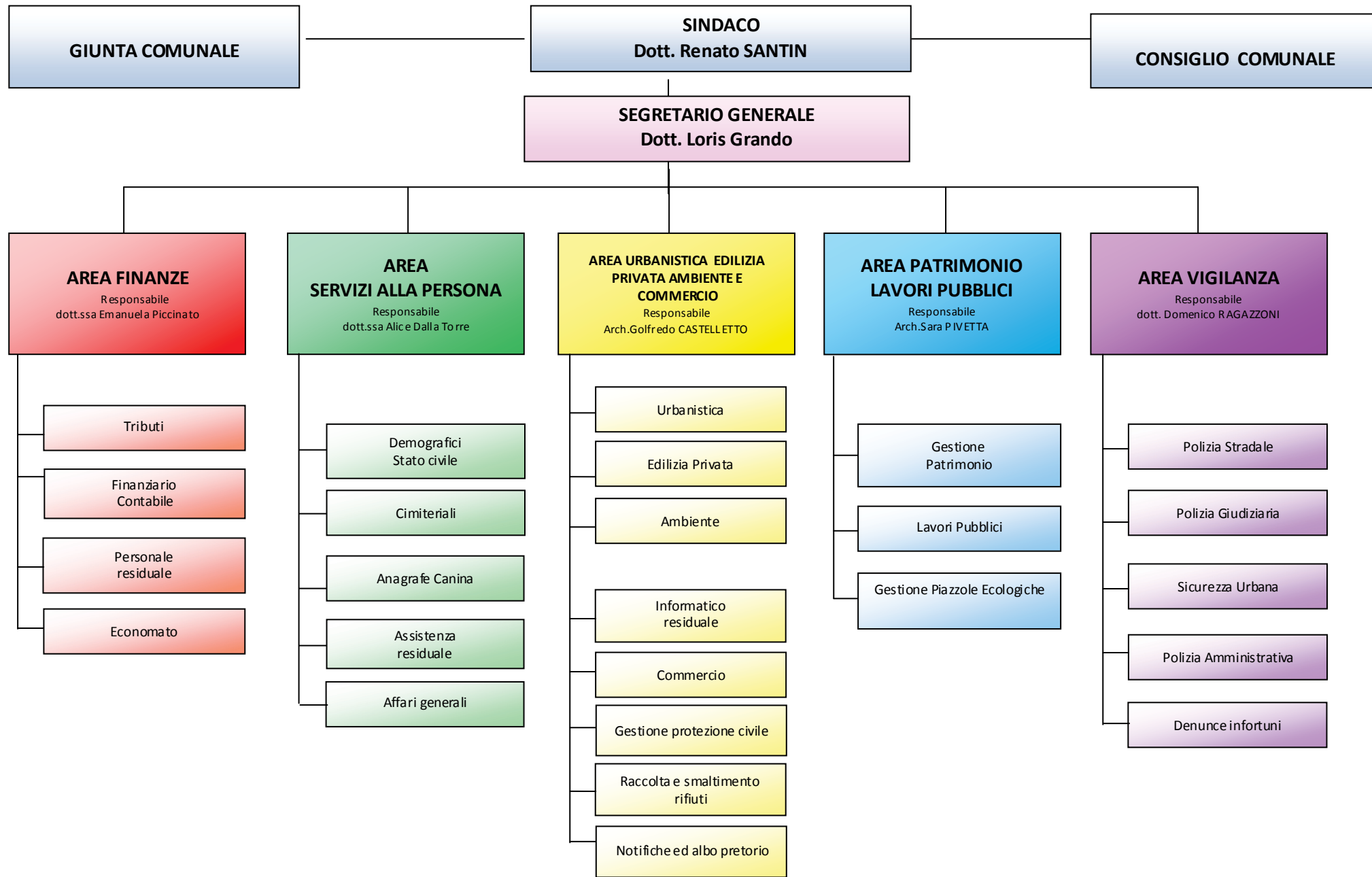
#### 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 20/03/2023 di conferma del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024.

### SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 Struttura organizzativa

Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 15/12/2022



## Area Finanze

**Servizi:**  
 - Tributi  
 - Finanziario-Contabile  
 - Personale residuale (il servizio Personale viene gestito dalla Comunità Sile)  
 - Economato

Risorse Umane		Tot. 4 (in servizio 3)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
2 di cui 1 in comando	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	1	1
2	C	Istruttore Amministrativo	2	

## Area Servizi alla Persona

**Servizi:**  
 - Demografici – Stato Civile  
 - Cimiteriali  
 - Anagrafe canina  
 - Affari generali  
 - Assistenza residuale (il servizio Assistenza viene gestito dal Servizio Sociale dei Comuni)

Risorse Umane		Tot. 5 (in servizio 5)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	
4	C	Istruttore Amministrativo	4	

## Area Urbanistica, Edilizia Privata, Ambiente e Commercio

**Servizi:**  
 - Urbanistica  
 - Edilizia Privata  
 - Ambiente  
 - Informatico residuale (il servizio Informatico viene gestito dalla Comunità Sile)  
 - Commercio  
 - Gestione Protezione Civile  
 - Raccolta e smaltimento rifiuti  
 - Notifiche ed albo pretorio

Risorse Umane		Tot. 3 (in servizio 3)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	D	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	1	
1	C	Istruttore Tecnico	1	
1	C	Istruttore Amministrativo	1	



## Area "Lavori Pubblici e Patrimonio"

### Servizi:

- Gestione Patrimonio
- Lavori Pubblici
- Gestione Piazzole Ecologiche

Risorse Umane		Tot. 7 (in servizio 6)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	D	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	1	
2	C	Istruttore Tecnico	1	1 prossima assunzione luglio 2023
4	B	Operaio	4	

## Area "Vigilanza"

### Servizi:

- Polizia Stradale
- Polizia Giudiziaria
- Sicurezza Urbana
- Polizia Amministrativa
- Denunce Infortuni

Risorse Umane		Tot. 3 (in servizio 3)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	PLB	Commissario Aggiunto	1	
1	C	Istruttore Amministrativo	1	
2	PLA	1 Agente – 1 Assistente	2	

### 3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'amministrazione ha adottato un Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) per il triennio 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/04/2023.

Durante l'emergenza epidemiologica da Covid-sono stati autorizzati circa 12 dipendenti comunali a lavorare in smart-working per il periodo emergenziale che ha avuto inizio il 25/03/2020 e fino al superamento del periodo del lock-down più acuto della pandemia. Il personale dell'Ente è stato inoltre autorizzato a lavorare in smart-working anche nei periodi di positività dei figli minori conviventi o nei periodi in cui vi è stata l'adattiva a distanza dei figli minori con necessità di assistenza da parte dei genitori.

### 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano Triennale del fabbisogno del Personale 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 13/02/2023.

Per quanto concerne la formazione, nel piano delle azioni positive 2023/2025, contenuto nel DUP, è previsto, tra l'altro, che la formazione e l'aggiornamento professionale siano svolti a favore di tutto il personale, senza discriminazioni di genere, consentendo la uguale possibilità per le donne e gli uomini lavoratori, di frequentare corsi individuali. Inoltre, si prevede una riserva per le donne, salvo motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti, di componenti delle commissioni di concorso o selezione. Non sono previsti posti in dotazione organica, che siano prerogativa di soli uomini o di sole donne. Nello svolgimento del ruolo assegnato, l'Ente valorizza attitudini e capacità personali.

Nel suddetto piano è previsto inoltre l'impegno a favorire politiche di conciliazione tra responsabilità personali e familiari mediante la possibilità di usufruire un orario flessibile in entrata ed in uscita.

#### **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 09 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 06 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 1, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e Capitale Umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Ai sensi dell'art. 9 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente il monitoraggio dell'attuazione del PIAO per i Comuni con meno di 15.000 abitanti, il Comune di Chions valuterà se effettuare il suddetto monitoraggio attraverso un ufficio associato.

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GRANDO LORIS

CODICE FISCALE: GRNLRS63C26I403X

DATA FIRMA: 10/05/2023 10:16:23

IMPRONTA: 48E106C299723176D2EC35EEEBEE0AED7718F0A5CA8ABDACFE6751AE6346F3CD  
7718F0A5CA8ABDACFE6751AE6346F3CD2D7C840222515781DF032CAE4AF6B4E9  
2D7C840222515781DF032CAE4AF6B4E9962F401CFD91E7BCD25737227663C6DB  
962F401CFD91E7BCD25737227663C6DB9CB08B76981B66A37CD602A6CD839877

NOME: SANTIN RENATO

CODICE FISCALE: SNTRNT58M22G888L

DATA FIRMA: 10/05/2023 10:19:24

IMPRONTA: 6770409ED218A1F0D2AF371A98D15FFD49F10ADCF4D905B8FE5CD3700FA716E5  
49F10ADCF4D905B8FE5CD3700FA716E58C9B4A5AC7BF662145B65B4A47A6B5D6  
8C9B4A5AC7BF662145B65B4A47A6B5D63D67180E1080C97C73B2C9B88DA78AC5  
3D67180E1080C97C73B2C9B88DA78AC58A7BB1F668B5BAD4DF7DCB608E9CDAAD